



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

**Oddelek za zdravje
in socialno varstvo**

Cigaletova 5
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 41 00
faks: 01 306 41 11
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Številka: 03200-5/2014-12

Datum: 27. 5. 2014

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet
Mestni trg 1

Zadeva: Odgovor na vprašanje in pobudo mestnega svetnika mag. Tomaža Ogrina za 34. sejo MS MOL

Mestni svetnik mag. Tomaž Ogrin je za 34. sejo MS MOL županu MOL postavil vprašanje ali ima MOL strategijo zaposlovanja in dal pobudo, da se izdelata strategija MOL za zaposlovanje oziroma za zmanjševanje brezposelnosti.

Mestni svetnik mag. Tomaž Ogrin navaja, da nas mediji, namesto o upadanju, večkrat obvestijo o naraščanju brezposelnosti v Ljubljani (nazadnje v časopisu Delo, dne 7. 5. 2014, str. 10). Nadalje povzema podatke Zavoda za zaposlovanje RS, Območne službe Ljubljana, da gre določen delež brezposelnih na račun iskalcev prve zaposlitve in presežnih delavcev ter ob tem poudari, da moramo biti na takšen trend pripravljeni tudi v prihodnje, »če gradimo nova stanovanja in če je v Ljubljani veliko mladine, ki konča šolanje, tako iz Ljubljane kot od drugod«. Dodaja še, da ima zmanjševanje nezaposlenih tudi pozitiven učinek na mestni proračun. Na koncu mestni svetnik sprašuje, ali MOL ima strategijo zaposlovanja (za zmanjševanje brezposelnosti) ali je to področje prepuščeno kaotičnemu dogajanju in dodaja, da je pri pobudi pripravljen sodelovati.

Ob upoštevanju globalne situacije na področju zaposlovanja v državi in v Evropi, naraščanje brezposelnosti ni presenetljivo ali kakorkoli izstopajoče dejstvo, vsekakor pa je nujno potrebno resne obravnave ter možnih spodbud za oživitev zaposlovanja. Zagon gospodarstva in s tem odpiranje novih delovnih mest predpostavlja sistemske rešitve in spodbude na ravni države. Pri tem je vloga lokalnih skupnosti pravzaprav zanemarljiva, kar pa seveda ne pomeni, da k oživitvi zaposlovanja na svojih območjih, ne prispevamo kako drugače.

V MOL strategije zaposlovanja oziroma strategije za zmanjševanje brezposelnosti, o kateri sprašuje mestni svetnik mag. Tomaž Ogrin, sicer nimamo, kar pa ne pomeni, da je to področje »prepuščeno kaotičnemu dogajanju«. V MOL s posebnimi strategijami, akcijskimi načrti, plani in programi načrtujemo izvajanje izvirmih nalog v skladu z zakonodajo ter iz tega izhajajočih dodatnih vsebin/aktivnosti, v skladu s potrebami občank in občanov MOL. Trenutno je aktualnih preko 10 raznovrstnih strateških dokumentov MOL s področij kulture, socialnega varstva, predšolske vzgoje in izobraževanja, stanovanjske politike, športa, varovanja okolja, zaščite in reševanja, prostora itd. Na navedenih področjih ter v okviru svojih pristojnosti uvajamo tudi spodbude za krepitev zaposlovanja.

Ob trendu naraščajoče brezposelnosti je MOL vzpostavila številne programe pomoči brezposelnim in sprejela ukrepe za spodbujanje zaposlovanja, podprte tudi z evropskimi finančnimi viri. Primer enega takšnih ukrepov je projekt *Podjetno v svet podjetništva*, ki ga izvaja Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije (RRA LUR) od leta 2013. Projekt omogoča razvoj novih podjetij, odpiranje novih delovnih mest ter ohranjanje mladih in njihovih idej v regiji. Temeljna ideja projekta je udeležencem, ki so izbrani na javnih razpisih, ponuditi strokovno pomoč in dodatna usposabljanja, potrebna za razvoj njihove podjetniške ideje v delujoče podjetje. Projekt beleži dobre rezultate. Leta 2013 je bilo v program vključenih 20 mladih, leta 2014 pa se bo to število povečalo na 30 udeležencev. Merilo uspešnosti projekta je, da vsaj 35 % udeležencev v enem letu po zaključenem usposabljanju ustanovi podjetje, se v njem zaposli ali najde drugo zaposlitev. Iz prve skupine

vključene v projekt (program usposabljanja je zaključila julija 2013) je bilo pri tem uspešnih 60 % udeležencev.

Podpora mladim je tudi regijski instrument sofinanciranja kadrovskih štipendij. *Regijska štipendijska shema Ljubljanske urbane regije* (štipendijska shema) je osredotočena na povezovanje gospodarske in izobraževalne sfere. Njeno poslanstvo je pomagati delodajalcem v regiji pri iskanju kakovostnih kadrov ter zagotoviti pomoč dijakom in študentom za njihov lažji prehod na trg dela.

Štipendijska shema zagotavlja sofinanciranje kadrovskih štipendij v partnerstvu med delodajalci, agencijo (štipenditorjem) in državo. Delodajalci, vključeni v shemo, poleg 50-odstotnega sofinanciranja kadrovskih štipendij (preostali delež zagotavlja agencija iz EU in državnih sredstev) svojim štipendistom zagotovijo zaposlitev, štipendisti (dijaki, dodiplomski in podiplomski študentje) pa morajo dokončati izobraževanje, za katerega prejemajo kadrovske štipendije, in se po zaključenem izobraževanju zaposliti pri delodajalcu.

Kadrovske štipendije so podeljene za konkretna delovna mesta – ob upoštevanju razvojnih potreb regije in za perspektivne poklice v regiji. Višina štipendije je določena glede na minimalno plačo, pri čemer so štipendisti upravičeni do dodatkov za šolski uspeh in kritje stroškov prevoza oziroma bivanja izven kraja prebivališča.

RRA LUR v šolskem/študijskem letu 2013/ 2014 podeljuje 54 kadrovskih štipendij, in sicer 26 dijakom ter 28 študentom, od tega kadrovske štipendije sofinancira 23 delodajalcem s sedežem v MOL. Od leta 2007 je bilo v Regijsko štipendijsko shemo vključenih že 130 štipendistov, ki jih je štipendiralo 70 različnih delodajalcev, od tega 28 delodajalcev iz MOL.

MOL kot naročnica (tudi z zagotavljanjem sredstev za zaposlitve) redno sodeluje pri zagotavljanju *programov javnih del* na različnih področjih kot so kmetijstvo, vzgoja in izobraževanje, šport, naravovarstvo, komunala, kultura, socialno varstvo, ipd. V letu 2013 je bila zaposlitev v programih javnih del s podporo MOL omogočena 98 brezposelnim osebam. Sredstva MOL so bila odobrena za 54 zaposlitev v 43 programih s področja socialnega varstva in za 5 zaposlitev v 2 programih komunalnih dejavnosti, izjave o izvajanju programov v javnem interesu pa je MOL izdala za skupno 28 programov javnih del z različnih področij in s tem omogočila skupno 41 zaposlitev.

Največ sredstev za zaposlitve v programih javnih del MOL namenja iz sredstev za področje socialnega varstva. V okviru prvega javnega povabila za leto 2014 smo v MOL za 35 programov s področja socialnega varstva izdali izjave o izvajanju programa v javnem interesu ter s tem omogočili 67 zaposlitev, za nadaljnjih 59 udeležencev v 44 programih javnih del pa smo zagotovili tudi sredstva za kritje deleža plač. Od navedenih sta dve zaposlitvi omogočeni v t.i. programih socialnega podjetništva, ki predstavljajo novost v javnem povabilu ZRSZ. Ti programi javnih del se uvajajo s ciljem spodbude ustanavljanja socialnih podjetij oziroma razvoja novih dejavnosti v že obstoječih socialnih podjetjih in s tem novih delovnih mest.

Na območju MOL je aktivnih tudi veliko nevladnih organizacij, ki za izvajanje svojih programov prejemajo sredstva MOL preko javnih razpisov (s področja socialnega varstva in varovanja zdravja, kulture, športa, izobraževanja, mladinskih dejavnosti, varstva okolja, aktivnosti s podeželja,...). Samo na področju socialnega varstva in varovanja zdravja je v sofinanciranje letno vključenih okoli sto takšnih programov, v katerih so omogočene tudi zaposlitve oziroma druge oblike dela (točnih podatkov o številu zaposlenih nimamo, saj sredstva MOL niso namenjena izključno kritju stroškov dela).

In ne nazadnje, k ohranjanju delovnih mest prispeva tudi izvajanje številnih mestnih projektov. Nabor v letu 2013 uresničenih mestnih projektov in projektov z začetkom v letu 2014 je zbran v letošnji februarški številki glasila Ljubljana (letnik XIX, številka 2, februar 2014, februar 2014, str. 10 – 13).

Pripravila:

Alenka Žagar

Višja svetovalka II





Tilka Klančar

Sekretarka - vodja oddelka

