



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-22/2023-5

Datum: 19. 4. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2022

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje za leto 2022

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloge:

– predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana za leto 2022

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana mag. Bojana Hajdinjaka za leto 2022. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorja, v znesku 1.974,87 eurov bruto.

II.

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, izplača v letu 2023.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana za leto 2022

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22. a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z ustanovitvenimi akti javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik s področja šolstva) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje smo prejeli s strani sveta javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana, prošnjo za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2022, ki je direktorju mag. Bojanu Hajdinjaku določil delovno uspešnost ter omogočil izplačilo dela plače za delovno uspešnost za leto 2022 tako, da se del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in izpolnjenih merilih razvidnih v ocenjevalnih listih za leto 2022.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno, skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Iz četrtega odstavka 1. člena izhaja, da se ta uredba uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja. Na podlagi 19. člena pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorja, ki jo je svet javnega zavoda posredoval Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2022, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojná naravnánost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se direktorju mag. Bojanu Hajdinjaku izplača po prejemu soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 direktorju Javnega zavoda Cene Štupar Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana in sicer uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorja, v znesku 1.974,87 eurov bruto, kot je opredeljeno v sklepu sveta javnega zavoda.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Predlagani sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 direktorja Javnega zavoda Cene Štupar Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana bo redna delovna uspešnost izplačana iz drugih prihodkov javnega zavoda, v višini 1.974,87 eurov bruto.

Pripravila:
Nina Markoli

Marija Fabčič
Vodja oddelka