



Številka: 410-258/2021-7

Datum: 14. 4. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- vloga za soglasje Mestne občine Ljubljana k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica iz naslova povečanega obsega dela z dne 20. 1. 2022
- sklep o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela št. 12/5-2022 z dne 20. 1. 2022

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Javnemu zavodu Mala ulica – Centru za otroke in družine v Ljubljani k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev projekta »Co-baby. Professional childcare within coworking spaces« v okviru programa Erasmus+, za obdobje od 1. januarja 2022 do 31. avgusta 2022 za vsak mesec v višini 10 % njene osnovne plače, kar znaša mesečno 237,83 eurov bruto, in za obdobje od 1. septembra 2022 do 30. junija 2023 za vsak mesec v višini 20 % njene osnovne plače, kar znaša mesečno 475,66 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela so:

- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke** (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine je dne 20. 1. 2022 sprejel Sklep o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela št. 12/5-2022, da višina sredstev, namenjena izplačilu dela plače direktorici za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, v obdobju od 1.1. 2022 do 31. 8. 2022 znaša 10 % njene osnovne plače, kar mesečno znaša 237,83 eurov bruto, v obdobju od 1. 9. 2022 do 30. 6. 2023 pa znaša 20 % njene osnovne plače, kar mesečno znaša 475,66 eurov bruto, ter da se izplača vsak mesec po prejetju soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana iz sredstev projekta »Co-baby, Professional childcare within coworking spaces« v okviru programa Erasmus+.

Javni zavod Mala ulica – Center za otroke in družine je dne 20. 1. 2022 posredoval vlogo za soglasje Mestne občine Ljubljana k izplačilu dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2023 s priloženim sklepom, ki ga je sprejel svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine.

S sklepom št. 410-220/2020-13 z dne 31. 5. 2021 Mestni svet občine Ljubljana daje soglasje Javnemu zavodu Mala ulica – Centru za otroke in družine v Ljubljani k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 3. 2021 do 31. 8. 2022 iz sredstev projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih v okviru

programa Erasmus+, za vsak mesec v višini 10 % njene osnovne plače, kar znaša mesečno 259,02 eurov bruto. Za izvedbo projekta »Co-baby, Professional childcare within coworking spaces« v okviru programa Erasmus+ so zagotovljena sredstva za dodelitev delovne uspešnosti v višini 20% za celotno trajanje projekta, torej od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2023. Ker uredba določa da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javnega uslužbenca lahko znaša največ 20% osnovne plače in je direktorica javnega zavoda od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022 že upravičena do izplačila delovne uspešnosti v višini 10% iz naslova projekta Starševstvo kot motivacija za vseživljenjsko učenje v materinskih centrih v okviru programa Erasmus+, je svet Javnega zavoda Mala ulica sprejel Sklep o izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, da višina sredstev v obdobju od 1.1. 2022 do 31. 8. 2022 znaša 10 % njene osnovne plače, in v obdobju od 1. 9. 2022 do 30. 6. 2023 20 % njene osnovne plače.

V skladu z veljavno zakonodajo so sredstva predvidena v finančnem načrtu za leto 2022 in bodo mesečno izplačana v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz sredstev projekta »Co-baby, Professional childcare within coworking spaces« v okviru programa Erasmus+. Iz sklepa Sveta Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine izhaja, da bodo sredstva opredeljena tudi v finančnem načrtu javnega zavoda za leto 2023, saj so sredstva zagotovljena v okviru EU projekta.

3. Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine, za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022 v višini 10 % njene osnovne plače, kar mesečno znaša 237,83 eurov bruto, in za obdobje od 1. 9. 2022 do 30. 6. 2023 v višini 20 % njene osnovne plače, kar mesečno znaša 475,66 eurov bruto.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne izplačuje iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:

Anja Lepičnik Rozina



Melita Oven,

vodja Odseka za izobraževanje



Marija Fabčič,

vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje





Mestna občina Ljubljana
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Resljeva 18
Ljubljana

Ljubljana, 20. 1. 2022



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto: 21-01-2022	Sig. z.: 16101
Številka zadeve: MO-258/2021-5	Vredn.: 1111

Zadeva: Sklep o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev EU projekta

Spoštovani,

V prilogi vam posredujemo sklep delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev EU projekta za direktorico za leto 2022, ki je bil sprejet na 12. redni seji sveta zavoda dne 20. 1. 2022.

Prosimo vas za pridobitev soglasja mestnega sveta MOL

Lep pozdrav,

Brigita Habjan
Vodja glavne pisarne

Datum: 20. 1. 2022

Številka: 12/5-2022

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 10. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je svet javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 12. seji dne 20. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz sredstev projekta »Co-baby. Professional childcare within coworking spaces« v okviru programa Erasmus+, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022, za vsak mesec v višini 10% njene osnovne plače, kar pomeni mesečno 237,83 EUR bruto, za obdobje od 1. 9. 2022 do 30. 6. 2023 pa za vsak mesec v višini 20 % njene plače, kar pomeni mesečno 475,66 EUR bruto.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena in bodo opredeljena v Finančnem načrtu za leto 2022 in 2023, in sicer v okviru projekta »co-baby. Professional childcare within coworking spaces« iz programa Erasmus+.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

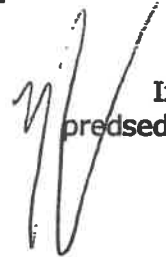
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Med viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so med drugim sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Javni zavod bo v okviru programa Erasmus+ v obdobju od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2023 izvajal projekt »Co-baby. Professional childcare within coworking spaces«, za katerega so s strani financerja The Apartment APS po pogodbi 2021-1-IT02-KA210-SCH-000029425 o

sofinanciranju z dne 15. 11. 2021 zagotovljena dodatna sredstva. Ker gre za povečan obseg dela direktorice, ter so za izvajanje zagotovljena dodatna sredstva, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini, ki je določena v izreku tega sklepa.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.



Iztok Kordiš
predsednik sveta zavoda

