

Mestna občina Ljubljana
Zoran Janković, župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 014-14/2022-1
Datum: 15. 03. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o oceni in določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2021

POROČEVALKI: mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Sektorja za splošne zadeve JSS MOL
Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja JSS MOL

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o oceni in določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2021.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep NS JSS MOL št. 20/6 z dne 10. 3. 2022

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21), 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 31. seji dne 11. 4. 2022 sprejel naslednji

S K L E P
o oceni in določitvi dela plače za redno delovno
uspešnost direktorja Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2021

Mestni svet Mestne občine Ljubljana ugotavlja, da je po merilih Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora direktor Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Sašo Rink dosegel 80 % vrednotenja redne delovne uspešnosti za leto 2021, in mu zato določi oceno odlično. Za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 se direktorju določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 2.031,00 eurov bruto.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predloga Sklepa o oceni in določitvi dela plače za redno delovno
uspešnost direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2021

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o oceni redne delovne uspešnosti in določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju: JSS MOL) za leto 2021 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), ki v 9. členu (v drugem odstavku) določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOL med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

2. člen Pravilnika določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL ugotavlja, da je JSS MOL v letu 2021:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti maksimalno, s 50%;
- izpolnitev finančnega načrta, ki se v primeru JSS MOL vrednoti z odhodki za delovanje JSS MOL, je bila 97,8 % oz. so bili odhodki v primerjavi s sprejetim rebalansom finančnega načrta manjši za 2,2 %. To je skladno s 4. členom Pravilnika vrednoteno z 10%, saj so se odhodki za izvajanje javne službe, glede na sprejeti finančni načrt, zmanjšali za več kot 2% do 4%;
- izpolnitev letnega programa je bila po obsegu in strukturi presežena in se zato v skladu s 5. členom Pravilnika vrednoti maksimalno, z 20%.

Seštevek gornjih meril znaša 80%.

Direktor JSS MOL je bil decembra 2020 uvrščen v 53. plačni razred, ki je določen v višini 3.385,03 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ($3.385,03 \text{ EUR} \times 2 = 6.770,06 \text{ EUR} \times 80\% = 5.416,05 \text{ EUR}$ bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presežati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 znese $2.031,00 \text{ EUR}$ bruto ($3.385,03 \text{ EUR} \times 5\% = 169,25 \text{ EUR}$ mesečno $\times 12$ mesecev = $2.031,00 \text{ EUR}$ bruto).

Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, bo Mestni svet MOL obravnaval na 31. seji 11. aprila 2022.

Poslovanje JSS MOL v letu 2021 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE in 206/21 – ZDUPŠOP) je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2021 s strani pooblaščenega revizijske družbe VALUTA, družba za revizijo d.o.o., Slovenska ulica 39, Maribor, ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2021 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni skladno z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba v 9. členu določa, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, določi ocena odlično. Oceno delovne uspešnosti potrди Nadzorni svet JSS MOL.

Nadzorni svet JSS MOL je na 20. seji 10. marca 2022 obravnaval in sprejel sklep št. 20/6 o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka. V skladu z navedenim predlaga, da se g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost za leto 2021 oceni z oceno odlično. Nadzorni svet JSS MOL je na 20. seji 10. marca 2022 obravnaval in sprejel sklep, s katerim predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, da določi del plače za redno delovno uspešnost direktorja JSS MOL g. Saša Rinka v višini 5 %.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj je del plače za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja načrtovan v Finančnem načrtu JSS MOL za leto 2022.

Pripravili:

mag. Leonida Rijavec Rožanc

vodja Sektorja za splošne zadeve



Natalija Rus

vodja Finančnega sektorja



Številka: 900-2/2022

Datum: 10.03.2022

JAVNI
STANOVANJSKI
SKLAD
MESTNE
OBČINE
LJUBLJANA



Zadeva: Izpisek 20. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 20. seji dne 10.03.2022 ob obravnavi točke

Ad 6.

Sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL za leto 2021

sprejel

SKLEP 20/6:

Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavno in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 2.031,00 EUR bruto in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2021 z oceno odlično.



Anton PODOBNIK
Predsednik Nadzornega sveta JSS MOL

Izpisek:

- Finančni sektor JSS MOL
- Sektor za splošne zadeve JSS MOL
- v arhiv.