

Mestna občina Ljubljana
Zoran Jankovič, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 603-346/2011-54
Datum: 19. 5. 2011

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010

POROČEVALKI: Marija Fabčič, načelnica oddelka
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10 in 35/11-ORZSPJS49a), 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010, v vrednostih, ki so jih določili sveti glasbenih šol v Ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole, in sicer:

- ravnateljici Glasbene šole FRANCA ŠTURMA Lijani URŠIČ v višini 84,0 %;
- ravnateljici Glasbene šole LJUBLJANA MOSTE-POLJE Mojci TRATAR v višini 62,0 %;
- ravnatelju Glasbene šole LJUBLJANA VIČ-RUDNIK Saši POTISKU v višini 79,0 %.

II.

Skladno z določbo 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) ravnateljicama in ravnatelju iz prejšnje točke tega sklepa za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DOSEŽENI VREDNOSTI MERIL ZA
UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJIC IN RAVNATELJA
GLASBENIH ŠOL, KATERIH USTANOVITELJICA JE MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ZA LETO 2010

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2010, je 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10 in 35/11-ORZSPJS49a; v nadaljevanju: ZSPJS), 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11; v nadaljevanju: Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09 in 4/10; v nadaljevanju: Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva) in 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07- uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega so v predlogu sklepa v II. točki upoštevana tudi določila Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), na podlagi katerih javnim uslužbencem in funkcionarjem za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, potrebno pa je izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Odstotek doseganja vrednosti delovne uspešnosti se je ugotovil na seji sveta posameznega zavoda – glasbene šole s pomočjo "Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole". K ugotovljeni doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnatelja je potrebno soglasje ustanovitelja.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica glasbenih šol, navedenih v I. točki tega predloga sklepa. Skladno s tretjim odstavkom 22. a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z odloki o ustanovitvi javnih glasbenih šol **Mestni svet Mestne občine Ljubljana.**

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in splošnimi pojasnili iz Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-1/2011/62 z dne 12.1.2011, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se ravnateljicam in ravnateljem glasbenih šol del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra, to je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Svet zavoda ocenjuje ravnateljice in ravnatelje na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole, ki je priloga navedenega pravilnika.

Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

IV. POGlavITNE REŠITVE

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor /ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95%.

Svet zavoda nadalje ugotavlja, v kakšnem odstotku so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

- **Ovrednotenju izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70%**
- **Ovrednotenju finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30%**

Ovrednotenje izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70% zajema:

A. VZGOJNO – IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU - do 50%:

1. Realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oziroma organizacija in obseg VIZ dejavnosti - do 12%
2. Kakovost izvedbe programa - do 20%
3. Spremljanje in razvoj zaposlenih - do 10%
4. Obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda in z ustanoviteljem - do 8%

B. DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM - do 20%

1. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju - do 8%
2. Sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni oziroma mednarodni ravni - do 4%,
3. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni - do 4%
4. Sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni - do 4%

Ovrednotenje finančnih rezultatov poslovanja (12. člen pravilnika) – do 30% zajema:

1. Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe - do 30%

Odstotek uspešnosti iz naslova prihodkov nad odhodki se prenese s strani "Finančni rezultati", ki je priloga Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole.

Na podlagi vsote vseh doseženih odstotkov (8. in 12. člen pravilnika) svet zavoda v ugotovitvenem sklepu ugotovi, da je ravnateljica/ravnatelj dosegel seštevek odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za redno delovno uspešnost, in ji/mu zato pripada del plače za delovno uspešnost v izračunani višini, v skladu s pravilnikom.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in Okrožnica Ministrstva za šolstvo in šport št. 6034-6/2010/ (03211) z dne 1.2.2010, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanje ravnateljic in ravnateljev javnih glasbenih

šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

V II. točki predloga sklepa je na podlagi določbe 6. člena Zakona o interventnih ukrepih določeno, da ravnateljicama in ravnatelju za leto 2010, ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Na podlagi dopisa Ministrstva za šolstvo in šport, št. 6034-1/2011-2 z dne 12.1.2011 pa je potrebno izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev s področja šolstva za leto 2010 v skladu z veljavnim pravilniki. Odstotek doseganja delovne uspešnosti ugotavljajo sveti zavodov s pomočjo ocenjevalnega lista. K ugotovljeni delovni uspešnosti pa je potrebno pridobiti še soglasje ustanovitelja.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol nimajo finančne obremenitve za proračun Mestne občine Ljubljana, kot ustanoviteljico javnih zavodov, ker Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) določa, da javnim uslužbencem in funkcionarjem za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, potrebno pa je izvesti postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Tudi v primeru, če bi ravnateljicam in ravnateljem glasbenih šol del plače za redno delovno uspešnost za leto 2010 pripadal, bi sredstva za ta namen zagotovilo Ministrstvo za šolstvo in šport. Odstotek doseganja vrednosti delovne uspešnosti se je ugotovil na seji sveta posameznega zavoda – glasbene šole s pomočjo "Ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole". K ugotovljeni doseženi vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev je potrebno soglasje ustanovitelja.

Pripravila:
Olga Glaser
Vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ
NAČELNICA