

Mestna občina Ljubljana
Zoran Jankovič, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 410-219/2010-1
Datum: 26. 7. 2010

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana**
Oddelek za kulturo

NASLOV: **Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost**
direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2009

POROČEVALCA: **Uroš Grilc, načelnik Oddelka za kulturo**
Saša Hren Koritnik, višja svetovalka I, Oddelek za kulturo

PRISTOJNO DELOVNO **Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost**
TELO:

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2009.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odločba US in 13/10), 36.a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr., 59/09, 69/09 in 99/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 in 33/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne sprejel

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2009

I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za leto 2009 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini:

- direktorju Festivala Ljubljana Darku Brleku v višini 100%,
- direktorici Pionirskega doma - CKM Viktoriji Potočnik v višini 97%,
- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega Barbari Hieng Samobor v višini 100%,
- direktorici Slovenskega mladinskega gledališča Uršuli Cetinski v višini 80%,
- direktorju Muzeja in galerij mesta Ljubljane Blažu Peršinu v višini 90%,
- direktorici Kinodvora Nini Peče v višini 80%,

od dveh osnovnih plač za mesec december 2008.

II.

Pomočnikom direktorjev javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za leto 2009 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini:

- pomočnici direktorice Pionirskega doma – CKM Amaliji Šiftar v višini 97%,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Marijani Jaklič Klanšek v višini 100%,
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Jožetu Logarju v višini 100%,

- pomočniku direktorice Slovenskega mladinskega gledališča Tiborju Mihelič Syed v višini 80%,
- pomočnici direktorja Muzeja in galerij mesta Ljubljane Ireni Veselko v višini 90%,
- pomočniku direktorice Kinodvora Koenu Van Daelu v višini 80%,

od dveh osnovnih plač za mesec december 2008.

III.

K odločitvi sveta javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za določitev dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009, in sicer:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana Jelki Gazvoda v višini 100%,
- pomočnici direktorice Mestne knjižnice Ljubljana, Simoni Resman v višini 100%

od dveh osnovnih plač za mesec december 2008.

IV.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev iz I., II. in III. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 izplača v skupnem obsegu 3/12 zneska iz I., II, in III. točke tega sklepa.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v javnih zavodih s področja kulture za leto 2009, katerih ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana, je 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odločba US, 13/10 in 59/10), 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D, 26/09, 31/09 – popr., 59/09, 69/09 in 99/09), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10 in 27/10), Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 in 33/10) in 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo).

V skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08 in 4/10) ustanovitelj imenuje direktorje javnih zavodov na področju kulture, razen direktorjev splošnih knjižnic, ki jih v skladu z Zakonom o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01 in 96/02 - ZUJIK) imenuje svet knjižnice, zato Mestni svet Mestne občine Ljubljana podaja le soglasje k odločitvi sveta Mestne knjižnice Ljubljana o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 in 33/10) določa uporabo tega pravilnika tudi za pomočnike direktorjev, zato se v sklepu navaja tudi višina delovne uspešnosti za pomočnike direktorjev.

Izplačilo delovne uspešnosti za leto 2009 določa 36. a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009, ki določa način in omejitev izplačila.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture so sveti javnih zavodov dolžni do 30.6. tekočega leta predložiti predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev ter pridobiti soglasje ustreznega organa ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost. Kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni ustanoviteljica, mora pristojni organ javnega zavoda pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo, in zanj zaprositi najpozneje do 30.9. tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s pravilnikom (3. člen), določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javnega zavoda po obsegu in kakovosti; do največ 50 odstotnih točk;
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev na povprečje v določenem obdobju; do največ 30 odstotnih točk;
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; do največ 20 odstotnih točk.

Skladno s 7. členom pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko ovrednoti do 10 odstotnih točk, a tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče, če se ugotovijo nezakonitosti v poslovanju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju.

Če direktor nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA IN POGLAVITNE REŠITVE

Na podlagi predlogov o višini redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov, ki so jih sveti zavodov posredovali Oddelku za kulturo, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2009, je višina redne delovne uspešnosti direktorjev določena z vrednotenjem naslednjih meril :

JAVNI ZAVOD	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	SKUPAJ (%)
Festival Ljubljana	50	20	20	10	100
Pionirski dom - CKM	50	27	20	0	97
Mestno gledališče ljubljansko	50	30	20	0	100
Slovensko mladinsko gledališče	50	20	10	0	80
Muzej in galerije mesta Ljubljane	50	10	20	10	90
Kinodvor	50	10	20	0	80
Mestna knjižnica Ljubljana	50	30	20	0	100

Merila:

3. člen : preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

4. člen : merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih

5. člen: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku

7. člen: izstopajoči dogodki

Obrazložitev strokovne službe za upoštevanje vrednotenja meril po posameznih javnih zavodih:

Festival Ljubljana

izpolnitev letnega programa	50	izredno kakovosten, obsežen in raznolik program
merljivi kazalci	20	več kot 20 prireditev več-10 točk, 11,1% več obiskovalcev -10 točk, izkoristek dvoran -10 točk
delež nejavnih prihodkov	20	62,23 % nejavnih virov
Vrednotenje izstopajočih dogodkov(7. člen)	10	Vrhunska kakovost programa, izredna odmevnost in prepoznavnost, izjemen uspeh gostovanja Boljšoj teatra

Pionirski dom - CKM

izpolnitev letnega programa	50	ново poslanstvo, porast programov kulturne vzgoje, vendar še vedno preveč poudarka na jezikovnem izobraževanju
merljivi kazalci	27	nad 20 prireditev več -10 točk, 2,3% več obiskovalcev-7 točk, več kot 300 obratovalnih dni -10 točk
delež nejavnih prihodkov	20	61,31% nejavnih prihodkov

Mestno gledališče ljubljansko

izpolnitev letnega programa	50	izjemno skrbno načrtovanje repertoarja in izvedba nad pričakovanji po vseh kriterijih
merljivi kazalci	30	97% zasedenost -10 točk, 96,2% delež prodanih vstopnic -10 točk, 5% povečano povp.št. nastop.-10 točk
delež nejavnih prihodkov	20	19,9% nejavnih prihodkov

Slovensko mladinsko gledališče

izpolnitev letnega programa	50	preseganje po obsegu in kakovosti ter s tem bistveno povečana zasedenost nastopov zaposlenih članov ansambla
merljivi kazalci	20	92% zasedenost -10 točk, ni presežen delež prodanih vstopnic -0 točk, 64% preseženo povp.št. nastopajočih-10 točk
delež nejavnih prihodkov	10	9,03 % nejavnih prihodkov

Muzej in galerije mesta Ljubljane

izpolnitev letnega programa	50	preseganje po obsegu in kvaliteti, odmevni dogodki
merljivi kazalci	10	230% povečano število izdanih vstopnic -10 točk
delež nejavnih prihodkov	20	16,3% nejavnih prihodkov
Vrednotenje izstopajočih dogodkov(7. Člen)	10	Vrhunska kakovost programa, izredna odmevnost in prepoznavnost, izjemen uspeh razstave Ilirske province

Kinodvor

izpolnitev letnega programa	50	preseganje po obsegu in kvaliteti, več projekcij in dogodkov
merljivi kazalci	10	(obratovanje dvoran 300 ali 8 več dni- 10 točk
delež nejavnih prihodkov	20	15,24 % delež tržnih prihodkov

Mestna knjižnica Ljubljana

izpolnitev letnega programa	50	večji obseg in kakovost
merljivi kazalci	30	preseženo: št.uporabnikov -6 točk, št.izp.gr.-6 točk, obseg digit.gr.-6 točk, št.prir.in dogodkov-6 točk, št.projektov-6 točk
delež nejavnih prihodkov	20	12,58% nejavnih prihodkov

Za leto 2009 nismo določili delovne uspešnosti:

- za direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana (LGL), saj nismo do 30.6.2010 prejeli predloga sklepa sveta zavoda;

- za direktorico in pomočnika direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra (MGLC): svet zavoda MGLC je 1.6.2010 posredoval predlog, vendar je MOL kot ustanoviteljica javnega zavoda izvedla izredno revizijo poslovanja za leto 2009 in ugotovila nepravilnosti v poslovanju zavoda (Končno poročilo o izredni notranji reviziji poslovanja MGLC v letu 2009, MOL-Služba za notranjo revizijo, št. 0601-1/2010-5, z dne 30.3.2010);
- za direktorja in pomočnike Centra urbane kulture Kino Šiška in Arhitekturnega muzeja Ljubljana, saj izkazujeta zavoda v bilanci za leto 2009 izgubo.

IV. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC SPREJEMA AKTA

Sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2009 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev.

V letu 2010 bo direktorjem in pomočnikom direktorjev, ki so navedeni v predlogu sklepa, skladno s 36.a členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009, izplačana delovna uspešnost za leto 2009 v višini 3/12 zneska, to je do zneska, do katerega so po veljavnih predpisih upravičeni.

Pripravila:
Saša Hren Koritnik

dr. Uroš Grilc
načelnik Oddelka za kulturo