



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

Številka: 023-32/2025-5

Datum: 22. 4. 2025

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Služba za evropske projekte

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** -

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2024

POROČEVALCA: Matic Sopotnik, vodja Službe za evropske projekte
Natalija Božič, višja svetovalka I, Služba za evropske projekte

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za lokalno samoupravo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2024.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo,
- sklep Sveta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, sprejet dne 21. 2. 2025 na 12. redni seji.

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji _____ sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024, in sicer:

- direktorica, mag. Lilijana Madjar, v znesku 2.054,79 eurov bruto;
- namestnica direktorice, mag. Lilijana Drevenšek, v znesku 1.922,30 eurov bruto;
- namestnik direktorice Matej Gojčič, v znesku 1.951,30 evrov bruto.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

Predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2024

Pravni temelj za sprejem sklepa

Pravne podlage za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2024 (v nadaljnjem besedilu: predlog sklepa) so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS.
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v tretjem odstavku 22. a člena pa določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister.
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v četrtem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena pa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila in omejitve pri izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice izvršuje mestni svet, v 14. členu pa, da direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

V skladu s 7. členom Uredbe je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (v nadaljnjem besedilu: RRA LUR) ustanoviteljici javnega zavoda Mestni občini Ljubljana predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in namestnikov (pomočnikov) direktorice.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja (namestnika direktorja) pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu. Podrobnejših meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ali metodologije njenega vrednotenja Pravilnik ne vsebuje.

Pravilnik v 6. členu določa še, da skupni znesek izplačila delovne uspešnosti pri opravljanju nalog v javnem interesu na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (namestnika direktorja), pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru prejšnjega leta.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe direktorjem (namestnikom direktorjev) pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2024 tako lahko v skladu z omejitvijo iz 22. člena ZSPJS znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024.

Na podlagi predloga ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in namestnikov direktorice RRA LUR v skladu s Pravilnikom, ki jo je Svet RRA LUR posredoval v soglasje ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana ter na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice s predlogom tega sklepa daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2024 direktorici ter namestnikoma direktorice RRA LUR v višini, kot izhaja iz predloga sklepa. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice in namestnikoma direktorice se določi ob upoštevanju skupnega obsega največ 5 % sredstev za osnovne letne plače direktorice in namestnikov direktorice ter ob upoštevanju pogoja iz 6. člena Pravilnika.

Poglavitna rešitev

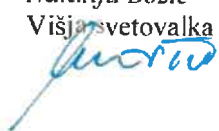
Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici ter namestnikoma direktorice RRA LUR za obdobje od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini, kot to izhaja iz predloga sklepa.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in namestnikov direktorice RRA LUR ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:

Natalija Božič
Višja svetovalka I



Na podlagi 121. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/24), 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18), je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, na svoji 12. seji dne 21. 2. 2025, sprejel

SKLEP št. 2/3

O DOLOČITVI OBSEGA IN IZPLAČILA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE RRA LUR IN NJENIH NAMESTNIKOV

1. Svet RRA LUR določa obseg skupnih sredstev za redno delovno uspešnost direktorice in njenih namestnikov v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B, in sicer v znesku 5.928,39 EUR.
2. Svet RRA LUR ugotavlja, da poslovodstvo RRA LUR svoje naloge opravlja kakovostno in dosega oziroma presega letni program dela RRA LUR za leto 2024, zato poslovodstvu določa redno delovno uspešnost v obsegu:
 - direktorica, mag. Lilijana Madjar, v znesku 2.054,79 EUR;
 - namestnica direktorice, mag. Liljana Drevenšek, v znesku 1.922,30 EUR;
 - namestnik direktorice Matej Gojčič, v znesku 1.951,30 EUR.
3. Del plače za redno delovno uspešnost se direktorici in njenima namestnikoma izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.



PREDSEDNICA SVETA
Regionalne razvojne agencije
Ljubljanske urbane regije

Prof. dr. Metka TEKAVČIČ