



Številka: 160-9/2010-3
Datum: 8. 6. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

NASLOV: Predlogi sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju, strokovni vodji in pomočnici direktorja za pravno področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009

POROČEVALCA: Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravje in socialno varstvo
Rajko Praček, višji svetovalec

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOGI SKLEPOV:

1. Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009.
2. Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009.
3. Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- sklepi Sveta JZ ZDL št. 186-1/2010 z dne 15. 4. 2010, št. 186-3/2010 z dne 15. 4. 2010 in št. 186-5/2010 z dne 16. 4. 2010

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec., v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008 v sorazmernem deležu zaposlitve do 7. 3. 2009.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 strokovni vodji prim. mag. POLONCI BRCAR, dr. med. spec., v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo in 13/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji..... dne.....2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2009

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 pomočnici direktorja za pravno področje BOJANI KOS, univ. dipl. prav., v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV

1. Pravni temelj

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Glede na določila 1. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 77/06), se uredba smiselno uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev.

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v upoštevanje tudi določilo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), ki je v navedenem členu določil način in omejitev izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009.

Ustanoviteljica ZDL je Mestna občina Ljubljana, pri čemer se ZDL ne financira iz proračuna Mestne občine Ljubljana, zato mora k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, strokovne vodje in pomočnice direktorja ZDL za pravno področje podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost zavoda | največ 30% skupne ocene. |

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Skladno z določili pravilnika direktorju, strokovni vodji ter pomočnici direktorja pripada del plače za redno delovno uspešnost, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevke

izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino njihovih dveh osnovnih mesečnih plač.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja Računskega sodišča, direktorju, njegovemu namestniku ali pomočniku, ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

Če direktor, njegov namestnik ali pomočnik, nastopi ali mu preneha mandat med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

3. Ocena stanja

Svet zavoda ZDL je dne 15. 4. 2010 s sklepom določil redno delovno uspešnost:

- direktorju zavoda Zvonku Rauberju, dr. med. spec.;
- direktorju zavoda Rudiju Dolšku, mag. posl. ved, MBA;
- strokovni vodji prim. mag. Polonci Brcar, dr. med. spec.;
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Fani Župec Hiti, univ. dipl. ekon. in
- pomočnici direktorja za pravno področje Bojani Kos, univ. dipl. prav.

ZDL je dne 26.05.2010 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za zgoraj navedene. **ZDL je v vlogi navedel, da se direktor Rudi Dolšak in pomočnica direktorja za ekonomsko področje Fani Župec Hiti odpovedujeta izplačilu navedenih zneskov.** ZDL je k vlogi priložil naslednje dokumente:

- Sklep št. 186-1/2010 z dne 15. 4. 2010 o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZDL Zvonku Rauberju, dr. med. spec. za leto 2009;
- Sklep št. 186-2/2010 z dne 15. 4. 2010 o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZDL Rudiju Dolšku, mag. posl. ved, MBA za leto 2009;
- Sklep št. 186-3/2010 z dne 15. 4. 2010 o določitvi redne delovne uspešnosti strokovni vodji ZDL prim. mag. Polonci Brcar, dr. med. spec. za leto 2009;
- Sklep št. 186-4/2010 z dne 16. 4. 2010 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL Fani Župec Hiti, univ. dipl. ekon. za leto 2009;
- Sklep št. 186-5/2010 z dne 16. 4. 2010 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za pravno področje ZDL Bojani Kos, univ. dipl. prav. za leto 2009;
- letno poročilo Zdravstvenega doma Ljubljana za leto 2009, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje;
- izpis iz glavne knjige po stroškovnih mestih konto 760000;
- izpis analitične kartice glavne knjige konto 760105.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje redne delovne uspešnosti direktorju, strokovni vodji, pomočnici direktorja za pravno področje v ZDL za leto 2009 izpolnjeni pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

➤ V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1 10% od možnih 10%;
- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 10% od možnih 10%;
- povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

➤ V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto 10% od možnih 10%;
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

➤ V okviru merila vrednotenja razvojne naravnosti:

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Skupaj: 20%.

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril znaša 80%. Ker ZDL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2009, pripada:

- direktorju ZDL Zvonku Rauberju, dr. med. spec. redna delovna uspešnost v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008 v sorazmernem deležu zaposlitve do 7. 3. 2009;
- strokovni vodji ZDL prim. mag. Polonci Bracar, dr. med. spec. redna delovna uspešnost v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008;
- pomočnici direktorja za pravno področje ZDL Bojani Kos, univ. dipl. prav. redna delovna uspešnost v višini 80 % doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008;

4. Predlog

Glede na navedeno Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlagane Sklepe.

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.



Pripravil:
Rajko Praček
Višji svetovalec III

Tilka Klančar
Načelnica

Štev.: 186-1/2010
Ljubljana, 15.4.2010

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05 in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 57/09, v nadaljevanju pravilnik), 2. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur.l. RS št. 26/09), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za direktorja je Svet zavoda na 2. seji dne 15.4.2010 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZD Ljubljana
za leto 2009

Direktorju ZD Ljubljana Zvonku Rauberju, dr. med. spec. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 v višini **80 %** doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008 v sorazmernem deležu zaposlitve do 7.3.2009.

Osnovna plača 55. plačnega razreda za mesec december 2008 je v višini **3.924,44 evrov - 1% = 3.885,20 evrov**, 3/12 je **971,30 evrov**, **80 % dosežena merila je znesek 777,04 evrov**, sorazmerno glede na obdobje dela do 7.3.2009 v višini **573,81 evrov**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in pogodbe o zaposlitvi pripada direktorju del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2008.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3.odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

1. poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
3. razvojna naravnost zavoda- največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika. Dosežena merila se seštevajo.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2009 v naslednji višini:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):

- a) gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 10%

Kazalec za leto 2009 v ZDL znaša 1,004.
Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 114, tabela 39.

- b) usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora- 5%

Realizacija programa ZDL v letu 2009 je bila v primerjavi s finančnim načrtom 2009 usklajena, vendar pa ocene ni možno podati, ker merila niso znana.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47.

- c) kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra – 5%

Doseženi kazalnik učinkovitosti- stopnja obremenjenosti zdravstvenega kadra ni možno podati ocene, ker kriteriji še niso izdelani za zdravstvene domove.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

- d) pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oz. glede na preteklo leto za najmanj 10%- 10%

V letu 2009 je bilo iz naslova donacij pridobljenih 85.351 evrov sredstev, iz sredstev EU za projekt LIFECYCLE sredstva v višini 8.314 evrov in za projekt PROGREENS 8.986 evrov, od prihodkov od samoplačnikov in doplačil za nadstandardne storitve je bilo realizirano 1.826.150 evrov, kar je skupaj 1.928.801 evrov prihodkov in kar je z ozirom na preteklo leto za 18,6% več.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: - prihodki od samoplačnikov in doplačil - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47, 53, 54,

- prihodki od donacij za izobraževanje zaposlenih - Analitična kartica glavne knjige,

- prihodki od donacij za osnovna sredstva - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 71.

- e) povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

Povečanje obsega dejavnosti v letu 2009:

Splošne ambulate v socialnovarstvenih zavodih: v program splošne ambulate v DSO je od 1.4.2009 dalje vključen nov socialnovarstveni zavod Dom Janeza Krstnika Trnovo, kjer ZD Ljubljana zagotavlja zdravstveno oskrbo za 60 varovancev, t.j. v obsegu 0,20 tima.

Od 1.10.2009 dalje ZD Ljubljana izvaja tudi dejavnost splošne ambulate v socialnovarstvenem zavodu DEOS, PE Center starejših Trnovo, kjer zagotavlja zdravstveno oskrbo za 150 varovancev. Za izvajanje tega programa je bila zagotovljena širitev programa v obsegu 0,50 ekipe splošnega zdravnika.

Zdravstveno varstvo obsojencev in pripornikov: s 1.1.2009 je ZDL pričel izvajati novo dejavnost zdravstvenega varstva obsojencev in pripornikov. V okviru te dejavnosti se izvajajo naslednji programi: 3,18 tima splošne ambulate, 0,76 tima psihiatrije, 0,38 tima za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog, 0,15 tima v dispanzerju za ženske in 0,51 tima v zobozdravstvu za odrasle.

V letu 2009 smo nadaljevali tudi s projektom digitalizacije na področju rentgenske diagnostike zob v enoti Šiška. Nabavljen je bil digitalni panoramski RTG aparat in digitalni intraoralni RTG aparata. S pomočjo računalniške mreže in dodatnih monitorjev je omogočeno odčitavanje RTG posnetkov v vsaki posamezni zobozdravstveni ordinaciji.

V letu 2009 se je začel tudi postopek nabave digitalnega rentgenskega aparata za slikanje prsnih organov in skeleta v enoti Center. V teku je tudi preureditev prostorov. Montaža RTG aparata in pričetek dela je predviden v mesecu marcu 2010.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 7,8,32.

Merilo poslovne uspešnosti je po vseh petih kriterijih doseženo v višini 30%.

2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne zdravstvene službe zavoda (30%):

a) vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2009 je nadaljeval s prenovo internih navodil s področja internega strokovnega nadzora, izobraževanja, pravil za sklepanje podjemnih pogodb in izdajo soglasij, na novo opredelil specialna znanja v zdravstveni negi, pripravil obsežen načrt in navodila ZDL za primer pandemske gripe, navodila za ravnanje z odpadki, za odvzem brisov.

Poleg rednega strokovnega nadzora v patronaži je bil izvedena notranja presoja s svetovanjem na področju obvladovanja bolnišničnih okužb, interni nadzor v zobozdravstvu in zobotehniki, ZDL pa je sodeloval tudi s komisijo Evropskega sveta v oceni smiselne rabe protimikrobnih zdravil v humani medicini.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 12-15, 31-32..

b) dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto - 10%.

ZDL je v letu 2009 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu. Primerjava s preteklim letom kaže izboljšavo na področju seznanjanja z brošurami ZDL, zmanjšanja pripomb in predlogov na naročanje, čakanje, organizacijo administracije, boljši odnos zdravstvenega osebja.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 17-18.

c) dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto - 10%

V letu 2009 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete kažejo izboljšave v primerjavi s prejšnjimi leti.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 16.

Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.

3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- a) izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2009 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 70-74 in 138-143.

- b) izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

V letu 2009 niso bile uvedene nove storitve s širitvijo dejavnosti, zato je **ocena 0**.

- c) sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje - 10%.

ZDL je v letu 2009 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta, opredeljenega z vsakoletnim finančnim načrtom, na področju digitalizacije rentgenske dejavnosti, s prenovami prostorov za izboljšanje pogojev dela, s posodabljanjem medicinske in ostale opreme in s prenovo zdravstvenega informacijskega sistema (ZIS).

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, digitalizacija stran 32, realizacija plana investicij stran 70-74 in 138-143, prostorska problematika stran 33, prenova ZIS stran 34.

Merilo razvojne naravnosti zavoda je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 20%.

Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 80%.

Višina odstotka se pomnoži z 3/12 osnovne plače meseca decembra. Osnovna plača direktorja meseca decembra 2008 znaša 3.885,20 evrov, 3/12 znaša 971,30 evrov, 80% znaša 777,04 evrov, sorazmerni del glede na zaposlitev na tem delovnem mestu do 7.3.2009 pa 573,81 evrov in v tej višini je določena redna delovna uspešnost direktorja Zvonka Rauberja za leto 2009.

Predsednik Sveta zavoda ZDL:

Miro Gorenšek

Vročeno:

- Zvonko Rauber, dr.med.spec.

- MOL - župan

- MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo

- Ministrstvo za zdravje



Štev.: 186-3/2010
Ljubljana, 15.4.2010

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05 in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 57/09, v nadaljevanju pravilnik), 2. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur.l. RS št. 26/09), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za strokovno vodjo je Svet zavoda na 2. seji dne 15.4.2010 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti strokovni vodji ZD Ljubljana
za leto 2009

Strokovni vodji ZD Ljubljana prim. mag. Polonci Bracar, dr. med. spec. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 v višini **80 %** doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008.

Osnovna plača 53. plačnega razreda za mesec december 2008 je v višini **3.628,36 evrov - 1% = 3.592,08 evrov**, 3/12 je **898,02 evrov**, **80 % dosežena merila je znesek 712,42 evrov**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in pogodbe o zaposlitvi pripada strokovni vodji del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2008.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3. odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje strokovne vodje s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

1. poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
3. razvojna naravnost zavoda - največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika. Dosežena merila se seštevajo.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2009 v naslednji višini:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):

- a) gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 10%

Kazalec za leto 2009 v ZDL znaša 1,004.
Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 114, tabela 39.

- b) usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora- 5%

Realizacija programa ZDL v letu 2009 je bila v primerjavi s finančnim načrtom 2009 usklajena, vendar pa ocene ni možno podati, ker merila niso znana.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47.

- c) kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra – 5%

Doseženi kazalnik učinkovitosti- stopnja obremenjenosti zdravstvenega kadra ni možno podati ocene, ker kriteriji še niso izdelani za zdravstvene domove.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

- d) pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oz. glede na preteklo leto za najmanj 10%- 10%

V letu 2009 je bilo iz naslova donacij pridobljenih 85.351 evrov sredstev, iz sredstev EU za projekt LIFECYCLE sredstva v višini 8.314 evrov in za projekt PROGREENS 8.986 evrov, od prihodkov od samoplačnikov in doplačil za nadstandardne storitve je bilo realizirano 1.826.150 evrov, kar je skupaj 1.928.801 evrov prihodkov in kar je z ozirom na preteklo leto za 18,6% več.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

*Vir: - prihodki od samoplačnikov in doplačil - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47, 53, 54,
- prihodki od donacij za izobraževanje zaposlenih - Analitična kartica glavne knjige,
- prihodki od donacij za osnovna sredstva - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 71.*

- e) povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

Povečanje obsega dejavnosti v letu 2009:

Splošne ambulate v socialnovarstvenih zavodih: v program splošne ambulate v DSO je od 1.4.2009 dalje vključen nov socialnovarstveni zavod Dom Janeza Krstnika Trnovo, kjer ZD Ljubljana zagotavlja zdravstveno oskrbo za 60 varovancev, t.j. v obsegu 0,20 tima.

Od 1.10.2009 dalje ZD Ljubljana izvaja tudi dejavnost splošne ambulate v socialnovarstvenem zavodu DEOS, PE Center starejših Trnovo, kjer zagotavlja zdravstveno oskrbo za 150 varovancev. Za izvajanje tega programa je bila zagotovljena širitev programa v obsegu 0,50 ekipe splošnega zdravnika.

Zdravstveno varstvo obsojencev in pripornikov: s 1.1.2009 je ZDL pričel izvajati novo dejavnost zdravstvenega varstva obsojencev in pripornikov. V okviru te dejavnosti se izvajajo naslednji programi: 3,18 tima splošne ambulate, 0,76 tima psihiatrije, 0,38 tima za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog, 0,15 tima v dispanzerju za ženske in 0,51 tima v zobozdravstvu za odrasle.

V letu 2009 smo nadaljevali tudi s projektom digitalizacije na področju rentgenske diagnostike zob v enoti Šiška. Nabavljen je bil digitalni panoramski RTG aparat in digitalni intraoralni RTG aparata. S pomočjo računalniške mreže in dodatnih monitorjev je omogočeno odčitavanje RTG posnetkov v vsaki posamezni zobozdravstveni ordinaciji.

V letu 2009 se je začel tudi postopek nabave digitalnega rentgenskega aparata za slikanje prsnih organov in skeleta v enoti Center. V teku je tudi preureditev prostorov. Montaža RTG aparata in pričetek dela je predviden v mesecu marcu 2010.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 7,8,32.

Merilo poslovne uspešnosti je po vseh petih kriterijih doseženo v višini 30%.

2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne zdravstvene službe zavoda (30%):

a) vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2009 je nadaljeval s prenovo internih navodil s področja internega strokovnega nadzora, izobraževanja, pravil za sklepanje podjemnih pogodb in izdajo soglasij, na novo opredelil specialna znanja v zdravstveni negi, pripravil obsežen načrt in navodila ZDL za primer pandemske gripe, navodila za ravnanje z odpadki, za odvzem brisov.

Poleg rednega strokovnega nadzora v patronaži je bil izvedena notranja presoja s svetovanjem na področju obvladovanja bolnišničnih okužb, interni nadzor v zobozdravstvu in zobotehniki, ZDL pa je sodeloval tudi s komisijo Evropskega sveta v oceni smiselne rabe protimikrobnih zdravil v humani medicini.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 12-15, 31-32..

b) dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto - 10%.

ZDL je v letu 2009 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu. Primerjava s preteklim letom kaže izboljšavo na področju seznanjanja z brošurami ZDL, zmanjšanja pripomb in predlogov na naročanje, čakanje, organizacijo administracije, boljši odnos zdravstvenega osebja.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 17-18.

c) dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto - 10%

V letu 2009 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete kažejo izboljšave v primerjavi s prejšnjimi leti.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 16.

Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.

3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- a) izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2009 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 70-74 in 138-143.

- b) izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

V letu 2009 niso bile uvedene nove storitve s širitvijo dejavnosti, zato je **ocena 0**.

- c) sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje - 10%.

ZDL je v letu 2009 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta, opredeljenega z vsakoletnim finančnim načrtom, na področju digitalizacije rentgenske dejavnosti, s prenovami prostorov za izboljšanje pogojev dela, s posodabljanjem medicinske in ostale opreme in s prenovo zdravstvenega informacijskega sistema (ZIS).

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, digitalizacija stran 32, realizacija plana investicij stran 70-74 in 138-143, prostorska problematika stran 33, prenova ZIS stran 34.

Merilo razvojne naravnosti zavoda je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 20%.

Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 80%.

Višina odstotka se pomnoži z 3/12 osnovne plače meseca decembra. Osnovna plača strokovne vodje meseca decembra 2008 znaša 3.592,02 evrov, 3/12 znaša 898,02 evrov, 80% znaša 718,42 evrov in v tej višini je določena redna delovna uspešnost strokovni vodji za leto 2009.

Predsednik Sveta zavoda ZDL:
Miro Gorenšek

Vročeno:

-prim.mag. Polonca Bracar, dr.med.spec.

-MOL - župan

-MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo

-Ministrstvo za zdravje



Štev.: 186-5/2010
Ljubljana, 16.4.2010

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05 in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 57/09, v nadaljevanju pravilnik), 2. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur.l. RS št. 26/09), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za pomočnico direktorja za pravno področje izdajam naslednji

SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za pravno področje ZD Ljubljana
za leto 2009

Pomočnici direktorja za pravno področje ZD Ljubljana Bojani Kos, univ.dipl.prav. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 v višini **80 %** doseženih meril v obsegu 3/12 ene osnovne plače za mesec december 2008.

Osnovna plača 50. plačnega razreda za mesec december 2008 je v višini **3.225,61 evrov - 1%= 3.193,35 evrov, 3/12 je 798,34 evrov, 80 % dosežena merila je znesek 638,67 evrov.**

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in pogodbe o zaposlitvi pripada pomočnici direktorja za pravno področje del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2008.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3.odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje pomočnika s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

1. poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
3. razvojna naravnost zavoda- največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika. Dosežena merila se seštevajo.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2009 v naslednji višini:

1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):

- a) gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 10%

b)

Kazalec za leto 2009 v ZDL znaša 1,004.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 114, tabela 39.

- c) usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora- 5%

Realizacija programa ZDL v letu 2009 je bila v primerjavi s finančnim načrtom 2009 usklajena, vendar pa ocene ni možno podati, ker merila niso znana.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

Vir: Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47.

- d) kazalnik učinkovitosti, določen s stopnjo obremenjenosti zdravstvenega kadra – 5%

Doseženi kazalnik učinkovitosti- stopnja obremenjenosti zdravstvenega kadra ni možno podati ocene, ker kriteriji še niso izdelani za zdravstvene domove.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 0%

- e) pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne zdravstvene službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne zdravstvene službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda in pridobivanje dodatnih prihodkov za delo javne zdravstvene službe oz. glede na preteklo leto za najmanj 10%- 10%

V letu 2009 je bilo iz naslova donacij pridobljenih 85.351 evrov sredstev, iz sredstev EU za projekt LIFECYCLE sredstva v višini 8.314 evrov in za projekt PROGREENS 8.986 evrov, od prihodkov od samoplačnikov in doplačil za nadstandardne storitve je bilo realizirano 1.826.150 evrov, kar je skupaj 1.928.801 evrov prihodkov in kar je z ozirom na preteklo leto za 18,6% več.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: - prihodki od samoplačnikov in doplačil - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 47, 53, 54,

- prihodki od donacij za izobraževanje zaposlenih - Analitična kartica glavne knjige,

- prihodki od donacij za osnovna sredstva - Letno poročilo ZDL za leto 2009, stran 71.

- f) povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

Povečanje obsega dejavnosti v letu 2009:

Splošne ambulate v socialnovarstvenih zavodih: v program splošne ambulate v DSO je od 1.4.2009 dalje vključen nov socialnovarstveni zavod Dom Janeza Krstnika Trnovo, kjer ZD Ljubljana zagotavlja zdravstveno oskrbo za 60 varovancev, t.j. v obsegu 0,20 tima.

Od 1.10.2009 dalje ZD Ljubljana izvaja tudi dejavnost splošne ambulate v socialnovarstvenem zavodu DEOS, PE Center starejših Trnovo, kjer zagotavlja zdravstveno oskrbo za 150 varovancev. Za izvajanje tega programa je bila zagotovljena širitev programa v obsegu 0,50 ekipe splošnega zdravnika.

Zdravstveno varstvo obsojencev in pripornikov: s 1.1.2009 je ZDL pričel izvajati novo dejavnost zdravstvenega varstva obsojencev in pripornikov. V okviru te dejavnosti se izvajajo naslednji

programi: 3,18 tima splošne ambulate, 0,76 tima psihiatrije, 0,38 tima za zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog, 0,15 tima v dispanzerju za ženske in 0,51 tima v zobozdravstvu za odrasle.

V letu 2009 smo nadaljevali tudi s projektom digitalizacije na področju rentgenske diagnostike zob v enoti Šiška. Nabavljen je bil digitalni panoramski RTG aparat in digitalni intraoralni RTG aparata. S pomočjo računalniške mreže in dodatnih monitorjev je omogočeno odčitavanje RTG posnetkov v vsaki posamezni zobozdravstveni ordinaciji.

V letu 2009 se je začel tudi postopek nabave digitalnega rentgenskega aparata za slikanje prsnih organov in skeleta v enoti Center. V teku je tudi preureditev prostorov. Montaža RTG aparata in pričetek dela je predviden v mesecu marcu 2010.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 7,8,32.

Merilo poslovne uspešnosti je po vseh petih kriterijih doseženo v višini 30%.

2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne zdravstvene službe zavoda (30%):

a) vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2009 je nadaljeval s prenovo internih navodil s področja internega strokovnega nadzora, izobraževanja, pravil za sklepanje podjemnih pogodb in izdajo soglasij, na novo opredelil specialna znanja v zdravstveni negi, pripravil obsežen načrt in navodila ZDL za primer pandemske gripe, navodila za ravnanje z odpadki, za odvzem brisov.

Poleg rednega strokovnega nadzora v patronaži je bil izvedena notranja presoja s svetovanjem na področju obvladovanja bolnišničnih okužb, interni nadzor v zobozdravstvu in zobotehniki, ZDL pa je sodeloval tudi s komisijo Evropskega sveta v oceni smiselne rabe protimikrobnih zdravil v humani medicini.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 12-15, 31-32..

b) dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev in izboljšave glede na preteklo leto - 10%.

ZDL je v letu 2009 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu. Primerjava s preteklim letom kaže izboljšavo na področju seznanjanja z brošurami ZDL, zmanjšanja pripomb in predlogov na naročanje, čakanje, organizacijo administracije, boljši odnos zdravstvenega osebja.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 17-18.

c) dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in izboljšave glede na preteklo leto - 10%

V letu 2009 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete kažejo izboljšave v primerjavi s prejšnjimi leti.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 16.

Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.

3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- a) izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2009 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, stran 70-74 in 138-143.

- b) izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

V letu 2009 niso bile uvedene nove storitve s širitvijo dejavnosti, zato je **ocena 0**.

- c) sprejet dolgoročni razvojni načrt dela zavoda in njegovo izvajanje - 10%.

ZDL je v letu 2009 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta, opredeljenega z vsakoletnim finančnim načrtom, na področju digitalizacije rentgenske dejavnosti, s prenovami prostorov za izboljšanje pogojev dela, s posodabljanjem medicinske in ostale opreme in s prenovo zdravstvenega informacijskega sistema (ZIS).

Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2009, digitalizacija stran 32, realizacija plana investicij stran 70-74 in 138-143, prostorska problematika stran 33, prenova ZIS stran 34.

Merilo razvojne naravnosti zavoda je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 20%.

Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 80%.

Višina odstotka se pomnoži z 3/12 osnovne plače meseca decembra. Osnovna plača pomočnice direktorja za pravno področje meseca decembra 2008 znaša 3.193,35 evrov, 3/12 znaša 798,34 evrov, 80% znaša 638,67 evrov in v tej višini je določena redna delovna uspešnost pomočnice direktorja za pravno področje za leto 2009.

Direktor:

Rudi Dolšak, mag. posl. ved, MBA

Vročeno:

-Bojana Kos, univ. dipl. prav.

-MOL - župan

-MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo

-Ministrstvo za zdravje

