



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanje**

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 12 90
faks: 01 306 12 09
ms.kmvvi@ljubljan.si
www.ljubljana.si

Številka: 011-26/2011-2
Datum: 19.10. 2011

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET**

**ZADEVA: PREDLOGI ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

NASLOV: KADROVSKE ZADEVE

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

POROČEVALEC: Aleš ČERIN, predsednik komisije

PREDLOGI: priloženi



**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

**Aleš ČERIN
predsednik**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) ter 8. in 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovne šole Nove Fužine (Uradni list RS, št. 38/08 in 49/10) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o prenehanju mandata in imenovanju nadomestnega predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Nove Fužine

I.

Avgustu GOLOBU preneha mandat člana Sveta Osnovne šole Nove Fužine.

II.

V Svet Osnovne šole Nove Fužine se za predstavnika Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**

Miroslav KUPLJENIK.

Mandat imenovanega je vezan na mandat sveta šole.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) v 46. členu med drugim določa, da svet šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja, trije predstavniki delavcev šole in trije predstavniki staršev ter da njihov mandat traja štiri leta.

S sklepom št. 014-105/08-1 o imenovanju treh članov Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Nove Fužine je bil na 18. seji mestnega sveta dne 30. 6. 2008 med drugim imenovan za člana sveta šole Avgust Golob. Dne 27.9.2011 je ravnateljica Osnovne šole Nove Fužine Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja sporočila, da je imenovani umrl. Na tej podlagi je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja za nadomestnega člana oz. članico.

V postopku evidentiranja je prispel en predlog, zato je komisija sklenila predlagati mestnemu svetu Miroslava Kupljenika, roj. 1949, gradbenega, tehnika, upokojenca iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji dne 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o imenovanju nadomestnega predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Nove Fužine, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Gimnazije Bežigrad

I.

V Svet Gimnazije Bežigrad **s e i m e n u j e :**

Avguština ZUPANČIČ.

II.

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) v 46. členu med drugim določa, da je v svetu šole eden izmed predstavnikov ustanovitelja tudi predstavnik lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod sedež, kolikor je ustanovitelj država. Navedeni člen določa tudi, da so člani imenovani za mandatno obdobje štirih let.

Na podlagi poziva Gimnazije Bežigrad za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet gimnazije je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Prispela sta dva predloga. Komisija je sklenila mestnemu svetu predlagati Avguštino Zupančič. Imenovana se je rodila leta 1950. Po izobrazbi je socialna delavka in dela kot šolska svetovalna delavka, ki stanuje v Ljubljani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o imenovanju predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Gimnazije Bežigrad in ga tako oblikovanega predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi 11. in 12. člena Akta o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. (notarsko potrdilo opr. št. SV 2414/10 z dne 11.10.2010) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju članov Nadzornega sveta Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o.

I.

V Nadzorni svet Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. **se imenujeta:**

Mojca KAVTIČNIK OCVIRK in Julijana ŽIBERT.

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

Akt o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. (notarsko potrdilo opr. št. SV 2414/10 z dne 11.10.2010) v 13. členu določa, da ima Nadzorni svet tri člane, od katerih dva člana imenuje in razrešuje družbenik, tj Mestna občina Ljubljana. Mandat članov nadzornega sveta traja štiri leta in so po poteku mandata lahko ponovno imenovani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je v postopku evidentiranja prejela štiri predloge in sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v nadzorni svet imenujeta:

- Mojca KAVTIČNIK OCVIRK, mestna svetnica, roj. 1980, univ.dipl.ekonomistka.
- Julijana ŽIBERT, mestna svetnica, roj. 1938, univ.dipl.sociologinja

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji dne 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o imenovanju dveh članov Nadzornega sveta Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. , ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) ter na podlagi 11. in 13. člena Akta o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Žale Javno podjetje, d.o.o. (notarsko potrdilo opr. št. SV 2415/10 z dne 11.10.2010) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju članov Nadzornega sveta Žale Javno podjetje, d.o.o.

I.

V Nadzorni svet Žale Javno podjetje, d.o.o. **s e i m e n u j e t a :**

Maša KOCIPER in Jelka ŽEKAR.

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

Akt o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Žale Javno podjetje, d.o.o. (notarsko potrdilo opr. št. SV 2415/10 z dne 11.10.2010) v 13. členu določa, da ima Nadzorni svet tri člane, od katerih dva člana imenuje in razrešuje družbenik, tj Mestna občina Ljubljana. Mandat članov nadzornega sveta traja štiri leta in so po poteku mandata lahko ponovno imenovani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je v postopku evidentiranja prejela sedem predlogov in sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v nadzorni svet imenujeta:

- Maša KOCIPER, mestna svetnica, roj. 1972, univ.dipl.prav.
- Jelka ŽEKAR, mestna svetnica, roj. 1949, univ.dipl.ekonomistka

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji dne 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o imenovanju dveh članov Nadzornega sveta Žale Javno podjetje, d.o.o., ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center sodobnih plesnih umetnosti (Uradni list RS, št. 55/11) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

SKLEP

o predlogu za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Center sodobnih plesnih umetnosti

Mestna občina Ljubljana **p r e d l a g a**, da se v Svet javnega zavoda Center sodobnih plesnih umetnosti **i m e n u j e**:

Vanda STRAKA VRHOVNIK.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu z 11. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center sodobnih plesnih umetnosti (Uradni list RS, št. 55/11) svet zavoda sestavlja pet članov, od katerih štiri člane imenuje Vlada Republike Slovenije s področja dela zavoda, poslovanja, financ in pravnih zadev, in sicer enega na predlog ministra pristojnega za kulturo, enega na predlog Društva za sodobni ples Slovenije, enega na predlog Umetniške gimnazije za sodobni ples, enega izvolijo zaposleni v javnem zavodu in enega na predlog pristojnega organa občine, kjer je sedež zavoda. Mandat članov traja štiri leta.

Na podlagi poziva Ministrstva za kulturo, za posredovanje predloga, je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja. Komisija je odločala o enem predlogu in sklenila, da se predlaga mestnemu svetu Vando Straka Vrhovnik, univ. dipl. komparativistko iz Ljubljane, ki dela v Oddelku za kulturo v Mestni upravi Mestne občine Ljubljana.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji dne 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o predlogu za imenovanje članice v Svet javnega zavoda Center sodobnih plesnih umetnosti, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
19. 10. 2011

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Bičevje

Miriam STANONIK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Bičevje.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Bičevje, ki je bil objavljen v Delu dne 16. 4. 2011, se je prijavilo pet kandidatov, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Andrea GERMAN VELUŠČEK, profesorica razrednega pouka s končanim dvoletnim programom usposabljanja za poučevanje angleščine v drugem triletju in pridobljenim certifikatom za poučevanje angleškega jezika v vrtcih, ima štirinajst let izkušenj v vzgoji in izobraževanju, naziv svetovalka in nima ravnateljskega izpita. Poučevala je na razredni stopnji mednarodne osnovne šole, v prvem in drugem triletju devetletne osnovne šole, angleščino v prvem, drugem in tretjem triletju, vodila oddelke podaljšanega bivanja, otroški pevski zbor in strokovni aktiv učiteljev razrednega pouka. Vključevala se je v različne projekte in kot članica komisije sodelovala pri pripravi programa vključevanja prvega tujega jezika v prvo triletje osnovne šole. Je soavtorica gradiv za poučevanje angleškega jezika v prvem in drugem razredu osnovne šole in avtorica E-učbenika Touchstone 7. Predavala je na mednarodnih konferencah za učitelje angleščine ter izobraževanjih v organizaciji Pedagoške fakultete. Vizija zavoda bo skupni dokument zaposlenih, učencev in staršev. Na pedagoškem področju bodo prizadevanja usmerjena v strokovno izpopolnjevanje pedagoških delavcev, timsko delo, napredovanje zaposlenih, skrb za nadarjene in otroke s posebnimi potrebami, spodbujanje uporabe IKT tehnologije, medpredmetno povezovanje, zvišanje kriterijev znanja, povečanje bralne pismenosti, smiselno načrtovanje projektov, zdravo prehranjevanje in ekološko ravnanje. Dohodke iz tržne dejavnosti bo namenjala sofinanciranju akcij sindikata ter nabavi didaktičnih in drugih pripomočkov za izboljšanje učnega procesa.

Jernej KLEMEN, magister zgodovine in geografije, ima 17 let delovnih izkušenj na področju vzgoje in izobraževanja, naziv mentor in opravljen ravnateljski izpit. Na srednji šoli je poučeval geografijo in zgodovino, vodil interesne dejavnosti, bil član komisije pri Zavodu RS za šolstvo za spremljanje in posodabljanje učnih načrtov za predmet geografija, sodeloval je pri prenovi in izdelavi ključnih klasifikacij za družboslovne predmete pri Centru za poklicno izobraževanje. Svoje znanje je ves čas izpopolnjeval na različnih področjih, kot so motivacija dijakov, priprava novih učnih načrtov,

komunikacija in mediacija med subjekti v vzgoji in izobraževanju. Je prejemnik pohvale Zveze geografskih društev Slovenije (2004) in pohvale Društva učiteljev geografije (2005). Pri delu si bo prizadeval vzpostaviti dobro komunikacijo z zaposlenimi in starši, oblikovati vizijo razvoja, ki jo bodo podpirali tudi starši, pridobivati sredstva s sponzorstvom, lobiranjem, razpisi, oddajanjem prostorov, razvijati preventivne programe proti zasvojenosti, skrbeti za prepoznavnost šole in vpis čim večjega števila učencev.

Zdenko ROŽMAN, diplomirani inženir kemijske tehnologije s pridobljeno pedagoško andragoško izobrazbo, ima 23 let delovnih izkušenj, naziv svetnik in opravljen ravnateljski izpit. Z referati in delavnicami je sodeloval na mednarodnih konferencah v Sloveniji, Avstriji, na Madžarskem in Hrvaškem. Za strokovne delavce v šolstvu, socialni in medicini je izvedel trideset predavanj s področja kemije, varnosti pri delu, metod in tehnik poučevanja, samovrednotenja in uvajanja preventivnega programa za zmanjševanje nasilja. Sedem let je v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo vodil inovacijske projekte s področja zmanjševanja nasilja in odvisnosti, prepoznavanja vedenja spolno zlorabljenih, motivacije dijakov za učenje ter projekt odprta šola. Kot član ali predsednik je sodeloval v komisijah, aktivih, društvih, organizacijah in strokovnih svetih s področja športa, domske vzgoje, dijaških tekmovanj, dopolnitev standardov in normativov za dijaške domove in v kurikularni komisiji za prenavo učnih načrtov za področje domske vzgoje. Leta 2008 je prejel priznanje »Primus – zaslužni učitelj«. V strokovnih revijah je objavljajl članke, kot mentor pripravljajl in vodil dijake na državnih tekmovanjih iz znanja kemije, bil mentor študentki socialne pedagogike na pedagoški praksi. Kot asistent je bil zaposlen na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, vodil oddelek v kovinsko predelovalnem podjetju, poučeval kemijo v gimnaziji, bil svetovalec za kemijo pri Zavodu RS za šolstvo, ravnatelj dijaškega doma, trenutno poučuje kemijo v Srednješolskem centru v Kamniku in izvaja poslovno svetovanje. Z ustvarjanjem dobre klime za delo, sodelovanjem, prepletanjem različnih oblik in metod dela, uvajanjem novih pristopov, spremljanjem kvalitete dela in evalvacijo se bo trudil oblikovati kulturo organizacije in način dela, ki bo izvajalcem zagotovil zadovoljstvo pri delu, učencem pa veselje do izobraževanja.

Miriam STANONIK, diplomirana muzikologinja in profesorica slovenščine, ima 25 let delovnih izkušenj, naziv svetovalka in končano šolo za ravnateljce. Poučevala je slovenščino in glasbeno vzgojo v osnovni šoli, slovenščino v gimnaziji, bila je ravnateljica osnovne šole, mentorica študentom slovenistike, tajnica Glasbene mladine Ljubljana, članica raziskovalne delovne skupine na Republiškem izpitnem centru, kjer je tudi zunanja ocenjevalka za slovenščino, članica državne izpitne komisije za trenerje in športne pedagoge, članica komisije za učbenike pri Strokovnem svetu RS za splošno izobraževanje in predsednica Društva za krščansko gešaltpedagogiko. Je vadiateljica plavanja, učiteljica smučanja in turistična vodnica z mednarodno licenco. Kot predavateljica je sodelovala na posvetih, mednarodnih kongresih in konferencah, predava, vodi delavnice in pripravljajl strokovna gradiva za mentorje mladih raziskovalcev, sodelovala je v radijskih oddajah o maturi, aktivno je pela v pevskih zborih, vodila šolske otroške in mladinske zборе in je avtorica videokaset z različnimi vsebinami. Oblikovanje poslanstva šole bo temeljilo na poenotenih stališčih, skupnih predstavah in pričakovanih sveta zavoda, zaposlenih, staršev in učencev. Spodbujajl bo dejavnosti za zdrav razvoj osebnosti mladih, njihovih sposobnosti na kulturnem, športnem in tehničnem področju kot preventivo pred zasvojenostjo z mamili. Učiteljcem bo zagotavljajl strokovno in osebno rast in se trudila za njihovo zaščito pred nasiljem s strani staršev, dijakov in sodelavcev. Z vzornim delom in ponudbo obšolskih dejavnosti bo šola skrbela za zadosten vpis in ohranjanje delovnih mest.

Ida ŠEMROV, specialistka menedžmenta v izobraževanju in diplomirana psihologinja, ima 17 let delovnih izkušenj, naziv mentor in končano šolo za ravnateljce. Opravljajl je svetovalno delo v osnovni šoli, bila pomočnica ravnateljca, en mandat ravnateljica OŠ Bovec, od poteka mandata v februarju opravljajl na isti šoli svetovalno delo. S strokovnimi delavci bo oblikovala vizijo razvoja šole, ki bo temeljila na preteklem delu in iskanju novih poti. Najpomembnejši del oblikovanja programa bodo vsebine in oblike neposrednega dela z otroki in starši. Prizadevala si bo, da se bodo otroci v šoli počutili varni in sprejete, da bodo širili svoje znanje in razvijali ustvarjalnost. Njeni odnosi bodo temeljili na spoštovanju otrok, staršev, vseh delavcev šole in zunanjih sodelavcev.

Tanja TOMŠIČ, profesorica slovenskega jezika, po nazivu svetovalka, ima 25 let delovnih izkušenj in opravljen ravnateljski izpit. Večino delovne dobe je poučevala v osnovni šoli, štiri leta je delala v Centru za usposabljanje slušno in govorno motenih v Mariboru, en mandat je bila ravnateljica osnovne šole. Trenutno poučuje v osnovni šoli v Kranju, je samostojna podjetnica in aktivno sodeluje v društvih

na področju preprečevanja zasvojenosti in pomoči zasvojenecem in njihovim svojcem. Kot učiteljica slovenščine in fizike je izvajala mentorstvo učencem na tekmovanjih v znanju in pri pripravi raziskovalnih nalog. Program dela in vizijo razvoja bo zasnovala s sodelavci. S svojim znanjem, izkušnjami in predanostjo bo sodelovalno izvajala naloge v skladu z zakonodajo in ustanovitvenim aktom. Trudila se bo, da bo šola vzgajala v duhu vrednot spoštljivega, strpnega, prijetnega sožitja otrok in odraslih, v pogojih, ki bodo omogočali doseganje čim višjih izobraževalnih ciljev ter razvoj individualnih sposobnosti učencev.

Matjaž ZAJELŠNIK, profesor športne vzgoje, ima 30 let delovnih izkušenj, naziv svetovalec in opravljen ravnateljski izpit. V osnovni šoli je poučeval športno vzgojo, izvajal zimske in poletne šole v naravi in taborne. Veliko časa je namenil prostočasnim dejavnostim, bil aktiven član in predsednik Društva prijateljev mladine, taborniške organizacije in različnih športnih društev v domačem kraju. Organiziral je številne množične športno-rekreativne prireditve na regijski in državni ravni. V času vodenja OŠ v Kostanjevici je aktivno sodeloval pri oblikovanju stalne umetniške zbirke znanih slovenskih in svetovnih likovnih umetnikov. Pri vodenju šole bo skrbel za optimalni razvoj otrok v skladu z njihovimi sposobnostmi, s kvalitetno in pestro ponudbo izbirnih vsebin bo skrbel za uresničevanje njihovih interesov, spodbujal bo medsebojno razumevanje, strpnost, solidarnost, skrbel za varnost v šoli, učenci se bodo lahko vključevali v raziskovalno in projektno delo, tekmovanja, natečaje. Učitelji se bodo stalno strokovno izpopolnjevali, uporabljali sodobne in učinkovite metode dela, se vključevali v timsko delo. Dialog s starši bo odprt, sodelovali bodo v različnih aktivnostih šole, zanje bo organiziral različne oblike govornih ur, dneve odprtih vrat, šolo za starše.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Miriam Stanonik.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja Osnovne šole Bičevje na 9. seji dne 19.10.2011 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Miriam Stanonik ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
19. 10. 2011

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Franceta Bevka

Barbari KAMPJUT se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Franceta Bevka.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Franceta Bevka, ki je bil objavljen v Dnevniku dne 22. 8. 2011, se je prijavilo šest kandidatov, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Milena ČERNIGOJ, univerzitetna diplomirana pedagoginja, predmetna učiteljica matematike in tehnične vzgoje, po nazivu svetovalka, z opravljenim ravnateljskim izpitom, dela na področju vzgoje in izobraževanja že 27 let. Poučevala je matematiko in tehnično vzgojo, deset let je bila pomočnica ravnatelja in pet let ravnateljica osnovne šole. Vodila je študijske skupine za matematiko in okoljsko vzgojo, bila vodja in članica timov v vzgojno-raziskovalnih projektih za trajnostni razvoj, sodelovala je pri pripravah različnih tekmovanj in prireditev na šolski, občinski, medobčinski in državni ravni. Kot zunanja sodelavka v DU Cene Štupar je poučevala v osnovni šoli za odrasle. Dolga leta je vodila otroško folklorno skupino, sodelovala v folklorni skupini odraslih in je v svojem kraju (Dobrova pri Ljubljani) ena od vodilnih na področju kulturno-umetniškega delovanja. Njeno delo bo temeljilo na sodelovanju med učenci, starši, strokovnimi delavci, lokalno skupnostjo in zunanjimi strokovnjaki. Trudila se bo oblikovati ustvarjalno šolo, v kateri se sodelujoči drug od drugega učijo, skupaj rešujejo probleme, ocenjujejo uspehe in neuspehe, šolo, ki bo odprta za sodelovanje med ljudmi in bo zagotavljala kakovostno izobraževanje in vzgojo, bo prepoznavna in bo živela s krajem in za kraj.

Barbara KAMPJUT, profesorica zgodovine in slovenščine, ima devetnajst let delovnih izkušenj, trinajst na področju vzgoje in izobraževanja in naziv mentorica. Na TV Slovenija je bila tajnica režije informativnega in razvedrilnega programa, urednica in organizatorica, skrbela je za marketing in kontakte s sponzorji. Na OŠ Franceta Bevka je zaposlena trinajst let. Poučuje slovenščino, vodila je strokovni aktiv za slovenščino. Kot mentorica gledališkega krožka je z učenci pripravila številne gledališke predstave, srečanja z znanimi literarnimi ustvarjalkami, zasnovala šolske prireditve, podelitve priznanj in pohval. Je organizatorica in predsednica šolskega tekmovanja za Cankarjevo

priznanje, mentorica učencem, članica področne tekmovalne komisije. V zadnjih štirih letih so na tekmovanjih za Cankarjevo priznanje njeni učenci dosegli dve srebrni in štiri zlata priznanja, uspešni so bili na literarnih natečajih in festivalih. Skupaj z učenci oblikuje in izda tri številke šolskega časopisa letno. Strokovne članke o raziskavah in projektih je objavljala v reviji Didakta. V procesu razvoja šole se bo trudila za privlačno in predvsem uresničljivo vizijo, ki bo temeljila na trenutnem stanju in oceni prihodnjih možnosti. Upoštevala bo pričakovanja in želje kolektiva, staršev in učencev, skupaj bodo ugotavljali, kakšno je stanje na šoli, kako kakovostno je vzgojno-izobraževalno delo, kakšna je njegova organizacija, kje so prednosti, kje šibke točke. Pri načrtovanju ciljev dela bodo postavili konkretne in izvedljive cilje. Kvaliteta vzgojno-izobraževalnega procesa bo zagotovila za dober vpis otrok tudi v bodoče.

Jernej KLEMEN, magister zgodovine in geografije, ima 17 let delovnih izkušenj na področju vzgoje in izobraževanja, naziv mentor in opravljen ravnateljski izpit. Na srednji šoli je poučeval geografijo in zgodovino, vodil interesne dejavnosti, bil član komisije pri Zavodu RS za šolstvo za spremljanje in posodabljanje učnih načrtov za predmet geografija, sodeloval je pri prenovi in izdelavi ključnih klasifikacij za družboslovne predmete pri Centru za poklicno izobraževanje. Svoje znanje je ves čas izpopolnjeval na različnih področjih, kot so motivacija dijakov, priprava novih učnih načrtov, komunikacija in mediacija med subjekti v vzgoji in izobraževanju. Je prejemnik pohvale Zveze geografskih društev Slovenije (2004) in pohvale Društva učiteljev geografije (2005). Pri delu si bo prizadeval vzpostaviti dobro komunikacijo z zaposlenimi in starši, oblikovati vizijo razvoja, ki jo bodo podpirali tudi starši, pridobivati sredstva s sponzorstvom, lobiranjem, razpisi, oddajanjem prostorov, razvijati preventivne programe proti zasvojenosti, skrbeti za prepoznavnost šole in vpis čim večjega števila učencev.

Petra NOVAK TROBENTAR, profesorica likovne pedagogike, ima trideset let izkušenj na področju vzgoje in izobraževanja, naziv svetnica in opravljen ravnateljski izpit. Poučevala je tehnično vzgojo, vodila oddelke podaljšanega bivanja, zadnjih 23 let poučuje likovno vzgojo, izbirne predmete s področja računalništva, likovne vzgoje in vzgojo za medije, je organizatorica informacijskih dejavnosti. Izvajala je mentorstvo študentom in učiteljem, sedemnajst let je vodila študijske skupine za likovno vzgojo v ljubljanski regiji. Štiri leta je bila članica predmetne komisije za pripravo nacionalnih preizkusov znanja za likovno vzgojo v devetletni osnovni šoli in zunanja ocenjevalka za ta predmet. Poleg rednega dela v šoli je bila zaposlena na Zavodu RS za šolstvo kot višja svetovalka za likovno vzgojo v osnovni šoli, vodila je mentorsko mrežo šol v Ljubljani in okolici, na Gorenjskem, Primorskem, Dolenjskem in v Beli krajini. Na Zavodu RS za šolstvo že nekaj let ocenjuje metodično-didaktično ustreznost učbenikov za likovno vzgojo, njihovo usklajenosti z učnim načrtom in primernost glede na razvojno stopnjo in starost učencev. Aktivna je tudi na področju računalništva, kjer svetuje in nudi didaktično podporo za varno rabo interneta, varovanje osebnih podatkov na internetu in uporabo interaktivne table. Na OŠ Franceta Bevka koordinira tim učiteljev in sodeluje pri pripravi načrta informatizacije šole. Strokovne članke s področja likovne vzgoje objavlja v revijah Likovna vzgoja in Razredni pouk, za Tehniško založbo Slovenije je prevedla dva priročnika. Se redno strokovno izpopolnjuje, z učenci sodeluje na javnih razpisih, skrbi za likovno podobo šole, je aktivna na prireditvah. Za svoje delo je prejela številna priznanja in diplome. Na OŠ Franceta Bevka je bila vrsto let sindikalna zaupnica. Razvoj šole vidi v zagotavljanju čim boljših pogojev za vzgojno-izobraževalno delo, razvijanju ustvarjalnega in kritičnega mišljenja, spodbujanju interesov in zadovoljevanju potreb učencev. Pozornost bo posvečala osebnostnemu in strokovnemu razvoju zaposlenih, razvijanju njihove ustvarjalnosti in iniciativnosti. Krepila bo partnerstvo med šolo in starši in z odkrito razpravo poglobljala medsebojno zaupanje. Kot ravnateljica bo skrbela za strokovno izvajanje programa, dobro počutje otrok, staršev in zaposlenih ter dobro sodelovanje z lokalno skupnostjo in širšim okoljem.

Zdenko ROŽMAN, diplomirani inženir kemijske tehnologije s pridobljeno pedagoško andragoško izobrazbo, ima 23 let delovnih izkušenj, naziv svetnik in opravljen ravnateljski izpit. Z referati in delavnicami je sodeloval na mednarodnih konferencah v Sloveniji, Avstriji, na Madžarskem in Hrvaškem. Za strokovne delavce v šolstvu, socialni in medicini je izvedel trideset predavanj s področja kemije, varnosti pri delu, metod in tehnik poučevanja, samovrednotenja in uvajanja preventivnega programa za zmanjševanje nasilja. Sedem let je v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo vodil inovacijske projekte s področja zmanjševanja nasilja in odvisnosti, prepoznavanja vedenja spolno zlorabljenih, motivacije dijakov za učenje ter projekt odprta šola. Kot član ali predsednik je sodeloval v komisijah, aktivih, društvih, organizacijah in strokovnih svetih s področja športa, domske vzgoje, dijaških tekmovanj, dopolnitev standardov in normativov za dijaške domove in v kurikularni komisiji za prenavo učnih načrtov za področje domske vzgoje. Leta 2008 je prejel priznanje »Primus – zaslužni

učitelj«. V strokovnih revijah je objavljajl članke, kot mentor pripravljajl in vodil dijake na državnih tekmovanjih iz znanja kemije, bil mentor študentki socialne pedagogike na pedagoški praksi. Kot asistent je bil zaposlen na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo, vodil oddelek v kovinsko predelovalnem podjetju, poučeval kemijo v gimnaziji, bil svetovalec za kemijo pri Zavodu RS za šolstvo, ravnatelj dijaškega doma, trenutno poučuje kemijo v Srednješolskem centru v Kamniku in izvaja poslovno svetovanje. Z ustvarjanjem dobre klime za delo, sodelovanjem, prepletanjem različnih oblik in metod dela, uvajanjem novih pristopov, spremljanjem kvalitete dela in evalvacijo se bo trudil oblikovati kulturo organizacije in način dela, ki bo izvajalcem zagotovil zadovoljstvo pri delu, učencem pa veselje do izobraževanja.

Lucija ŽELJKO, profesorica matematike in fizike, magistrica znanosti s področja razvojne psihologije, doktorica znanosti s področja psihologije, svetovalka po nazivu, s štirinajstim leti dela v vzgoji in izobraževanju in opravljenim ravnateljskim izpitom, je trenutno zaposlena na OŠ Sostro. Del svojega strokovnega usposabljanja je opravila na Univerzi v Bayreuthu v Nemčiji ter na Danski tehniški univerzi v Københavnu. Je avtorica štirih delovnih zvezkov s področja fizike. Pod njenim mentorstvom so nadarjeni učenci osvajali srebrna in zlata priznanja iz fizike, logike in matematike. Sodelovala je v inovacijskem projektu, ki je potekal na OŠ Sostro v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo ter izvajala razvojno-raziskovalno delo v okviru evropskega naravoslovnega projekta Pollen, ki se sedaj nadaljuje v projektu Fibonacci. Aktivno je sodelovala na mednarodnem znanstvenem sestanku Vpliv sodobnih znanstvenih dosežkov na zgodnje učenje. Je članica komisije za sestavo nalog za šolsko, področno in državno tekmovanje iz fizike in članica uredniškega odbora revije Matematika v šoli, ki jo izdaja Zavod RS za šolstvo. Bila je mentorica študentom Pedagoške fakultete in kolegom pripravnikom, vodi šahovski krožek. Šolo želi voditi v ustvarjalni klimi, sodelovanju in zaupanju med dijaki, zaposlenimi in starši, z individualnim pristopom k poučevanju, smiselnim in strokovnim uvajanjem sprememb in posodobitev, uporabo novih tehnologij. Skrbela bo za zdravo prehrano, veliko gibanja ter čisto in urejeno okolje.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Barbari Kampjut.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja Osnovne šole Franceta Bevka na 9. seji dne 19.10. 2011 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Barbare Kampjut ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
19. 10. 2011

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Sostro

Mojci PAJNIČ KIRN se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Sostro.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 118/06 - ZUOPP-A, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., 65/09 - popr. in 20/11) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Sostro, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS z dne 2. 9. 2011, sta se prijavili dve kandidatki, ki izpolnjujeta formalne pogoje razpisa.

Mojca PAJNIČ KIRN, profesorica matematike in fizike, specialistka managementa v izobraževanju, po nazivu svetovalka, z opravljenim ravnateljskim izpitom, dela na področju vzgoje in izobraževanja 27 let. V osnovni šoli je poučevala matematiko in fiziko in pripravljala učence za tekmovanja iz znanja. Sodelovala je pri prenovi učnih načrtov za oba predmeta. Delo ravnateljice OŠ Sostro opravlja tri mandate. Tudi v novem mandatu bo skrbela za ustrezno kadrovsko zasedbo delovnih mest, strokovno izpopolnjevanje vseh zaposlenih in zagotavljanje pozitivne šolske klime. Učenci bodo pridobivali znanje glede na svoje sposobnosti, preizkušali ga bodo na tekmovanjih v šoli in zunaj nje, sodeloval v projektih in se povezovali z drugimi šolami. Prisluhnila bo pobudam staršev, sodelovala s krajani, društvi, ožjo lokalno skupnostjo, Mestno občino Ljubljana, Zavodom za šolstvo in drugimi institucijami, ki so pomembne za delovanje šole.

Tanja TOMŠIČ, profesorica slovenskega jezika, po nazivu svetovalka, ima 25 let delovnih izkušenj in opravljen ravnateljski izpit. Večino delovne dobe je poučevala v osnovni šoli, štiri leta je delala v Centru za usposabljanje slušno in govorno motenih v Mariboru, en mandat je bila ravnateljica osnovne šole. Trenutno poučuje v osnovni šoli v Kranju, je samostojna podjetnica in aktivno sodeluje v društvih na področju preprečevanja zasvojenosti in pomoči zasvojenecem in njihovim svojcem. Kot učiteljica slovenščine in fizike je izvajala mentorstvo učencem na tekmovanjih v znanju in pri pripravi raziskovalnih nalog. Program dela in vizijo razvoja bo zasnovala s sodelavci. S svojim znanjem, izkušnjami in predanostjo bo sodelovalno izvajala naloge v skladu z zakonodajo in ustanovitvenim aktom. Trudila se bo, da bo šola vzgajala v duhu vrednot spoštljivega, strpnega, prijetnega sožitja otrok in odraslih, v pogojih, ki bodo omogočali doseganje čim višjih izobraževalnih ciljev ter razvoj individualnih sposobnosti učencev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Mojci Pajnič Kirn.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja Osnovne šole Sostro na 9. seji dne 19.10.2011 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Mojce Pajnič Kirn ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 36. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/07 - Odl. US, 56/08, 4/10 in 20/11), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in 23. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad

I.

Za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad **se imenuje**:

Mateja AVBELJ VALENTAN.

II.

Mandat imenovane traja pet let.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/07 - Odl. US, 56/08, 4/10 in 20/11; v nadaljevanju ZUJIK) in 23. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10; v nadaljevanju: sklep) imenuje direktorja za mandatno dobo petih let mestni svet na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta in strokovnega sveta javnega zavoda.

Svet javnega zavoda Ljubljanski grad je Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja obvestil, da so ustanovitvene aktivnosti, ki so določene v 39. in 46. členu Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad zaključene, zato je Svet javnega zavoda Ljubljanski grad sprejel sklep o pričetku postopka imenovanja direktorja javnega zavoda. Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na podlagi dopisa sveta javnega zavoda pričela z razpisnim postopkom za imenovanje novega direktorja/direktorice javnega zavoda. Javni razpis je bil objavljen na spletnih straneh Mestne občine Ljubljana, obvestilo o objavi javnega razpisa pa v časopisu Dnevnik dne 8. 8. 2011.

V 10-dnevnem razpisnem roku se je prijavila ena kandidatka, Mateja Avbelj Valentan. Imenovana je rojena leta 1976, magistrica managementa v upravi, stanujoča v Ljubljani. Ima več kot 6 let delovnih izkušenj. Na 2. seji dne 20. 12. 2011 je bila imenovana za vršilko dolžnosti direktorja javnega zavoda Ljubljanski grad. Komisija je na 8. seji dne 21. 9. 2011 preverila pravočasnost in popolnost vloge ter sklenila, da povabijo na razgovor kandidatko, ki se je uvrstila v izbirni postopek. Na seji je komisija tudi sklenila, da zaprosi svet in strokovni svet javnega zavoda, da v skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo in 23. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad, podata predhodno mnenje h kandidaturi kandidatke za direktorico javnega zavoda. S

kandidatko je komisija opravila razgovor dne 12. 10. 2011. Na razgovoru se je ocenjevala primernost kandidatke za opravljanje funkcije direktorice javnega zavoda (predstavitev vizije poslovnega in programskega razvoja). Svet in strokovni svet javnega zavoda sta podala pozitivno predhodno mnenje h kandidaturi imenovane.

Strokovni svet in svet javnega zavoda sta podprla kandidaturo Mateje Avbelj Valentan za direktorico javnega zavoda in podala za njeno imenovanje pozitivno predhodno mnenje, s katerima so bili člani komisije seznanjeni na 9. seji dne 19. 10. 2011.

Strokovni svet javnega zavoda je mnenja, da je Mateja Avbelj Valentan na podlagi programa dela, dosedanjega dela, ki ga je vodila kot vršilka dolžnosti in ostalih referenc nadvse primerna za imenovanje za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad. V kratki obrazložitvi je poudaril, da širina in zahtevnost programskih izhodišč zavoda, ki je bil ustanovljen v začetku tega leta, zahteva na njenem čelu osebo, ki bo organizacijsko in strokovno znala udejaniti vse zastavljene cilje. Imenovana je v svojih izhodiščih in s svojo prijavo uspela pokazati kakšen naj bo razvojni model javnega zavoda Ljubljanski grad in zato daje strokovni svet pozitivno mnenje.

Svet javnega zavoda je v kratki obrazložitvi za imenovanje Mateje Avbelj Valentan za direktorico javnega zavoda poudaril, da na osnovi osebnih karakteristik, vodstvenih sposobnosti, poznavanja problematike, predanosti projektom in doseženih rezultatov, priporoča imenovanje imenovane za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad. V nadaljevanju je povedal, da je imenovana delala na pripravah za ustanovitev javnega zavoda Ljubljanski grad ter uspešno izpeljala ustanovitev zavoda, ki je začel aktivno delovati aprila 2011. Delovne izzive je prevzela visoko motivirano in osebno zainteresirano. Z uspešnim zagonom novoustanovljenega javnega zavoda Ljubljanski grad je dokazala močne organizacijske sposobnosti. Po prevzemu zaposlenih od dotodanjih upravljalcev Gradu je postavila sistemizacijo, definirala delovna področja z opisi del in razporedila sodelavce po delovnih področjih skladno z njihovimi kompetencami. Od ustanovitve javnega zavoda deluje izjemno proaktivno in z odgovornostjo, postavlja visoke cilje sebi in kolektivu. Kot vodja kolektiva gradi na strokovnem pristopu in timskem delu. S svojim direktnim značajem in odprto komunikacijo pozitivno vpliva na delovno naravnost in motiviranost sodelavcev in vzdržuje dobro delovno klimo. Kot pravi vodja se zaveda soodvisnosti izkušenj in talentov zaposlenih in stavi na sinergične učinke njihovih znanj in sposobnosti pri doseganju delovnih rezultatov. Odločeno postavlja prioritete, dosledno usmerja izvedbo in z osebno avtoriteto vztraja na doslednem zaključevanju nalog. Svoje sposobnosti vodenja in dobrega pogajanja je dokazala pri iskanju rešitev za poslovanje zavoda v vseh mesecih delovanja doslej. Ena prvih uspešno izpeljanih nalog na njeno pobudo je bila nova celostna podoba za blagovno znamko, ki je odlična osnova sedanje in bodoče vizualne komunikacije za Ljubljanski grad. Kreativno je postavila začetke marketinga in pogumno orisala vizijo zavoda ter ambiciozno zastavila poslovni načrt. Ob tem se zaveda odgovornosti do financerja in poleg tega načrtuje znaten del prihodkov iz naslova komercialne dejavnosti. Konkretni dosežki in rezultati so razvidni iz poslovnega poročila, prav tako je iz poročila možno povzeti dosedanje vsebinsko in finančno realizacijo javnega zavoda Ljubljanski grad.

Na 9. seji je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja z večino navzočih sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za mandatno dobo petih let, za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad imenuje Matejo Avbelj Valentan.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 9. seji dne 19. 10. 2011 oblikovala predlog sklepa o imenovanju direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem. V primeru sprejema predmetnega sklepa bo izbrani kandidatki vročen sklep o imenovanju.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**