



Številka: 603-33/2022-54

Datum: 14. 4. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

ZUNANJI
STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

- a) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- b) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- c) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- č) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2021
- d) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021
- e) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021
- f) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

PRISTOJNO
DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPOV:

- a) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- b) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- c) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021
- č) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2021
- d) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021
- e) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021
- f) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev JZ MOL s področja vzgoje in izobraževanja za leto 2021
- izpis sklepa Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

PREDLOG tč. a)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2021 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti vrtcev na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti, in sicer najmanj 2% do največ 5% letne mase osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek RDU za 2020 – 1. bruto v eurih
	1	2	3	4	5	6
1	Vrtec Ciciban	Ana Bulc	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
2	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.877,80
3	Vrtec dr. F. Prešeren	Maja Kunaver	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.736,12
4	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	100,00%	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
5	Vrtec H.C. Andersena	Tina Merčnik	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
6	Vrtec Jarše	Andreja Cebe Mandič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
7	Vrtec Jelka	Petra Kočar	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
8	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
9	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.736,12
10	Vrtec Miškolin	Edita Feist	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
12	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.877,80
11	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek RDU za 2020 – 1. bruto
	1	2	3	4	5	6
13	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	98,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
14	Vrtec O. Župančiča	Irena Upelj	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
15	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	2.031,02
16	Vrtec Pod Gradom	Ajda Šimnic	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
17	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
18	Vrtec Trnovo	mag. Suzana Antič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
19	Vrtec Viški gaj	Branko Ilotić	92,11 %	1. 1.–31. 12. 2021	4,60 %	1.661,12
20	Viški vrtci	Barbara Požun	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
21	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90
22	Vrtec Vrhovci	Marta Korotaj	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.805,57
23	Vrtec Zelena jama	Katarina Alič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2021	5,00 %	1.952,90

II.

Ravnateljicam in ravnateljema iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022. Ravnateljicam in ravnateljema se izplača znesek, ki je opredeljen v 6. stolpcu tabele iz prejšnjega točke in predstavlja bruto znesek.

Številka:

Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

PREDLOG tč. b)

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti osnovnih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti, in sicer najmanj 2% do največ 5% letne mase osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
1 ¹	OŠ Bežigrad	Maja Rakun Beber, v. d.	69,01%	1. 1. - 1. 8. 2021	4,86%
2 ²	OŠ Bežigrad	dr. Bojan Jeraj	97,51%	3. 8. - 31. 12. 2021	4,86%
3 ³	OŠ Božidarja Jakca	Nataša Krajncan	100,00%	1. 1. - 30. 6. 2021	5,00%
4 ⁴	OŠ Božidarja Jakca	Elvira Sušec, v. d.	100,00%	1. 7. - 31. 12. 2021	5,00%
5	OŠ Danile Kumar	mag. Mojca Mihelič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
6	OŠ dr. Vita Kraigherja	Branko Lah	96,70%	1. 1. - 31. 12. 2021	4,70%

¹ določitev dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice OŠ Bežigrad, v obdobju od 1. 1. 2021 do 1. 8. 2021, ko je opravljala to funkcijo.

² določitev dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju OŠ Bežigrad, v obdobju od 3. 8. 2021 do 31. 12. 2021, in sicer z dnem, ko je bil imenovan na to funkcijo.

³ določitev dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici OŠ Božidarja Jakca, v obdobju od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2021, ko je opravljala to funkcijo.

⁴ določitev dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice OŠ Božidarja Jakca, v obdobju od 1. 7. 2021 do 31. 12. 2021, in sicer z dnem, ko je bila imenovana na to funkcijo.

	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
7 ⁵	OŠ Dragomelj	Peter Jerina	70,00%	1. 1. - 31. 8. 2021	2,00%
8 ⁶	OŠ Dragomelj	Urška Kovač Grad, v. d.	100,00%	1. 9. - 31. 12. 2021	5,00%
9	OŠ Dravlje	dr. Lucija Željko	89,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
10	OŠ Franca Rozmana Staneta	Božo Starašinič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
11	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	96,66%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
12	OŠ Hinka Smrekarja	Rebeka Velak	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
13	OŠ Jožeta Moškriča	Simona Kralj	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
14	OŠ Karla Destavnika- Kajuha	Sonja Šorli	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
15	OŠ Kašelj	dr. Jernej Šoštar	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
16	OŠ Ketteja in Murna	Saša Kožuh	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
17	OŠ Kolezija	Nina Triller	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
18	OŠ Koseze	Lorieta Pečoler	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
19	OŠ Ledina	Marija Valenčak	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
20	OŠ Livada	Goran Popović	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
21	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
22	OŠ Martina Krpna	Barbara Žitnik Ternovec	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
23	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
24	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
25	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Šeme	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
26	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%

⁵ določitev dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju OŠ Dragomelj, v obdobju od 1. 1. 2021 do 31. 8. 2021, ko je opravljal to funkcijo.

⁶ določitev dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice OŠ Dragomelj, v obdobju od 1. 9. 2021 do 31. 12. 2021, in sicer z dnem, ko je bila imenovana na to funkcijo.

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
27	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
28	OŠ Nove Jarše	Emir Jušič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
29	OŠ Oskarja Kovačiča	mag. Olga Kolar	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
30	OŠ Poljane	Žarko Tomšič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
31	OŠ Polje	Barbara Smrekar	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
32	OŠ Prežihovega Voranca	Marjan Gorup	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
33	OŠ Prule	Maja Mehle	95,74%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
34	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriča Lazović	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
35	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
36	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kirn	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
37	OŠ Spodnja Šiška	Franci Hočevár	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
38	OŠ Šentvid	Nada Paj	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
39	OŠ Šmartno pod Šmarno goro	Irena Babnik	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
40	OŠ Toneta Čufarja	mag. Tanja Grünfeld	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
41	OŠ Trnovo	mag. Đulijana Juričič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
42	OŠ Valentina Vodnika	Vesna Žagar Gabrovšek	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
43	OŠ Vič	Sašo Vlah	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
44	OŠ Vide Pregarc	Andrej Kavčič, v. d.	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
45 ⁷	OŠ Vižmarje Brod	Nevenka Lamut, v.d.	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
46	OŠ Vodmat	Mateja Petrič	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
47	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
48	OŠ Zadobrova	Vladimir Znoj	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
49	OŠ Zalog	Andrej Krumpak	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%
50	Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana	dr. Matej Rovšek	100,00%	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00%

⁷določitev dela plače za redno delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice OŠ Vižmarje Brod, ki je v obdobju od 1. 1. 2021 do 5. 9. 2021 opravljala funkcijo ravnateljice zavoda in nadalje od 6. 9. 2021 do 31. 12. 2021 funkcijo vršilke dolžnosti ravnateljice zavoda.

II.

Ravnateljicam in ravnateljem iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. c)

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2021 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti glasbenih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti, in sicer najmanj 2% do največ 5% letne mase osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
1	GŠ Franc Šturm	Magdalena Mederal	100,00 %	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00 %
2	GŠ Moste – Polje	Mojca Tratar	100,00 %	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00 %
3	GŠ Vič – Rudnik	Saša Potisk	100,00 %	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00 %
4	Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana OE GŠ	Betka Bizjak Kotnik - ravnateljica OE GŠ	100,00 %	1. 1. - 31. 12. 2021	5,00 %

II.

Ravnateljicam in ravnatelju iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. č)

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana mag. Bojana Hajdinjaka za leto 2021. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorja, v znesku 1.952,90 eurov bruto.

II.

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. d)

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani mag. Eve Strmljan Kreslin za leto 2021. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorice, v znesku 1.426,96 eurov bruto.

II.

Direktorici iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. e)

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Aleša Plesničarja za leto 2021. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti pomočnika direktorja s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani določil del plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 v višini 5 % sredstev osnovne plače pomočnika direktorice, v znesku 1.172,86 eurov bruto.

II.

Pomočniku direktorice iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2022.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. f)

Na podlagi 22. k člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Uradni list RS, št. 43/14 in 104/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Javnemu zavodu Mala ulica – Centru za otroke in družine v Ljubljani k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2021, v višini 1.426,00 eurov bruto.

II.

Direktorici iz prejšnje točke se sredstva izplačajo iz sredstev Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz presežkov prihodkov nad odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2022.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predlogov sklepov pod tč. a, b, c, č, d, e, f

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21); v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22. a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V drugem odstavku 22. k člena določa, da višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorja iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. Določba 22. i člena določa, da lahko uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova. Določba 22. j člena pa določa pogoje, ki morajo biti izpolnjeni, da lahko uporabnik proračuna uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo delovne uspešnosti;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: uredba), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z odloki o ustanovitvi javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki določa prihodke od prodaje blaga in storitev na trgu in zgornji obseg sredstev, ki se lahko uporabi za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ter način ugotavljanja dovoljenega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (k tč. f);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik s področja šolstva) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja (k tč. a, b, c, č, d, e);
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno in

- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Uradni list RS, št. št. 43/14 in 104/20), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 11. člena določa, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (Uradni list RS, št. 57/12, 48/15, 70/18 in 172/21), ki v 1. členu določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih so akti potrebni, ter ocena stanja

Sveti javnih zavodov so na Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje naslovili prošnjo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2021. Skupno je bilo prejetih 23 vlog vrtcev, 47 vlog osnovnih šol, 4 vloge glasbenih šol, vloga Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana ter 2 vloge Javnega zavoda Mala ulica – Centra otroke in družine v Ljubljani.

Javni zavod Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani je dne 28. 2. 2021 posredoval vlogo za soglasje Mestne občine Ljubljana k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu s prilogo, ki izkazuje izpolnjevanje pogojev za njegovo izplačilo.

Predlagani sklepi se nanašajo na izdajo soglasja Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljice k določitvi plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev, osnovnih in glasbenih šol ter direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana in direktorice ter pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021. Omogočajo izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vrtcev, osnovnih in glasbenih šol ter pomočniku direktorja in direktorjem javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2021 ter izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2021. S tem se navedenim javnim uslužbencem del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 v enem znesku, in sicer na podlagi poslovnega poročila ter izpolnjenih merilih razvidnih v ocenjevalnih listih za leto 2021.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost **ravnatelja/direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja** določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja/direktorja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev/direktorjev izkazuje ločeno, skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Iz četrtega odstavka 1. člena izhaja, da se ta uredba uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) in s splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 6030-1/201-33 z dne 11. 3. 2021, ki je bila naslovljena na vrtce, osnovne in

glasbene šole ter osnovne šole s prilagojenim programom, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja, priporočajo pa tudi, da se za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja, glede na zahtevne okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2021, ki so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov. Na podlagi 19. člena pravilnika svet zavoda za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 uvodoma ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Skladno s Pravilnikom s področja šolstva se glede na določbo 19. a člena pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021 zaradi epidemije bolezni Covid-19 ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka (morebitna izguba in manjša realizacija) ter drugega odstavka 19. člena (zavod ne posluje z izgubo zaradi pokritja presežka odhodkov tekočega leta z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let).

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljev/direktorjev, ki so jih sveti javnih zavodov posredovali Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2021, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Pregled doseženih odstotkov uspešnosti po merilih in kriterijih za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev javnih zavodov Mestne občine Ljubljana s področja vzgoje in izobraževanja je priložen obrazložitvi.

Redna delovna uspešnost se ravnateljem osnovnih in glasbenih šol izplača po prejemu soglasij Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Glede predlaganega sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost **iz naslova prodaje blaga in storitev za direktorico Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani** za leto 2021 (tč. f), določba 22. i člena ZSPJS določa, da uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo na trgu sredstva s prodajo blaga in storitev, del tako pridobljenih sredstev lahko uporabijo za plačilo delovne uspešnosti **iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu**. Določba 22. j člena ZSPJS pa določa pogoje, ki morajo biti izpolnjeni, da lahko uporabnik proračuna uporabi sredstva iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za plačilo delovne uspešnosti. Ti pogoji so:

1. opravljanje storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne javne službe, oziroma v skladu s pogodbo o opravljanju storitev

javne službe,

2. v letnem poročilu za preteklo leto izkazovati izravnanе prihodke in odhodke za izvajanje javne službe, razen v izjemnih primerih, določenih z uredbo vlade,
3. v letnem poročilu za preteklo leto izkazovati vsaj izravnanе prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu,
4. imeti sprejet celoten program dela in celoten finančni načrt za tekoče leto,
5. imeti normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev na trgu.

Skladno z določbo 22. k člena ZSPJS višino sredstev, namenjenih izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu direktorja, določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. Dinamiko izplačil dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu določi organ upravljanja uporabnika proračuna na predlog direktorja. Na podlagi 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je organ, ki odloča o imenovanju direktorja javnega zavoda svet zavoda s soglasjem ustanovitelja. Ustanoviteljske pravice skladno z določbo 1. člena prej citiranega sklepa izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Določba 3. člena uredbe določa zgornji obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, in sicer sme zgornji obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu znašati največ 50% dosežene razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu, kar je izkazan obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v letnem poročilu za preteklo leto na obrazcu Elementi za določitev dovoljenega obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je sprejel Sklep o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, št. 13/2-2022 z dne 24. 2. 2022, da višina sredstev, namenjena izplačilu dela plače direktorici za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, znaša 1.426,00 eurov bruto, saj to predstavlja 50% presežka prihodkov nad odhodki na tržnem delu poslovanja, ki znaša 2.852,00 eurov ter da se izplača po prejetju soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

Direktorica Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 izpolnjuje predpisana merila in kriterije za izplačilo planiranih sredstev v višini 1.426,00 eurov bruto, za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. V skladu z veljavno zakonodajo so sredstva predvidena v finančnem načrtu za leto 2022 in bodo izplačana v enkratnem znesku.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2021 ravnateljem oziroma direktorjem javnih zavodov (pod tč. a, b, c, d, e), in sicer vsakemu od navedenih v višini odstotka od mase osnovne plače, kot je opredeljeno v sklepih svetov javnih zavodov in pregledno vključeno pri tabelah v posameznih sklepih.

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev za direktorico Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 (tč. f) je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za leto 2021.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganih sklepov o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev v skupni višini 42.793,31 eurov bruto, direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.426,96 eurov bruto in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.172,86 eurov bruto, so zagotovljena v proračunu Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Predlagani sklepi o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih in glasbenih šol ter direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana nimajo finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev bodo bremenila Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, v ocenjeni višini 95.000 eurov bruto. Direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana bo redna delovna uspešnost izplačana iz drugih prihodkov zavoda, v višini 1.952,90 eurov bruto.

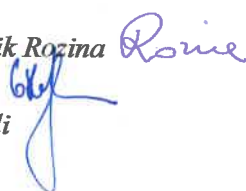
Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev za direktorico Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2021 nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ne izplačuje iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravile:

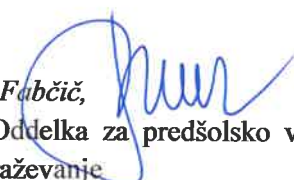
Anja Lepičnik Rozina

Irma Oblak

Nina Markoli



Marija Fabčič,
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje



Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev JZ MOL s področja vzgoje in izobraževanja za leto 2021

	Javni zavod	Ravnatelj/ica ali direktor/ica	Zavod posloval z ingubo	V roku zagotovljena izvedba sklepov in ukrepov oziroma odprava pomanjklivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS	Negativno mnenje Računskega sodišča RS	1. Realizacija obsega programa – do 25 %	2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %	3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %	4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %	5. Dosežen % uspešnosti
VRTCI										
1	Vrtec Ciciban	Ana Bulc	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	Vrtec Čmučje	Andreja Klopčič-Hološevič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	Vrtec dr. F. Prešeren	Maja Kunaver	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
4	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
5	Vrtec H.C. Andersena	Tina Merčnik	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
6	Vrtec Jarše	Andreja Cebe Mandič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
7	Vrtec Jelka	Petra Kočar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
8	Vrtec Kolesarja	Nina Klemen	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
9	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
10	Vrtec Miškolin	Edita Felst	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
12	Vrtec Mladí rod	Aleš Bole	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
11	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
13	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	NE	DA	NE	23,00%	35,00%	35,00%	5,00%	98,00%
14	Vrtec O. Župančič	Irena Upelj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
15	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
16	Vrtec Pod gradom	Ajda Šimnic	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
17	Vrtec Šentvid	Mateja Šuh	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
18	Vrtec Trnove	mag. Suzana Antič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
19	Vrtec Višnji gaj	Branko Iločič	NE	DA	NE	23,11%	31,67%	32,33%	5,00%	92,11%
20	Višnji vrtci	Barbara Požun	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
21	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
22	Vrtec Vrhnova	Marta Korotaj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
23	Vrtec Zelena Jama	Katarina Alič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
OSNOVNE ŠOLE										
1	OŠ Bežigrad	Maja Rakun Beber, v. d.	NE	DA	NE	22,50%	23,75%	19,38%	3,38%	69,01%
2	OŠ Bežigrad	dr. Bojan Jeraj	NE	DA	NE	25,00%	33,13%	34,38%	5,00%	97,51%
3	OŠ Božidarja Jakca	Nataša Krajncan	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
4	OŠ Božidarja Jakca	Elvira Sušec, v. d.	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
5	OŠ Danile Kumar	mag. Mojca Mihelič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
6	OŠ dr. Vita Kraigherja	Branko Lah	NE	DA	NE	24,50%	33,00%	34,40%	4,80%	96,70%
7	OŠ Dragomelj	Peter Jerina	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	10,00%	0,00%	70,00%
8	OŠ Dragomelj	Urška Kovač Grad, v. d.	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
9	OŠ Dravije	dr. Lucija Željko	NE	DA	NE	23,00%	31,00%	31,00%	4,00%	89,00%
10	OŠ Franca Rozmana Staneta	Božo Starašinič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
11	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	NE	DA	NE	25,00%	33,33%	33,33%	5,00%	96,66%
12	OŠ Hinka Smrekarja	Rebeka Velak	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
13	OŠ Jožeta Moškriča	Simona Kralj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
14	OŠ Karla Destovnikar-Kajuha	Sonja Šorti	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
15	OŠ Kačelj	dr. Jernej Šoštar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
16	OŠ Kettaja in Murca	Saša Kožuh	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
17	OŠ Kolesarja	Nina Triller	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
18	OŠ Koseze	Lorietta Pečoler	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
19	OŠ Ledina	Marja Valenčak	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
20	OŠ Ljvada	Goran Popović	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
21	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
22	OŠ Martina Krpana	Barbara Žitnik Ternovec	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
23	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
24	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
25	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Seme	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
26	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
27	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
28	OŠ Nove Jarše	Emir Jušič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
29	OŠ Oskarja Kovačiča	mag. Olga Kolar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
30	OŠ Poljane	Žarko Tomšič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
31	OŠ Polje	Barbara Smrekar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
32	OŠ Prežihovega Voranca	Marjan Gorup	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
33	OŠ Prule	Maja Mehle	NE	DA	NE	24,40%	33,90%	32,84%	4,60%	95,74%
34	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriša Lazović	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
35	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
36	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kim	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
37	OŠ Spodnja Šiška	Franci Hočevnar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%

38	OŠ Šentvid	Nada Paj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
39	OŠ Šmartno pod Šmartno goro	Irena Babnik	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
40	OŠ Toneta Čufarja	mag. Tanja Grünfeld	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
41	OŠ Trnovo	mag. Đulijana Junčič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
42	OŠ Valentina Vodnika	Vesna Žagar Gabrovšek	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
43	OŠ Vič	Sašo Vlah	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
44	OŠ Vide Pregarc	Andrej Kavčič, v. d.	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
45	OŠ Vižmarje Brod	Nevenka Lamut, v. d.	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
46	OŠ Vodmat	Mateja Petrič	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
47	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
48	OŠ Zadobrova	Vladimir Znoj	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
49	OŠ Zalog	Andrej Krumpak	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
OSNOVNA ŠOLA S PRILAGOJENIM PROGRAMOM										
50	Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana	dr. Matej Rovšek	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
GLASBENE ŠOLE										
1	GŠ Franc Šturm	Magdalena Mederal	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	GŠ Moste - Polje	Mojca Tratar	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	GŠ Vič - Rudnik	Saša Potisk	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
4	Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana OE GŠ	Betka Bizjak Kotnik - ravnateljica OE GŠ	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
DRUGI ZAVODI										
1	Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana	mag. Bojan Hajdinjak	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	Družinski center Mala ulica	mag. Eva Strmljan Kreslin	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	Družinski center Mala ulica	Aleš Plesničar, pomočnik direktorice	NE	DA	NE	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%

Datum: 24. 2. 2022

Številka:13/2-2022

Na podlagi drugega odstavka 22.k člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12) in 10. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mala ulica - Centra za otroke in družine v Ljubljani je Svet zavoda na svoji 13. seji dne 24. 2. 2022 sprejel naslednji

**SKLEP
O IZPLAČILU DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN
STORITEV NA TRGU**

1. Javni zavod na podlagi prodaje blaga in storitev na trgu v letu 2021 beleži presežek prihodkov nad odhodki v višini 2.852 EUR.
2. Evi Strmljan Kreslin, direktorici v javnem zavodu Mala ulica - Center za otroke in družine v Ljubljani, se po ugotovljenem dovoljenem obsegu sredstev za delovno uspešnost iz naslova blaga in storitev na trgu izplača delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021, in sicer v obsegu 1.426 EUR.
3. Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu se izplača v enkratnem znesku po pridobljenem soglasju ustanovitelja.

OBRAZLOŽITEV:

ZSPJS v 22.i členu določa, da lahko uporabniki proračuna, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu, del tako pridobljenih sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova. 22.k člen določa, da višino sredstev, namenjeno izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu direktorja, ravnatelja in tajnika, določi organ pristojen za njihovo imenovanje. V skladu z aktom o ustanovitvi direktorja imenuje svet zavoda ob soglasju ustanovitelja.

V skladu z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12) je bil v letnem poročilu za leto 2021 ugotovljen dovoljen obseg sredstev za delovno uspešnost iz naslova blaga in storitev na trgu, kot izhaja iz priloge: Elementi za določitev dovoljenega obsega za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Delovna uspešnost iz tega naslova v višini 1.426 za leto 2021 se direktorici izplača v enkratnem znesku po pridobljenem soglasju ustanovitelja.

Priloga:

- Elementi za določitev dovoljenega obsega za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.



Iztok Kordiš,
Predsednik sveta zavoda