



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 014-11/2023-1

Datum: 20. 3. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:**

/

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2022

POROČEVALKI: mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Sektorja za splošne zadeve JSS MOL
Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja JSS MOL

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2022.



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep NS JSS MOL št. 1/9 z dne 17. 3. 2023

Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06), prvega odstavka 21. člena v zvezi s 3. členom Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 4. seji dne 17. 4. 2023 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi dela plače za redno delovno
uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2022

1.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 2.031,00 eurov bruto.

2.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Sašu Rinku se za leto 2022 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno
uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2022

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2022 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljnjem besedilu: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v drugem odstavku 9. člena določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16), ki v 3. členu določa, da je ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: JSS MOL) Mestna občina Ljubljana, v prvem odstavku 21. člena pa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj na predlog nadzornega sveta javnega sklada;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost

v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOL med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

Skladno s 6. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

2. člen Pravilnika določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

ZSPJS v 22. členu določa še, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22a. člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. za direktorja JSS MOL Mestna občina Ljubljana, v imenu ustanoviteljice pa Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

3. Poglavitna rešitev

Nadzorni svet JSS MOL je na 1. seji 17. marca 2023 obravnaval in sprejel sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL Saša Rinka za leto 2022. Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, da direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 5 % osnovne plače direktorja ter da mu na podlagi vrednotenja redne delovne uspešnosti (glede na doseženih več kot 80 % meril iz Pravilnika) določi oceno odlično.

Na podlagi podatkov iz letnega poročila o poslovanju JSS MOL v letu 2022, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je JSS MOL v letu 2022:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti maksimalno, s 50 %;
- izpolnitev finančnega načrta, ki se v primeru JSS MOL vrednoti z odhodki za delovanje JSS MOL, je bila 97,7 % oz. so bili odhodki v primerjavi s sprejetim rebalansom finančnega načrta manjši za 2,3 %. To je skladno s 4. členom Pravilnika vrednoteno z 10 %, saj so se odhodki za izvajanje javne službe, glede na sprejeti finančni načrt, zmanjšali za več kot 2 % do 4 %;
- izpolnitev letnega programa je bila po obsegu in strukturi presežena in se zato v skladu s 5. členom Pravilnika vrednoti maksimalno, z 20 %.

Seštevek zgoraj navedenih meril znaša 80 %.

Skladno s 7. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, če:

- oseba javnega prava služi z izgubo,

- oseba javnega prava ne predloži poročila o delu v roku, ki je določen z aktom osebe javnega prava,
- oseba javnega prava ne zagotovi realizacije sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- oseba javnega prava dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije.

Poslovanje JSS MOL v letu 2022 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE in 206/21 – ZDUPŠOP) je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2022 s strani pooblaščenice revizijske družbe VALUTA, družba za revizijo d.o.o., Slovenska ulica 39, Maribor, ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2022 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni skladno z zakonom, ki ureja računovodstvo in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

Direktor JSS MOL je bil decembra 2021 uvrščen v 53. plačni razred, ki je določen v višini 3.385,03 EUR bruto.

S tem sklepom določen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorja je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v decembru preteklega leta ($3.385,03 \text{ EUR} \times 2 = 6.770,06 \text{ EUR} \times 80 \% = 5.416,05 \text{ EUR}$ bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 znesi 2.031,00 EUR bruto ($3.385,03 \text{ EUR} \times 5 \% = 169,25 \text{ EUR}$ mesečno $\times 12$ mesecev = 2.031,00 EUR bruto).

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba določa v 9. členu, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, določi ocena odlično. Ker je na podlagi seštevka doseženih odstotkov pri merilih za določitev redne delovne uspešnosti iz Pravilnika direktor Sašo Rink prejel delovno uspešnost za leto 2022 v višini 80 %, se mu s predlaganim sklepom za leto 2022 določi oceno odlično.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj je del plače za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja načrtovan v Finančnem načrtu JSS MOL za leto 2023.

Pripravili:

mag. Leonida Rijavec Rožanc
vodja Sektorja za splošne zadeve

Natalija Rus
vodja Finančnega sektorja

Številka: 900-2/2023
Datum: 17. 3. 2023



Zadeva: Izpisek 1. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 1. seji dne 17. 3. 2023 ob obravnavi točke

Ad 9.

sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL za leto 2022

sprejel

SKLEP 1/9:

Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavno in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 2.031,00 EUR bruto in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2022 z oceno odlično.



Anton PODOBNIK
Predsednik Nadzornega sveta JSS MOL

Izpisek:

- Mestni svet MOL
- Finančni sektor JSS MOL
- Sektor za splošne zadeve JSS MOL
- v arhiv