

Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 014-11/2011-11
Datum: 4. 5. 2011

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana**

NASLOV: **Predlog Sklepa o oceni delovne uspešnosti direktorice Javnega**
stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana
za leto 2010

POROČEVALKA: **mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Sektorja za splošne zadeve**
JSS MOL

PRISTOJNO DELOVNO
TELO MS MOL: **Odbor za stanovanjsko politiko**

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o oceni delovne uspešnosti
direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2010.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep NS JSS MOL št. 5/4 z dne 19. 4. 2011

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odločba US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU in 107/10), 6. člena Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11), Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o oceni delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2010

Mestni svet Mestne občine Ljubljana ugotavlja, da je direktorica Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Jožka Hegler (v nadaljnjem besedilu: direktorica) dosegla 80 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2010, vendar ji v skladu s 6. členom Zakona o interventnih ukrepih v letu 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določili Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorico za leto 2010 oceni z oceno odlično.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Obrazložitev

1. Pravni temelj za sprejem sklepa

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana. Skladno s 27. členom Statuta Mestne občine Ljubljana o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odločba US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU in 107/10) določa, da javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate, pripada del plače za redno delovno uspešnost. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10 in 10/11; v nadaljevanju Uredba) določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja.

6. člen Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) določa, da ne glede na določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim uslužbencem in funkcionarjem v letu 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Drugi odstavek 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09) določa način določitve ocene delovne uspešnosti za direktorje.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Skladno z določili Pravilnika direktorici pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz področnega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač. Osnova je osnovna bruto plača decembra preteklega leta, kar pomeni december 2009.

Skladno s 6. členom Zakona o interventnih ukrepih pa direktorici ne glede na določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju v letu 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

3. Ocena stanja in pogloblitve rešitve

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice JSS MOL med letom ne vsebuje dela za delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

2. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora določa, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

NS JSS MOL je ugotovil, da je direktorica dosegla 80 % vrednotenja delovne uspešnosti, kar izhaja iz sledečih meril:

- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50%;
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%, zato se skladno s 4. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30%;
- v letu 2010 realizacija letnega programa zaradi finančnih omejitev (ne vključitve SSRS v soinvestitorstvo na projektu Polje II in krize na nepremičninskem trgu) ni bila presežena in se zato v skladu s 5. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti z 0%.

Ker je direktorica JSS MOL uvrščena v 51. plačilni razred, to pomeni, da bi bil skladno s pravili del njene bruto plače za delovno uspešnost v letu 2010 naslednji:

51. plačni razred (december 09) $3.354,63 \text{ €} - 1\% = 3.321,08 \text{ €}$ bruto $\times 2 = 6.642,16 \text{ €}$ $\times 80\% = 5.313,73 \text{ €}$ $\times 0 = 0$.

Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je bilo pristojnim organom predloženo.

Poslovanje JSS MOL v letu 2010 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih – ZJS-1 je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2010 s strani pooblaščenice revizijske hiše KPMG d.o.o., ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2010 v vseh pomembnih pogledih pripravljene skladno z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

V skladu z določitvijo Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, je Nadzorni svet JSS MOL predlagal, da se direktorico za leto 2010 oceni z oceno odlično.

4. Ocena finančnih posledic

V skladu s 6. členom Zakona o interventnih ukrepih direktorici ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti zato predlagani sklep nima finančnih posledic.

Pripravila:

Mag. Leonida Rijavec Rožanc
vodja Sektorja za splošne zadeve

Jožka HEGLER
DIREKTORICA

Številka: 0603-168/10
Datum: 19. 4. 2011



Žadeva: Izpisek 5. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 5. seji dne 19. 4. 2011 ob obravnavi točke

Ad 4.

sklep o redni delovni uspešnosti direktorice JSS MOL za leto 2010

sprejel

SKLEP 5/4:

- 1. Nadzorni svet JSS MOL ugotavlja, da je po merilih Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) direktorica dosegla 80 % vrednotenja redne delovne uspešnosti, vendar v skladu s 6. členom Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10) ga. Jožki Hegler, direktorici Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana, za leto 2010 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.**
- 2. Nadzorni svet JSS MOL predlaga, da se v skladu z določili Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in spremembe), direktorico ga. Jožko Hegler za leto 2010 oceni z oceno odlično.**



Predsednik
Bojan ALBREHT

Izpisek prejme:

- Mestni svet MOL
- Splošni sektor
- v arhiv