



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306-10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 410-224/06-1

Datum: 21.11.2006

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET**

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

NASLOV :	Predlog Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture
GRADIVO PRIPRAVIL :	Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za kulturo in raziskovalno dejavnost
POROČEVALCA :	Jerneja BATIČ, načelnica Oddelka za kulturo in raziskovalno dejavnost MU MOL, Tomaž BRATE, namestnik načelnika Oddelka za kulturo in raziskovalno dejavnost MU MOL
PRISTOJNO DELOVNO TELO :	Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost
PREDLOG SKLEPA :	Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture

**ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ**

Priloge :
Predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 52.člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.32/06-uradno prečiščeno besedilo, 27/06-odl. US in 68/06), 17.člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list. RS, št. 18/94, 13/95-odl. US, 36/96, 20/97-ZDPra, 86/99-odl.US in 98/99-ZZdrS), Odredbe o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov na področju kulture (Uradni list RS, št. 57/94) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ dne _____ sprejel

S K L E P

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA KULTURE

I.

Direktoriam in direktorjem javnih zavodov s področja kulture v Mestni občini Ljubljana se za januar in februar 2006 določi del plače za delovno uspešnost v višini:

<i>Mestna galerija Ljubljana</i>	<i>30%</i>
<i>Festival Ljubljana</i>	<i>50%</i>
<i>Gledališče za otroke in mlade</i>	<i>30%</i>
<i>Pionirski dom</i>	<i>25%</i>
<i>Mestno gledališče ljubljansko</i>	<i>30%</i>
<i>Slovensko mladinsko gledališče</i>	<i>25%</i>
<i>Lutkovno gledališče Ljubljana</i>	<i>30%</i>
<i>Mestni muzej Ljubljana</i>	<i>25%</i>
<i>Mednarodni grafični likovni center</i>	<i>30%</i>
<i>Slovanska knjižnica</i>	<i>8%</i>

II.

Direktoriam in direktorju splošnih knjižnic v Mestni občini Ljubljana se izda soglasje k delovni uspešnosti za januar in februar 2006, ki jo je določil pristojni organ za imenovanje in sicer v višini:

<i>Knjižnica Bežigrad</i>	<i>20%</i>
<i>Knjižnica Jožeta Mazovca</i>	<i>20%</i>
<i>Knjižnica Šiška</i>	<i>23%</i>
<i>Knjižnica Prežihov Voranc</i>	<i>23%</i>

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

Direktorji javnih zavodov so bili v letu 2006 razvrščeni v plačne razrede na podlagi Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.: 11/06) in Pravilnika o spremembi Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur.l.RS, št.11/06) in s 1.3.2006 se je pričelo obračunavati in izplačevati plače direktorjem na osnovi plačnih razredov iz pravilnika.

Do začetka izplačila plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.32/06-uradno prečiščeno besedilo, 27/06-odl. US in 68/06) se javnim uslužbencem v skladu z 52.členom izplačujejo plače po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki veljajo do uveljavitve tega zakona. 17.člen Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list. RS, št. 18/94, 13/95-odl. US, 36/96, 20/97-ZDPra, 86/99-odl.US in 98/99-ZZdrS) določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda določi za imenovanje pristojen organ na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov na področju kulture (Uradni list RS, št. 57/94) določa, da se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda upoštevajo merila o izpolnjevanju programa dejavnosti glede na povečan obseg in realizacijo nad pričakovano kvaliteto, povečanje obiskovalcev in uporabnikov storitev javnega zavoda in pridobljen obseg izvenproračunskih virov financiranja javnega zavoda.

Pri določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov v januarju in februarju 2006 je bilo upoštevano izpolnjevanje programov dejavnosti zavodov za leto 2005, ki je bilo ovrednoteno po naslednjih kriterijih:

javni zavod	obseg programa	kvaliteta programa	št.obiskoval./ uporabnikov	izvenpr. viri financ.	merila skupaj	VIŠINA DEL. USPEŠNOSTI*
Mestna galerija Ljubljana	7	8	5	10	30	30
Knjižnica Bežigrad	5	-	-	15	20	20
Knjižnica J.Mazovca	5	-	-	15	20	20
Knjižnica Šiška	5	-	3	15	23	23
Knjižnica P.Voranc	5	-	3	15	23	23
Slovanska knjižnica	5	-	3	-	8	8
Festival Ljubljana	5	15	5	25	50	50
Gledališče za otroke in mlade	-	-	5	25	30	30
Pionirski dom	-	-	-	25	25	25
Mestno gledališče ljubljansko	5	8	5	15	33	30
Slovensko mladinsko gledališče	-	15	-	10	25	25
Lutkovno gledališče Ljubljana	5	8	5	15	33	30
Mestni muzej Ljubljana	5	-	5	15	25	25
Mednarodni graf.likovni center	-	15	-	15	30	30

*Ovrednoteni kriteriji iz odredbe se seštevajo, vendar seštevke ne sme presegati 30% osnovne plače direktorja javnega zavoda, ki se financira le iz javnih sredstev, oziroma 50% osnovne plače direktorja pri javnih zavodih, ki več kot 25% celotnega prihodka pridobijo na trgu.

Pristojna služba Mestne uprave je na podlagi poročil o izvajanju programov dejavnosti javnih zavodov za leto 2005 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov s področja kulture in ugotovila, da direktorji izpolnjujejo pogoje za izplačilo delovne uspešnosti za mesec januar in februar 2006 v opredeljenih višinah. Glede na navedeno predlagatelj predlaga Mestnemu svetu MOL, da predlagani sklep o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov sprejme.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predloga Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture ne povečuje ali zmanjšuje prejemke ali izdatke proračuna Mestne občine Ljubljana.

Ljubljana, 29.9.2006

Pripravila :
Saša Hren Koritnik

Jerneja Batič
Načelnica oddelka

PREDLOG

Na podlagi petega odstavka 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06- uradno prečiščeno besedilo, 27/06 – odl. US in 68/06) tretjega odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95 – odl.US, 36/96, 20/97-ZDPra, 86/99- odl. US in 98/99 - ZZdrS), 17. in 18. člena Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št.14/06), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99, 79/99-ZJF, 23/04 in 14/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

O SOGLASJU K POVEČANEMU OBSEGU SREDSTEV ZA DELOVNO USPEŠNOST V JAVNIH ZAVODIH S PODROČJA KULTURE

Mestni svet Mestne občine Ljubljana izdaja soglasje javnim zavodom s področja kulture za izplačilo sredstev povečane delovne uspešnosti v letu 2006. Višina razpoložljivih sredstev za delitev dodatne delovne uspešnosti je določena z deležem od skupne vsote sredstev za plače:

<i>Mestna galerija Ljubljana</i>	<i>4,92%</i>
<i>Knjižnica Bežigrad</i>	<i>8,50%</i>
<i>Knjižnica Otona Župančiča</i>	<i>5,33%</i>
<i>Knjižnica Jožeta Mazovca</i>	<i>5,09%</i>
<i>Knjižnica Šiška</i>	<i>8,98%</i>
<i>Knjižnica Prežihov Voranc</i>	<i>6,63%</i>
<i>Festival Ljubljana</i>	<i>8,75%</i>
<i>Gledališče za otroke in mlade</i>	<i>6,59%</i>
<i>Mestno gledališče ljubljansko</i>	<i>6,95%</i>
<i>Slovensko mladinsko gledališče</i>	<i>7,93%</i>
<i>Lutkovno gledališče Ljubljana</i>	<i>5,34%</i>

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

O B R A Z L O Ž I T E V :

Delovna uspešnost zaposlenih v javnih zavodih se do začetka izplačila plač na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (peti odstavek 52.člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju; Uradni list RS, št.32/06- uradno prečiščeno besedilo, 27/06 – odl. US in 68/06) izplačuje po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki so veljavne do uveljavitve tega zakona.

Javni zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali na podlagi javnih razpisov, lahko v soglasju z ustanoviteljem povečajo obseg sredstev (tretji odstavek 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti; Uradni list RS št. 18/94, 13/95 – odl.US, 36/96, 20/97-ZDPra, 86/99- odl. US in 98/99 - ZZdrS). V letu 2006 se lahko izplačuje dodatno delovno uspešnost na podlagi predpisov, ki so se uporabljali do začetka uporabe Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (17. in 18.člen Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju, Uradni list RS, št.14/06).

Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS št. 2/99 in 79/99-ZJF, 23/04 in 14/06) podrobneje določa kriterije, po katerih se ugotavljajo odhodki javnega zavoda, ki se nanašajo na prihodke iz prodaje proizvodov in storitev, ki so bili ustvarjeni na trgu ali na podlagi javnih razpisov ter določa pogoje za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti.

Javni zavod lahko pridobi soglasje za povečano delovno uspešnost ob izpolnjevanju naslednjih pogojev:

- da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti oziroma na podlagi sprejetih programov dela;
- tekoče pozitivno posluje in ne izkazuje izgube iz preteklih let;
- v polni ceni storitev zaračunava plače kot element cene le v obsegu kot ga predvideva zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti, kar pomeni brez povečane delovne uspešnosti.

Za pridobitev soglasja ustanovitelja za povečano delovno uspešnost so javni zavodi, katerih ustanoviteljica je na področju kulture Mestna občina Ljubljana, predložili izpolnjen obrazec Pregled prihodkov in odhodkov javnega zavoda po vrstah dejavnosti za obdobje od 1.1. do 31.12.2006 s predlogom za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti in zaključni račun zavoda za leto 2005, s katerim so dokazali, da so v predhodnem letu pozitivno poslovali.

Višino razpoložljivih sredstev za delitev dodatne delovne uspešnosti so javni zavodi ocenili tako, da so od predvidenih prihodkov iz pridobitne dejavnosti v letu 2006 odšteli odhodke, ki se nanašajo na to dejavnost in vsaj polovico razlike po obračunu stroškov predvideli za nadomestitev in vzdrževanje stavb in opreme.

Pristojne službe Mestne uprave so vloge za izdajo soglasij k povečani delovni uspešnosti pregledale in ugotovile, da javni zavodi : Mestna galerija Ljubljana, Knjižnica Bežigrad, Knjižnica Otona Župančiča, Knjižnica Jožeta Mazovca, Knjižnica Šiška, Knjižnica Prežihov Voranc, Festival Ljubljana, Gledališče za otroke in mlade, Mestno gledališče ljubljansko, Slovensko mladinsko gledališče in Lutkovno gledališče Ljubljana izpolnjujejo pogoje za izplačilo dodatne delovne uspešnosti. Glede na navedeno predlagatelj predlaga Mestnemu svetu MOL, da predlagani sklep o soglasju k povečanem obsegu sredstev za delovno uspešnost v javnih zavodih s področja kulture potrdi.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predloga Sklepa o soglasju k povečanemu obsegu sredstev za delovno uspešnost zaposlenih v javnih zavodih s področja kulture ne povečuje ali zmanjšuje prejemke ali izdatke proračuna Mestne občine Ljubljana.

Sredstva za izplačilo dodatne delovne uspešnosti zaposlenih zagotovijo javni zavodi iz sredstev lastnih prihodkov.

Ljubljana, 29.9.2006

Pripravila :
Saša Hren Koritnik

Jerneja Batič
Načelnica oddelka