



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-95/2024-15

Datum: 6. 3. 2025

**Mestna občina Ljubljana
Mestni svet**

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za kulturo

ZUNANJI

STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Center Rog iz naslova povečanega obsega dela.

POROČEVALKA: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

PRISTOJNO

DELOVNO TELO: Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Center Rog iz naslova povečanega obsega dela.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center Rog (Uradni list RS, št. 70/21) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne..... sprejel

S K L E P

o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Center Rog iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici javnega zavoda Center Rog, Renati Zamida, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 10 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:

Ljubljana, dne

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Obrazložitev

predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Center Rog za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Center Rog za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Center Rog (Uradni list RS, št. 70/21), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 12. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj javnega zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Center Rog je na 9. redni seji dne 21. 2. 2025 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici javnega zavoda Center Rog, Renati Zamida, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 10 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, t.j. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Center Rog je v letu 2024 uspešno pridobil dva razpisa Ustvarjalne Evrope (mali projekti sodelovanja in platforma). V letu 2025 poteka glavna aktivnost pri malem, dvoletnem razpisu sodelovanja- *Steklarstvo med tradicijo in inovacijo*, medtem ko je projekt platforme - *CRAFTWORK 4.0. ALL*, s skupno 12 partnerji iz 12 držav kompleksen triletni projekt, ki terja tudi pozorno koordinacijo aktivnosti. Ker bo direktorica javnega zavoda Center Rog v letu 2025 opravljala povečan obseg dela na EU projektih in bo vključena v snovanje treh novih partnerstev za prijavo na aktualne razpise sodelovanja in Erasmus+ razpise, financiranih z evropskih sredstev, je upravičena do plačila dela plače za povečan obseg dela.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Center Rog za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 10 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Center Rog, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Pripravila:
Špela Knol




Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič

