



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET
Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

Številka: 011-32/2009-2

Datum: 9. 12. 2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: PREDLOGI ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

NASLOV: KADROVSKE ZADEVE

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

POROČEVALEC: Aleš ČERIN, predsednik komisije

PREDLOGI: priloženi

Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja

Aleš ČERIN
predsednik



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET
Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

Številka: 011-32/2009-2
Datum: 9. 12. 2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: PREDLOGI ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

NASLOV: KADROVSKE ZADEVE

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

POROČEVALEC: Aleš ČERIN, predsednik komisije

PREDLOGI: priloženi

Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja

Aleš ČERIN
predsednik

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje

I.

**V Svet javnega zavoda Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje
s e i m e n u j e t a :**

- **Ada BOŠTJANČIČ**
- **prof. dr. Metka TEKAVČIČ**

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja v 46. členu med drugim določa, da svet javne organizacije za izobraževanje odraslih sestavljata tudi dva predstavnika ustanovitelja, in da njun mandat traja štiri leta.

Na podlagi poziva Sveta javnega zavoda Cene Štupar – Centra za permanentno izobraževanje za imenovanje dveh predstavnikov Mestne občine Ljubljana v svet tega izobraževalnega zavoda je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Izmed štirih kandidatov je komisija sklenila mestnemu svetu predlagati, da se v svet zavoda, kot predstavnika ustanovitelja imenujeta:

- Ada Boštjančič, roj. 1964, univ. dipl. matematik, iz Ljubljane
- prof. dr. Metka Tekavčič, roj. 1961, doktorica ekonomskih znanosti, zaposlena na Ekonomski fakulteti v Ljubljani

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 40. seji dne 9. 12. 2009 oblikovala predlog sklepa o imenovanju dveh predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Cene Štupar – Centra za permanentno izobraževanje, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo), 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) in 21. člena Statuta Zdravstvenega doma Ljubljana je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k imenovanju direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k imenovanju **Rudija DOLŠKA** za direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana.

Mandat imenovanega traja štiri leta.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu z 9. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03; v nadaljevanju : zavod) in 21. člena Statuta Zdravstvenega doma Ljubljana direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

Svet javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana je dne 26. 9. 2009 v časopisu Delu objavil razpis za prosto delovno mesto direktorja. Na razpis je prispelo pet vlog, od katerih sta dva kandidata izpolnjevala pogoje. Svet zavoda je soglasno sprejel sklep, da izbere za direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana Rudija Dolška. V skladu z odlokom o ustanovitvi je svet zavoda Mestno občino Ljubljana zaprosil za soglasje.

Rudi Dolšek, mag. posl. ved, MBA ima bogate delovne izkušnje, 28 let delovne dobe, od tega večino na vodilnih in vodstvenih delovnih mestih. Po diplomu na Ekonomski fakulteti v Ljubljani leta 1987 je bil zaposlen na različnih zahtevnejših delovnih mestih v podjetjih Rog Ljubljana, Intereuropa Koper in Gospodarsko razstavišče v Ljubljani. Intenzivno znanje tujih jezikov (angleščina in nemščina) mu je v letu 1997 omogočilo zaposlitev v zunanji trgovini v podjetju Constancia iz Avstrije, kjer je bil direktor gospodarskega sektorja do leta 1999. Od leta 1999 do leta 2004 je bil zaposlen v mednarodni družbi Hoffmann – La Roche s področja razvoja, proizvodnje in trženja novih rešitev v zdravstvenem varstvu, kot namestnik direktorja za finančne, komercialne in splošne zadeve. Svojo profesionalno pot je nadaljeval kot regijski direktor za Slovenijo in Hrvaško v podjetju Coloplast A/S iz Danske, ki se ukvarja s proizvodnjo in prodajo medicinskih pripomočkov, sodobnih oblog za rane ter pripomočkov za inkontinenco in stomo, kjer je bil zaposlen do začetka leta 2009. Od marca 2009 dalje je zaposlen kot v.d. direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana.

Župan in Oddelek za zdravje in socialno varstvo dajeta predhodno soglasje h kandidaturi Rudija Dolška, mag. posl. ved, MBA.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog soglasja o kandidatu za direktorja javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana na 40. seji dne 9. 12. 2009 ter oblikovala predlog soglasja h kandidaturi Rudija Dolška, mag. posl. ved, MBA in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Viški gaj

Mag. Ivanki Jaušovec se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Viški gaj.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s 53 a. členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Viški gaj, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 86, dne 30.10.2009, sta se prijavili dve kandidatki, ki izpolnjujeta formalne pogoje za razpisano delovno mesto ravnatelja oziroma ravnateljice vrtca.

Mag. Ivanka Jaušovec, leta 1999 je zaključila podiplomski magistrski študij na Fakulteti za organizacijske vede v Kranju in si pridobila znanstveni naslov magistrica znanosti s kadrovskega izobraževalnega področja. Ima opravljen strokovni izpit in ravnateljski izpit/šolo. Mag. Ivanka Jaušovec, rojena 25.5.1954 v Mariboru, ima 35 letne delovne izkušnje v vzgojno – izobraževalnem delu kot vzgojiteljica, svetovalna delavka, pomočnica ravnateljice, vršilka dolžnosti ravnateljice in ravnateljica vrtca. Imenovana v programu vodenja vrtca poudarja prizadevanje za uspešno opravljanje dela na naslednjih področjih: načrtovanje, sodelovanje z okoljem, delo z zaposlenimi, vodenje vzgojno-izobraževalnega dela/učenja in poučevanja, upravljanje vrtca kot organizacije, skrb za klimo in kulturo ter profesionalni razvoj. Njen poudarek delovanja v naslednjih letih je na sledečih osrednjih področjih: prizadevanja za uresničevanje zastavljenih ciljev svojega delovanja in povezovanja s starši in drugimi subjekti v socialnem okolju, skrb za dobro organiziranost v formalnem smislu, prizadevanje za način vodenja, ki prispeva k oblikovanju kulture kolegalnosti in se kaže v skupnih ciljih, odgovornosti vsakega posameznika, stalni težnji po izboljšanju in spreminjanju, naravnosti k učenju, pripravljenosti na tveganje, medsebojni podpori in spoštovanju, odprtosti in dobremu počutju zaposlenih. V ospredje delovanja postavlja naslednja področja: vzgojno izobraževalni proces, razvoj zaposlenih, vloga odraslih pri izvajanju vzgojno-izobraževalnega dela, kakovost dela – zadovoljstvo udeležencev v vzgoji in izobraževanju in izboljšanje materialnih pogojev.

Barbara Novinec je leta 2006 končala študij na Fakulteti za management v Kopru in si pridobila strokovni naslov specialistka managementa v izobraževanju. Strokovni izpit je opravila v letu 2009, ravnateljskega izpita nima opravljenega. Barbara Novinec, rojena 6.12.1969, ima 16 letne delovne izkušnje na področju vzgoje in izobraževanja, dobrih 14 let v zasebnem sektorju, v letu 2008 se je zaposlila v javnem Vrtcu Pedenjped v Ljubljani. Imenovana v programu vodenja vrtca poudarja sledeče srednjeročne cilje: ustvariti vzgojno izobraževalno okolje, ki bo najbolje zadovoljevalo interese in potrebe otroka ter hkrati razvijalo socialne in družbene vrednote; vzpodbujati koordinirano sodelovanje med starši, vzgojitelji, organizacijami, lokalno skupnostjo ter strokovnimi in znanstvenimi institucijami doma in po svetu; vlagati v izobraževanje vsakega posameznika v kolektivu; razvijati kreativno raziskovanje otrok in odraslih v aktivnem iskanju novih možnosti in priložnosti sodelovanja s starši; povečati vpetosti v mednarodni prostor in razvoj informacijske

podpore za spremljanje razvoja otrok, evalvacija strokovnega dela in sodelovanja s starši in lokalnim okoljem. Z zaupanjem in povezovanjem vseh sodelujočih v procesu dela v vrtcu bi sledili sledečim ciljem: ustvariti zaupanje, medsebojno spoštovanje in odprt dialog; uporaba samorefleksije; spremljati stroko in nova teoretična spoznanja ter spoznanja prenašati v izvedbeni kurikulum; vključevati otroke in starše v načrtovanje in evalvacijo programa vrtca; vpetost v okolje in sodelovanje s strokovnimi in drugimi institucijami; svoje delo, izkušnje in dobro prakso predstaviti staršem in širši javnosti na strokovnih posvetih in srečanjih; razvijati in spoštovati avtonomnost vrtca in avtonomnost staršev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi mag. Ivanke Jaušovec.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Viški gaj na 40. seji dne 9. 12. 2009 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Ivanke Jaušovec in ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**
