



Številka: 845-10/2021-2
Datum: 20. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL: Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za zaščito, reševanje in civilno obrambo

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana

POROČEVALEC: Mag. Robert Kus, vodja Oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo in prilogami (sklep sveta zavoda)

Na podlagi 22a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), v povezavi s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju ((Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) in 27. člena statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejme

SKLEP

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu zavodu Gasilska brigada Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku zavoda za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 1.056,13 EUR (bruto).

Številka: 845-10/2020-3
Ljubljana

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

k predlogu sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilske brigade Ljubljana iz naslova sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti.

1. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. a. členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.
- **Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin** (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, po tem datumu pa se redna delovna uspešnost izplačuje.
- **Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), ki v 7. členu določena, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost. Direktorjem pripada redna delovna uspešnost okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v lokalnih skupnosti, v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor določi občinski svet.
- **Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti** (Uradni list RS, št. 28/06), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava na področju gasilsko reševalne dejavnosti.
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. RAZLOG IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN TER OCENA STANJA

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 20. seji, dne 23. 2. 2021 sprejel letno poročilo za Gasilsko Brigado Ljubljana za leto 2020 ter glede na realizacijo programa enote določil 100 % delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča.

Skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin javnim uslužbencem in uslužbenkam ter funkcionarjem del plače za redno delovno uspešnost pripada za obdobje od 1. 7. – 31. 12. 2020. Za ta čas se direktorjem javnih zavodov redna delovna uspešnost izplača skladno z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju. Višino plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, ki mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

3. POGLAVITNE REŠITVE

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 100%, kot ga je sprejel Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana, na svoji 20. seji z dne 23. 2. 2021.

4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo redne delovne uspešnosti v višini 1.056,13 EUR bruto, zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače zavoda.

Pripravila:

Irena Stopar Kavčič



mag. Robert Kus
Vodja oddelka



**GASILSKA
BRIGADA
LJUBLJANA**

GASILSKA BRIGADA LJUBLJANA
Vojkova cesta 19, 1000 Ljubljana

Številka: **62/2021**

Datum: 15. 3. 2021

Mestna občina Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za zaščito, reševanje in civilno obrambo
Zarnikova 3

1000 Ljubljana



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

02 Prejeto	9-03-2021	Sig. z.: 25
Številka zadeve: 25-10/2021-1		Pril.:
		Vredn.:

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi redne delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 20. seji, dne 23.2.2021 sprejel letno poročilo GBL za leto 2020 (ki vam je bil že posredovan v soglasje) ter določil **100% delovno uspešnost poveljnika** Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča. Svet zavoda je poveljnika ocenil na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06)* in pri tem ocenjeval izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je na tej sej tudi potrdil, ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19, 139/20) javnim uslužbencem in uslužbenkam ter funkcionarjem del plače za redno delovno uspešnost pripada za obdobje 1.7.-31.12.2020. Za ta čas se direktorjem javnih zavodov redna delovna uspešnost izplača skladno z *Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe)*. Višino plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje (skladno z 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – UPB in spremembe), ki mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V nadaljevanju podajamo način izračuna zneska redne delovne uspešnosti (RDU) za poveljnika GBL:

- Osnovne plače direktorja za obdobje julij – december 2020 znašajo 21.122,64 EUR (3.520,44 EURx6= 21.122,64 EUR),
- Obseg sredstev za plačilo RDU, določen v 27. členu KPJS, je 2% (422,45 EUR),
- ZSPJS pa v 22. členu določa največ 5 % (1.056,13 EUR), če so sredstva zagotovljena.

Ljudje na pravem mestu



**GASILSKA
BRIGADA
LJUBLJANA**

GASILSKA BRIGADA LJUBLJANA
Vojkova cesta 18, 1000 Ljubljana

- Iz tega sledi:

POSTAVKA (úvrstitev v 54. plačilni razred)	ZNESEK
Osnovna plača december 2019	3.520,44 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
1/2 - 2-kratnika osnovne	3.520,44 EUR
Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti do 5 %	1.056,13 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2020	1.056,13 EUR

Glede na navedeno prosimo za soglasje za določitev redne delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v znesku 1.056,13 EUR.

Lep pozdrav,

Predsednik Sveta zavoda
Anton Bodobnik

Ljudje na pravem mestu

+386 1 234 20 00

gbl@gb.ljubljana.si

www.gasilskabrigada.ljubljana.si