



Mestna občina
Ljubljana

Župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-32/2023-14
Datum: 14. 4. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2022

POROČEVALKI: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Špela Knol, višja svetovalka

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2022.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:
– predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), prvega in tretjega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

SKLEP

I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška Simonu Kardumu v višini 1.898,92 eurov bruto,
- direktorju Festivala Ljubljana Darku Brleku v višini 1.974,87 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš v višini 1.825,88 eurov bruto,
- direktorju Lutkovnega gledališča Ljubljana Urošu Korenčanu v višini 1.898,92 eurov bruto,
- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega Barbari Hieng Samobor v višini 1.974,87 eurov bruto,
- direktorju Muzeja in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu v višini 2.053,87 eurov bruto,
- direktorici Mednarodnega grafičnega likovnega centra Nevenki Šivavec v višini 1.755,66 eurov bruto,
- direktorici Pionirskega doma - Centra za kulturo mladih Barbari Murn Vrviščar v višini 1.409,91 eurov bruto,
- direktorju Slovenskega mladinskega gledališča Tiborju Miheliču Syedu v višini 1.688,13 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan v višini 1.974,87 eurov bruto,
- direktorici Živalskega vrta Ljubljana Barbari Mihelič v višini 1.825,88 eurov bruto in
- direktorici Centra Rog Renati Zamida v višini 1.701,08 eurov bruto.

II.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 pomočnikom direktorjev javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, in sicer:

- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju v višini 1.560,77 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Matjažu Mančku v višini 1.560,77 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Kinodvor Koenu Van Daeleu v višini 1.500,74 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana Ajdi Ross v višini 1.028,94 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana Marku Bulcu v višini 531,83 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Petri Bizjak v višini 1.623,21 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Janezu Koleši v višini 1.623,21 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Muzeja in galerije mesta Ljubljane Tamari Bregar v višini 1.688,13 eurov bruto,

- pomočnici direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra Yasmin Vodopivec v višini 1.500,74 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Pionirskega doma – Centra za kulturo mladih Bjanki Kršmanec v višini 247,34 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad Marku Brunskoletu v višini 1.560,77 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Centra Rog Meti Štular v višini 1.380,22 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Centra Rog Nini Skrt v višini 1.380,22 eurov bruto.

III.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, in sicer:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana Teji Zorko v višini 1.974,87 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Mestne knjižnice Ljubljana Alešu Klemnu v višini 1.623,21 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2022

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2022:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba), ki določa v četrtem odstavku 1. člena, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter v tretjem in četrtem odstavku istega člena pa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik), ki podrobneje določa postopek in merila za določitev in ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu s prvim odstavkom 7. člena Uredbe se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa ZSPJS, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

V skladu s prvim odstavkom 2. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja javnega zavoda s področja kulture določi s sklepom organ, pristojen za njegovo imenovanje, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi

možnostmi. Drugi odstavek 2. člena Pravilnika določa, da poda predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost organu, pristojnemu za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja svet javnega zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet zavoda. Če organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, ni hkrati organ ustanovitelja tega javnega zavoda, mora k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Pri javnih zavodih iz tega sklepa, katerih večinski financer je država (in ni hkrati ustanoviteljica), mora v skladu s četrtem odstavkom 2. člena Pravilnika za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjem in pomočnikom direktorjev organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo, za katerega zaprosi najpozneje do 30. septembra tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk);
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk);
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko ovrednoti do 10 odstotnih točk tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakonitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z 9. členom Pravilnika direktorju in pomočniku direktorja pripada del plače glede na seštevke točk, ki so bile dosežene na podlagi ovrednotenja posameznih meril. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja oziroma pomočnika direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve

Na podlagi predlogov ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev posameznih javnih zavodov s področja kulture za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, ki so jih javni zavodi posredovali v določitev oziroma soglasje ustanoviteljici javnih zavodov Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2022, Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice s tem sklepom določa oziroma soglašča z določitvijo višine dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev za leto 2022 v javnih zavodih, ki se za posamezen javni zavod določi na podlagi meril iz Pravidnika, ovrednotenih v naslednjih odstotnih točkah:

JAVNI ZAVOD	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	SKUPAJ (odstotne točke)
CENTER URBANE KULTURE KINO ŠIŠKA	50	30	10	10	100
FESTIVAL LJUBLJANA	50	27	20	10	100
KINODVOR	50	30	20	10	100
LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLJANA	50	30	20	10	100
MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO	50	30	15	0	95
MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANE	50	15	15	0	80
MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER	50	25	15	10	100
PIONIRSKI DOM	50	10	20	0	80
SLOVENSKO MLADINSKO GLEDALIŠČE	50	20	10	10	90
LJUBLJANSKI GRAD	50	30	20	0	100
MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA	46	24	20	10	100
ŽIVALSKI VRT	50	20	20	10	100
CENTER ROG	50	16	20	0	86

Merila:

3. člen Pravidnika: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
4. člen Pravidnika: merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih
5. člen Pravidnika: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku
7. člen Pravidnika: izstopajoči dogodki

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2022 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnih zavodih.

Pripravila:

Špela Knol

Višji svetovalec I



Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič