

Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 671-36/2008-22
Datum: 16. 8. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za šport**

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009**

POROČEVALCA: **Marko Kolenc, načelnik Oddelka za šport**
mag. Martin Maček, Oddelek za šport

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za šport**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10 in 59/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10 in 62/10), 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji dne ____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli v višini 3/12 od osnove, ki znaša 100% dveh osnovnih plač za mesec december 2008.

Številka: **671-36/2008-**

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem sklepov so:

- 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10 in 59/10), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister,
- 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), ki določa je v navedenem členu določil način in omejitev izplačila redne delovne uspešnosti za leto 2009,
- 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10 in 62/10), ki določa, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem, ter da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu,
- 10. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto in k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobi soglasje ustanovitelja zavoda,
- 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009 omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 je v 36. a členu določil način in omejitev izplačila redne delovne uspešnosti za leta 2009. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev je omejen na 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Skladno s Pravilnikom je Svet javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorja. Navedeni Pravilnik v določbi 10. člena določa, da mora k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda je besedilo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja sprejel na svoji 10. seji dne 20.04.2010.

Pravilnik v 9. členu določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v pravilniku.

Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v Pravilniku upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2009 upošteva plača meseca decembra 2008.

Svet javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli je skladno z merili Pravilnika ugotovil:

(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116%

= 30%

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost namestniku direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli za leto 2009

(ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov

znaša nad 3,1%

= 30%

Zavod Tivoli je ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini nad 3,1 % kar pomeni po merilu 30%.

(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega

programa dela

= 20%

Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela je direktor dosegel 20% ovrednotenje.

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je direktor dosegel 86% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%.

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je direktor dosegel 55% zadovoljnih kar pomeni po merilu 10%,

Na podlagi ocene zaposlenih in Sveta zavoda je direktor dosegel skupno po vseh treh merilih 40% ovrednotenje.

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika za področje športa oziroma iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja zavoda Tivoli Ljubljana znaša 100%.

V zavodu Tivoli Ljubljana ni ovir za izplačilo delovne uspešnosti.

FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Predlagani sklep nima finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana. Sredstva za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli bodo bremenila javni zavod Športno rekreacijski center Tivoli.

Skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 bo direktor javnega zavoda Športno rekreacijski center Tivoli v letu 2010 prejel 3/12 zneska za redno delovno uspešnost, do katerega je upravičen za leto 2009.

Marko KOLENC
NAČELNIK