



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

**Številka: 610-19/2025-18**

**Datum: 12. 3. 2025**

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana  
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI**  
**STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024

**POROČEVALKI:** mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo  
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino MOL

**PRISTOJNO**  
**DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost  
Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024.

**Župan**  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Priloga:**  
– predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), prvega in tretjega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... sprejel naslednji

## SKLEP

### I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška Tiborju Miheliču Syedu za obdobje od 5. avgusta do 31. decembra 2024 v višini 862,92 eurov bruto,
- v. d. direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju za obdobje 1. januarja do 4. avgusta 2024 v višini 1.217,87 eurov bruto,
- direktorju Festivala Ljubljana Darku Brleku v višini 2.164,02 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Kinodvor Metki Dariš v višini 2.000,76 eurov bruto,
- direktorju Lutkovnega gledališča Ljubljana Urošu Korenčanu v višini 2.080,78 eurov bruto,
- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega Barbari Hieng Samobor v višini 2.164,02 eurov bruto,
- direktorju Muzeja in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu v višini 2.250,58 eurov bruto,
- direktorici Mednarodnega grafičnega likovnega centra Nevenki Šivavec v višini 1.923,80 eurov bruto,
- direktorici Pionirskega doma - Centra za kulturo mladih Barbari Murn Vrviščar v višini 2.000,76 eurov bruto,
- direktorju Slovenskega mladinskega gledališča Tiborju Miheliču Syedu za obdobje 1. januarja do 4. avgusta 2024 v višini 1.082,68 eurov bruto,
- v. d. direktorici Slovenskega mladinskega gledališča Ingi Remeta za obdobje 5. avgusta do 31. decembra 2024 v višini 767,13 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad Mateji Avbelj Valentan v višini 2.164,02 eurov bruto in
- direktorici Centra Rog Renati Zamida v višini 1.923,80 eurov bruto.

### II.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024 pomočnikom direktorjev javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, in sicer:

- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Matjažu Mančku za obdobje 1. januarja do 30. januarja 2024 v višini 139,78 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Urški Črnič za obdobje od 1. januarja do 4. avgusta 2024 v višini 1.001,00 eurov bruto,

- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Andreju Sevšku za obdobje od 11. septembra do 31. decembra 2024 v višini 529,75 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Kinodvor Koenu Van Daeleu v višini 1.644,47 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana Marku Bulcu v višini 1.710,26 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Petri Bizjak v višini 1.778,66 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Janezu Koleši v višini 1.778,66 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Muzeja in galerije mesta Ljubljane Tamari Bregar v višini 1.849,81 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra Yasmín Martín Vodopivec v višini 1.581,22 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad Marku Brunskoletu v višini 1.710,26 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Centra Rog Meti Štular v višini 1.581,22 eurov bruto in
- pomočnici direktorice Centra Rog Nini Skrt v višini 1.581,22 eurov bruto.

### III.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024, in sicer:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana dr. Teji Zorko v višini 2.164,02 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestne knjižnice Ljubljana mag. Alešu Klemnu v višini 1.778,66 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestne knjižnice Ljubljana Martinu Zamanu za obdobje 1. maja 2024 do 31. decembra 2024 v višini 1.197,17 eurov bruto,
- direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Ksenji Perko v višini 1.849,81 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Marku Taljanu v višini 1.520,41 eurov bruto.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnikov direktorice javnega zavoda Mestne knjižnice Ljubljana za leto 2024**

## 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter predloga sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 in 99/24; v nadaljevanju: Uredba), ki določa v četrtem odstavku 1. člena, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter v tretjem in četrtem odstavku istega člena pa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik), ki podrobneje določa postopek in merila za določitev in ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture;

- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben**

V skladu s prvim odstavkom 7. člena Uredbe se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa ZSPJS, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

V skladu s prvim odstavkom 2. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja javnega zavoda s področja kulture določi s sklepom organ, pristojen za njegovo imenovanje, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Drugi odstavek 2. člena Pravilnika določa, da poda predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost organu, pristojnemu za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja svet javnega zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet zavoda. Če organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, ni hkrati organ ustanovitelja tega javnega zavoda, mora k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Pri javnih zavodih iz tega sklepa, katerih večinski financer je država (in ni hkrati ustanoviteljica), mora v skladu s četrtem odstavkom 2. člena Pravilnika za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjem in pomočnikom direktorjev organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo, za katerega zaprosi najpozneje do 30. septembra tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk);
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk);
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko ovrednoti do 10 odstotnih točk tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakonitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z 9. členom Pravilnika direktorju in pomočniku direktorja pripada del plače glede na seštevek točk, ki so bile dosežene na podlagi ovrednotenja posameznih meril. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja oziroma pomočnika direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med

poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2024 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024.

### 3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve

Na podlagi predlogov ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev posameznih javnih zavodov s področja kulture za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2024, ki so jih javni zavodi posredovali v določitev oziroma soglasje ustanoviteljici javnih zavodov Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2024, Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice s tem sklepom določa oziroma soglaša z določitvijo višine dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev za leto 2024 v javnih zavodih, ki se za posamezen javni zavod določi na podlagi meril iz Pravilnika, ovrednotenih v naslednjih odstotnih točkah:

| JAVNI ZAVOD                        | 3. člen | 4. člen | 5. člen | 7. člen | SKUPAJ<br>(odstotne točke<br>po pravilniku) |
|------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------------------------------------------|
| CENTER URBANE KULTURE KINO ŠIŠKA   | 50      | 30      | 10      | 10      | 100                                         |
| FESTIVAL LJUBLJANA                 | 50      | 30      | 20      | 10      | 100                                         |
| KINODVOR                           | 50      | 30      | 20      | 10      | 100                                         |
| LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLJANA      | 50      | 30      | 20      | 10      | 100                                         |
| MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO      | 50      | 30      | 20      | 0       | 100                                         |
| MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANE  | 50      | 10      | 20      | 10      | 90                                          |
| MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER | 50      | 10      | 10      | 10      | 80                                          |
| PIONIRSKI DOM                      | 50      | 30      | 20      | 0       | 100                                         |
| SLOVENSKO MLADINSKO GLEDALIŠČE     | 50      | 10      | 10      | 10      | 80                                          |
| LJUBLJANSKI GRAD                   | 50      | 30      | 20      | 0       | 100                                         |
| MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA         | 46      | 24      | 20      | 10      | 100                                         |
| CENTER ROG                         | 50      | 30      | 20      | 0       | 100                                         |

Merila:

3. člen Pravilnika: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

4. člen Pravilnika: merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih

5. člen Pravilnika: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku

7. člen Pravilnika: izstopajoči dogodki

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2024 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnih zavodih.

### Obrazložitev

## **predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024**

### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024 je:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24-ZSTSPJS, 96/24 in 99/24; v nadaljevanju: Uredba), ki določa v četrtem odstavku 1. člena, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter v tretjem in četrtem odstavku istega člena pa, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24-ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev (pomočnikov direktorjev) s področja športa in mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben**

V skladu z 10. členom Pravilnika je Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) ustanoviteljici zavoda Mestni občini Ljubljana predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji za leto 2024.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno z 2. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančnega rezultata poslovanja,
- kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela.

V 3. poglavju Pravilnika so navedena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (pomočnikov direktorjev) s področja mladinske dejavnosti, in sicer:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, se ovrednoti do največ 30 %;

- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30 %;

- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40 %.

Skladno s 13. členom Pravilnika direktor (pomočnik direktorja) ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo, če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, ali če zavod ni dosegel vsaj 95 % izpolnitve letnega programa dela.

Skladno z 11. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja (pomočnika direktorja) izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 6., 7. in 8. člena Pravilnika za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (pomočnika direktorja). Če direktor (pomočnik direktorja) nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2024 tako lahko znaša največ 5 % sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024.

## **3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve**

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice, ki jo je Svet JZ Mladi zmaji posredoval ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2024, je redna delovna uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela) – 30 %;
- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja) – 25 %;
- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti) – 40 %.

Skupaj: 95 %.

#### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnem zavodu.

Pripravila:

*Špela Knol*



Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo  
*mag. Mateja Demšič*