



Številka: 610-60/2021-1
Datum: 22. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020

POROČEVALKA: Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:
– predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člen Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 1. in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega parava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020

I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška Simonu Kardumu v višini 938,90 eurov bruto,
- direktorju Festivala Ljubljana Darku Brleku v višini 976,45 eurov bruto,
- direktorici Kinodvora Metki Dariš v višini 902,78 eurov bruto,
- direktorju Lutkovnega gledališča Ljubljana Urošu Korenčanu v višini 938,90 eurov bruto,
- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega Barbari Hieng Samobor v višini 976,45 eurov bruto,
- direktorju Muzeja in galerije mesta Ljubljane Blažu Peršinu v višini 1.015,51 eurov bruto,
- direktorici Mednarodnega grafičnega likovnega centra Nevenki Šivavec v višini 902,78 eurov bruto,
- direktorici Pionirskega doma Viktoriji Potočnik v višini 902,78 eurov bruto,
- direktorju Slovenskega mladinskega gledališča Tiborju Miheliču Syedu v višini 834,68 eurov bruto,
- direktorici Ljubljanskega gradu Mateji Avbelj Valentan v višini 976,45 eurov bruto,
- direktorici Živalskega vrta Ljubljana Barbari Mihelič v višini 902,78 eurov bruto.

II.

Pomočnikom direktorjev javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 določi del plače za redno delovno uspešnost, in sicer:

- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Mitji Bravharju v višini 771,70 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška Matjažu Mančku v višini 771,70 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Kinodvora Koenu Van Daeleu v višini 742,02 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana Ajdi Rooss v višini 771,70 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Petri Bizjak v višini 802,58 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega Janezu Koleši v višini 802,58 eurov bruto,
- pomočnici direktorja Muzeja in galerije mesta Ljubljane Tamari Bregar v višini 834,68 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra Yasmin Vodopivec v višini 742,02 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Pionirskega doma Bjanki Kršmanc v višini 742,02 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Ljubljanskega gradu Marku Brunskole v višini 771,70 eurov bruto,

- pomočnici direktorice Živalskega vrta Ljubljana Bojani Stranjac v višini 868,06 eurov bruto.

III.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k sklepu Sveta Mestne knjižnice Ljubljana o določitvi in izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020, in sicer:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana Teji Zorko v višini 976,45 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestne knjižnice Ljubljana Simoni Resman v višini 802,58 eurov bruto.

IV.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev iz I., II. in III. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:

Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljevanju: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki določa v 1. členu, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v 7. členu pa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu s Pravilnikom so sveti javnih zavodov dolžni do 30. junija tekočega leta predložiti predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev ter pridobiti soglasje ustanovitelja k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost. Kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni ustanoviteljica, mora pristojni organ zavoda pridobiti soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo, in zanj zaprositi najpozneje do 30. septembra tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s pravilnikom (3. člen), določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk);
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk);
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko ovrednoti do 10 odstotnih točk, a tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakovitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z določili Pravilnika direktorju in pomočniku direktorja pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotnih točkah, seštevajo. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja oziroma pomočnika direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

Skladno s 4. členom ZUPPJS2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020, kar pomeni, da se direktorju in pomočniku direktorja del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Redna delovna uspešnost za leto 2020 tako zanaša 6/12 zneska, do katerega so direktorji in pomočniki direktorjev upravičeni po Pravilniku.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. julija 2020 do 31. decembra 2020.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev, ki so jih sveti javnih zavodov posredovali Oddelku za kulturo, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2020, je redna delovna uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

JAVNI ZAVOD	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	SKUPAJ (odstotne točke)
CENTER URBANE KULTURE KINO ŠIŠKA	50	30	10	10	100
FESTIVAL LJUBLJANA	50	20	20	10	100
KINODVOR	50	15	5	10	80
LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLANA	50	20	10	10	90
MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO	50	20	10	0	80
MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANE	50	10	20	0	80
MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER	50	20	5	10	85
PIONIRSKI DOM	50	5	20	0	75
SLOVENSKO MLADINSKO GLEDALIŠČE	50	20	10	10	90
LJUBLJANSKI GRAD	50	30	20	0	100
MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA	45	0	20	15	80
ŽIVALSKI VRT	50	10	20	10	90

Merila:

- 3. člen: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
- 4. člen: merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih
- 5. člen: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku
- 7. člen: izstopajoči dogodki

Za direktorje in pomočnike direktorjev je predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo posameznega direktorja in pomočnika direktorja v obdobju od 1. julija do 31. decembra 2020.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:
Špela Knol
 Višji svetovalec I





Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič