



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 306 10 10
faks: 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Številka: 603-78/2010-54
Datum: 4. 5. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za**
predšolsko vzgojo in izobraževanje

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno**
delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol
Mestne občine Ljubljana za leto 2009

POROČEVALKI: **Marija FABČIČ, načelnica OPVI**
Olga GLASER, Vodja Odseka za izobraževanje

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi
dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne
občine Ljubljana za leto 2009.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:
- Predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol v Mestni občini Ljubljana

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, v višinah, ki so jih v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti osnovnih šol v Ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

- ravnateljici Osnovne šole Bičevje Miriam STANONIK v višini **41,0 %**
- ravnateljici Osnovne šole Božidarja Jakca Nataši KRAJNČAN v višini **56%**
- ravnateljici Osnovne šole Danile Kumar mag. Mojci MIHELIC v višini **64,0 %**
- ravnateljici Osnovne šole Dragomelj Metki MURN v višini **43 %**
- ravnateljici Osnovne šole Dravlje Erni ČIBEJ v višini **68,0%**
- ravnatelju Osnovne šole Franc Rozman Stane Božu STARAŠINIČU v višini **49,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Franceta Bevka Maji PETKOVŠEK FINK v višini **60 %**
- ravnatelju Osnovne šole Hinka Smrekarja Janezu ŠPANU v višini **79,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Jožeta Moškrič Simoni KRALJ v višini **69%**
- ravnateljici Osnovne šole Karla Destovnika Kajuha Maji ŽUGEL v višini **55,0%**
- v.d. ravnateljice Osnovne šole Ketteja in Murna Alenki KONDRIČ v višini **48 %**
- ravnateljici Osnovne šole Ketteja in Murna Jasmini ZUPANČIČ v višini **48 %**
- ravnateljici Osnovne šole Kolezija Lidiji ŽIGON v višini **68,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Koseze Ani Kuhar REŽEK v višini **71,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Ledina Ljubici KOSMAČ v višini **57,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Livada Maji KAUČIČ v višini **50,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Majde Vrhovnik Mateji URBANČIČ JELOVŠEK v višini **67,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Maksa Pečarja Zlatki Vlasti ZGONC v višini **71,0 %**
- ravnateljici Osnovne šole Martina Krpana Tatjani BOŽIČ GEČ v višini **63,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Milana Šušteršiča Ireni KODRIČ v višini **63,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Mirana Jarca Danici VEČERIČ v višini **76,0%**
- v.d. ravnateljice Osnovne šole Miška Kranjca Marjeti OMAN v višini **63%**
- v. d. ravnateljice Osnovne šole Miška Kranjca Nevenki KOZJEK v višini **63%**
- ravnateljici Osnovne šole Nove Fužine Damjani KOROŠEC v višini **46,5%**
- ravnateljici Osnovne šole Nove Jarše Marjani KOGELNIK v višini **71,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Oskarja Kovačiča Klavdiji BIRSA MARN v višini **58,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Oskarja Kovačiča Olgi KOLAR v višini **58 %**

- ravnatelj Osnovne šole Poljane Žarku TOMŠIČU v višini **79,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Polje Barbari SMREKAR v višini **64,0%**
- ravnatelj Osnovne šole Prežihovega Voranca Marjanu GORUPU v višini **62,0%**
- ravnatelj Osnovne šole Prule Dušanu MERCU v višini **73,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Riharda Jakopiča Tatjani SLAVIČIČ v višini **44,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Savsko naselje Verici ŠENICA PAVLETIČ v višini **64,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Sostro Mojci PAJNIČ KIRN v višini **65,0%**
- v.d. ravnateljice Osnovne šole Spodnja Šiška Jožici PEZDIR v višini **62,5%**
- ravnateljici Osnovne šole Šentvid Nadi PAJ v višini **75%**
- ravnateljici Osnovne šole Šmartno pod Šmarno Goro Tatjani FURLAN v višini **68,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Toneta Čufarja Tanji GRÜNFELD v višini **70,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Trnovo Ireni KOKOVNIK v višini **77%**
- ravnateljici Osnovne šole Valentina Vodnika Julijani ŽALAR v višini **78%**
- ravnateljici Osnovne šole Vide Pregarc Ani SADIKOVI v višini **61%**
- ravnateljici Osnovne šole Vič Ani VEHAR v višini **53 %**
- ravnatelj Osnovne šole dr. Vita Kraigherja Ljubu BREZOČNIKU v višini **54,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Vižmarje Brod Nevenki LAMUT v višini **73,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Vodmat Zdenki PUCELJ v višini **70,0%**
- v.d. ravnateljice Osnovne šole Vrhovci Marjanci VAMPELJ v višini **60,0%**
- ravnatelj Osnovne šole Zadobrova Vladimirju ZNOJU v višini **71,0 %**
- ravnatelj OŠ s prilagojenim programom ZU Janez Levec Mateju ROVŠKU v višini **78,0%**

od dveh osnovnih plač za mesec december 2008.

II.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36 a. členu določil redno delovno uspešnost. Pravna podlaga oziroma pravica glede izplačila redne delovne uspešnosti oziroma do določitve obsega redne delovne uspešnosti za leto 2009 je torej sprememba citiranega zakona, ki v prvem odstavku 36 a. člena določa, da za obdobje od 1. aprila do 31. decembra 2009 direktorjem iz drugega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in drugim javnim uslužbencem pri uporabnikih proračuna iz 2. točke 2. člena ZSPJS, ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Drugi odstavek 36 a. člena ZIPRS0809 določa, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 delovne uspešnosti, ki jim je določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev. S tretjim odstavkom 36 a. člena je določeno, da je skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka: 603-78/2010-54
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2009 RAVNATELJICAM IN RAVNATELJEM
OSNOVNIH ŠOL, KATERIH USTANOVITELJICA JE MESTNA OBČINA
LJUBLJANA

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v II. točki upoštevano tudi določilo 36. a člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809), ki je v navedenem členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica osnovnih šol navedenih v I. točki tega sklepa. Sladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno s sklepi o ustanovitvi osnovnih šol Mestni svet Mestne občine Ljubljana

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-6/2010/6 (03211) z dne 1. 2. 2010, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36. a členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev je omejen na

3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, ki je priloga Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela in finančnih rezultatih poslovanja.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Višino dela plače za delovno uspešnost so določili sveti zavodov na podlagi:

Ovrednotenja izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70%:

A/ vzgojno izobraževalnega procesa v zavodu, do 50 %, po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obseg in kakovost sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki in z ustanoviteljem (do 8 %).

B/ drugih dejavnosti povezanih z vzgojo in izobraževanjem, do 20 %, po kriterijih:

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (do 8 %);
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni (do 4 %);
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %)
4. sodelovanje in vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %)

Ovrednotenja glede na finančne rezultate poslovanja (12. člen pravilnika) - do 30 %:
odvisno od deleža presežka prihodkov nad odhodki prikazanem na obrazcu Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja v letu 2009.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika in sicer:

- ali je zavod posloval z izgubo;
- ali je ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS;
- ali ja zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS;
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95 %;

Na podlagi vsote vseh doseženih odstotkov (8. in 12. člen pravilnika) svet zavoda v ugotovitvenem sklepu ugotovi, da je ravnatelj/ica dosegel/la seštevek odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost, in ji zato pripada del plače za delovno uspešnost v ugotovljenem deležu, v skladu s pravilnikom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne

1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

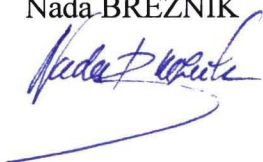
V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol bodo bremenila Ministrstvo za šolstvo in šport.

Skladno z določbo 36. a člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09) bodo ravnateljice in ravnatelji v letu 2010 prejeli 3/12 zneska za redno delovno uspešnost, do katerega so upravičeni za leto 2009.

Pripravila:

Nada BREZNIK



Marija FABČIČ
NAČELNICA

