



Mestna občina  
Ljubljana

**Župan**

Mestni trg 1  
1000 Ljubljana  
telefon: 306 10 10  
faks: 306 12 14  
[glavna.pisarna@ljubljana.si](mailto:glavna.pisarna@ljubljana.si)  
[www.ljubljana.si](http://www.ljubljana.si)

Številka: 603-78/2010-55  
Datum: 4. 5. 2010

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**M E S T N I   S V E T**

**ZADEVA:** **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**  
**MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za  
predšolsko vzgojo in izobraževanje

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno  
delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih  
šol Mestne občine Ljubljana za leto 2009

**POROČEVALKI:** Marija FABČIČ, načelnica OPVI  
Olga GLASER, Vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO DELOVNO**  
**TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi  
dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol  
Mestne občine Ljubljana za leto 2009.

**Ž U P A N**  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIČ

**Priloga:**  
- Predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

## **S K L E P**

### **o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2009**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2009 v višini kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, določili sveti glasbenih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic oziroma ravnateljev glasbenih šol, in sicer:

#### **I.**

- ravnateljici Glasbene šole Franca Šturma Lijani URŠIČ v višini **64%**
- v. d. ravnateljice Glasbene šole Moste-Polje Evi KOZLEVČAR v višini **49%**
- ravnateljici Glasbene šole Moste-Polje Mojci Tratar v višini **49%**
- ravnatelju Konservatorija za glasbo in balet Tomažu BUHU v višini **65%**
- ravnatelju Glasbene šole Vič-Rudnik Saši POTISKU v višini **69%**

od dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2008.

#### **II.**

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36 a. členu določil redno delovno uspešnost. Pravna podlaga oziroma pravica glede izplačila redne delovne uspešnosti oziroma do določitve obsega redne delovne uspešnosti za leto 2009 je torej sprememba citiranega zakona, ki v prvem odstavku 36 a. člena določa, da za obdobje od 1. aprila do 31. decembra 2009 direktorjem iz drugega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in drugim javnim uslužbencem pri uporabnikih proračuna iz 2. točke 2. člena ZSPJS, ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Drugi odstavek 36 a. člena ZIPRS0809 določa, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 delovne uspešnosti, ki jim je določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev.

S tretjim odstavkom 36 a. člena je določeno, da je skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIĆ**

Številka: 603-78/2010-55  
Ljubljana, dne

**OBRAZLOŽITEV**  
**PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO**  
**DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV GLASBENIH ŠOL**  
**MESTNE OBČINE LJUBLJANA ZA LETO 2009**

**I. PRAVNI TEMELJ**

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljem glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09, 61/09, 91/09 in 3/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v II. točki upoštevano tudi določilo 36. a člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809), ki je v navedenem členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009.

**II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN**

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica glasbenih šol navedenih v I. točki tega sklepa. Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno s sklepi o ustanovitvi glasbenih šol Mestni svet Mestne občine Ljubljana

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-6/2010/6 (03211) z dne 1. 2. 2010 mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

**III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA**

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljem glasbenih šol. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36. a členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev je omejen 3/12 zneska, do katerega

bi bili upravičeni v letu 2009. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole, ki je priloga Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela in finančnih rezultatih poslovanja.

#### **IV. POGLAVITNE REŠITVE**

Višino dela plače za redno delovno uspešnost so določili sveti zavodov na podlagi:

##### **Ovrednotenja izpolnitve letnega programa (po 8. členu pravilnika) - do 70 %**

##### **A/ vzgojno izobraževalnega procesa v zavodu, do 50 %, po kriterijih:**

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obsegu in kakovosti sodelovanja ravnatelja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki in z ustanoviteljem (do 8%).

##### **B/ drugih dejavnosti povezanih z vzgojo in izobraževanjem, do 20 %, po kriterijih:**

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju,
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma na mednarodni ravni (do 4%),
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %),
4. sodelovanje oz. vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %).

**Ovrednotenje glede na finančne rezultate poslovanja, ki so v skupni oceni ovrednoteni do največ 30 %, v odvisnosti od deleža presežka prihodkov nad odhodki prikazanem na obrazcu Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja v letu 2009.**

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika in sicer:

- ali je zavod posloval z izgubo;
- ali je ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS;
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS;
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95 %;
- ali je bil individualni pouk realiziran vsaj 90 %.

Na podlagi vsote vseh doseženih odstotkov (8. in 12. člen pravilnika) svet zavoda v ugotovitvenem sklepu ugotovi, da je ravnatelj dosegel seštevek odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost, in mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v ugotovljenem deležu, v skladu s pravilnikom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne 1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

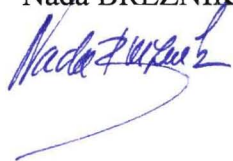
## **V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA**

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, ker bo sredstva za ta namen izplačalo Ministrstvo za šolstvo in šport.

Skladno z določbo 36. a člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09) bodo ravnateljice in ravnatelji v letu 2010 prejeli 3/12 zneska za redno delovno uspešnost, do katerega so upravičeni za leto 2009.

Pripravila:

Nada BREZNIK



Marija FABČIČ  
NAČELNICA

