

Mestna občina Ljubljana
Zoran Jankovič, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
zoran.jankovic@ljubljana.si, www.ljubljana.si



Številka: 6041-7/2021-23
Datum: 14. 4. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo, Urad za mladino

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2022

POROČEVALKA: Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2022.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:

- Sklepa Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih o redni delovni uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice za leto 2022 sprejeta na 3. redni seji Sveta zavoda, 13. 2. 2023,
- predlog sklepa z obrazložitvijo.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), prvega odstavka 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2022

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.669,35 eurov bruto.

II.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Marka Taljana za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.372,09 eurov bruto.

III.

Direktorici in pomočniku direktorice iz I. in II. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 izplača v letu 2023.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2022

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2022 je:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba), ki v četrtem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena pa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjem javnih zavodov;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu z 10. členom Pravilnika je Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) ustanoviteljici zavoda Mestni občini Ljubljana predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji za leto 2022.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno z 2. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančnega rezultata poslovanja,
- kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela.

V 3. poglavju Pravilnika so navedena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja mladinske dejavnosti, in sicer:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, se ovrednoti do največ 30 %;

- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30 %;

- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40 %.

Skladno s 13. členom Pravilnika direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo, če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, ali če zavod ni dosegel vsaj 95 % izpolnitve letnega programa dela.

Skladno z 11. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 6., 7. in 8. člena Pravilnika za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Če direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 tako lahko znaša največ 5 % sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice, ki jo je Svet JZ Mladi zmaji posredoval ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2022, je redna delovna uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela) – 30 %;
- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja) – 10 %;
- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti) – 40 %.

Skupaj: 80 %.

Direktorica JZ Mladi zmaji je bila decembra 2021 uvrščena v 48. plačni razred, ki je določen v višini 2.782,25 EUR bruto.

S tem sklepom določen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih za področje mladinske dejavnosti iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice v decembru preteklega leta (2.782,25 EUR x 2 = 5.564,50 EUR x 80 % = 4.451,60 EUR bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 znese 1.669,35 EUR bruto (2.782,25 EUR x 12 mesecev x 5 % = 1.669,35 EUR bruto).

Pomočnik direktorice JZ Mladi zmaji je bil decembra 2021 uvrščen v 43. plačni razred, ki je določen v višini 2.286,81 EUR bruto.

S tem sklepom določen obseg sredstev za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnika direktorice v decembru preteklega leta ($2.286,81 \text{ EUR} \times 2 = 4.573,62 \text{ EUR} \times 80 \% = 3.658,90 \text{ EUR}$ bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 znese $1.372,09 \text{ EUR}$ bruto ($2.286,81 \text{ EUR} \times 12 \text{ mesecev} \times 5 \% = 1.372,09 \text{ EUR}$ bruto).


Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje s predlaganim sklepom v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana soglasje JZ Mladi zmaji k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.669,35 eurov bruto, ter soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Marka Taljana za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.372,09 eurov bruto.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:

Katarina Gorenc
vodja Urada za mladino



mag. Mateja Demšič
Vodja Oddelka za kulturo



JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI
CENTER ZA KAKOVOSTNO
PREŽIVLJANJE PROSTEGA
ČASA MLADIH

Resljeva 18
1000 Ljubljana
T: 01 306 40 64
F: 01 306 40 67
info@mladizmaji.si
www.mladizmaji.si

Datum: 14. 2.2023
Številka: KZ-6/2023/1

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. L. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22 - v nadaljevanju Uredba) in 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. L. RS, št. 81/06) je svet javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih na svoji 3. seji dne 13. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI POMOČNIKA DIREKTORICE ZA LETO 2022

1. Pomočniku direktorice javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Marku Taljanu se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 1.372,09 EUR.
2. Pomočnik direktorice del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.372,09 EUR prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Direktorjem in pomočnikom direktorjev v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirjih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2023 na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih se v skladu s Pravilnikom o o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti določi na podlagi naslednjih meril za ocenjevanje izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

1. izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
2. finančni rezultat poslovanja,
3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnik direktorice prejel **80 točk**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število

odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnika direktorice iz decembra preteklega leta. Osnovna mesečna plača pomočnika direktorice je decembra 2021 znašala **2.286,81 EUR (43. plačni razred)**.

Ne glede na prejšnji odstavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice odmeri tako, da ne presega 5% mase plač direktorice in pomočnika direktorice na letni ravni, in sicer 1.372,09 EUR.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, kar je svet zavoda, s soglasjem ustanovitelja, na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Redna delovna uspešnost se direktorici in pomočniku direktorice lahko izplača po prejemu soglasja na Mestnem svetu MOL.



Monika Šterlek,
predsednica sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice



JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI
CENTER ZA KAKOVOSTNO
PREŽIVLJANJE PROSTEGA
ČASA MLADIH

Resljeva 18
1000 Ljubljana
T: 01 306 40 64
F: 01 306 40 67
info@mladizmaji.si
www.mladizmaji.si

Datum: 14. 2. 2023
Številka: KZ-5/2023:1

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. L. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22 - v nadaljevanju Uredba) in 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. L. RS, št. 81/06) je svet javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih na svoji 3. seji dne 13. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2022

1. Direktorici javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Ksenji Perko se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 1.669,35 EUR.
2. Direktorica del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.669,35 EUR EUR prejme po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Direktorjem v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2023 na podlagi poslovnega poročila za leto 2022 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih se v skladu s Pravilnikom o o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti določi na podlagi naslednjih meril za ocenjevanje izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

1. izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
2. finančni rezultat poslovanja,
3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je direktorica prejela **80 točk**.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna mesečna plača direktorice je decembra 2021 znašala

2.782,25 EUR (48. plačni razred).

Ne glede na prejšnji odstavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice odmeri tako, da ne presega 5% mase plač direktorice in pomočnika direktorice na letni ravni, in sicer 1.669,35 EUR.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, kar je svet zavoda, s soglasjem ustanovitelja, na podlagi zgornjih meril, in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Redna delovna uspešnost direktorici se lahko izplača po prejemu soglasja na Mestnem svetu MOL.



Monika Šterlek,
predsednica sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice