

Mestna občina Ljubljana  
Zoran Jankovič, župan  
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana  
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 603-346/2011-53

Datum: 19. 5. 2011

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**MESTNI SVET**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestne občine Ljubljana, za leto 2010**

**POROČEVALKI: Marija Fabčič, načelnica oddelka  
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje**

**PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestne občine Ljubljana, za leto 2010.**

**ŽUPAN**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIČ**

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

## PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10 in 35/11-ORZSPJS49a), 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne ..... sprejel

## SKLEP

### **o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010**

#### **I.**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010, v vrednostih, ki so jih določili sveti osnovnih šol v Ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, in sicer:

- ravnateljici Osnovne šole BEŽIGRAD Maji RAKUN BEBER v višini 58,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole BIČEVJE Miriam STANONIK v višini 65,0 %
- ravnateljici Osnovne šole BOŽIDARJA JAKCA Nataši KRAJNČAN v višini 44,5 %;
- ravnateljici Osnovne šole DANILE KUMAR Mojci MIHELIC v višini 59,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole DRAGOMELJ Metki MURN v višini 48 %;
- ravnatelju Osnovne šole DR. VITA KRAIGHERJA Ljubu BREZOČNIKU v višini 46,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole DRAVLJE Erni ČIBEJ v višini 61,0 %;
- ravnatelju Osnovne šole FRANCA ROZMANA STANETA Božu STARAŠINIČU v višini 55,0 %;
- ravnatelju Osnovne šole HINKA SMREKARJA Janiju ŠPANU v višini 67,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole JOŽETA MOŠKRIČA Simoni KRALJ v višini 71,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole KARLA DESTOVNIKA KAJUHA Maji ŽUGEL v višini 61,0 % za čas od 1. 1. do 19. 9. 2010;
- ravnateljici Osnovne šole KARLA DESTOVNIKA KAJUHA Sonji ŠORLI v višini 61,0 % za čas od 20. 9. do 31. 12. 2010;
- v. d. ravnateljice OŠ KAŠELJ Tadeji PERKOVIČ v višini 47,5 % za čas od 1. 9. do 31. 12. 2010;
- ravnateljici Osnovne šole KETTEJA IN MURNA Jasmini ZUPANČIČ v višini 47,5 %;
- ravnateljici Osnovne šole KOLEZIJA Lidiji ŽIGON v višini 68,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole KOSEZE Ani REŽEK KUCHAR v višini 73,0 %;
- v. d. ravnateljice Osnovne šole LIVADA Jasni ZAVEC v višini 31,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole MAJDE VRHOVNIK Mateji URBANČIČ JELOVŠEK v višini 60,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole MARTINA KRPANA Tatjana BOŽIČ GEČ v višini 74,0 % za čas od 1. 1. do 31. 8. 2010;
- ravnateljici Osnovne šole MARTINA KRPANA Barbari ŽITNIK TERNOVEC v višini 74,0 % za čas od 1. 9. do 31. 12. 2010;
- ravnateljici Osnovne šole MILANA ŠUŠTARŠIČA Ireni KODRIČ v višini 71,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole MIRANA JARCA Danici VEČERIČ v višini 79,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole MIŠKA KRANJCA Ireni ROZMAN v višini 66,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole N. H. MAKSA PEČARJA Zlatki VLASTI ZGONC v višini 59,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole NOVE FUŽINE Damjani KOROŠEC v višini 52,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole NOVE JARŠE Marjani KOGELNIK v višini 62,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole OSKARJA KOVAČIČA Olgi KOLAR v višini 71,0 %;
- ravnatelju Osnovne šole POLJANE Žarku TOMŠIČU v višini 63,0 %;

- ravnateljici Osnovne šole POLJE Barbari SMREKAR v višini 47,5 %;
- ravnatelju Osnovne šole PRULE Dušanu MERCU v višini 73,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole RIHARDA JAKOPIČA Tatjani SLAVIČIČ v višini 43,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole SAVSKO NASELJE Verici ŠENICA PAVLETIČ v višini 62,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole SOSTRO Mojci PAJNIČ-KIRN v višini 72,0 %;
- v. d. ravnateljice Osnovne šole SPODNJA ŠIŠKA Jožici PEZDIR v višini 64,0 % za čas od 1. 1. do 31. 8. 2010;
- ravnatelju Osnovne šole SPODNJA ŠIŠKA Franciju HOČEVARJU v višini 64,0 % za čas od 1. 9. do 31. 12. 2010;
- ravnateljici Osnovne šole ŠENTVID Nadi PAJ v višini 81,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole ŠMARTNO POD ŠMARNO GORO Tatjani FURLAN v višini 68,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole TONETA ČUFARJA Tatjani GRÜNFELD v višini 57,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole TRNOVO Ireni KOKOVNIK v višini 64,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole VALENTINA VODNIKA Julijani ŽALAR v višini 74,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole VIDE PREGARC Darji KRIVEC v višini 30,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole VIŽMARJE BROD Nevenki LAMUT v višini 68,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole VODMAT Zdenki PUCELJ v višini 63,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole VRHOVCI Marjanci VAMPELJ v višini 72,0 %;
- ravnatelju Osnovne šole ZADOBROVA Vladu ZNOJU v višini 73,0 %;
- ravnateljici Osnovne šole ZALOG Karmen CUNDER v višini 44,5 %;
- ravnatelju Zavoda za usposabljanje JANEZA LEVCA Mateju ROVŠKU v višini 78,0 %.

## II.

Skladno z določbo 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) ravnateljicam in ravnateljem iz prejšnje točke tega sklepa za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Številka:  
Ljubljana, dne

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIČ**

**OBRAZLOŽITEV**  
**PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DOSEŽENI VREDNOSTI MERIL ZA**  
**UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV**  
**OSNOVNIH ŠOL, KATERIH USTANOVITELJICA JE MESTNA OBČINA LJUBLJANA,**  
**ZA LETO 2010**

## **I. PRAVNI TEMELJ**

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, katerih ustanoviteljica je Mestna občine Ljubljana, za leto 2010 je 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10 in 35/11-ORZSPJS49a; v nadaljevanju: ZSPJS), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11; v nadaljevanju: Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10; v nadaljevanju: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva) in 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07- uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega so v predlogu sklepa v II. točki upoštevana tudi določila 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), na podlagi katerih javnim uslužbencem in funkcionarjem za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, potrebno pa je izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Odstotek doseganja vrednosti delovne uspešnosti se je ugotovil na seji sveta posameznega zavoda – osnovne šole s pomočjo "Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole". K ugotovljeni doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev je potrebno soglasje ustanovitelja.

## **II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN**

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica osnovnih šol, navedenih v I. točki predloga sklepa. Skladno s tretjim odstavkom 22. a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z odloki o ustanovitvi javnih osnovnih šol **Mestni svet Mestne občine Ljubljana.**

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili iz Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-1/2011/62 z dne 12.1.2011, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

## **III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA**

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra, to je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Svet zavoda ocenjuje ravnateljice in ravnatelje na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole, ki je priloga navedenega pravilnika.

Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

#### **IV. POGLAVITNE REŠITVE**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor /ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95%.

Svet zavoda nadalje ugotavlja, v kakšnem odstotku so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

- **Ovrednotenju izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70%**
- **Ovrednotenju finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30%**

#### **Ovrednotenje izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70% zajema:**

##### **A. VZGOJNO – IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU - do 50%:**

1. Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg VIZ dejavnosti - do 12%
2. Kakovost izvedbe programa - do 20%
3. Spremljanje in razvoj zaposlenih - do 10%
4. Obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda in z ustanoviteljem - do 8%

##### **B. DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM - do 20%**

1. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju - do 8%
2. Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni oziroma mednarodni ravni - do 4%,
3. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni - do 4%
4. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni - do 4%

#### **Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30% zajema:**

1. Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe - do 30%

Odstotek uspešnosti iz naslova prihodkov nad odhodki se prenese s strani "Finančni rezultati", ki je priloga Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole.

Na podlagi vsote vseh doseženih odstotkov (8. in 12. člen pravilnika) svet zavoda v ugotovitvenem sklepu ugotovi, da je ravnateljica/ravnatelj dosegel seštevek odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost, in ji/mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v izračunani višini, v skladu s pravilnikom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne 1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanje ravnateljic in ravnateljev javnih osnovnih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

V II. točki predloga sklepa je na podlagi določbe 6. člena Zakona o interventnih ukrepih določeno, da ravnateljicam in ravnateljem za leto 2010, ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Na podlagi dopisa Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-1/2011-2 z dne 12.1.2011 pa je potrebno izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev s področja šolstva za leto 2010 v skladu z veljavnim pravilniki. Odstotek doseganja delovne uspešnosti ugotavljajo sveti zavodov s pomočjo ocenjevalnega lista. K ugotovljeni delovni uspešnosti pa je potrebno pridobiti še soglasje ustanovitelja.

## **V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA**

Sredstva za plače oz. plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol nimajo finančne obremenitve za proračun Mestne občine Ljubljana, kot ustanoviteljico javnih zavodov, ker Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) določa, da javnim uslužbencem in funkcionarjem za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, potrebno pa je izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Tudi v primeru, če bi ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol del plače za redno delovno uspešnost za leto 2010 pripadal, bi sredstva za ta namen zagotovilo Ministrstvo za šolstvo in šport. Odstotek doseganja vrednosti delovne uspešnosti se je ugotovil na seji sveta posameznega zavoda – osnovne šole s pomočjo "Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole". K ugotovljeni doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev je potrebno soglasje ustanovitelja.

Pripravila:  
Olga Glaser  
Vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ  
NAČELNICA