



Številka: 450-30/2010-18
Datum: 1. 6. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo in izobraževanje

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za
redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda
Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše za
leto 2009

POROČEVALKI: Marija Fabčič, načelnica
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k
dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda
Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše za leto 2009.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše za leto 2009

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše dr. Zoranu Pavloviću za leto 2009 v višini 3/12 od osnove, ki znaša 55 % dveh osnovnih plač za mesec december 2008, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil Svet javnega zavoda Svetovalni center za otroke mladostnike in starše.

Številka: 450-30/2010-

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJU JAVNEGA ZAVODA SVETOVALNI
CENTER ZA OTROKE, MLADOSTNIKE IN STARŠE

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorju Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše, katerega ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana, je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše in skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost direktorju omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09; v nadaljevanju: ZIPRS0809) je v 36. a členu določil način in omejitev izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev je omejen na 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Višino plače za redno delovno uspešnost je določil Svet zavoda na podlagi

1. poslovne uspešnosti zavoda – največ **40 %** skupne ocene
2. kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe-največ **30%** skupne ocene
3. razvojne naravnosti zavoda – največ **30%** skupne ocene

1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti po naslednjih kriterijih:

- gospodarno poslovanje zavoda izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki in odhodki, dosežen kazalec 1 in več **10%**
- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom in določili splošnega dogovora **5%**
- kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra **5%**
- pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oziroma glede na na preteklo leto za najmanj 10%, **10%**
- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev **10%**

2. Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe osebnega prava se vrednoti po kriterijih:

- vpeljan sistem kakovosti **10%**
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto **10%**
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto **10%**

3. Razvojna naravnost zavoda se vrednoti glede na:

- izvedbo ali pripravo na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali sodelovanje z zunanjim investitorjem **10%**
- izvajanjem novih storitev s širitvijo dejavnosti **10%**
- sprejetim dolgoročnim razvojnim načrtom dela zavoda in njegovo izvajanje **10%**

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračuna s formalnega vidika.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za izplačilo nagrade so zagotovljena v proračunu MOL.

Pripravila:
Nada Breznik

Marija FABČIČ
NAČELNICA ODDELKA ZA PREDŠOLSKO
VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

