



Mestna občina
Ljubljana

Župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-34/2023-6

Datum: 14. 4. 2023

**Mestna občina Ljubljana
Mestni svet**

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo;
- sklep Sveta Javnega zavoda Ljubljanski grad, sprejet na 3. korespondenčni seji, dne 30. 3. 2023

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 23. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21 in 34/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji 2023 sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za posamezen mesec v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21 in 34/23), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem sklepom določeno drugače, ter v prvem odstavku 23. člena določa, da direktorja imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Ljubljanski grad je na svoji 3. korespondenčni seji dne 30. 3. 2023 potrdil predlog sklepa o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za posamezen mesec v višini 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorice, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. V letu 2023 se bodo v Javnem zavodu Ljubljanski grad izvajali investicijski projekti in investicije: celostna obnova prostora Kazemat, sanacija vstopnega mostu, ureditev apartmajskih prostorov na Stolbi 8, ureditev parkirnega sistema in parkirišča v grajskem parku idr., prav tako pa bodo potekala tudi obsežna dela na področju investicijskega vzdrževanja v sklopu energetske prenove kot tudi trajnostne naravnosti zavoda. Direktorica Javnega zavoda Ljubljanski grad je aktivno vključena v izvajanje del in nalog na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo s tega področja, z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in

racionalizacije poslovanja zavoda. S tem so izpolnjeni pogoji za plačilo dela plače za delovno uspešnost direktorici iz naslova povečanega obsega dela za leto 2023.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za posamezen mesec v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo dela plače po predlaganem sklepu so zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023, zato sprejetje predloga ne bo imelo dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:

Špela Knol

Višji svetovalec I



Mag. Mateja Demšič
Vodja Oddelka za kulturo



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ODDELEK ZA KULTURO**

Ambrožev trg 7

1000 LJUBLJANA



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

21

Projeto	13-04-2023	Sig	17012
Številka zadeve	6101-62022-14	Pril	1x
		Vredn	

Štev.: 35/2023

Datum: 31. 3. 2023

Zadeva: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

Spoštovani,

sporočamo vam, da je Svet zavoda Ljubljanski grad na svoji 3. korespondenčni seji v letu 2023, dne 30. 3. 2023 obravnaval Predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela. Na podlagi utemeljitve predloga o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela je sprejel ugotovitveni sklep št.: 11/23:

»Svet zavoda se je seznanil s Predlogom Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače in ga potrdil. Predlog Sklepa se predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.«

V prilogi vam pošiljamo obrazložitev predloga s sprejetim sklepom Sveta zavoda in vljudno prosimo za predložitev Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.

S spoštovanjem,

Javni zavod Ljubljanski grad
Vodja službe za kadrovske in splošne zadeve
Nika Valentincič



pp 72
1000 Ljubljana
Slovenija

Priloga:

- kot v tekstu



Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 27/12 - odl. US in naslednji, v nadaljevanju ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in naslednje; v nadaljevanju uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – UPB), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta določeno drugače;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10 in naslednji), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter v prvem odstavku 23. člena, ki določa, da direktorja imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana po predhodnem mnenju Sveta zavoda.

2. Razlogi in cilji za izdajo sklepa



Skladno s prvo točko prvega odstavka 2. člena uredbe se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. V letu 2023 se bodo izvedli investicijski projekti in investicije: celostna obnova prostora Kazemat, sanacija vstopnega mostu, ureditev apartmajskih prostorov na Stolbi 8, ureditev parkirnega sistema in parkirišča v grajskem parku idr., prav tako pa bodo potekala tudi obsežna dela na področju investicijskega vzdrževanja v sklopu energetske prenove kot tudi trajnostne naravnosti zavoda. Glede na to, da se direktorica aktivno vključuje v izvajanje del in nalog na področju investicij in vzdrževanja, sprejema odločitve in pripravlja poročila, ki se nanašajo na strokovno delo tega področja z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda, Svet zavoda predlaga Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljubljanski grad iz povečanega obsega dela.

3. Poglavitna rešitev in ocena finančnih in drugih posledic sprejema predloga

Osnovni namen predlaganega sklepa je dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico javnega zavoda Ljubljanski grad za obdobje od 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023, mesečno, v višini 20 odstotkov osnovne plače z namenom opravljanje dodatnih del in nalog in s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja zavoda, skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna). Mesečni znesek dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za januar, februar in marec znaša 680,26 EUR/mesec, ter za mesece april – december 2023 pa znaša 707,47 EUR/mesec, kar skupaj znaša 8.408,01 EUR bruto za čas od 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023.

Finančna sredstva predlaganega sklepa so zagotovljena v finančnih sredstvih javnega zavoda Ljubljanski grad in sprejetje predloga ne bo imelo nobenih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana.

Svet zavoda Ljubljanski grad
predsednica
Tanja Dodig Sodnik

