

Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 603-78/2010-61
Datum: 1. 6. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo in izobraževanje

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno
delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar
- Center za permanentno izobraževanje za leto 2009

POROČEVALKI: Marija Fabčič, načelnica oddelka
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje za leto 2009.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

SKLEP

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje za leto 2009

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje Bojanu Hajdinjaku za leto 2009 v višini 3/12 od osnove, ki znaša 98 % dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2008, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet javnega zavoda Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev zavodov za izobraževanje odraslih.

Številka: 603–78/2010-

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORJU JAVNEGA ZAVODA CENE ŠTUPAR - CENTRA ZA
PERMANENTNO IZOBRAŽEVANJE ZA LETO 2009

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 javnih zavodov, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje, navedenega v I. točki tega sklepa. Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-6/2010/6 (03211) z dne 1. 2. 2010, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice skladno z ustanovitvenimi akti zavodov na področju šolstva Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za redno delovno uspešnost direktorja omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36. a členu določil način in omejitve izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009. Skupen

obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev je omejen na 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Svet zavoda je ocenjeval direktorja na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih, ki je priloga Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela, kakovosti in strokovnosti izvajanja dela, razvojni naravnosti, uveljavljanju zavoda v širšem okolju in finančnih rezultatih poslovanja.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Direktorji javnih zavodov za izobraževanje odraslih so ocenjeni po naslednjih kriterijih:

1. preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi do največ **30 %**
2. kakovost in strokovnost izvajanja dela, ovrednotena do največ **20 %**
3. razvojna naravnost ovrednotena do največ **20 %**
4. uveljavljanje zavoda v širšem okolju do največ **10 %**
5. ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja do največ **20 %**

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračuna s formalnega vidika.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne 1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično direktorjev s področja šolstva, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Cene Štupar - Center za permanentno izobraževanje, bodo bremenila sam zavod, ki del sredstev pridobiva na trgu s prispevki udeležencev in s prodajo storitev.

Pripravila:
Nada Breznik

Marija FABČIČ
NAČELNICA
ODDELKA ZA PREDŠOLSKO VZGOJO
IN IZOBRAŽEVANJE

