



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603–55/2007-1
Datum: 13. 4. 2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport**

NASLOV: **Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2006**

POROČEVALEC: **Po pooblastilu župana Marija Fabčič, vodja službe za predšolsko vzgojo**

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev OŠ: ZU Janeza Levca, OŠ Vič, OŠ Dravljje, OŠ Prežihovega Voranca, OŠ Karla Destovnika Kajuha, OŠ Nove Fužine, OŠ Kolezija, OŠ Vižmarje Brod, OŠ Zadobrava, OŠ Franca Rozmana Staneta, OŠ Bičevje, OŠ Božidarja Jakca, OŠ Koseze, OŠ Šentvid, OŠ Sostro, OŠ Oskarja Kovačiča, OŠ n.h. Maksa Pečarja, OŠ Vodmat, OŠ dr. Vita Kraigherja, OŠ Vide Pregarc, OŠ Šmartno, OŠ Kolezija, OŠ Vrhovci, OŠ Nove Jarše, OŠ Toneta Čufarja, OŠ Danile Kumar, OŠ Livada, OŠ Mirana Jarca, OŠ Poljane, OŠ Riharda Jakopiča, OŠ Ketteja in Murna, OŠ Trnovo, OŠ Bežigrad, OŠ Valentina Vodnika, OŠ Mirana Šušteršiča, OŠ Franceta Bevka, OŠ Spodnja Šiška, OŠ Martina Krpana, OŠ Polje, OŠ Miška Kranjca, OŠ Majde Vrhovnik, OŠ Hinka Smrekarja, OŠ Jožeta Moškriča, OŠ Prule, OŠ Ledina.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloge:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev osnovnih šol v Mestni občini Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev osnovnih šol za leto 2006 v deležu, kot so ga v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, določili sveti osnovnih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol in sicer:

- Ravnateljici OŠ Bežigrad, gospe Nataši Centa 58,5 %
- Ravnateljici OŠ Bičevje, gospe Marti Praprotnik 38 %
- Ravnateljici OŠ Božidarja Jakca, gospe Staši Rejc 53,5 %
- Ravnateljici OŠ Danile Kumar, gospe Mojci Mihelič 9 %
- V. d. ravnateljice OŠ Danile Kumar, gospe Katarini Geržina 65 %
- Ravnateljici OŠ Dravljje, gospe Erni Čibej 50, 25 %
- Ravnatelju OŠ Franca Rozmana Staneta, gospodu Matjažu Zajelšniku 48,25 %
- Ravnateljici OŠ Franceta Bevka, gospe Maji Petkovšek 47 %
- V.d. ravnateljice OŠ Hinka Smrekarja, gospe Mileni Zatler 46,5 %
- Ravnatelju OŠ Jožeta Moškriča, gospodu Janezu Verbiču, 54,25 %
- Ravnateljici OŠ Karla Destovnika Kajuha, gospe Maji Žugel 52 %
- Ravnateljici OŠ Ketteja in Murna, gospe Alenki Kondrič 34 %
- Ravnateljici OŠ Kolezija, gospe Lidiji Žigon 59 %
- Ravnateljici OŠ Koseze, gospe Ani Kuhar Režek 59,25 %
- Ravnateljici OP Ledina, gospe Ljubici Kosmač 52 %
- Ravnateljici OŠ Livada, gospe Maji Kaučič 47 %
- Ravnatelju OŠ Majde Vrhovnik, gospodu Otonu Račeviću 57 %
- Ravnateljici OŠ Maksa Pečarja, gospe Zlatki Vlasti Zgonc 86,50 %
- Ravnateljici OŠ Martina Krpana, gospe Tatjani Božič Geč 0 %
- Ravnateljici OŠ Milana Šušteršiča, gospe Ireni Kodrič 50 %
- Ravnateljici OŠ Mirana Jarca, gospe Francki Petek 43,25 %
- Ravnateljici OŠ Miška Kranjca, gospe Marjeti Oman 45 %
- Ravnateljici OŠ Nove Fužine, gospe Damjani Korošec, 54,5 %
- Ravnateljici OŠ Nove Jarše, gospe Marjani Kogelnik 54,5 %
- Ravnateljici OŠ Oskarja Kovačiča, gospe Klavdiji Birsu Marn 54,3 %
- Ravnatelju OŠ Poljane, gospodu Žarku Tomšiču 62,25 %
- Ravnateljici OŠ Polje, gospe Barbari Smrekar 44,25 %
- Ravnatelju OŠ Prežihovega Voranca, gospodu Marjanu Gorupu 70,5 %
- Ravnatelju OŠ Prule, gospodu Dušanu Mercu 60 %

- Ravnateljici OŠ Riharda Jakopiča, gospe Tatjani Slavičič 50,50 %
- Ravnateljici OŠ Sostro, gospe Mojci Pajnič Kirn 70,25 %
- Ravnateljici OŠ Spodnja Šiška, gospe Katji Arzenšek 62,25 %
- Ravnateljici OŠ Šentvid, gospe Nadi Paj 38 %
- Ravnateljici OŠ Šmartno pod Šmarno Goro, gospe Tatjani Furlan 71 %
- Ravnateljici OŠ Toneta Čufarja, gospe mag. Tanji Grünfeld 91 %
- Ravnateljici OŠ Trnovo, gospe Ireni Kokovnik 59,25 %
- Ravnateljici OŠ Valentina Vodnika, gospe Julijani Žalar 75,25 %
- Ravnateljici OŠ Vide Pregarc, gospe Jožefi Celestina 54 %
- Ravnateljici OŠ Vič, gospe Ani Vehar 52,5 %
- Ravnateljici OŠ dr. Vita Kraigherja, gospodu Ljubu Brezočniku 41 %
- Ravnateljici OŠ Vižmarje Brod, gospe Nevenki Lamut 75 %
- Ravnateljici OŠ Vrhovci, gospe Marjanci Vampelj 81 %
- Ravnateljici OŠ Vodmat, gospe Zdenki Pucelj 71 %
- Ravnateljici OŠ Zadobrova, gospodu Vladimirju Znoju 64 %
- Ravnateljici OŠ s prilagojenim programom Zavoda za usposabljanje Janez Levec, gospodu Mateju Rovšku 59 %

od višine dveh osnovnih plač v mesecu marcu 2006.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka: 603-55/2007-
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST RAVNATELJEV OŠ V MOL ZA LETO 2006

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev OŠ v MOL je četrti odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica osnovnih šol na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s četrtim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu z Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 6.2.2007, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana skladno z odloki o ustanovitvi osnovnih šol.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljem osnovnih šol. Do marca 2006 je bil dodatek za delovno uspešnost ravnateljev vključen v mesečno izplačilo plače, s 1. 3. 2006 pa je za ravnatelje osnovnih šol začel veljati nov sistem določanja plače in dodatkov za delovno uspešnost. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole. Merila, določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega

programa dela in finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje: pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2005/2006, pisno poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2006 (letno poročilo) ter pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev in strokovnih aktivov).

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Višino dela plače za delovno uspešnost so določili sveti zavodov in sicer:

- vzgojno izobraževalnega procesa, ki predstavlja največ 50 % skupne ocene ravnatelja, in po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obsegu in kakovosti sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki in z ustanoviteljem (do 8 %).

Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenila Služba za izobraževanje Oddelka za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport Mestne občine Ljubljana glede na kakovost sodelovanja, pravočasnost, kakovost gradiv ter prisotnost ravnatelja na sejah pristojnih organov z ocenami, predvidenimi na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole in sicer: zadovoljivo (0 %), dobro (2 %), zelo dobro (5 %) ali odlično (8 %). Delež ocene Oddelka za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport, Službe za izobraževanje predstavlja največ 2 % vrednosti skupne ocene za delovno uspešnost.

- druge dejavnosti povezane z vzgojo in izobraževanjem, so bile ocenjene do največ 20 % in po kriterijih:

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (do 8 %)
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni (do 4 %),
3. nadalje je bilo ocenjeno sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %) ter
4. sodelovanje in vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %). Ta del ocene predstavlja največ 20 % delež skupne ocene.

Nazadnje so bili ravnatelji ocenjeni glede na finančne rezultate poslovanja, ki so v skupni oceni ovrednoteni do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika, po navodilih Ministrstva za šolstvo in šport pa bodo dokončen del plače za delovno uspešnost dodelili iz državnega proračuna, skladno z zakonom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070.22/2006/199 z dne 6. 2. 2007, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev osnovnih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev osnovnih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev osnovnih šol bodo bremenila Ministrstvo za šolstvo in šport.

Pripravili:
Nada Breznik
Nina Markoli

PO POOBLASTILU ŽUPANA
Marija FABČIČ
Vodja službe za predšolsko vzgojo