



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 1221-1/2025-13

Datum: 13. 3. 2025

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Tanja Hodnik, sekretarka – vodja Oddelka za zdravje in socialno varstvo
Simona Topolinjak, podsekretarka – vodja Odseka za socialno varstvo

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za zdravje in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep Sveta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana o povečanem obsegu dela direktorice, sprejet dne 16. 1. 2025 na 7. redni seji

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), prvega odstavka 17. člena v zvezi z drugim odstavkom 1. člena Odloka o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/08 – uradno prečiščeno besedilo, 106/11 in 99/13) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana Liljani Batič Dernovšek za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za posamezen mesec v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- *Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Uredba v 1. točki prvega odstavka 2. člena določa, se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Prvi odstavek 4. člena uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- *Odlok o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana* (Uradni list RS, št. 18/08 – uradno prečiščeno besedilo, 106/11 in 99/13), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter v prvem odstavku 17. člena določa, da direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana je na svoji 7. redni seji dne 16. 1. 2025 sprejel sklep o povečanem obsegu dela direktorice Liljane Batič Dernovšek v letu 2025, ki vključuje tudi določitev izplačila delovne uspešnosti direktorici iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za navedeno obdobje v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

Iz navedb v sklepu Sveta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana z dne 16. 1. 2025 izhaja, da se bo zaradi delovanja nove zdravstvene enote, ki je bila vzpostavljena v letu 2022, v letu 2025 v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih nalog v okviru vodenja javnega zavoda. Dodatne naloge bodo potrebne na področju vodenja dodatne enote, organizacije in usklajevanja dela zdravstvene enote z delom strokovnih delavcev in socialnih oskrbovalk ter zagotavljanju primernih pogojev dela za vse zaposlene. Skladno z navedenim je Svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana odločil, da bo direktorica Liljana Batič Dernovšek v letu 2025 opravljala poleg rednih nalog v okviru polnega delovnega časa dodatne naloge kot povečan obseg dela in za kar se ji za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prizna plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

S predlaganim sklepom ustanovitelj Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (v imenu ustanovitelja Mestni svet Mestne občine Ljubljana) daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 (za posamezen mesec) v višini do 20 odstotkov osnovne plače.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je soglasje ustanovitelja k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do 20 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana Liljane Batič Dernovšek za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini do 20 odstotkov osnovne plače od januarja do vključno septembra znaša do 739,48 EUR bruto mesečno, od oktobra do vključno decembra pa zaradi povišanja znaša do 775,83 EUR bruto mesečno, kar znaša skupno največ do 8.982,81 EUR bruto za navedeno obdobje.

Finančna sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz prejšnjega odstavka so predvidena v okviru sredstev za delovanje Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana (finančni načrt 4.8. Oddelek za zdravje in socialno varstvo).

Pripravila:
Simona Ceglar
Višja svetovalka



Tanja Hodnik
Sekretarka – vodja oddelka



Številka: IP25-146

Datum: 16.1.2025

Poljanska 97, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/23-96-502
Fax: 01/23-96-523
E-naslov: info@zod-lj.si
www.zod-lj.si.

Na podlagi 34. člena Statuta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana z dne 14.05.2014 in v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) v povezavi z določbami druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana, dne 16.1.2025 na 7. redni seji sprejme naslednji

SKLEP o povečanem obsegu dela direktorice

1. Svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (v nadaljevanju: svet ZOD) ugotavlja, da se bo v letu 2025 zaradi delovanja nove zdravstvene enote (3 diplomirane medicinske sestre, 2 delovni terapevtki in 2 fizioterapevta), v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda. Dodatne naloge bodo potrebne na področju vodenja dodatne enote, organizacije in usklajevanja dela zdravstvene enote z delom strokovnih delavcev in socialnih oskrbovalk ter zagotavljanju primernih pogojev dela za vse zaposlene.
2. Poleg navedenega bo direktorica vodila tudi pripravo za izvajanje storitev dolgotrajne oskrbe ter izvajanje novih storitev.

Zato bo direktorica, LILJANA BATIČ DERNOVŠEK morala poleg rednih nalog opravljati tudi dodatne naloge, kot so:

- priprava in izvajanje storitev dolgotrajne oskrbe;
- vodenje in koordiniranje zdravstvene enote (3 diplomirane medicinske sestre, 2 delovni terapevtki in 2 fizioterapevta);
- izvajanje nadzora nad kakovostjo izvedbo zdravstvenih storitev na terenu;
- usklajevanje dela zdravstvene enote z delom strokovnih delavk in socialnih oskrbovalk;
- spremljanje zakonodaje na zdravstvenem in socialnovarstvenem področju, z namenom oblikovanja primernih navodil za delo zdravstvene enote na terenu;
- koordiniranje dela zdravstvene enote z drugimi javnimi zavodi, patronažno službo, zdravstvenim domom;
- številne druge dodatne potrebne aktivnosti, potrebne za delovanje enote in zavoda v celoti.

3. Dodatne delovne obremenitve iz 1. točke tega sklepa direktorica opravlja že ves čas v okviru sklenjene pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas in poleg rednih nalog direktorja, in sicer kot **povečan obseg dela**.

Zaradi dodatnih delovnih obremenitev iz 1. točke izreka se direktorici prizna plačilo za opravljen povečan obseg dela, in sicer:

- za čas od 01.01.2025 do 31.12.2025 plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20 % osnovne plače.

4. Z direktorico ZOD svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednica sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 01.01.2025 do 31.12.2025.

Obrazložitev

119. člen ZSTSPJS se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, pri čemer 22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23).

V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za ZOD – pristojni organ Mestne občine Ljubljana.

Direktorici Liljani Batič Dernovšek se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.

ZA ZAVOD:
TAMARA GLIHA
(predsednica Sveta zavoda)



Priloga:

- Izpisek 7. redne seje SZ

Sklep prejmejo:

- Direktorica Liljana Batič – osebno,
- računovodstvo in kadrovska služba - osebna mapa.

Številka: IP25-146
Datum: 16. 1. 2025

Pojlanska 97, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/23-96-502
Fax: 01/23-96-523
E-naslov: info@zod-lj.si
www.zod-lj.si.

Zadeva: Izpisek 7. redne seje Sveta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana

Svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana je na svoji 7. redni seji dne 16. 1. 2025 ob obravnavi točke

Ad 4.

Predlog sklepa o povečanem obsegu dela za direktorico

sprejel

Sklep št. 5:

Svet ZOD sprejme sklep o 20% povečanem obsegu dela za direktorico ZOD za leto 2025, ki se ga izda v obliki in z vsebino, ki je priloga tega zapisnika.



ZA ZAVOD:
TAMARA GLIHA
(predsednica Sveta zavoda)



Izpisek:

- Računovodstvo ZOD LJ
- Kadrovska služba ZOD LJ
- v arhiv