



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-22/2023-2

Datum: 24. 4. 2023

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2022

**POROČEVALKE:** Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje  
Irma Oblak, višja svetovalka

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2022

**Župan**  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

**Priloge:**

– predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel naslednji

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev  
Mestne občine Ljubljana za leto 2022**

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2022 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti vrtcev na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev vrtcev, in sicer najmanj 2% do največ 5% letne mase osnovne plače ravnateljice oz. ravnatelja:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnateljja/ice	Znesek RDU za 2022 – 1. bruto v eurih
	1	2	3	4	5	6
1	Vrtec Ciciban	Ana Bulc	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
2	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.898,92
3	Vrtec dr. F. Prešeren	Maja Kunaver	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.755,66
4	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	100,00%	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
5	Vrtec H.C. Andersena	Tina Merčnik	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
6	Vrtec Jarše	Andreja Cebe Mandič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
7	Vrtec Jelka	Petra Kočar	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
8	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
9	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.755,66
10	Vrtec Miškolin	Edita Feist	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
11	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.898,92
12	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek RDU za 2022 – 1. bruto
	1	2	3	4	5	6
13	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
14	Vrtec O. Župančiča	Irena Upelj	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
15	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	2.053,87
16	Vrtec Pod Gradom	Ajda Šimnic	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
17	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
18	Vrtec Trnovo	mag. Suzana Antič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
19	Vrtec Viški gaj	Branko Ilotič	96,71 %	1. 1.–31. 12. 2022	4,80 %	1.752,85
20	Viški vrtci	Barbara Požun	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.825,88
21	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88
22	Vrtec Vrhovci	Marta Korotaj	100,00 %	1. 1.–11. 09. 2022	5,00 %	1.251,59
23	Vrtec Vrhovci	Marcela Martinčič	100,00 %	12. 9.–31. 12. 2022	5,00 %	574,29
24	Vrtec Zelena jama	Katarina Alič	100,00 %	1. 1.–31. 12. 2022	5,00 %	1.974,88

## II.

Ravnateljicam in ravnateljem iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 izplača v letu 2023. Ravnateljicam in ravnateljem se izplača znesek, ki je opredeljen v 6. stolpcu tabele iz prejšnjega točke in predstavlja bruto znesek.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev**  
**predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti ravnateljic in ravnateljev javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2022**

## **1. Pravni temelj**

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22. a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z ustanovitvenimi akti javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik s področja šolstva) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja**

Na Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje smo prejeli s strani svetov 23 javnih vrtcev prošnjo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2022, ki so ravnateljicam in ravnateljem določili delovno uspešnost ter omogočajo izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vrtcev za leto 2022. S tem se ravnateljicam in ravnateljem javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in izpolnjenih merilih razvidnih v ocenjevalnih listih za leto 2022.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno, skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Iz četrtega odstavka 1. člena izhaja, da se ta uredba uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja. Na podlagi 19. člena pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljic in ravnateljev, ki so jih sveti javnih vrtcev posredovali Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnih poročil javnih vrtcev za leto 2022, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojná naravnánost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje je vsem svetom javnih vrtcev posredovalo dne 27. 2. 2023 Okrožnico št. 6030-3/2023/5, v kateri je svetom javnih vrtcev priporočilo, da glede na dejstvo, da so bile okoliščine, v katerih so javni vrtci delovali v letu 2022, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, da naj iz prej navedenih razlogov za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

Redna delovna uspešnost se ravnateljicam in ravnateljem javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana izplača po prejemu soglasij Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

### **3. Poglavitne rešitve**

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 ravnateljicam in ravnateljem javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana in sicer vsakemu od navedenih v višini odstotka od mase osnovne plače, kot je opredeljeno v sklepih svetov javnih vrtcev.

### **4. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganih sklepov o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev javnih vrtcev, v skupni višini 43.347,84 eurov bruto, so zagotovljena v proračunu Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravili:  
*Nina Markoli*  
*Irma Oblak*

*Marija Fabčič*  
Vodja oddelka