



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 671-36/2008-14
Datum: 28. 8. 2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za šport

NASLOV: Predloga sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za redno
delovno uspešnost direktorju in namestniku direktorja
javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto
2008

POROČEVALCA: Marko Kolenc, načelnik Oddelka za šport
mag. Martin Maček, Višji svetovalec III, Oddelek za šport

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: Odbor za šport

PREDLOGA SKLEPOV:

1. Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2008.
2. Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost namestniku direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2008.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- predloga sklepov z obrazložitvijo
- Sklep Sveta javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli št. 8 z dne 7.7.2009

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US, 20/09 – ZZZPF in 48/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09 in 61/09), 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ___ seji dne ___ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2008

1.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli Romanu Jakiču za leto 2008 v višini 100 % dveh osnovnih plač za januar 2008, kar znaša bruto 5.904,88 EUR.

2.

Direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli Romanu Jakiču se redna delovna uspešnost za leto 2008 v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska iz prejšnje točke tega sklepa, razlika do polnega zneska redne delovne uspešnosti pa se mu poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Številka: **671-36/2008-**

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US, 20/09 – ZZZPF in 48/09), 1. in 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09 in 61/09), 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ___ seji dne ___ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost namestniku direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2008

1.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost namestniku direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli Dragu Banoviću za leto 2008 v višini 100 % dveh osnovnih plač za december 2007, kar znaša bruto 7.042,90 EUR.

2.

Namestniku direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli Dragu Banoviću se redna delovna uspešnost za leto 2008 v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska iz prejšnje točke tega sklepa, razlika do polnega zneska redne delovne uspešnosti pa se mu poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Številka: **671-36/2008-**

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

O B R A Z L O Ž I T E V

PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem sklepov so:

- 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR – E, 80/08, 120/08 – odl. US, 20/09 – ZZZPF in 48/09), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister,
- 1. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09 in 61/09), ki določa, da se uredba smiselno uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev,
- 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in naslednji, v nadaljevanju UPDJS), ki določa, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem, ter da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu,
- 10. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), ki določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja javno določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto in k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobi soglasje ustanovitelja zavoda,
- 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega je v 2. členu sklepov upoštevano tudi določilo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS – E, 109/08 – ZJF – D, 26/09, 31/09-popr. in 59/09), ki določa način izplačila.

RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti je Svet javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorja in njegovega namestnika. Navedeni pravilnik v določbi 10. člena določa, da mora k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda je besedilo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja in njegovega namestnika sprejel na svoji 8. seji dne 07.07.2009.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) v 9. členu določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v pravilniku.

Direktor in njegov namestnik je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2008 upošteva plača meseca decembra 2007 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2007 zmanjšana za 1,5% (12. člen UPDJS), vendar se v konkretnem primeru pri direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli zaradi nastopa mandata z januarjem 2008 skladno z 12. členom UPDJS upošteva plača za mesec januar 2008.

Svet javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli je skladno z merili pravilnika ugotovil:

(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% = 30%

Zavod Tivoli je program izpolnil v obsegu nad 116% kar pomeni po merilu 30 %.

(ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov
znaša nad 3,1% = 30%

Zavod Tivoli je ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini nad 3,1 % kar pomeni po merilu 30%.

(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela = 20%

Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela je Zavod Tivoli dosegel 20% ovrednotenje.

2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je Zavod Tivoli dosegel 86% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%.

3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je Zavod Tivoli dosegel 55% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%,

Na podlagi ocene zaposlenih in Sveta zavoda sta direktor in njegov namestnik dosegla skupno po vseh treh merilih 40% ovrednotenje.

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih

odstotkov iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika za področje športa oziroma iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja zavoda Tivoli Ljubljana in njegovega namestnika znaša 100%.

OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC SPREJEMA AKTA

Sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun MOL.

Marko KOLENC
NAČELNIK

Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za šport
Staničeva 41

1000 Ljubljana

Zadeva: Delovna uspešnost direktorja zavoda Tivoli za leto 2008

Svet zavoda Tivoli je na svoji 8. seji, 07.07.2009, na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti in na podlagi poročila direktorja sprejel:

SKLEP št. 8:

Svet zavoda Tivoli soglaša, da je direktor zavoda Tivoli upravičen, na podlagi izpolnjevanja meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, do izplačila delovne uspešnosti za leto 2008 v višini 100% dveh osnovnih januarских plač iz leta 2008.

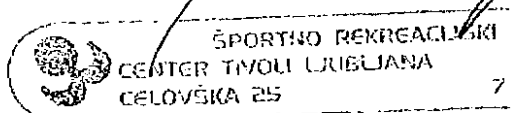
Svet zavoda soglaša, da je namestnik direktorja zavoda Tivoli upravičen do izplačila delovne uspešnosti za leto 2008 v višini 100% dveh njegovih osnovnih decembrskih plač iz leta 2007.

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS 81/06) vam sklep posredujemo v soglasje.

Predsednik Sveta ŠRC Tivoli

Jani Möderndorfer

V Ljubljani, 10.07.2009



**ZAVOD TIVOLI**

Celovška cesta 25, 1000 LJUBLJANA

Delovna uspešnost direktorja**javnega zavoda športno rekreacijski center Tivoli Ljubljana za leto 2008****(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)**

Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% = 30%

Zavod Tivoli je program izpolnil v obsegu nad 116% kar pomeni po merilu 30 %.

(ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov
znaša nad 3,1% = 30%

Zavod Tivoli je ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini nad 3,1 % kar pomeni po merilu 30%.

(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela = 20%

Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela je direktor dosegel 20% ovrednotenje.

2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je direktor dosegel 86% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%.

3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je direktor dosegel 55% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%,

Na podlagi ocene zaposlenih in Sveta zavoda je direktor dosegel skupno po vseh treh merilih 40% ovrednotenje.

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika za področje športa oziroma iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja zavoda Tivoli Ljubljana znaša 100%.

V zavodu Tivoli Ljubljana ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti.