



Številka: 845-13/2010-2

Datum: 10. 9. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za zaščito, reševanje in civilno obrambo

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2009

POROČEVALCA: mag. Robert KUS, načelnik Oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo
Matjaž Šušteršič, višji svetovalec Oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2009.

ŽUPAN
Zoran JANKOVIČ

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- dopis predsednika sveta GBL z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10 in 59/10), 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 - ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10 in 62/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in 1. člena Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na..... seji, dne..... 2010 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2009

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Tomažu Kučiču v višini 100 % dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2008.

II.

Poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Tomažu Kučiču se skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) redna delovna uspešnost za leto 2009 izplača v skupnem obsegu 3/12 zneska iz prejšnje točke tega sklepa.

Številka: 845-13/2010-

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DOLOČITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST POVELJNIKU JAVNEGA ZAVODA GASILSKE BRIGADE
LJUBLJANA ZA LETO 2009

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana je 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10 in 59/10), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10 in 62/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in 1. člen Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08)

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v II. točki upoštevano tudi določilo 36. a člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 - ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr. in 59/09, ki določa način in obseg izplačila.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanovitelj Javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana (v nadaljevanju: GBL). Skladno s tretjim odstavkom 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za direktorja organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O določitvi dela plače za redno delovno uspešnost skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Skladno z Odlokom o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Ur. list RS štev. 102/2001, 57/08) je ta organ svet zavoda, ustanoviteljske pravice pa uresničuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06) se direktorje na področju gasilsko reševalne dejavnosti ocenjuje po naslednjih kriterijih:

1. izpolnjen program plana poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100 % ali večja realizacija programa plana enote	100 %
od 90 % do 99 % realizacija programa plana enote	70 %
od 80 % do 89 % realizacija programa plana enote	30 %
do 80 % realizacija programa plana enote	0 %

Na oceno iz prejšnjega odstavka ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100 %
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70 %
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0 %

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo. Doseženi odstotki iz 1. in 2. točke se seštevajo.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

ZSPJS določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Prvi odstavek 8. člena UPDJS pa k temu dodaja, da se tolikšna višina lahko določi pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za to zagotovljena. Skladno s pojasnilom Ministrstva za javno upravo, z dne 15.12.2009, se za leto 2009 upošteva plača meseca decembra 2008-izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je zmanjšana za 1% (12. člen UPDJS).

8. člen UPDJS tudi določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa ZSPJS, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

GBL je dne 2. 9. 2010 na Mestno občino Ljubljana vložila vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti poveljniku GBL Tomažu Kučiču za uspešno poslovanje GBL v letu 2009. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

- Dopis predsednika sveta GBL z obrazložitvijo, št. 143/2010 z dne 1.9. 2010 (Priloga predloga sklepa);

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 100 %. Ker GBL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika, in sicer pozitivno poslovanje v letu 2009, je svet zavoda določil redno delovno uspešnost poveljniku GBL za leto 2009 v višini 100 % dveh osnovnih mesečnih plač (6.907,86 EUR bruto), ki se izplača skladno z zakonodajo.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za določitev redne delovne uspešnosti poveljniku GBL za leto 2009 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom UPDJS.

V izreku sklepa je skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) določeno, da se redna delovna uspešnost poveljniku GBL za leto 2009 izplača v skupnem obsegu 3/12 zneska, kar znesi 1726,97 EUR bruto.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku JZ Gasilska brigada Ljubljana ima finančne posledice za proračun Mestne občine Ljubljana v višini 1726,97 EUR, ki so z Odlokom o proračunu MOL za leto 2010 tudi zagotovljena.



mag. Robert KUS
NAČELNIK

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Robert Kus", written over the printed name and title.



GASILSKA BRIGADA LJUBLJANA

p.p. 4
1001 LJUBLJANA

tel. ☎ : 01 234 - 20 - 00
faks 📠 : 01 234 - 20 - 40
E-pošta ✉ : gbl@gb.ljubljana.si

Številka : 143/2010
Datum : 1. 9. 2010

Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za zaščito, reševanje in civilno obrambo
Zarnikova 3

1000 LJUBLJANA

 MESTNA OBČINA LJUBLJANA MESTNA UPRAVA	
06 Prejeto: 02-09-2010	Sig.zn: 24003
Številka zadeve: 848-13/2010-1 vera 848-2/2010-8	Pril.: Vredn.:

ZADEVA: Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana

Svet zavoda GBL je na 5. seji, dne 23. februarja 2010 ocenjeval poveljnika skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06). Pri tem je ocenjeval:

- izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je potrdil svet zavoda
- uspešnosti izvajanja operativne dejavnosti.

Svet zavoda ugotavlja, da poveljniku brigade pripada del plače za delovno uspešnost v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti, za kar so sredstva zagotovljena.

Za izplačilo dela plače za delovno uspešnost se na podlagi izpolnjenega ocenjevalnega lista pridobi soglasje ustanovitelja.

Priloga temu je ocenjevalni list, skladen z zgoraj omenjenim pravilnikom.

Izpolnjen program plana poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), je ovrednotil po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100 % ali večja realizacija programa plana enote	100 %

Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža) je ovrednotil po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100 %

Kar skupaj znesi **100 %**.



Svet zavoda GBL je sprejel naslednji sklep št. 23: Svet zavoda je določil 100 % delovno uspešnost poveljnika brigade, Tomaža Kučiča. Delovna uspešnost se poveljniku izplača skladno z zakonodajo.

Iz tega sledi:

POSTAVKA (uvrstitev v 52. plačilni razred)	ZNESEK
Osnovna plača december 2008	3.488,82 EUR
zmanjšanje osnovne plače za 1 %	34,89 EUR
Osnovna plača po uskladitvi	3.453,93 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
2-kratnik osnovne plače	6.907,86 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2009 3/12 določenega zneska	1.726,97 EUR

Glede na to, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za to zagotovljena v prihodkih GBL, svet zavoda sprejme naslednji sklep:

OBRAZLOŽITEV

Letni cilji so bili doseženi oziroma uresničeni na operativnem, preventivnem, materialnem in organizacijskem področju. Njihova uresničitev je bila povezana tudi z dejansko razpoložljivimi sredstvi, zato pri oceni uspeha veljajo po posameznih področjih in nalogah naslednje ugotovitve:

Organiziranost in pripravljenost

Poklicne gasilske enote, ki so organizirane kot gasilsko reševalni zavodi v Sloveniji, so se odločile za ustanovitev skupnosti za opravljanje skupnih zadev. V zadnjih letih se je namreč oblikovala jasnejša slika o tem, kakšno obliko združevanja oz. povezovanja poklicnih gasilskih enot sploh potrebujemo. Namen Skupnosti gasilsko reševalnih zavodov Slovenije (SGRZS) je predvsem povezati javne gasilske zavode v formalno organizacijo, ki bo predstavljala te zavode pri državnih organih in drugih organih in organizacijah v Sloveniji in izven.

Kadrovski načrt GBL

V letu 2009 je začel veljati Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Gasilske brigade Ljubljana. V veljavo je stopil 21.1.2009 in vsi zaposleni so bili s 1.2.2009 razporejeni na delovna mesta v skladu s Pravilnikom.

V prvem polletju je bil izveden izbor delavke, ki je nadomestila upokojenko v računovodstvu GBL. V mesecu septembru pa je bil izveden vsakoletni izbor 7 kandidatov za gasilce-začetnike, kot nadomestilo za načrtovane upokojitve v letu 2010. Z delom so pričeli 1.12.2009.

V zadnjem trimesečju je bilo zasedeno novo delovno namestnika poveljnika brigade. Na delovno mesto je bil razporejen delavec, ki je že dotlej opravljal delo v GBL na delovnem mestu vodje izmene.

Izobraževanje, usposabljanje in vaje

V preteklem letu je do konca junija vseh 6 gasilcev-začetnikov uspešno zaključilo usposabljanje za poklic gasilec v Izobraževalnem centru RS za zaščito in reševanje. Vsi so opravili predpisani strokovni in zaključni izpit.

Na področju izobraževanja je 7 gasilcev uspešno zaključilo izobraževanje na V. stopnji, 1 gasilec pa na VII. stopnji.



Nadaljevali so s permanentnim usposabljanjem in vajami. To velja tako za obnavljanje znanja, ki poteka v Izobraževalnem centru po predpisanih programih (npr.: program dopolnilnega modularnega usposabljanja gasilcev za gašenje notranjih požarov; dopolnilno usposabljanje za izvajanje intervencij ob nesrečah z nevarnimi snovmi,...), kakor tudi za izvajanje vaj v GBL po katalogu vaj, ki so jih v posameznih izmenah mesečno izvedli od 4 do 10.

Uspešno so sodelovali z Oddelkom za zaščito, reševanje in civilno obrambo v projektu EU HUNEX DECATHLON 2009, katerega centralni del je bila majska mednarodna vaja, ki se jo je udeležila tudi enota MOL (21 pripadnikov, od tega 12 iz GBL). V tem projektu so si pridobili izkušnje sodelovanja v evropskih projektih, projekt je bil vzpodbuda za reorganizacijo enot, ki so namenjene tudi pomoči ostalim slovenskim občinam in tujim mestom, s katerimi Ljubljana že sodeluje.

Center zaščite in reševanja ter požarno pokrivanje

V zvezi z razreševanjem problematike glavne gasilske postaje in hkrati tudi problematiko zagotavljanja ustreznega požarnega pokrivanja je bilo v preteklem letu izvedenih več nalog.

Za dodatne gasilske postaje s poklicnimi gasilci je bilo potrebno poiskati in zagotoviti najprimernejše lokacije. Zato so hkrati z delom pri izdelavi projektne naloge potekale aktivnosti, s katerimi so pregledali lokacije Prostovoljnih gasilskih društev in ugotavljali njihove prostorske zmožnosti, prometno dostopnost in primernost

Pri pripravi predlogov so upoštevali ugotovitve dveh programsko projektne nalog, ki sta bili izdelani ravno zaradi priprave ustreznih podlag za določitev prostorskih izvedbenih pogojev in v nadaljevanju za izdelavo idejnih projektov ter druge potrebne projektne dokumentacije. Prva programsko projektne naloge z naslovom »Projekt B 21«, Center zaščite in reševanja (maj 2009), obravnava objekt, v katerem bo locirana glavna postaja GBL. V IPN MOL je za ta namen predvideno zemljišče v FE Bežigrad, oznaka EUP BE-403. Druga programsko projektne naloge z naslovom »Izpostava Gasilske brigade« pa obravnava pogoje za gradnjo izpostav GBL, ki so predvidene na južnem, vzhodnem in zahodnem delu Ljubljane.

Enotnost javne gasilske službe

V preteklem letu so dosledno izvajali enoten sistem aktiviranja in alarmiranja. Tako so na podlagi operativnega gasilskega načrta JGS MOL operativne gasilske enote PGD v 342 primerih sodelovale pri izvajanju zaščite, reševanja in pomoči. Vsaka od 35 operativnih gasilskih enot je opravila najmanj eno intervencijo.

Prenova voznega parka

Vozilo 13 (VG 5000/300) Vozilo je zamenjalo 11 let staro vozilo MB 1634 z nadgradnjo Rosenbauer, ki je bilo v okviru programa opremljanja JGS predano PGD Črnuče. Namen vozila je samostojno gašenje manjših požarov (kontejnerji, smetnjaki, ipd) ter oskrba drugih vozil s požarno vodo. Zaradi štirikolesnega pogona je uporabno tudi v primeru požarov v naravnem okolju. Osnovne karakteristike vozila so: podvozje Mercedes Benz Axor 1833 4x4, posadka 1+2, količina vode 5.000 l, količina penila 500 l, elektroagregat 8 kVA, svetlobni stolp 4x1000W, vlečni vitel 68 kN.

Vozilo 8 (VE 2) Uspešno so izvedli razpis za vozilo za ekološka posredovanja. Dosedanje vozilo iz leta 1996 je nujno potrebno prilagoditi novim spoznanjem s tega področja. Opravljeno je bilo obsežno delo priprave tehničnih specifikacij za vozilo. Zamislili so si namreč popolnoma nov koncept vozila z dodatnim manjšim komandno-laboratorijskim prostorom (komunikacijska oprema, računalniška oprema, oprema za identifikacijo snovi, vremenska postaja...) ter



nakladalno ploščadjo v zadnjem delu, kjer bosta nameščena dva mobilna vozička z opremo za tesnjenje in opremo za prečrpavanje nevarnih snovi. Hkrati je v opremo vozila po novem vključena tudi postaja za dekontaminacijo gasilcev. Precejšen del opreme (za dekontaminacijo, za detekcijo, osebna zaščitna oprema, oprema za prečrpavanje) so že nabavili v preteklem letu in bo poslana izbranemu nadgraditelju vozila. Ob tem velja še poudariti, da je na podlagi teh nabav en dobavitelj doniral termovizijsko kamero (vrednost 14.000 EUR).

Vozilo 11 (VT 1) Zelo uporabno manjše vozilo za tehnično pomoč in reševanje letno opravi več kot 500 intervencij, tako da je bila zamenjava obstoječega vozila po šestih letih povsem upravičena, strošek investicije pa sorazmerno majhen. Zasnova vozila ostaja enaka: manjše okretno vozilo z veliko drobne opreme za pomoč pri reševanju oseb ujetih v dvigalih, vozilih, stanovanju; za črpanje vode iz poplavljenih prostorov oz. objektov; za reševanje živali; za posredovanje v manjših ekoloških nezgodah itd. V preteklem letu so nabavili kombinirano vozilo ter dodatno opremo, vozilo bo dokončano v prvem četrtletju leta 2010.

Veliki mobilni prezračevalnik V preteklem letu so kot prva enota v Sloveniji nabavili prezračevalnik velikih kapacitet (220.000 m³/uro) na prikolici. Ventilator poganja pogojem uporabe prilagojen motor z notranjim izgorevanjem. Primarna uporaba je prezračevanje predorov ter večjih objektov kot so npr. podzemne garaže in industrijski objekti oziroma skladišča. Uporabnost je še povečana s tem, da ima prezračevalnik dodatne naprave za dovod vode in penila, s pomočjo katerih je možno hlajenje ter tudi gašenje s peno. S posebnimi nastavki in rebastimi cevmi se doseže tudi usmerjeno prezračevanje in celo sesanje iz zaprtih prostorov. S to investicijo sta bili izpolnjeni dve nalogi, saj ta univerzalnost velikega prezračevalnika nadomešča tudi generator za lahko peno.

Reševalni čoln Nabavili so nov reševalni čoln z aluminijastim dnom ter napihljivimi tubusi, hkrati pa tudi nov izvenkrmni motor. Koncept in oprema so prilagojeni težkim pogojem reševanja na vodi.

Naprava za prikaz gašenja Povečanje obsega izobraževanja in usposabljanja občanov je narekovalo tudi povečanje standarda na tem področju. V ta namen so kupili napravo, ki celovito simulira večino tipičnih požarov (požar koša za smeti, požar elektroomarice, maščobna eksplozija...), na podlagi katerih lahko prikažejo načine gašenja le-teh.

Zaščitna in reševalna ter druga oprema

Kupili so zaščitne obleke, čelade, pasove in škornje za gasilce začetnike, gasilsko delovno uniformo, zaščitne škornje, pohištvo, drobno orodje in drobno opremo. Nabavljeni sta bili obleki za reševanje iz vode.

Preventivno področje

Na pobudo inšpektorata za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, so aktivno sodelovali pri ureditvi dostopnih poti za intervencijska vozila na območju Kliničnega centra-jug, kjer je ta problematika še posebej pereča.

V preteklem letu so se odzvali na številna povabila k sodelovanju, predvsem pri izvedbah vaj evakuacij iz objektov. Tako so sodelovali z vrtci, osnovnimi šolami in tudi fakultetami. Pri izvedbi vaj evakuacij iz objekta pa so že tradicionalno sodelovali s podjetjem Schenker d.d. in drugimi podjetji in organizacijami, kot so Supernova, Summit Motors, Iskra sistemi, Okrajno, Delavsko in Okrožno sodišče, Kemijski inštitut, vojašnica Šentvid, Kontrola zračnega letenja,



Banka Sparkasse, Nemško veleposlaništvo,... Poleg vaj so izvajali tudi izobraževanja varnostnikov za Zbornico za razvoj slovenskega zasebnega varovanja in gasilce iz podjetja BTC.

V sodelovanju z Upravo RS za zaščito in reševanje so določili tista ključna mesta na avtocestnem omrežju v našem dosegu, ki so primerna za preureditev in omogočanje prehajanja gasilskih vozil iz ene smeri vožnje na drugo.

Izvedli so dodatna usposabljanja gasilcev voznikov za pridobitev vozniške kategorije E k B, ki jo potrebujejo za izvajanje dopolnilnih izvozov gasilskih priklopnikov.

PREDSEDNIK SVETA ZAVODA

Gregor ISTENIČ


**1. Merila**

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda;
2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

2. Izpolnjen program dela

- (1) Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana enote	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

- (2) Na oceno iz prejšnjega odstavka ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

3. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti

- (1) Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

- (2) Presoj o upravičenosti uspešnosti iz prejšnjega odstavka poda svet zavoda.

4. Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

- (1) Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika.
- (2) Doseženi odstotki iz 3. in 4. člena tega pravilnika se seštevajo.
- (3) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.