



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603–56/2007-1

Datum: 13. 4. 2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA ZA LETO 2006**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport**

NASLOV: **Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno
uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar Centra
za permanentno izobraževanje za leto 2006**

POROČEVALEC: **Po pooblastilu župana Marija Fabčič, vodja službe za
predšolsko vzgojo**

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela
plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za
permanentno izobraževanje.**

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Cene Štupar, Centra za permanentno izobraževanje za leto 2006, gospe Andreji Kotnik v deležu 67 %, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev zavodov za izobraževanje odraslih in v višini od dveh osnovnih plač v mesecu marcu 2006.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka.: 603-56 /2007
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA CENE ŠTUPAR - CENTRA ZA
PERMANENTO IZOBRAŽEVANJE ZA LETO 2006

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Cene Štupar, Centra za permanentno izobraževanje je četrti odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Ceneta Štuparja, Centra za permanentno izobraževanje in skladno s četrtim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu z Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 6.2.2007, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev zavodov s področja šolstva..

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice skladno z odloki o ustanovitvi zavodov na področju šolstva Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost direktorice omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Cene Štupar, Centra za permanentno izobraževanje. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Svet zavoda je ocenjeval direktorico na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih. Merila, določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izpolnitvi letnega programa dela, na izpolnitvi letnega

finančnega načrta, kakovosti in strokovnosti izvajanja dela ter na razvojni naravnosti zavoda.

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Direktorji javnih zavodov za izobraževanje odraslih so ocenjeni po naslednjih kriterijih:

1. preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi do največ 30 %;
2. preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe do največ 20 %:
 - presežek prihodkov nad odhodki
 - pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda;
3. kakovost in strokovnost izvajanja dela, ovrednotena do največ 20 %
4. razvojna naravnost ovrednotena do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračuna s formalnega vidika.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070.22/2006/199 z dne 6. 2. 2007, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev in direktorjev zavodov na področju šolstva, katerih ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Cene Štupar, Centra za permanentno izobraževanje nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Cene Štupar bodo bremenila sam zavod, ki del sredstev pridobiva na trgu s prispevki udeležencev in s prodajo storitev.

Pripravili:
Nada Breznik
Nina Markoli

PO POOBLASTILU ŽUPANA
Marija FABČIČ
Vodja službe za predšolsko vzgojo

