



**MESTNABČINA LJUBLJANA
Ž U P A N**

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603-57/2007-1
Datum: 13. 4. 2007

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T**

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport**

NASLOV: **Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno
uspešnost ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana
za leto 2006**

POROČEVALEC: **Po pooblastilu župana Marija Fabčič, vodja službe za
predšolsko vzgojo**

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela
plače za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol: Moste Polje, Franca Šturma,
Srednje glasbene in baletne šole ter glasbene šole Vič-Rudnik.**

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloge:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol v Mestni občini Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol za leto 2006 v deležu, kot so ga v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, določili sveti glasbenih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev glasbenih šol in sicer:

- Ravnateljici GŠ Franca Šturma, gospe Lijani Uršič 81 %
- Ravnateljici GŠ Moste-Polje, gospe Mariji Gregorc, 67 %
- Ravnatelju Srednje glasbene in baletne šole, gospodu Tomažu Buhu, 87,5 %
- Ravnatelju GŠ Vič-Rudnik, gospodu Saši Potisku 64, %

od višine dveh osnovnih plač v mesecu marcu 2006.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka: 603-57/2007-
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST RAVNATELJEV GLASBENIH ŠOL V MOL ZA LETO 2006

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol v MOL je četrti odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica glasbenih šol na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s četrtim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu z Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 6.2.2007, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana skladno z odloki o ustanovitvi glasbenih šol.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljem glasbenih šol. Do marca 2006 je bil dodatek za delovno uspešnost ravnateljev vključen v mesečno izplačilo plače, s 1. 3. 2006 pa je za ravnatelje glasbenih šol začel veljati nov sistem določanja plače in dodatkov za delovno uspešnost. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih

zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole. Merila, določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela in finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje: pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2005/2006, pisno poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2006 (letno poročilo) ter pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev in strokovnih aktivov).

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Ravnatelje glasbenih šol so ocenjevali sveti zavodov na podlagi vzgojno izobraževalnega procesa, ki predstavlja največ 50 % skupne ocene ravnatelja, in po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obsegu in kakovosti sodelovanja ravnatelja z organi zavoda, s starši oziroma z učenci in z ustanoviteljem (do 8 %).

Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenila Služba za izobraževanje Oddelka za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport MOL z ocenami, predvidenimi na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole in sicer: zadovoljivo (0 %), dobro (3 %), zelo dobro (6 %) ali odlično (8 %). Ocena ustanovitelja predstavlja četrtno skupne ocene o obsegu in kakovosti sodelovanja ravnatelja in predstavlja največ 2 % skupne ocene ravnatelja.

Druge dejavnosti povezane z vzgojo in izobraževanjem, ki predstavljajo največ 20 % skupne ocene so bile ocenjene glede na:

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (do 8 %)
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni (do 4 %),
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %)
4. sodelovanje in vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %)

Nazadnje so bili ravnatelji ocenjeni glede na finančne rezultate poslovanja, ki so v skupni oceni ovrednoteni do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika, po navodilih Ministrstva za šolstvo in šport pa bodo dokončen del plače za delovno uspešnost dodelili iz državnega proračuna, skladno z zakonom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070.22/2006/199 z dne 6. 2. 2007, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev glasbenih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol bodo bremenila Ministrstvo za šolstvo in šport.

Pripravili:
Nada Breznik
Nina Markoli

PO POOBLASTILU ŽUPANA
Marija FABČIČ
Vodja službe za predšolsko vzgojo