



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 6020-49/2024-25

Datum: 24. 2. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Ciciban, Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtec Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

POROČEVALKE:

Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Daniela Hočevar, višja svetovalka

Irma Oblak, višja svetovalka

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Ciciban, Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtec Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

Župan

Mestna občina Ljubljana

Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025
- sklepi svetov vrtcev

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ciciban iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ciciban Nini Zrimšek iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Črnuče Andreji Klopčič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren Maji Kunaver iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24–odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Galjevica iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Galjevica Barbari Novinec iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena Tini Merčnik iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jarše
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jarše Andreji Cebe Mandič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
 Ljubljana,

Župan
 Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jelka
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Jelka Petri Kočar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Kolezija
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Kolezija Nini Klemen iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24–odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina Lučki Postružin iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24–odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Miškolin
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Miškolin Urški Novinič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
 Ljubljana,

Župan
 Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mladi rod
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mladi rod Alešu Boletu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mojca iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Mojca Jovi Vidmar iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Najdihojca
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Najdihojca Andreji Škvarč iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Otona Župančiča iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Otona Župančiča Ireni Upelj iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pedenjped
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pedenjped Marjani Zupančič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
 Ljubljana,

Župan
 Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pod Gradom iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Pod Gradom Ajdi Šimnic iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24–odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Šentvid
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Šentvid Mateji Štih iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Trnovo
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Trnovo Suzani Antič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda vrtca Viški vrtci
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda vrtca Viški vrtci Barbari Požun iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vodmat
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vodmat Franji Mojci Škof iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega
vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vrhovci
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Vrhovci Marceli Martinčič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnatelju javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Vrtca Ciciban, Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Pravni temelji

Za sprejem predlogov sklepov, ki so priloženi temu gradivu, so pravni temelji naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24-ZSTSPJS- podaljšanje uporabe), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače.
V skladu s 1. točko 3. člena uredbe se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca.
V drugem odstavku 5. člena uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Skladno z drugim odstavkom 5. člena uredbe Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice in financerke javnih vrtcev Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljcem vrtcev iz naslova povečanega obsega dela.

Sveti vrtcev: Vrtca Ciciban, Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtca Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtci, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci so sprejeli odločitev o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam oz. ravnatelju iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025 in podali vlogo ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana za pridobitev soglasja.

S predlaganimi sklepi se svetom vrtcev iz prejšnjega odstavka daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2025 v obsegu do največ 20 % njihove osnovne plače.

O dejanski višini izplačila mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega za opravljeno delo v predmetnem obdobju, ki presega pričakovane rezultate in ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače ravnatelja, vsakokrat odloči svet vrtca s sklepom po predhodni ugotovitvi obsega opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora o povečanem obsegu dela in glede na razpoložljiva sredstva vrtca iz prihrankov sredstev za plače.

Povečan obseg dela ravnateljev se v posameznih vrtcih v letu 2025 pričakuje zaradi dodatnih delovnih obveznosti, zlasti zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih in tehničnih delavcev, povezanih s situacijo pomanjkanja kadra na trgu dela, dela v okviru mednarodnih in nacionalnih projektov ter dodatnih delovnih obremenitev zaradi vzdrževanja in obnove objektov vrtcev.

3. Poglavitne rešitve

S predlaganimi sklepi Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam oziroma ravnatelju javnega vrtca za leto 2025: Vrtca Ciciban, Vrtca Črnuče, Vrtca dr. France Prešeren, Vrtca Galjevica, Vrtca Hansa Christiana Andersena, Vrtca Jarše, Vrtec Jelka, Vrtca Kolezija, Vrtca Ledina, Vrtca Miškolin, Vrtca Mladi rod, Vrtca Mojca, Vrtca Najdihojca, Vrtca Otona Župančiča, Vrtca Pedenjped, Vrtca Pod Gradom, Vrtca Šentvid, Vrtca Trnovo, vrtca Viški vrtei, Vrtca Vodmat in Vrtca Vrhovci v letu 2025, v višini do največ 20 % njihove osnovne plače, kot je to opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca. V letu 2025 je predvideno skupno izplačilo vrtcem za ta namen v višini do 217.000 evrov, vključno s prispevki delodajalca za vseh 21 ravnateljev, za katere je zaproseno soglasje.

Pripravili:

Daniela Hočevar

Irma Oblak

Odsek za predšolsko vzgojo



Marija Fabčič

vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2025
	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025
	Vrtec Ciciban	Nina Zrimšek	20 %
2.	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič	20 %
3.	Vrtec Dr. France Prešeren	Maja Kunaver	20 %
4.	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	20 %
5.	Vrtec Hansa Christiana Andersena	Tina Merčnik	20 %
6.	Vrtec Jarše	Andreja Cebe Mandič	20 %
7.	Vrtec Jelka	Petra Kočar	20 %
8.	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	20 %
9.	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	20 %
10.	Vrtec Miškolin	Urška Novinič	20 %
11.	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	20 %
12.	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	20 %
13.	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	20 %
14.	Vrtec Otona Župančiča	Irena Upelj	20 %
15.	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	20 %
16.	Vrtec Pod gradom	Ajda Šimnic	20 %
17.	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	20 %
18.	Vrtec Trnovo	Suzana Antič	20 %
19.	vrtec Viški Vrtci	Barbara Požun	20 %
20.	Vrtec Vodmat	Franja Mojca Škof	20 %
21.	Vrtec Vrhovci	Marcela Martinčič	20 %

Tabela 1:

Pregled povzetkov sklepov o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

SVET ZAVODA VRTCA CICIBAN
ŠARHOVA ULICA 29
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-11/2024-2

Datum: 16. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Vrtca Ciciban na svoji 2. seji - korespondenčna, dne 16. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **Nina Zrimšek**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Ciciban (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o

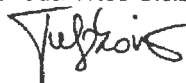
skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Ciciban v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sabina Tuljkovič,
predsednica sveta
zavoda Vrtec Ciciban



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Zrimšek
- osebni spis

VRTEC ČRNUČE
SVET VRTCA ČRNUČE
DUNAJSKA CESTA 400
1231 LJUBLJANA

Številka: 100-74/2024/3

Datum: 17. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju - ZSTSPJS (Uradni list RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je **SVET VRTCA ČRNUČE** na svoji 3. korespondenčni seji, dne 17. 12. 2024, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **ANDREJA KLOPČIČ**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Črnuče (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala naloge v povečanem obsegu dela v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda. Dogovor, ki je v prilogi, je sestavni del tega sklepa.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila Svet Vrtca Črnuče s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog.

Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke.

Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju –ZSTSPJ, (Uradni list RS, št. 95/2024).**

Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta Vrtca Črnuče v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



MATJAŽ MRDJENOVICH,
predsednik Sveta Vrtca Črnuče

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Andreja Klopčič
- osebni spis



REPUBLIKA SLOVENIJA
SI-PASS

Podpisnik: Matjaž Mrdjenovič
Izdajatelj: SI-PASS-CA
Št. potrdila: 99b55eeb000000057517487
Potrdilo veljavno od: 08.12.2020 do 08.12.2025
Čas podpisa: 14:45 17.12.2024



Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana

Številka: 013-0005/2024-4

Datum: 20.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur-I-RS, št. 95/2024 – (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren na svoji 1. dopisni seji dne 20.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Maja Kunaver, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, in naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od **1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega



dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur.I.RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči svet zavoda vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z del, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca dr. France Prešeren v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Maja Kunaver
- osebni spis, tu

Sava Jadranka Stanco
predsednica sveta zavoda





Številka: 100-6/2024-200

Datum: 16.12.2024

Po prehodnih določbah 119. člena ZSTSPJS (Uradni list RS, št. 95/24) in na podlagi 22. e člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl.US in nadaljnji; ter Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20 v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana na svoji 1. dopisni seji, ki je potekala od 10.12.2024 do 15.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP**o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

1. Javna uslužbenka Barbara Novinec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.
5. O izplačilu povečanega obsega dela odloča svet za vsak mesec posebej z odredbo mesečnega obsega povečanega obsega dela ravnateljice.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

VRTEC GALJEVICA
Galjevica 35
SI - 1000 Ljubljana
T: 01/4204-700
F: 01/4204-709
www.vrtec-galjevica.si



Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica, Galjevica 35, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik sveta javnega zavoda Vrtca Galjevica
Rok Kokalj

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Novinec
- osebni spis, tu



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo

Član



UNESCO
pričrjene šole



ETIKA IN VREDNOTE
V VZGOJI IN
IZOBRAŽEVANJU



Erasmus+

**SVET ZAVODA VRTCA
HANSA CHRISTIANA ANDERSENA
RAŠIŠKA ULICA 7
1000 LJUBLJANA**

Številka: 521/2024

Datum: 9. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena na svoji korespondenčni seji dne 9. 12. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **Tina Merčnik**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Hansa Christiana Andersena (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.

Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Hansa Christiana Andersena v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Maja Šulin Kunčič

predsednica sveta Vrtca Hansa Christiana Andersena

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Tina Merčnik;
- osebni spis.



VRTEC JARŠE

Rožičeva ulica 10
1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 58 62 140
e-pošta: vrtec.jarse@guest.arnes.si

Svet Vrtca Jarše
Rožičeva ulica 10
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-1/2021/63
Datum: 5. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 - odl. US in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Jarše na svoji 25. dopisni seji dne 4. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Andreja Cebe Mandič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih



Mestna občina
Ljubljana



uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Jarše v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Andreja Cebe Mandič
- osebni spis, tu



predsednica sveta Vrtca Jarše
Špela Žagar Indihar

SVET ZAVODA VRTCA JELKA
Glavarjeva ulica 18 a
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-4/2024/1

Datum: 16.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Jelka na svoji 1. korespondenčni seji dne 19.12.2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **Petra Kočar**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Jelka (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti

racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Petri Glavina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Petra Glavina,
predsednik sveta javnega
zavoda Vrtca Jelka

Petra Glavina

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Petra Kočar
- osebni spis

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Uradni list RS, št. 95/2024) – (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet zavoda Vrtca Kolezija na svoji 1. dopisni seji dne 18. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenka Nina Klemen, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

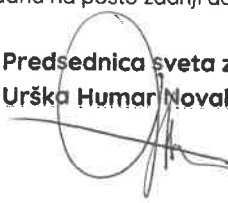
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Klemen – osebno,
- računovodstvo,
- kadrovska služba – osebna mapa.



Predsednica sveta zavoda Vrtca Kolezija
Urška Humar Novak Kogoj



Mestna občina
Ljubljana





SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2024-283

Datum: 4. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Ledina, na svoji 3. seji dne 10.12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka gospa Lučka Postružin na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta

sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica ga. Lučka Postušin
- osebni spis,
- računovodstvo



Predsednica sveta Vrtca Ledina
Maja Leban



Novo Polje c. VI/1, 1260 Ljubljana Polje
E vrtec.miskolin@guest.arnes.si
T 01/5285 131

Številka: 84/2025
Datum: 27. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22 Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20) in na podlagi pisnega dogovora med ravnateljico vrtca in Svetom zavoda, je Svet zavoda Vrtca Miškolin na svoji 4. dopisni seji dne 27. 1. 2024 sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Miškolin za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Javna uslužbenka Urška Novinič na delovnem mestu ravnateljice Vrtca Miškolin (v nadaljnjem besedilu ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela

plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Naveden pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS. št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnosti organa. MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Miškolin v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Vrtca Miškolin:

Jelena Školnik



Sklep prejmejo:

- Ravnateljica Urška Novinič
- Računovodstvo
- Kadrovska služba



Svet Vrtca Mladi rod
Črtomirova ulica 14, Ljubljana

Številka: SV 36/2024-2
Datum: 12. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS) – (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Mladi rod na svoji 26. – korespondenčni – seji dne 9. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Aleš Bole, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Vrtec Mladi rod (v nadaljnjem besedilu ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice in financerke Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

ZSPJS v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom ZSTSPJS. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta Vrtca Mladi rod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:
– ravnatelj
– osebni spis, tu



Predsednica sveta vrtca:
Lidija Jesenovec

**SVET ZAVODA
VRTCA MOJCA
Levičnikova ul. 11
1000 LJUBLJANA**

Številka: 900 – 0002 – 07/2024

Datum: 19.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Mojca, na svoji 2. korespondenčni seji dne 16.12.2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **Jovi Vidmar**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Mojca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki

presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Andreji Kancler v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Andreja Kancler,
Predsednica Sveta javnega
Zavoda Vrtec Mojca



The stamp is circular with the text 'VRTEC MOJCA' at the top and 'Ljubljana' at the bottom. In the center is a shield with a mountain and a sun. Below the shield is the number '2' and the address 'Lerčičkova ulica 11, Ljubljana'. A handwritten signature is written over the stamp.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Jovi Vidmar
- osebni spis

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtec Najdihojca na svoji 2. redni seji dne 17.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenec/ka Andreja Škvarč, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Vrtec Najdihojca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

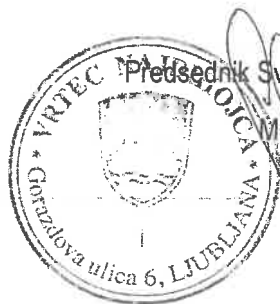
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega

proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtec Najdihojca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

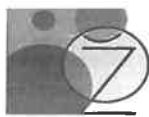


Predsednik Sveta zavoda Vrtec Najdihojca

Marian Starc

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Andreja Škvarč
- osebni spis, tu



Številka: 900-009/2024-004
Datum: 3. 12. 2024

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) – (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Otona Župančiča na svoji 1. seji dne 3. 12. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

Javna uslužbenka **Irena Upelj**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, in naloge v povečanem obsegu dela.

Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.

Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

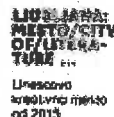
Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

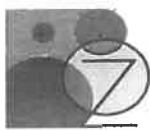
Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne



Mestna občina
Ljubljana





VRTEC OTONA ŽUPANČIČA, Parmška cesta 41, 1000 LJUBLJANA

Tel. št.: 01/520-97-56, e-naslov: vrtec-o.zupancic@guest.arnes.si, www.vrtecoz-lj.si

uslužbenca. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Aneli Blagajčević v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta zavoda vrtca Otona Župančiča
Anela Blagajčević

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Irena Upelj – osebno *
- ustanovitelj MOL
- računovodstvo
- kadrovska služba – osebna mapa



Mestna občina
Ljubljana



LJUBLJANA:
MESTO/CITY
OF/LITERA-
TURE ...
Unescova
kreativno mesto
od 2015



JOŽE
PLEČNIK
150
(1872-1958)



CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

Številka: 900-2/2024-51

Datum: 6.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Pedenjped na svoji 2. korespondenčni seji dne 9.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Pedenjped za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Javna uslužbenka gospa Marjana Zupančič na delovnem mestu ravnateljice Vrtca Pedenjped (v nadaljnjem besedilu : ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne obremenitve za čas od 01.01.2025 do 31.12.2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega



Mestna občina
Ljubljana
ustanoviteljica



Erasmus+



CERUTOVA ULICA 6, 1000 LJUBLJANA,
TEL.: 01 / 5492 614 E-mail: tajnistvo@vrtec-pedenjped.si

Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem dogovorom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Ur.l,RS št. 53/08,89/08, 175/20 in 95/24-ZSTSPJS, kar pred vsakim izplačilo ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem dogovorom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači.

Opr. št.: 900-2/2024-50
Ljubljana, 06.12.2024

Marjana Zupančič,
ravnateljica Vrtca Pedenjped



Damjana Bajec,
predsednica sveta Vrtca Pedenjped



Mestna občina
Ljubljana
Ustanoviteljica



Gozdni vrtec



Turistična zveza
Slovenije



Erasmus+



Vrtec Pod Gradom
Praprotnikova ul. 2, 1000 Ljubljana
Tel.: 01 / 241 26 00
E-pošta: uprava@vrtec-podgradom.si
www.vrtec-podgradom.si

Številka: 100-265/2024-1

Datum: 18. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Pod Gradom, na svoji 1. dopisni seji dne, 18. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Ajda ŠIMNIC na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Pod Gradom (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. l. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.



Mestna občina
Ljubljana



LBGT
PRIJAZNO



JOŽE
PLEČNIK
150
LET



Vrtec Pod Gradom
Praprotnikova ul. 2, 1000 Ljubljana
Tel.: 01 / 241 26 00
E-pošta: uprava@vrtec-podgradom.si
www.vrtec-podgradom.si

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Pod Gradom v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta Vrtca Pod Gradom:
Zala Kadunc

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Ajda Šimnic
- personalna mapa
- računovodstvo



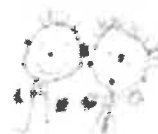
Mestna občina
Ljubljana



LGBT
PRIJAZNO



JOŽE
PLEČNIK
150
LET



Ulica pregnancyev 6
1210 Ljubljana Šentvid
www.vrtecsentvid.si

Datum: 3. 12. 2024
Opr. številka: 900 - 576/2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) – (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet zavoda Vrtca Šentvid na svoji 1. dopisni seji dne 9. 12. 2024 sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenka Mateja Štih, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Šentvid (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa,

MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Šentvid v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.




Predsednica Sveta zavoda Vrtca Šentvid:
Helena Pugelj

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mateja Štih – osebno,
- računovodstvo in kadrovska služba - osebna mapa.

SVET ZAVODA VRTCA TRNOVO
Kolezijska 11
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-5/2024/8

Datum: 5.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - *(podaljšanje uporabe)* in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Trnovo, Kolezijska 11, 1000 Ljubljana na svoji 76. seji dne 5.12.2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **Suzana Antič**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti

racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Matije Bizjak,
predsednik sveta javnega
zavoda Vrtca Trnovo

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Suzana Antič
- osebni spis, tu ,
- MOL



VIŠKI VRTCI
Jamova cesta 23, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/ 24 45 140, GSM: 041 643 806
Fax: 01/ 24 45 156



SVET ZAVODA VIŠKI VRTCI
Jamova cesta 23
1000 LJUBLJANA

Številka: 900-5/2024-3-Ad4-2
Datum: 11. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Viški vrtci na svoji 2. redni seji dne 11. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **BARBARA POŽUN**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Viški vrtci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od **1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila Svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v

finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslovā povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči Svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila Svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta zavoda Viški vrtci v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Matej Cerar,
predsednik Sveta zavoda
Viški vrtci

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Požun
- osebni spis

Številka: 100-61/2022/28

Datum: 16. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Vodmat, Korytkova 24, 1000 Ljubljana, na svoji 2. seji dne 16. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka **FRANJA MOJCA ŠKOF**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in

javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Vodmat, Korytkova 24, 1000 Ljubljana. v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Vanja Kep
predsednik sveta javnega
zavoda Vrtca Vodmat

Sklep prejmejo:

- Ravnateljica mag. Franja Mojca Škof
- osebni spis

Številka: 602-1407/2024

Datum: 17. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024) - (podaljšanje uporabe) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Vrtca Vrhovci na svoji dopisni seji dne 11. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenka Marcela Martinčič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtca Vrhovci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom **Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024)**. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Vrtca Vrhovci v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta zavoda Vrtca Vrhovci
Sonja Sedej

Soupe Sudej

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Marcela Martinčič
- osebni spis