



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 600-44/2023-1

Datum: 3. 8. 2023

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2022

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2022.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- dopis predsednika sveta zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, št. 030-2/2019-24 z dne 31. 5. 2023, vključno s sklepom sveta zavoda, sprejetim na 8. redni seji dne 24. 2. 2023



PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 7. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (Uradni list RS, št. 68/98 in 85/99) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2022

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateji Hudoklin za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.898,92 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2022

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22. a člen določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22. a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa, da v primeru javnih zdravstvenih zavodov in drugih oseb javnega prava s področja ministrstva, pristojnega za zdravje, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje, ter določa merila in način izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (Uradni list RS, št. 68/98 in 85/99), ki v četrtem odstavku 7. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja, ter v drugem odstavku 1. člena, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet mestne občine Ljubljana;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Mestna občina Ljubljana je kot ustanoviteljica javnega zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana s strani sveta zavoda prejela vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici zavoda za leto 2022. Svet zavoda je direktorici dr. Mateji Hudoklin na podlagi poslovnega poročila in ovrednotenja doseženih meril za delovno uspešnost direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva v skladu s Pravilnikom določil direktorici izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v znesku 1.898,92 eurov bruto.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe ter 8. členom Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in ministra, pristojnega za zdravje.

Skladno s prvim odstavkom 7. člena Uredbe se del plače za redno delovno uspešnost direktorjem v javnih zavodih izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Iz dokumentacije, ki jo je Svet javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana priložil vlogi za izdajo soglasja izhaja, da je ovrednotil delovno uspešnost direktorice skladno s Pravilnikom po posameznih merilih v naslednjih odstotkih:

- poslovna uspešnost zavoda: skupno doseženih 35 %;
- strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: skupno doseženih 30 % ter
- razvojna naravnost zavoda: skupno doseženih 35 %.

Prav tako je ugotovljeno, da niso podane okoliščine iz prve do tretje alineje 9. člena Pravilnika, na podlagi katerih direktorica ne bi bila upravičena do izplačila dela plače za delovno uspešnost.

Na podlagi seštevka zgoraj navedenih doseženih odstotkov pri posameznih merilih (skupaj doseženih 100 %) se direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana v skladu s 7. členom Pravilnika določi izračun dela plače za delovno uspešnost kot zmnožek le-tega z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice v decembru preteklega leta. Pri tem se upošteva zgornja omejitev izplačila redne delovne uspešnosti, ki v skladu z 22. členom ZSPJS ne sme znašati več kot 5 % letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev.

V skladu z zgoraj navedenim se direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana določi za leto 2022 del plače za redno delovno uspešnosti v višini 1.898,92 eurov bruto.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice javnega zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, tj. Mestne občine Ljubljana, s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 1.898,92 eurov bruto.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

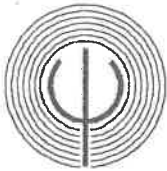
Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganega sklepa v višini 1.898,92 eurov bruto, so zagotovljena v rebalansu proračuna Mestne občine Ljubljana za leto 2023, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:
Nina Smerkol



Marija Fabčić
Vodja oddelka





SVETOVALNI CENTER ZA OTROKE, MLADOSTNIKE
IN STARŠE LJUBLJANA
Gotska 18
1000 LJUBLJANA



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Številka: 030-2/2019-24
Ljubljana, 31. 5. 2023

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Mestni trg 1
1000 LJUBLJANA

| | |
|-------------------------------|------------|
| Prejeto: 02-06-2023 | Sig. z.: |
| Številka zadeve: 603-25/2023- | Pril.: |
| | Vredn.: 56 |

Zadeva: Dodelitev dela plače za delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2022

Svet zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana je na 8. redni seji Sveta zavoda 24. 2. 2023 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva in na podlagi letnega poročila direktorja sprejel

sklep

Svet zavoda ugotavlja, da direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateja Hudoklin, univ. dipl. psih, spec. klin. psih., izpolnjuje skupaj 3 od 3 meril delovne uspešnosti v višini 100% delovne uspešnosti za leto 2022 in se direktorici izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.898,92 EUR.

V skladu z določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju glede na sklep in odločitev sveta zavoda ter upoštevajoč izkazano poslovanje zavoda vam kot ustanovitelju, upoštevajte tudi, da gre za zavod, ki opravlja zdravstveno dejavnost na primarni ravni predlagamo, da obravnavate in posredujete soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) vsebuje določbe, ki se nanašajo na izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva. Doseženi odstotki se seštevajo. Del plače za delovno uspešnost letno lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Ne glede na navedeno pa višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Skladno s KPJS je določeno, da se obseg sredstev določi v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, pri čemer pa Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju dopušča višji procent letnih sredstev (ne več kot 5%), v kolikor se s tem ne posega v redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih.

Ugotovljeno je bilo, da so rezultati zavoda nadpovprečni, da le ta vseskozi stremi na eni stranki k optimizaciji poslovanja, ter na drugi strani k čim boljši dostopnosti v razmerju do uporabnikov storitev. Zato je Svet zavoda po opravljenem ocenjevanju odločil, da se obseg sredstev, namenjenih za izplačilo plače iz naslova delovne

uspešnosti določi v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Potrjeno je bilo tudi, da se s tem ne posega v redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Skladno z 9. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva svet zavoda ugotavlja, da zavod v ocenjevalnem obdobju ni posloval s primanjkljajem, ni prejel negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki bi se nanašalo na trajanje mandata direktorja kot tudi ni bilo ugotovljeno, da ne bi zagotavljal izvedbe sklepov, ukrepov oz. v roku odpravil pomanjkljivosti, ki bi jih ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče RS.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost zavoda: največ 35% skupne ocene
- strokovnost, kakovost in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe: največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost zavoda: največ 35% skupne ocene

Znotraj posameznih meril prihaja do določenega razlikovanja pri ocenjevanju posamičnih kriterijev, glede na dejavnost zavoda, in sicer prihaja do razlikovanj med zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni ter med zavodi, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni.

SCOMS je zavod, ki opravlja svojo dejavnost na sekundarni in primarni ravni, zato je svet zavoda odločil, da izvede ocenjevanje za obe ravni.

V nadaljevanju je podana obrazložitev po posamičnih merilih, kot ta izhajajo iz zavezujočega pravilnika.

AD1)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki oziroma celotnimi odhodki, dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki

največ 20%

Obrazložitev: SCOMS je ustvaril presežek prihodkov na odhodki v višini 69.188 EUR, kar je po oceni sveta zavoda pozitivno. Ravnanje zavoda je bilo gospodarno, stremi se k optimizaciji stroškov na različnih področjih (nakup rabljenih prenosnih računalnikov, ureditev centralnega tiskalnika, interna popravila s strani hišnika, najeta telefonska centrala, nakup mobilnih telefonov, ki omogočajo video povezave,...)

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 20%.

- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora največ 15%,

Obrazložitev: Program zavoda kot celota je bil presežen na vseh segmentnih. Upošteva je celoto je bil program presežen za 16,9%, od tega je bil presežen na področju pedopsihiatrije za 21%, na področju klinične psihologije za 12% in na področju defektologije ter logopedije za 39%. Direktorica se je posebej dogovorila za povečan obseg defektologije, logopedije in klinične psihologije.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo poslovne uspešnosti zavoda v skupnem seštevku 35%.

AD2)

Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe, se vrednoti na naslednji način:

AD2.1)

v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta največ 10%

Obrazložitev: V okviru zavoda se izvajajo redni letni razgovori, ankete med zaposlenimi, potekajo redni petkovi sestanki zaposlenih, ter mesečni aktivni za strokovna in organizacijska vprašanja. 87,5% zaposlenih je odgovorila na anketo. Rezultati ankete kažejo na visoko stopnjo zadovoljstva (povprečna ocena 4,5), nekoliko nižje ocene so bile podane v delu, ki se nanaša na čakalne dobe, plače ter prostorsko stisko. Zavod podpira izobraževanje kadra (izvedenih je bilo 26 različnih izobraževanj v tujini, ter 33 v Sloveniji). Izvajajo se tudi supervizije s strani tretje osebe, ki ni zaposlena v zavodu, kot tudi intervizije. Zaposleni redno izvajajo, organizirajo in sodelujejo z različnimi ustanovami, kjer izvajajo številna predavanja (59 različni predavanj), istočasno je poskrbljeno za krožeče strokovnjake v zavodu. Izvedenih je bilo tudi 8 različnih oblik daljših oz. intenzivnejših izobraževanj. Zavod je uvedel standarde kakovosti z enajstimi kazalniki.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na 1. januar ocenjevalnega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe največ 5%

Obrazložitev:

SCOMS ima v okviru dejavnosti, ki jo izvaja, najkrajše čakalne dobe (čeprav tudi ta znaša od enega leta do leta in pol). Redno se izvajajo številni ukrepi za zmanjšanje čakalnih vrst, vendar istočasno potrebe otrok naraščajo. Izvajajo se redne in hitre triaže, spodbuja se povečan obseg dela, podaja se pobude za zaključevanje obravnave (kjer je to primerno), izvajajo se seminarji v čakanju na vstop v zavod (s čimer se poskuša že v vmesnem času posredno pomagati otrokom in njihovim staršem z določenimi usmeritvami, ...), opravlja se tedensko poročanje o čakalnih dobah, stremi se tudi k digitalizaciji določenih opravil.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 5 %.

- čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob največ 15%

Obrazložitev: Redni petkovi pregledi čakalnih vrst omogočajo celovit pregled čakalnih dob, v okviru česar se tudi stremi k rednim in hitrim triažam, s pomočjo katerih se prepozna tudi najbolj kritične primere, ki potrebujejo takojšnje ukrepanje. V tem delu je tudi predstavnik ZZZS izpostavil in pohvalil, da ima celotna

vsebinska predstavitev ukrepov posredno vpliv na skrajševanje vrst, skozi več let.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

AD2.2)

v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni:

- vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda največ 10%

Obrazložitev: Obrazložitev spremljanja kakovosti dela in poslovanja zavoda je razvidna že iz obrazložitve pod točko AD2.1.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda največ 10%

Obrazložitev: Zadovoljstvo zaposlenih se spremlja z rednimi, letnimi anketami, ki jih izpolnijo praktično vsi zaposleni (izjeme so običajno zaposleni, ki so dlje časa odsotni). Zadovoljstvo uporabnikov storitev zavoda se ravno tako preverja z anketami, ki se posredujejo staršem tako v elektronski obliki kot tudi v fizični obliki (po 4. obisku), s čimer se je bistveno izboljšala odzivnost staršev. Odzivi so pozitivni.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta največ 10%

Obrazložitev: Zavod vseskozi stremi k izboljšavam. Ravno tudi iz tega razloga se striktno vsak teden opravljajo pregledi čakalnih vrst v okviru rednih petkovih sestankov vseh zaposlenih. Poudarek se daje tudi rednim in hitrim trižam, poskuša pa se nuditi pomoč staršem in otrokom tudi v času čakanja na obravnavo.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo vrednotenja strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (tako na podlagi opravljenega vrednotenja za zavode, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni kot tudi na podlagi vrednotenja za zavode, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni) v skupnem seštevku 30%.

AD3)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

- aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih največ 15%

Obrazložitev: Zavod izvaja večletne projekte, ki sledijo potrebam po boljšem duševnem zdravju otrok in mladine, pri tem je smiselno izpostaviti predvsem že uveljavljen projekt Cool Kids, za katerega je tudi že odobrena širitev tudi na predšolsko obdobje. Nadaljuje se projekt Neverjetna leta. Sicer pa zavod sodeluje s številnimi drugimi institucijami (sodelovanje s Filozofsko fakulteto, Pedagoško fakulteto, Fakulteto za elektrotehniko, Fakulteto za matematiko in računalništvo, Hiša za otroke,...), zaposleni gostijo na številnih predavanjih, simpozijih. Izvaja se tudi projekt Vpliv Covid-19 na duševno zdravje otrok in mladostnikov, obravnavnih v SCOMS.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev največ 10%

Obrazložitev:

Stremi se k digitalizaciji storitev (vnos storitev, pisanja poročil), uvedene so tudi govorilne ure za stranke (starši, šole). Vprašalnike, vezane na določene osnovne podatke otroka, se posreduje že pred prvim obiskom, s čimer je omogočeno, da se dejansko nemudoma, že ob prvem obisku začne s strokovnim delom.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10%.

- optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog največ 10%

Obrazložitev:

Poskuša se optimizirati procese z digitalizacijo, vendar si zaposleni želijo vodenja zdravstvene dokumentacije na nekoliko drugačen način kot to velja v zdravstvenih domovih, iz razloga specifičnosti dejavnosti, ki jo opravljajo. Od decembra 2022 se zato oblikuje lasten program. Delovni proces se je optimiziral tudi s sms opomniki, ki jih prejmejo uporabniki zavoda pred njihovim predvidenim terminom.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo vrednotenja razvojne naravnosti v skupnem seštevku 30%.

Sklepno:

Glede na izpostavljene dosežke zavoda je Svet zavoda odločil, da direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateja Hudoklin, univ. dipl. psih, spec. klin. psih., izpolnjuje skupaj 3 od 3 meril delovne uspešnosti v višini 100% delovne uspešnosti za leto 2022.

Glede na izpostavljene dosežke zavoda je Svet zavoda soglasno odločil, da se direktorici določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2022 v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, kar znaša 1.898,92 EUR bruto.



Predsednik Sveta zavoda:
dr. Marko Kalan, prof. def.