

Mestna občina Ljubljana

Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10

zoran.jankovic@ljubljana.si, www.ljubljana.si



Številka: 6041-6/2022-11

Datum: 14. 4. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za kulturo, Urad za mladino

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo;
- sklep Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih o povečanem obsegu dela, sprejet na 3. redni seji, 13. 2. 2023.

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in šestega odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji 2023 sprejel

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za posamezen mesec v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja, v prvem odstavku 4. člena pa določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V 5. členu pa določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 11. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) je na svoji 3. redni seji dne 13. 2. 2023 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v soglasje ustanoviteljici javnega zavoda Mestni občini Ljubljana.

Na podlagi ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, kjer je JZ Mladi zmaji naveden kot nosilec številnih ukrepov ter letnega programa dela za leto 2023, bo imela direktorica JZ Mladi zmaji v letu 2023 dejansko povečan obseg dela.

Direktorica JZ Mladi zmaji bo v okviru rednih delovnih nalog v letu 2023 opravljala dodatne naloge na naslednjih projektih in programih:

1. CENTER MLADIH LJUBLJANA:

Razvoj programa osrednjega mladinskega centra v palači Cukrarna, s čimer bo MOL uresničila prioritetni cilj Strategije MOL za mlade 2016-2025. Na 141. seji tedenskega kolegija župana z dne 25. 1. 2022, je bil sprejet sklep, da kolegij potrjuje programsko zasnovo in koncept za Palačo Cukrarna ter da gre MOL v fazo projektiranja. V sodelovanju z Uradom za mladino MOL direktorica pripravlja programsko strategijo in sodelujejo pri arhitekturni zasnovi Centra mladih Ljubljana (delovni naslov, v nadaljevanju CML) v palači Cukrarna. Že leta 2016 se je v okviru javne razprave o Strategiji za mlade 2016–2025 rodila zamisel o oblikovanju osrednjega mladinskega centra znotraj Mreže mladinskih centrov Ljubljana. Mestna občina Ljubljana je sprejela odločitev, da bo ta prostor v palači Cukrarna, ki je stanovanjski del nekdanje tovarne sladkorja. Z njo bo MOL uresničila prioritetni cilj Strategije MOL za mlade 2016-2025 ter vzpostavila osrednji in glede na programsko strukturo kompleksnejši mladinski center. Projekt vključuje različne ravni delovanja mladih: druženje, povezovanje, sodelovanje, kreativnost in realizacijo. Pri tem sledi ciljem medgeneracijskega povezovanja in solidarnosti, mladim pa omogoča varno okolje in dobro počutje. Ljubljana bo z njo dobila prostor in programe za razvoj mesta mladih, ki so aktivni državljani, zagovorniki solidarnosti in prinašalci pozitivnih sprememb v mestu in skupnosti. Razvoj programa temelji v dialogu z mladimi in zainteresiranimi deležniki. V letu 2022 je zavod organiziral 3 posvete za zainteresirane deležnike in glede na pozitiven odziv bodo s posveti nadaljevali. Kot koproducent bodo v sodelovanju z Založbo Škratelj pripravljali na temo stripa Cukrarna, Zgodba slovenske pesniške duše, kompleksen program. Ta bo »duha slovenske moderne«, njegovo ustvarjalnost, subverzivnost, upornost in svetlobo, krepil skozi različne načine dela z mladimi na lokaciji palače Cukrarna, ki bo prav kmalu postal Center mladih Ljubljana.

2. UČNI MEDIJ ZA MLADE:

Radio Eter je novo slovensko ime za internetni radio Radio Basement, ki ima ambicijo postati osrednji medij JZ Mladi zmaji in obveščevalec za dejavnosti Mreže MC Ljubljana. Usmerjanje mlade ekipe in mentorjev, da radio v naslednjih letih postane samostojen medij mladih za mlade. Skrb, da projekt pridobi financiranje iz programa Erasmus+. V letu 2023 je potrebno izvesti proces reorganizacije v smeri poslanstva učnega radia in tega, da bo to pomemben program Centra mladih Ljubljana.

3. SKLAD ZA IDEJE MLADIH:

Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa. Razvoj programa v luči možnosti, ki jih ponuja Center mladih Ljubljana: oblikovanje kluba alumnijev in skupnosti idealistov, medgeneracijsko sodelovanje, baza mentorjev.

4. VODITELJSTVO:

V letu 2023 bo potekala peta serija izobraževanj in srečanja na temo voditeljstva. Namen projekta je, ozaveščanje mladih in mladinskih delavcev, da so voditelji in predajanje znanja, izkušenj in veščin. Na hitrost današnjih sprememb se ni možno odzivati s starimi hierarhičnimi modeli. Možna rešitev so sodelovalni načini voditeljstva in delovanja. Voditeljstvo kot gostiteljstvo, s spretnostmi poslušanja in moderatorskih veščin, z upoštevanjem intuicije in stabilnimi viri. Zaupati procesu dela, ki daje prednost sodelovanju pred natančno definiranim pričakovanim rezultatom, terja pogum, zrelosti in prevzemanja odgovornosti vseh vključenih. Z željo, da pomagajo mladinskim delavcem ozaveščati, da so voditelji mladim, jim predajajo znanja, izkušnje in brusijo veščine, potrebne za voditeljstvo. Hkrati raziskujejo nove oblike voditeljstva, ki presegajo meje mladinskega sektorja. Izvedli so 3 vsebinske cikle. Prvi del je nosil ime Voditeljstvo, ki temelji na ljubezni, drugi del Voditeljstvo, ki

gre skozi želodec in tretji del cikla o voditeljstvu, ki ga za mladinski sektor ustvarjajo Mladi zmaji: Voditeljstvo, ki temelji na sočutju. Teorijo in prakso so prispevali: Ksenija Špilar Božič, Leon Magdalenc in Saša Kerkoš. Sočutje, ki je temelj sodelovanja, ljubezni in dialoga, je temeljna vrednota, ki nas vodi v naslednje korake. S projektom širijo znanstveno opredelitev sočutja, raziskujejo vplive sočutja na vedenje, predvsem pa promovirajo načine voditeljstva, ki v center postavljajo človeka. V projekt so vključili voditelje iz mladinskega sektorja in mladinske delavce. Rezultati so razglednice, plakat in delovni zvezek za refleksijo namenjen mladim, mladinskim delavcem in širši javnosti. Vsebina delovnega zvezka je soustvarjena kot žetev delavnice Voditeljstvo, ki temelji na sočutju in njeni udeleženci so postali prvi ambasadorji sočutja. Skupina se širi po principu povabila in se redno dobiva na srečanjih preko katerih širi kroge sočutja. Projekt poteka na pobudo direktorice Ksenje Perko, ki odpira vprašanja voditeljstva v današnjem času in omogoča pretakanje znanja med sektorji. Direktorica vodi projekt od zasnove do evalvacije, poišče navdihujoče voditelje, moderira srečanja in poskrbi za izobraževalna gradiva. Novo znanje in izkušnje so pomembne za oblikovanje načina delovanja za nov osrednji mladinski center CENTER MLADIH LJUBLJANA, ki bo v palači Cukrama in bo deloval na principu sočutja.

5. Delo pri evropskem projektu BITE II programa Ustvarjalna Evropa.

Gre za nadaljevanje projekta BITE, ki je bil v okviru programa Ustvarjalna Evropa ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni.

Vsi navedeni projekti in programi so dodana vrednost dejavnosti JZ Mladi zmaji, nekateri izmed njih mednarodno priznani kot primeri dobre prakse, ter omogočajo vedno boljši in pester program na mladinskem področju in širše.

Zaradi vsega zgoraj navedenega je direktorica JZ Mladi zmaji Ksenja Perko upravičena do plačila dela plače za povečan obseg dela v letu 2023.

Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je za direktorje omejena na 20 % njihove osnovne mesečne plače. Osnovna mesečna plača direktorice JZ Mladi zmaji znaša 2.907,45 EUR bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače direktorice znaša 581,49 EUR bruto mesečno.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice JZ Mladi zmaji Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Osnovna mesečna plača direktorice JZ Mladi zmaji znaša 2.907,45 EUR bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja 581,49 EUR bruto mesečno. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu v skupni višini 6.977,88 EUR so zagotovljena v finančnem načrtu JZ Mladi zmaji za leto 2023.

Pripravila:

Katarina Gorenc
vodja Urada za mladino



Mag. Mateja Demšič
vodja Oddelka za kulturo



JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI
CENTER ZA KAKOVOSTNO
PREŽIVLJANJE PROSTEGA
ČASA MLADIH

Resljeva 18
1000 Ljubljana
T: 01 306 40 64
F: 01 306 40 67
info@mladizmaji.si
www.mladizmaji.si

Datum: 13. 2. 2023

Št.: KZ-8/2023:2

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22 - v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 11. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mladi zmaji je svet na svoji 3. seji dne 13. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji, Ksenja Perko, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023 za vsak mesec v višini 20% njene osnovne plače, kar pomeni mesečno 581,49 EUR bruto.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena in opredeljena v Finančnem načrtu za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz prihrankov in iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so prihranki iz sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Plan dela 2023 in potrebe Javnega zavoda Mladi zmaji predstavljajo nove izzive, ki pa posledično pomenijo dodatno obremenitev, delo in aktivnosti direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji, in sicer gre za naslednje ključne vsebine oziroma področja dela Javnega zavoda Mladi zmaji:

1. CENTER MLADIH LJUBLJANA:

Razvoj programa osrednjega mladinskega centra v palači Cukrarna, s čimer bo MOL uresničila prioriteten cilj Strategije MOL za mlade 2016-2025. Na 141. seji tedenskega kolegija župana z dne 25. 1. 2022, je bil sprejet sklep, da kolegij potrjuje programsko zasnovo in koncept za Palačo Cukrarna ter da gre MOL v fazo projektiranja. V sodelovanju z Uradom za mladino MOL direktorica pripravlja programsko strategijo in sodeluje pri arhitekturni zasnovi Centra mladih Ljubljana (delovni naslov, v nadaljevanju CML) v palači Cukrarna. Že leta 2016 se je v okviru javne razprave o Strategiji za mlade 2016–2025 rodila zamisel o oblikovanju osrednjega mladinskega centra znotraj Mreže mladinskih centrov Ljubljana. Mestna občina Ljubljana je sprejela odločitev, da bo ta prostor v palači Cukrarna, ki je stanovanjski del nekdanje tovarne sladkorja. Z njo bo MOL uresničila prioriteten cilj Strategije MOL za mlade 2016-2025 ter vzpostavila osrednji in glede na programsko strukturo kompleksnejši mladinski center. Projekt vključuje različne ravni delovanja mladih: druženje, povezovanje, sodelovanje, kreativnost in realizacijo. Pri tem sledi ciljem medgeneracijskega povezovanja in solidarnosti, mladim pa omogoča varno okolje in dobro počutje. Ljubljana bo z njo dobila prostor in programe za razvoj mesta mladih, ki so aktivni državljani, zagovorniki solidarnosti in prinašalci pozitivnih sprememb v mestu in skupnosti. Razvoj programa temelji v dialogu z mladimi in zainteresiranimi deležniki. V letu 2022 je zavod organiziral 3 posvete za zainteresirane deležnike in glede na pozitiven odziv bodo s posveti nadaljevali. Kot koproducent bodo v sodelovanju z Založbo Škratelj pripravljali na temo stripa Cukrarna, Zgodba slovenske pesniške duše, kompleksen program. Ta bo »duha slovenske moderne«, njegovo ustvarjalnost, subverzivnost, upornost in svetlobo, krepil skozi različne načine dela z mladimi na lokaciji palače Cukrarna, ki bo prav kmalu postal Center mladih Ljubljana.

2. UČNI MEDIJ ZA MLADE:

Radio Eter je novo slovensko ime za internetni radio Radio Basement, ki ima ambicijo postati osrednji medij Javnega zavoda Mladi zmaji in obveščevalec za dejavnosti Mreže MC Ljubljana. Usmerjanje mlade ekipe in mentorjev, da radio v naslednjih letih postane samostojen medij mladih za mlade. Skrb, da projekt pridobi financiranje iz programa Erasmus+. V letu 2023 je potrebno izvesti proces reorganizacije v smeri poslanstva učnega radia in tega, da bo to pomemben program Centra mladih Ljubljana.

3. SKLAD ZA IDEJE MLADIH:

Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa. Razvoj programa v luči možnosti, ki jih ponuja Center mladih Ljubljana: oblikovanje kluba alumnijev in skupnosti idejalistov, medgeneracijsko sodelovanje, baza mentorjev.

4. VODITELJSTVO:

V letu 2023 bo potekala peta serija izobraževanj in srečanj na temo voditeljstva. Namen projekta je, ozaveščanje mladih in mladinskih delavcev, da so voditelji in predajanje znanja, izkušenj in veščin. Na hitrost današnjih sprememb se ni možno odzivati s starimi hierarhičnimi modeli. Možna rešitev so sodelovalni načini voditeljstva in delovanja. Voditeljstvo kot gostiteljstvo, s spretnostmi poslušanja in moderatorskih veščin, z upoštevanjem intuicije in stabilnimi viri. Zaupati procesu dela, ki daje prednost sodelovanju pred natančno definiranim pričakovanim rezultatom, terja pogum, zrelosti in prevzemanja odgovornosti vseh vključenih. Z željo, da pomagajo mladinskim delavcem ozaveščati, da so voditelji mladim, jim predajajo znanja, izkušnje in brusijo veščine, potrebne za voditeljstvo. Hkrati raziskujejo nove oblike voditeljstva, ki presegajo meje mladinskega sektorja. Izvedli so 3 vsebinske cikle. Prvi del je

nosil ime Voditeljstvo, ki temelji na ljubezni, drugi del Voditeljstvo, ki gre skozi želodec in tretji del cikla o voditeljstvu, ki ga za mladinski sektor ustvarjajo Mladi zmaji: Voditeljstvo, ki temelji na sočutju. Teorijo in prakso so prispevali: Ksenija Špilar Božič, Leon Magdalenc in Saša Kerkoš. Sočutje, ki je temelj sodelovanja, ljubezni in dialoga, je temeljna vrednota, ki nas vodi v naslednje korake. S projektom širijo znanstveno opredelitev sočutja, raziskujejo vplive sočutja na vedenje, predvsem pa promovirajo načine voditeljstva, ki v center postavljajo človeka. V projekt so vključili voditelje iz mladinskega sektorja in mladinske delavce. Rezultati so razglednice, plakat in delovni zvezek za refleksijo namenjen mladim, mladinskim delavcem in širši javnosti. Vsebina delovnega zvezka je soustvarjena kot žetev delavnice Voditeljstvo, ki temelji na sočutju in njeni udeleženci so postali prvi ambasadorji sočutja. Skupina se širi po principu povabila in se redno dobiva na srečanjih preko katerih širi kroge sočutja. Projekt poteka na pobudo direktorice Ksenje Perko, ki odpira vprašanja voditeljstva v današnjem času in omogoča pretakanje znanja med sektorji. Direktorica vodi projekt od zasnove do evalvacije, poišče navdihujoče voditelje, moderira srečanja in poskrbi za izobraževalna gradiva. Novo znanje in izkušnje so pomembne za oblikovanje načina delovanja za nov osrednji mladinski center CENTER MLADIH LJUBLJANA, ki bo v palači Cukrarna in bo deloval na principu sočutja.

Delo pri evropskem projektu BITE II, programa Ustvarjalna Evropa. Gre za nadaljevanje projekta BITE, ki je bil v okviru programa Ustvarjalna Evropa ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni.

Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

V finančnem načrtu 2023 javnega zavoda so zagotovljena finančna sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Glede na zagotovljena dodatna sredstva, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme mesečno po prejemu soglasju s strani Mestnega sveta MOL.



Monika Šterlek,
Predsednica sveta zavoda

A handwritten signature in black ink, appearing to be "MŠ", written over a horizontal line.