



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-22/2023-6

Datum: 24. 4. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV:

- a) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022
- b) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

- a) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022
- b) Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo tč a) in tč b)

PREDLOG tč. a)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani mag. Eve Strmljan Kreslin za leto 2022. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini oziroma znesku 1.749,93 eurov bruto.

II.

Direktorici iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, izplača v letu 2023.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč. b)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Aleša Plesničarja za leto 2022. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani določil del plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini oziroma znesku 1.495,78 eurov bruto.

II.

Pomočniku direktorice iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022, izplača v letu 2023.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predlogov sklepov pod tč. a) in b)

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22. a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z ustanovitvenimi akti javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21; v nadaljevanju: Pravilnik s področja šolstva) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje smo prejeli s strani sveta javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani prošnji za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici in pomočniku direktorice javnega zavoda Mala ulica za leto 2022, in sicer se del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in izpolnjenih merilih razvidnih v ocenjevalnih listih za leto 2022.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev izkazuje ločeno, skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Iz četrtega odstavka 1. člena izhaja, da se ta uredba uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljnjem besedilu: pravilnik) mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti direktorja,

katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja. Na podlagi 19. člena pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, ki jih je svet javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani posredoval Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2022, je redna delovna uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določena po posameznih merilih iz 8. člena pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se direktorici Evi Strmljan Kreslin in pomočniku direktorice Alešu Plesničarju izplača po prejemu soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda pod točko a) soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Evi Strmljan Kreslin za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v znesku 1.749,93 eurov bruto, kot je opredeljeno v sklepu sveta javnega zavoda ter pod točko b) soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 pomočniku direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Alešu Plesničarju za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v znesku 1.495,78 eurov bruto.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganih sklepov o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.749,93 eurov bruto in pomočniku direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.495,98 eurov bruto, so zagotovljena v proračunu Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:
Nina Markoli

Marija Fabčič
Vodja oddelka