



Številka: 023-73/2016-2
Datum: 22. 4. 2016

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Služba za razvojne projekte in investicije

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje marec 2015 – januar 2016 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Meta Gabron, vodja Službe za razvojne projekte in investicije
Zdenka Šimonovič, vodja Odseka za razvojne projekte

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za lokalno samoupravo

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje marec 2015 – januar 2016 iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:
- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep Sveta RRA LUR, 12. seja z dne 19. 2. 2016

PREDLOG

Na podlagi 22e. in 44d. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15), 6. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14), 6. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS16; Uradni list RS, št. 90/15), 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje marec 2015 - januar 2016 iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Regionalni razvojni agenciji Ljubljanske urbane regije k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije mag. Lilijani Madjar za obdobje marec 2015 – januar 2016 mesečno v višini 10% njene osnovne plače.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici
Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje marec 2015 – januar
2016 iz naslova povečanega obsega dela

Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje marec 2015 – januar 2016 iz naslova povečanega obsega dela so:

- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo): Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije. Skladno s 27. členom Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15), ki v 22e. členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;

- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14; ZUPPJS15), ki v 6. členu določa, da se javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14 in 43/14), del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;

- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 90/2015; ZUPPJS16), ki v drugem odstavku 6. člena določa, da se javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15 in 57/15), del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2016 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;

- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15 in 90/2015 – ZUPPJS16), ki v drugem odstavku 4. člena določa, da se direktorjem iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15 in 57/15) lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz

naslova povečanega obsega dela iz 1. in 2. točke prvega odstavka 2. člena uredbe največ v višini 10 odstotkov njihove osnovne plače; skladno z 2. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če opravi povečan obseg dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada Republike Slovenije s svojim aktom in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva; 5. člen uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije s soglasjem Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana. Na podlagi Uredbe o regionalnih razvojnih programih (Uradni list RS, št. 69/12 in 78/15), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije, je Regionalna razvojna agencija Ljubljanske urbane regije zadolžena za pripravo Regionalnega razvojnega programa Ljubljanske urbane regije 2014 – 2020 in pripravo Dogovora za razvoj Ljubljanske urbane regije. Gre za zahtevna dela in naloge, katerih uspešna izvedba vpliva tako na finančne posledice za občine Ljubljanske urbane regije kakor tudi za nadaljnje delovanje oz. sodelovanje občin v regiji in njihov razvoj.

Poglavitna rešitev

Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije ugotavlja, da je Svet Ljubljanske urbane regije na 7. seji dne 9. 11. 2012 sprejel Program priprave RRP LUR 2014-2020, s katerim je direktorica Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, mag. Lilijana Madjar, imenovana za vodjo projekta priprave regionalnega razvojnega programa in pripravo dogovora o razvoju regije. Občine Ljubljanske urbane regije so s Sklepom št. 4 z dne 26. 9. 2012 v letu 2013 zagotovile za izvedbo projektov izdelava regionalnega razvojnega programa in dogovora za razvoj regij dodatna sredstva. Projekta sta se izvajala v letih od 2013 do 2015, ko je bil uspešno sprejet in potrjen Regionalni razvojni program Ljubljanske urbane regije za obdobje 2014 - 2020, priprava Dogovora za razvoj Ljubljanske urbane regije pa se je pričela v letu 2015 s sprejemom osnutka dogovora, in se nadaljuje tudi v letu 2016. Iz slednjega izhaja predlog, da se izplača direktorici del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje marec 2015 – januar 2016 oziroma do zaključka projekta, in sicer v višini 10% njene osnovne plače.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije ne povečuje ali zmanjšuje prejemke ali izdatke proračuna Mestne občine Ljubljana. Svet Ljubljanske urbane regije je s Sklepom št. 4 na svoji 6. seji dne 26. 9. 2012 v letu 2013 za ves čas trajanja projektov zagotovil sredstva za izvedbo projektov izdelave regionalnega razvojnega programa in dogovora za razvoj regij. Projekta sta se izvajala v letih 2013 - 2015 in se izvajata tudi v letu 2016 ter imata za čas izvajanja zagotovljena sredstva.



Sekretarka – vodja Službe za razvojne
projekte in investicije

Meta Gabron

Na podlagi 22e. in 44d. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14 in 95/14 – ZUPPJS15), 6. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS16; Uradni list RS, št. 90/15), 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13 in 95/14 – ZUPPJS15) in 12. člena Statuta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in 2. odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 – ZIUZGK, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13, 95/2014 – ZUPPJS15) je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije na 12. 03. dne 19. 3. 2016 sprejel

SKLEP

O DODELITVI PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA DIREKTORICI REGIONALNE RAZVOJNE AGENCIJE LJUBLJANSKE URBANE REGIJE ZA OBDOBJE MAREC 2015 – JANUAR 2016

Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije določa del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici RRA LUR, mag. Lilijani Madjar, za obdobje marec 2015 – januar 2016 mesečno v višini 10% njene osnovne plače.

Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.

Sklep je bil sprejet soglasno.



Predsednica Sveta RRA LUR
prof. dr. Metka TEKAVČIČ