



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-28/2025-1

Datum: 3. 3. 2025

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

NASLOV:

Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog in Center Janeza Levca Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in direktorju javnega zavoda Cene Štupar: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog in Center Janeza Levca Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- sklepi svetov osnovnih šol

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Bežigrad iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Bežigrad, dr. Bojanu Jeraju, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Elviri Sušec, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar mag. Mojci Mihelič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja mag. Tanji Rozman iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dragomelj iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dragomelj, Urški Kovač Grad, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
 Ljubljana,

Župan
 Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravlje iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravlje, dr. Luciji Željko, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta iz
naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Lenditi Kljajić Garbajs, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Barbari Kampjut, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja, mag. Igorchu Angelovu, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mest ne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha iz
naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Nini Grum, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj, dr. Jerneju Šoštarju, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna, Nini Lešnjak Lepša, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija, Nini Triller, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina, Mariji Valenčak, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada, Goranu Popoviću, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik, mag. Mateji Urbančič Jelovšek, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana, Barbari Žitnik Ternovec, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Ireni Kodrič, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca, Urošu Rozmanu, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca, mag. Tadeju Šemetu, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja, Nataši Sitar, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine, Damjani Korošec, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše, Emirju Jušiču, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Miki Čemažar Tratar, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane, Žarku Tomšiču, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Polje iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Polje, Barbari Smrekar, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca iz
naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca, mag. Andreji Troppan, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prule iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prule, Maji Mehle, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča, Dobrili Lazović, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje, mag. Verici Šenica Pavletič, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro, Mojci Pajnič Kirn, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška, Franciju Hočevanju, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šentvid iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Jaki Sajetu, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro iz
naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Ireni Babnik, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, mag. Tanji Grünfeld, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo, mag. Đulijani Juričić, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika, Vesni Žagar Gabrovšek, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič, Saši Vlahu, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc, Andreju Kavčiču, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod, Nevenki Lamut, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat, Mateji Petrič, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, Marjanci Vampelj, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova iz naslova
povečanega obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova, Vladimirju Znoju, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega
obsega dela za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog, Andreju Krumpaku, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za
leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana, dr. Mateju Rovšku, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Dravljje, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog in Center Janeza Levca Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne

skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;

- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Mestno občino Ljubljana so sveti posameznih osnovnih šol (45 osnovnih šol) posredovali vloge za izdajo soglasja k sklepom za določitev delovne uspešnosti ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v letu 2025.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financerjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje (ravnatelje) podati soglasje vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor (ravnatelj) sklene s svetom zavoda.

Upošteva se Uredbo in zgoraj navedeno, Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganimi sklepi posameznim osnovnim šolam daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2025 v obsegu največ do 20 % osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med ravnateljem oziroma ravnateljico in predsednikom sveta zavoda.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganimi sklepi daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025 ravnateljem in ravnateljicam v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dragomelj, Osnovna šola Dravljje, Osnovna šola Franca Rozmana Staneta, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Karla Destovnika Kajuha, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Polje, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog in Center Janeza Levca Ljubljana, in sicer vsakemu za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganih sklepov.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnih načrtih osnovnih šol in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se ravnateljem in ravnateljicam v predmetnih javno-vzgojno izobraževalnih zavodih izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ
vodja oddelka





BEŽIGRAD

Osnovna šola Bežigrad, Črtomirova ulica 12, 1000 Ljubljana T: 01 280 75 50 E: tajnistvo.osljbe@guest.arnes.si

Številka: 900-7/2024/12

Datum: 20. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Bežigrad, Črtomirova ulica 12, Ljubljana na svoji 7. korespondenčni seji, od 10. 12. 2024 do 16. 12. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec dr. Bojan Jeraj, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Bežigrad, Črtomirova ulica 12, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke,



Mestna občina
Ljubljana



odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad, Črtomirova ulica 12, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj dr. Bojan Jeraj
- osebni spis, tu



Simona Zupančič,
predsednica sveta javnega
zavoda Osnovne šole Bežigrad

 SIMONA
ZUPANČIČ
2024.12.24
09:31:39 +01'00'

Številka: 100-1/2024/90

Datum: 17. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Ljubljana na svoji 2. seji (korespondenčni) dne, 17. 12. 2024, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Elvira Sušec, na delovnem mestu ravnateljice zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financirja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Igor Pigac
predsednik sveta zavoda
OŠ Božidarja Jakca

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis





Številka: 900-1/2024/13
Datum: 23. 12. 2024

Na podlagi določb prve in druge alineje 21. člena, določb od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), določb od 27. do 34. člena in Priloge 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter pravilniki, izdanimi na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS je svet javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana, na svoji 4. dopisni seji dne 19. 12. 2024 sprejel

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka mag. Mojca MIHELICH, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnateljica), bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.



O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Danile Kumar, Gogalova ulica 15, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Miha Bizant Digitalno podpisal Miha Bizant
Datum: 2024.12.23 11:02:41 +01'00'

Miha BIZANT
Predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovne šole Danile Kumar

Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Mojca Mihelič
- osebni spis, tu





OŠ dr. Vita Kraigherja
Trg 9. maja 1
1000 Ljubljana
Tel + 386 1 498500
E-pošta tanistvo@vitakraigherja.si

Št.: 011-2/2024-15

Datum: 20. 12. 2024

Na podlagi določb prve in druge alineje 21. člena, določb od 22. do 22 e člena ZSPJS, določb od 27. do 34 člena in Prilogo 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdanimi na podlagi tretjega odstavka 22. a člena ZSPJS, je svet javnega zavoda Osnovne šole dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana, na svoji seji dne 20. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec/ka mag. Tanja Rozman, na delovnem mestu ravnatelj/a javnega zavoda Osnovna šole dr. Vita Kraigherja (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oz. dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost



Ustanoviteljica:
Mestna občina Ljubljana



OŠ dr. Vita Kraigherja
Trg 9. maja 1.
1000 Ljubljana
Tel + 386 1 498500
E-pošta: tajnistvo@vitakraigherja.si

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/co je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oz. naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ici sveta javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



predsednica sveta zavoda OŠ dr. Vita Kraigherja
Andreja Smole

Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Tanja Rozman
- MOL, Oddelek za predšolsko vzgojo
in izobraževanje
- Osebna mapa, tu

Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost



Ustanoviteljica:
Mestna občina Ljubljana

Št. 900-2/2025/1-1

Datum 10. 2. 2025

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS, Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18;) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uredba, Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) predsednica sveta zavoda sprejemem naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

1. Urška Kovač Grad, ravnateljica Osnovne šole Dragomelj, opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s svetom zavoda, ki je sestavni del tega sklepa, dodatne naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne naloge iz prejšnjega odstavka ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oz. dodatne delovne obremenitve v obdobju od januarja 2025 do decembra 2025 se ravnateljici izplača delovna uspešnost v višini največ 20% osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače Osnovne šole Dragomelj, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecev z dela ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu Osnovne šole Dragomelj, po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnamu službencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog.

Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javna uslužbenka sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanoviteljev iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecev z dela ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvideni v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

OS DRAGOMELJ

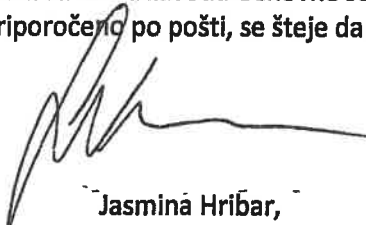
Svet Osnovne šole Dragomelj

Dragomelj 180, 1230 Domžale

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oz. naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta zavoda Osnovne šole Dragomelj v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Jasmina Hričar,
predsednica sveta Osnovne šole Dragomelj

Sklep prejmeta:

- ravnateljica Urška Kovač Grad,
- arhiv zavoda.



Številka: 100-3/2024-5

Datum: 11.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Dravlje na svoji 1. seji dne 05.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka dr. Lucija Željko na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Dravlje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Dravlje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu

Predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Dravlje
Špela Rožman



Svet zavoda
Osnovne šole Franca Rozmana Staneta
Prušnikova ulica 85
1210 Ljubljana Šentvid

Mestna občina Ljubljana
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Mestni trg 1
1000 Ljubljana

Datum: 23.9.2024
Številka dokumenta: 900-1/2024-33

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Franca Rozmana Staneta, Ljubljana na svoji 16. redni seji dne 19.9.2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Lendita Kljajić Garbajs, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), je opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predsednik Sveta zavoda in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predsednik Sveta zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Franca Rozmana Staneta v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik Sveta Osnovne šole
Franca Rozmana Staneta
Peter Benedetič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Lendita Kljajić Garbajs
- osebna mapa, tu

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana na svoji 1. korespondenčni seji, od 11. 12. 2024 do 12. 12. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Barbara Kampjut, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Kampjut
- osebni spis, tu



Elen Borstner,
predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Franceta Bevka

18.12.2024

Številka: 100-1/2024/1

Ljubljana, 4. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja, Gorazdova ulica 16, 1000 Ljubljana na svoji 2. korespondenčni seji dne 4. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec mag. Igorcho Angelov zaposlen, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja, Gorazdova ulica 16, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.

Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Hinka Smrekarja,
ga. Urša Batis Savnik



Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda **Osnovne šole Karla Destovnika – Kajuha, Jakčeva ulica 42, Ljubljana na svoji 2. korespondenčni seji dne 24. 12. 2024 sprejel naslednji**

S K L E P
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. **Javna uslužbenka Nina Grum**, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha, Jakčeva ulica 42, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Ljubljana, 24. 12. 2024

Številka: 900-4/2024/4

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Karla Destovnika-Kajuha

Erika Golob

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- arhiv





Datum: 23. 12. 2024

Številka delovodnika: 900-16/2024/1

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Kašelj na svoji 12. seji dne 20. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javni uslužbenec dr. Jernej Šoštar, na delovnem mestu ravnatelj OŠ Kašelj (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je in bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.



Osnovna šola Kašelj
Kašelska cesta 119 a
1260 Ljubljana Polje

PRAVNI POUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovna šola Kašelj v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta šole OŠ Kašelj Rok Godec

Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebna mapa, tu





Osnovna šola
Ketteja in Murna
Ljubljana

Številka: 900-2/2025/6

Datum: 3. 2. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Ketteja in Murna na 2. redni seji dne 11. 12. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

o delovni uspešnosti ravnateljja iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025, iz katerega izhaja:

1. Javna uslužbenka Nina Lešnjak Lepša, bo na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda, lahko opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve bo lahko prejel dodatno plačilo v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini največ 20 % osnovne plače na podlagi sklepov sveta zavoda.
4. Povečan obseg dela se bo ravnateljici izplačal iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna na podlagi ustreznih soglasji (financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS in Mestne občine Ljubljana).

Obrazložitev:

Svet zavoda je na svoji 2. redni seji dne 11. 12. 2025 soglasno sprejel sklep št. 6 o sklenitvi dogovora o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice zlasti zaradi pomanjkanja kadra, naraščajočega števila otrok s posebnimi potrebami, vedno večje vzgojne problematike ter prihajajoče prenove šole v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice za koledarsko leto 2025. Za sklenitev dogovora z ravnateljico je Svet zavoda pooblastil predsednika Sveta zavoda. O določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega za opravljeno delo in višini le-te bo svet zavoda ugotavljal in odločal s sklepi za posamezne mesece v koledarskem letu 2025.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoperta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Lešnjak Lepša
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovne šole Ketteja in Murna
Jernej Zupančič



Številka: 100-3/2024/7
Datum: 23. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovna šola Kolezija na svoji 1. dopisni seji, ki je potekala do 20. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Nina Triller, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Triller
- arhiv.



Predsednik Sveta zavoda Osnovne šole Kolezija
Ivan Cepanec

Ljubljana, 12.2.2025
Številka: 100-97/2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Ledina na svoji 1. korespondenčni seji dne 16. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice zavoda v letu 2025

1. Javna uslužbenka Marija Valenčak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanovitelja in financerja.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače

za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta OŠ Ledina



Blaž Bajželj

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, 20/21, 139/22, 38/24 in 48/24- odl.US; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Livada na svoji 1. korespondenčni seji v šolskem letu 2024/2025, v trajanju od 2. 12 do 4. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Goran Popović, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Livada, Ulica Dušana Kraigherja 2, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Livada v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Goran Popović
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Livada
Samir Haznadar



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK
Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana
tel: 01 4700 411
e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si
spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



SVET ZAVODA OŠ MAJDE VRHOVNIK

Datum: 20. 12. 2024

Številka: 900-1/2024-22

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS), v nadaljnjem besedilu: Uredba), je Svet zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik na svoji 3. (dopisni) seji, ki je potekala od 18. 12. 2024 do 20. 12. 2024 do 15. ure, sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA

RAVNATELJICE ZAVODA V LETU 2025

1. Ravnateljici mag. Mateji Urbančič Jelovšek se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025 v višini do največ 20 % osnovne plače.
2. Konkretna višina izplačila se določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz pisnega dogovora, sklenjenega najkasneje do začetka dela.

Obrazložitev

22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana in Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Javna uslužbenka mag. Mateja Urbančič Jelovšek, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik, bo imela v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pri opravljanju rednih nalog, v okviru polnega delovnega časa, povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve zaradi opravljanja naslednjih nalog:

a) Dodatne naloge za katere zavod ni in ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:

- strokovno vodenje in podpora povečanemu ter v veliki meri »pomlajenemu« učiteljskemu kolektivu;
- krizni menedžment v pogojih izrazitega pomanjkanja ustreznih kadrov (povečana fluktuacija delavcev, pogosti in ponavljajoči razpisi prostih delovnih mest, iskanje strokovno ustreznih kadrov, razgovori s kandidati, sklepanje delovnih razmerij, mentoriranje in vodenje novih sodelavcev ...);
- zapletena kadrovska politika (povečano število bolniških odsotnosti, prerazporejanje učiteljev glede na potrebe ...);
- sodelovanje in vključevanje v delo šolske svetovalne službe (večje število učencev s čustveno vedenjskimi motnjami in izbruhi z visoko stopnjo intenzitete, povečano število razgovorov z učenci, raziskovanje okoliščin, povečano število postopkov za usmerjanje OPP, komunikacija s starši, svetovanje in usmerjanje vzgojnega delovanja, posredovanje podatkov CSD, policiji);
- podpora in svetovanje razrednikom pri razgovorih z učenci in vzgojnem delovanju ter komunikaciji s starši;
- povečano število učencev, posledično število oddelkov zato pogosta reorganizacija šolskih prostorov;
- organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja, zagotavljanje IKT opreme delavcem šole, vključitev v različne IKT projekte;
- sprejemanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje zaradi spremenjenih razmer in okoliščin ter ob spreminjanju zakonodaje (vzgojni načrt, pravila šolskega reda, hišni red, varnostni načrt, popravek sistemizacije, ...);
- sodelovanje in koordinacija dela z ljubljanskimi osnovnimi šolami: aktiv ravnateljev Center, aktiv ljubljanskih ravnateljev in MOL-a;
- vodenje aktiva ljubljanskih ravnateljev osnovnih šol in zastopanje interesov javne šole;
- sodelovanje v Programski skupini ravnateljev osnovnih šol MOL;
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, izobraževanje;
- sodelovanje z Inšpektoratom za šolstvo (posvetovanja in sodelovanje);
- prerazporejanje učiteljev glede na potrebe delovnih procesov;
- sodelovanje z različnimi fakultetami in izvajalci;
- stalno sledenje novostim na področju zakonodaje in sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, ZRSŠ, Pedagoški inštitut);
- iskanje pravnih razlag ob različnih spremembah zakonov;

- redno sodelovanje s predstavniki občine, projektanti, izvajalci, nadzorom, zavarovalnicami, pravniki, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej, še posebej ob pripravi novih projektov prenove šole in načrtovane gradnje;
- številne druge vsakodnevno dodatno potrebne aktivnosti.

b) Projekti

- sodelovanje v projektih za dvig kakovosti šole;
- sodelovanje in odgovornost za opravljanje vseh nalog, vezanih na državne in evropske projekte, ki niso predpisani z obveznim programom, in je šola vanje vključena;
- projekt ERASMUS+: Sodelovanje pri izvajanju Erasmus+ projekta »WITH KNOWLEDGE AGAINST BULLYING« (Z znanjem nad nasilje v šolah).
- Projekt ERASMUS+: Sodelovanje pri pripravi prijave novega projekta in aktivno sodelovanje v projektu.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN), programom projekta in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate, in ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik, Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica sveta zavoda OŠ Majde Vrhovnik:
Alenka Ftičar

Ftičar, A

Sklep prejmejo:

- *Ravnateljica (osebno),*
- *računovodstvo,*
- *Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje,*
- *Mestna občina Ljubljana in*
- *kadrovska služba - osebna mapa.*

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana na svoji 1. korespondenčni seji 18. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka, Barbara Žitnik Ternovec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Barbara Žitnik Ternovec, ravnateljica




Katarina Zorica
predsednica Sveta zavoda
OŠ Martina Krpana

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča na svoji 1. redni seji dne 11. 11. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenec/ka Irena Kodrič, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) bo opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz planiranih sredstev v finančnem načrtu za koledarsko leto 2025 za organizacijo nejavne dejavnosti za opravljanje nalog javne službe, ki niso v opisu del ravnatelj/ice in ne sodijo v sistemizacijo delovnega mesta ravnatelj/ice (obroki kosil za tri osnovne šole, zajtrkov in popoldanskih malic) ter organizacijo dela tržne dejavnosti (obroki kosila za odrasle in oddajanje prostorov v uporabo) Vir finančnih sredstev bo planiran v finančnem načrtu in jih zagotavlja uporabnik proračuna sam. Po sklepu sveta zavoda izda soglasje ustanoviteljica zavoda Mestna občina Ljubljana.
5. Povečan obseg dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada Republike Slovenije s svojim aktom in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva in sodelovanja v posebnih projektih, ki jih je določila ustanoviteljica Mestna občina Ljubljana s svojim aktom in za katera je zagotovila tudi dodatna sredstva.

6.

Obrazložitev:

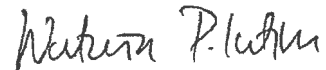
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača v skladu s sprejetim sklepom in soglasjem ustanovitelja iz planiranih sredstev predvidenih v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči svet zavoda s sklepom. O delu plač za plačilo delovne uspešnosti iz projektnega dela, ki lahko znaša največ 30 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči svet zavoda s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je

bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela iz naslova projektnega dela lahko določi dodatno plačilo v višini največ 10 % osnovne plače ravnatelja/ice.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovne šole Milana Šuštaršiča
mag. Nataša Pozderek Intihar



Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Irena Kodrič
- osebni spis, tu



Številka: 561/24
Ljubljana, 20. 12. 2024

Na podlagi določb prve in druge alineje 21. člena, določb od 22. do 22.e člena ZSPJS, določb od 27. do 34. člena in Prilogo 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdanimi na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS je svet javnega zavoda Osnovne šole Mirana Jarca, Ipavčeva ulica 1, 1000 Ljubljana, na svoji korespondenčni seji, ki je trajala od ponedeljka, 16. 12. 2024, do petka, 20. 12. 2024, sprejel naslednji

SKLEP
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

1. Javni uslužbenec Uroš Rozman, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Mirana Jarca, Ipavčeva ulica 1, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnatelj), je opravljal in bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je in bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

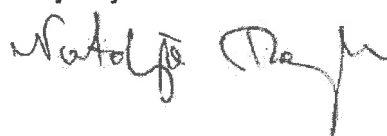
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Mirana Jarca v roku osem (8) dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj, Uroš Rozman
- Svet zavoda OŠ Mirana Jarca



Predsednica Sveta šole OŠ Mirana Jarca
Natalija Rajh





Številka: 900-1/2024/45

Datum: 3. 10. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca na svoji 15. redni seji dne 3. 10. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec mag. Tadej Šeme, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v





povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj mag. Tadej Šeme
- osebni spis, tu

predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Miška Kranjca
Majeta Oman



Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja
Črnuška 9
1231 Ljubljana Črnuče

Ljubljana, 19. 02. 2025

Številka: 100-303/2025-1

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ n. h. Maksa Pečarja na svoji 9. seji dne 19. 02. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Nataša Sitar, na delovnem mestu ravnateljice OŠ n. h. Maksa Pečarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s podpredsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri podpredsednici sveta šole Osnovna šola n. h. Maksa

Pečarja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Podpredsednica Sveta zavoda OŠ n. h. Maksa Pečarja

Tina Bolta



Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



Osnovna šola Nove Fužine

Preglov trg 8 tel: 01 5471 500
1000 Ljubljana fax: 01 5471 515
www.os-novefuzine.si



Številka: 606/2024

Datum: 24. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine na svoji 3. dopisni seji dne 17. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Damjana Korošec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta in tržne dejavnosti, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Damjana Korošec
- osebni spis, tu



Vanja Jovičević, predsednica sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine

Številka: 6009-1/2024-139
Datum: 24.12.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše na svoji 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 20.12.2024 do 23.12.2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Emir Jušič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše, Clevelandka ulica 11, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Emir Jušič
- osebni spis, tu



Predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Nove Jarše
Maja Novak



Osnovna šola Oskarja Kovačiča

Ob dolenski železnici 48

1000 Ljubljana

tel: 01/280 91 00

fax: 01/280 91 02

spletna stran: www.ososkar.si

e-naslov: os-oskar.kovacic@guest.arnes.si

Številka: 900-1/2024-2

Ljubljana, 24. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 — uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJSI 5, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča, Ob dolenski železnici 48, Ljubljana na svoji 1. korespondenčni seji dne od 19. 12. do 24. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA ZA LETO 2025

1. Javna uslužbenka Mika Čemažar Tratar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča, Ob dolenski železnici 48, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru **dogovora**, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča, Ob dolenski železnici 48, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča



Katarina Juvanc Šinkovec

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- arhiv

Datum: 19. 12. 2024

Št: 900-11/2024/2-2

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana na svoji 1. dopisni seji dne 19. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Žarko Tomšič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo predvidoma opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Poljane v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Žarko Tomšič
- osebni spis, tu



Predsednik Sveta Osnovne šole Poljane:

Matej Žalig



OSNOVNA ŠOLA POLJE

Zaloška cesta 189
1260 Ljubljana Polje
e-mail: tajnistvo@ospolje.si
www.ospolje.si

Datum: 5. 3. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Polje na svoji 2. redni seji dne 5. 3. 2025 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Barbara Smrekar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Polje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je in bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je in bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila



Zaloška cesta 189, 1260 Ljubljana Polje



tajnistvo@ospolje.si www.ospolje.si

št. transakcijskega računa: 01261 - 6030663049; davčna št.: 99728508

OSNOVNA ŠOLA POLJE
kulturna šola

in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Polje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Andreja Babič Pirker,
predsednica sveta javnega
zavoda Osnovna šola Polje

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Smrekar
- osebni spis, tu.



Osnovna šola Prežihovega Voranca
Prežihova 8
1000 Ljubljana

Ljubljana, 16. 12. 2024

Številka:

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Prežihovega Voranca na svoji 19. seji dne, 10. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka mag. Andreja Troppan, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Prežihovega Voranca (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

OSNOVNA ŠOLA PREŽIHOVEGA VORANCA

Prežihova ulica 8

1000 Ljubljana



tel.: (01) 244 32 50

e-naslov: tajnistvo@voranc.si

splet: www.voranc.si

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Prežihovega Voranca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Prežihovega Voranca

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, OŠ Prežihovega Voranca





OSNOVNA ŠOLA PRULE
PRULE 13
LJUBLJANA
Datum: 31. 1. 2025
Številka: 900-2/2024/22

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 58/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega bosega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) predsednica Sveta šole Osnovne šole Prule, Nika Zrilić na podlagi zapisnika Sveta šole z dne 17. 12. 2024, št.: 900-2/2024/16, izdaja

SKLEP
o povečanem obsegu dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Maja Mehle, razporejena na delovno mesto ravnateljice Osnovne šole Prule, bo imela v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pri opravljanju rednih nalog ravnatelja osnovne šole povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obveznosti, ki so navedene v dogovoru med Svetom šole Osnovne šole Prule, ki ga zastopa Nika Zrilić ter javno uslužbenko Majo Mehle.
2. Javni uslužbenki maji Mehle se izplača mesečno del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu in lahko znaša največ 20 % osnovne plače javne uslužbenke.
3. O nalogah iz naslova povečanega obsega dela javna uslužbenka Maja Mehle vodi evidenco in ob koncu obračunskega obdobja poroča Svetu šole.

Obrazložitev:

Obseg dela ravnateljice bo večji zaradi zahtevne situacije vodenje šole zaradi:

- manjka strokovnega in tehničnega kadra ter posledično zahtevne kadrovske politike in razporejanja delavcev,
- naraščajočega števila otrok s posebnimi potrebami,
- večanja števila otrok priseljencev,
- vzgojne problematike med učenci in njihove družinske problematike, kjer je potrebno sodelovanje s CSD, policijo, z drugimi organi,
- podpore razrednikom, svetovalni službi in s strokovnim delavcem šole ustrezno in kontinuirano vzgojno ukrepanje in pomoč otrokom,
- sodelovanja z različnimi strokovnimi institucijami na področju vzgoje in izobraževanja,
- številnih drugih vsakodnevnih aktivnosti in aktivnosti, navedenih v dogovoru z dnem 17. 2. 2024 št. 900-2/2024/17.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Povečan obseg se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanovitelja in financerja.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba na Ministrstvo za javno upravo, Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana. Pritožba se vloži pisno neposredno ali priporočeno po pošti ali se poda ustno na zapisnik v 15 dneh od vročitve sklepa pri tukajšnjem organu.



Svet Osnovne šole Prule
Nika Zrilić, predsednica



Ljubljana, 5. 11. 2024

Številka: 493-3/2024-7

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Riharda Jakopiča na svoji 1. seji dne, 15. 10. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela

1. Javna uslužbenka Dobrila Lazović, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Riharda Jakopiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja pristojnega ministrstva iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ do 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico

je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Riharda Jakopiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Riharda Jakopiča

Živa Smrekar



Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu





Številka: 100-2/2024-40

Datum: 11. 12. 2024

Na podlagi določb prve in druge alineje 21. člena, določb od 22. do 22. e člena ZSPJS, določb od 27. do 34. člena in Prilogo 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdanimi na podlagi tretjega odstavka 22. a člena ZSPJS je svet javnega zavoda Osnovne šole Savsko naselje, Matjaževa ulica 4, 1000 Ljubljana, na svoji seji dne 11. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025.

1. Javna uslužbenka mag. Verica Šenica Pavletič, na delovnem mestu ravnateljja javnega zavoda Osnovne šole Savsko naselje, Matjaževa ulica 4, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu; ravnatelj), je opravljal in bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je in bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.



Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenosti delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico Sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Savsko naselje, Matjaževa ulica 4, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta šole OŠ Savsko naselje
Haris Muratagić

Sklep prejmejo:

- ravnateljica, mag. Verica Šenica Pavletič
- osebna mapa, tu





Svet OŠ Sostro
C. II. grupe odredov 47
1261 Ljubljana Dobrunje

Številka: 900-2/2024-6

Datum: 24. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Sostro, Ljubljana na svoji 2. korespondenčni seji dne, 24. 12. 2024, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Sostro, cesta II. grupe odredov 47, 1261 Ljubljana - Dobrunje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, opravila naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa in izven rednega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo

delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Sostro Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



mag. Tomaž Božič Nosan
predsednik sveta Osnovne šole Sostro

Številka: 900-1/2025/4

Datum: 30. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Spodnja Šiška na svoji 2. dopisni seji dne 19. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec **Franci Hočevar**, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

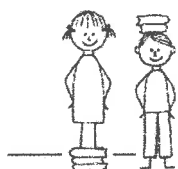
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Franci Hočevar
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Spodnja Šiška
Zdenka Košnik



Osnovna šola
Šentvid
Prušnikova 98, 1210 Lj. Šentvid
tel 01 500 03 20
fax 01 500 03 29
www.oszentvid.si

Številka: 100-2/2025/2

Datum: 24. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Ljubljana na svoji 1. dopisni seji dne 24. 1. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Jaka Saje, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Prušnikova ulica 98, Ljubljana-Šentvid (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma

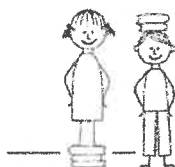
Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



Kulturna šola



Osnovna šola
Šentvid
Prušnikova 98, 1210 Lj. Šentvid
tel 01 500 03 20
fax 01 500 03 29
www.osentvid.si

naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Ljubljana-Šentvid v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Maja Novak Rupnik
predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Šentvid

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu

Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



kulturna šola

Datum: 23. 12. 2024

Številka delovodnika: 84-21012024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Šmartno pod Šmarno goro na svoji 1. seji dne 18. 12. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Irena Babnik, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Šmartno pod Šmarno goro (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je in bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2025 do 31. 12. 2025 do višine do 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za

delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini do 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovne šole Šmartno pod Šmarno goro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Šmartno pod Šmarno goro

Maja Komjanc



Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebna mapa, tu

Številka: 300-1/2025-9
Datum: 21. 2. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, Čufarjeva 11, Ljubljana na svoji 8. redni seji dne 14. 4. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni/a uslužbenec/ka mag. Tanja Grünfeld, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 3. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 3. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica
- osebni spis, tu

Barbara Kürner Čad, predsednica
Sveta Osnovne šole Toneta Čufarja

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovne šole Trnovo na svoji redni seji dne 19. 12. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka mag. Đulijana Juričič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Đulijana Juričič,
- osebni spis, tu.



Predsednik Sveta javnega zavoda
Osnovna šola Trnovo
Sašo Stojanovič Lenčič



Ravnateljica Vesna Žagar Gabrovšek

Številka: 100-6/2025/1

Datum: 13. 2. 2025

Na osnovi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 16/07, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 47/15-ZOFVI-J, 46/16-ZOFVI-L, 25/17-ZVaj) in na podlagi določb prve in druge alineje 21. člena, določb od 22. do 22. e člena ZSPJS, določb od 27. do 34. člena in Prilogo 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdanimi na podlagi tretjega odstavka 22. a člena ZSPJS izdajam

Sklep o povečanem obsegu dela ravnateljice

Ravnateljici Osnovne šole Vesni Žagar Gabrovšek določam odstotek izplačila opravljenega povečanega obsega dela za leto 2025 v višini 20 % njene osnovne plače za vsak posamezni mesec.

Obrazložitev:

Svet Osnovne šole Valentina Vodnika je decembra 2024 sprejel sklep, da se ravnateljici Osnovne šole Valentina Vodnika določi del plače iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, mesečno v višini do 20 % njene osnovne plače.

V prvem četrtletju leta 2025 je bil obseg ravnateljčinega rednega dela močno povečan in je presegal predpisan obseg delovnih nalog, določenih s pogodbo zaposlitvi. To se je še posebej odrazilo kot podpora razrednikom pri delu z učenci, ki se izogibajo pouka, s prerazporejanjem učiteljev glede na potrebe delovnih procesov, odgovornost za nemoteno delovanje šolske kuhinje in nenehno kadrovanje kuhinjskega osebja, sodelovanje in odgovornost, povezana z vključevanjem šole v državne in evropske projekte ter projekte lokalne skupnosti, sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, ZRSŠ, IRSŠ ...), medijsko odzivanje na problematiko šolstva, predvsem pa kot krizni menedžment v pogojih pomanjkanja ustreznih kadrov.

Sredstva se zagotavljajo iz ugotovljenega prihranka sredstev za plačo, za katera so predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Pravni pouk: Zoper ta sklep ni dovoljena pritožba.



predsednica Sveta šole
Damjana Potočnik

Obveščeni:

računovodstvo, tu



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Številka: 100-9/2024/8

Datum: 18. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDO dv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vič, Ljubljana na svoji 1. dopisni seji, ki je trajala od 18. 12. 2024 do 20. 12. 2024, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Sašo Vlah, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Vič, Abramova ulica 26, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

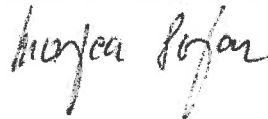
Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta Osnovne šole Vič, Abramova ulica 26, Ljubljana, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sašo Vlah,
ravnatelj



Mojca Sojar,
predsednica Sveta šole OŠ Vič



Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu

Številka: 100-2/2025

Datum: 6. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vide Pregarc, Ljubljana na svoji 2. seji dne 23. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Andrej Kavčič, na delovnem mestu ravnatelja Osnovne šole Vide Pregarc, Bazoviška ulica 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače za vsak mesec.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta Osnovne šole Vide Pregarc, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu



predsednica sveta zavoda
Osnovna šola Vide Pregarc
Cvetka Frece



Na gaju 2, Ljubljana, telefon: (01) 58 39 700, elektronska pošta: nevenka.lamut@ljudskasola.si

Številka: 900 – 11/2024 - 3

Datum: 10. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod, Ljubljana na svoji 3. seji 10. 1. 2025 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Nevenka Lamut, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod, Na gaju 2, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica
- osebni spis, tu

Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovna šola
Vižmarje Brod

Andreja Janša





OSNOVNA ŠOLA
VODMAT

Ljubljana, Potrčeva 1



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



ZDRAVA ŠOLA



kulturna šola

SVET OŠ VODMAT

Datum: 20. 12. 2024

Št.: 900-11/2024/4

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Osnovne šole Vodmat na svoji 2. zaporedni (korespondenčni) seji, ki je potekala od 16. 12. 2024 do 20. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE ZAVODA v letu 2025

1. Ravnateljici OŠ Vodmat Mateji Petrič se določi del plače iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, mesečno v višini do 20 % njene osnovne plače. Konkretna višina izplačila se določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega pisnega dogovora.
2. Javna uslužbenka Mateja Petrič, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vodmat, bo imela v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 pri opravljanju rednih nalog povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve zaradi opravljanja naslednjih nalog:
 - a) **Dodatne naloge, za katere zavod ni in ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:**
 - krizni menedžment v pogojih izrazitega pomanjkanja ustreznih kadrov (povečana fluktuacija delavcev, pogosti in ponavljajoči razpisi prostih delovnih mest, iskanje strokovno ustreznih kadrov, razgovori s kandidati, sklepanje delovnih razmerij, mentoriranje in vodenje novih sodelavcev ...);
 - zapletena kadrovska politika (povečano število bolniških odsotnosti, dolgotrajnih bolniških odsotnosti in delnih bolniških odsotnosti, prerazporejanje učiteljev in tehničnega osebja glede na potrebe ...);
 - prerazporejanje učiteljev glede na potrebe delovnih procesov;

- podpora in svetovanje razrednikom pri razgovorih z učenci in vzgojnem delovanju ter komunikaciji s starši;
- strokovno vodenje in dodatna podpora povečanemu ter v veliki meri »pomlajenemu« učiteljskemu zboru;
- strokovno vodenje in podpora učiteljem pri občutnem povečanju števila učencev priseljencev ter delu z njimi, omogočanje kvalitetnega pouka slovenščine za učence priseljence z individualnim pristopom;
- organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja, zagotavljanje IKT opreme za učence in delavce šole, aktivno sodelovanje v projektu Digitrajni učitelj in skrb za opravljen Pristop 1 in Pristop 2 v dogovorjenem terminu po pogodbi, vključitev v različne nove projekte;
- sprejemanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje zaradi spremenjenih razmer in okoliščin ter ob spreminjanju zakonodaje (varnostni načrt, akt o sistemizaciji, popravek sistemizacije);
- iskanje pravnih razlag ob različnih spremembah zakonov;
- v skladu s 13. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24 priprava novega akta o sistemizaciji delovnih mest in nazivov);
- aktivnosti in priprava dokumentacije ob prenovi plačnega sistema javnega sektorja;
- priprava aneksov h pogodbam o zaposlitvi oziroma pogodbe o zaposlitvi, v katerih se določi prevedba plače javnega uslužbenca;
- sodelovanje v skupini ravnateljev osnovnih šol MOL in vodenje aktiva ravnateljev centrskih osnovnih šol;
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, izobraževanje;
- sodelovanje z Inšpektoratom za šolstvo (posvetovanja);
- sodelovanje z različnimi fakultetami in izvajalci;
- stalno sledenje novostim na področju zakonodaje in sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, ZRSŠ, Pedagoški inštitut);
- redno sodelovanje s predstavniki občine, izvajalci, nadzorom, zavarovalnicami, pravniki, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej;
- številne druge nenačrtovane ali izredne dodatno potrebne aktivnosti.

b) Projekti

- sodelovanje in odgovornost za opravljanje vseh nalog, vezanih na projekte, ki niso predpisani z obveznim programom, in je šola vanje vključena;
- projekt bralne pismenosti na ravni šole, spremljanje in analiza rezultatov izbranega področja spremljanja.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN), programom projekta in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

Obrazložitev

22. e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče

zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje / MOL pristojni organ Mestne občine Ljubljana.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz izreka sklepa.

Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate, in ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vodmat, Potrčeva ulica 1, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



PREDSEDNICA sveta zavoda:

Sanja Zgonc

Sklep prejmejo:

- Ravnateljica / osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.

Osnovna šola Vrhovci
Cesta na Bokalce 1
1000 Ljubljana
Št.: 100-2/2024/5
Datum: 23. 12. 2024



☎ 01 423 03 70
e-naslov: tajnistvo@os-vrhovci.si
spletna stran: www.os-vrhovci.si
TRR: 01261-6030665280
ID za DDV: SI34317627

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na seji dne 23. 12. 2024 sprejel

SKLEP
O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA
RAVNATELJICE ZAVODA v letu 2025
v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Javna uslužbenka Marjanca Vampelj, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, C. na Bokalce 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Obseg dela ravnatelja se je v zadnjih letih izredno povečal. Dejstvo, da ravnateljica že vrsto let vodi šolo, kjer se število vpisanih učencev iz leta v leto povečuje in išče prostorske rešitve za izvajanje vzgojno izobraževalnega procesa in posledično povečano kadrovanje. Obseg dela ravnatelja se je močno povečal tudi ob načrtovanju, organizaciji in vzdrževanju šole ter skrbi za nemoteno delovanje šolske kuhinje. Funkcija oz. delovno mesto ravnatelja zahteva izvajanje mnogih dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda, kar pomeni delo s prekomernimi obremenitvami. Naloge mora opravljati tudi izven predvidenega delovnega časa oziroma izven izvajanja delovnih nalog, ki so določene kot delovna obveznost po pogodbi o zaposlitvi. Dodatne delovne obremenitve bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do izteka mandata ravnateljstva v letu 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.

4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnica organa in javna uslužbenka sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2025 do izteka mandata ravnateljstva v letu 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, Cesta na Bokalce 1, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročiti:

- Marjanca Vampelj, ravnateljica
- Arhiv

Predsednica
Sveta zavoda OŠ Vrhovci
Bernarda Frass



Številka: 296-24
Datum: 9.12.2024



OŠ ZADOBROVA

Zadobrovska c. 35

1260 LJUBLJANA-POLJE

e-mail: os-zadobrova.lj@guest.arnes.si

<http://www.os-zadobrova.si>

tel.: +386/082055050

TR: 01261 6030663534

Davčna štev.: SI 32930798

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova, Ljubljana na svoji 2. dopisni seji dne 10.12.2024 sprejel naslednji.

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Vladimir Znoj, na delovnem mestu ravnatelj javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova, Zadobrovska c.35, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Zadobrova
Tone Podobnik



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Številka: 900-2/2024/65

Datum: 17. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zalog, Ljubljana na svoji 4. (korespondenčni) seji od 17. 12. 2024 do 18. 12. 2024 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Andrej Krumpak, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Zalog, Cerutova 7, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.



Uroš Lamovšek,
predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Zalog

Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebni spis.



Učenje ... iz šole v življenje

Center Janeza Levca Ljubljana

Številka: 900-1/2021-47

Datum: 13. 1. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana na svoji 5. korespondenčni seji dne 23. 12. 2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec dr. Matej Rovšek, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj), bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Sedež: Karlovška c. 18, 1000 Ljubljana

Tel.: +386 (0)1 241 8100, Fax: +386 (0)1 241 8121, E-mail: center.janezalevca@quest.arnes.si

Matična št.: 5050758, Davčna št.: 94338558, TRR: 01261-6030264379

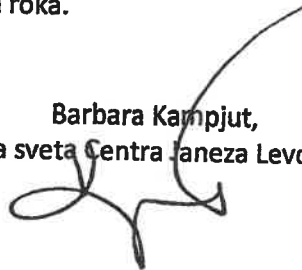
www.centerjanezalevca.si

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednici sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Center Janeza Levca Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Barbara Kampjut,
predsednica sveta Centra Janeza Levca Ljubljana



Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu