



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-30/2025-2

Datum: 7. 4. 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:**

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- vloga za soglasje MOL k povečanemu obsegu dela direktorice SCOMS Ljubljana

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (Uradni list RS, št. 58/98 in 85/99) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, dr. Mateji Hudoklin, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

**Obrazložitev k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice
Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana iz naslova
povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025**

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (Uradni list RS, št. 58/98 in 85/99), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter prvi odstavek 7. člena, ki določa, da direktorja imenuje Svet zavoda s soglasjem ustanovitelja Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana je na svoji 2. dopisni seji med 3. januarjem 2025 in 8. januarjem 2025 sprejel sklep, da se direktorici določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 za vsak mesec v višini največ do 20% njene osnovne plače.

Razloga za povečani obseg dela sta nadaljevanje funkcije vodje razvojno-raziskovalne skupine v okviru Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana s strani direktorice zavoda, saj zavod kljub razpisu za delovno mesto vodje tega ni uspel pridobiti, ter aktivno sodelovanje in vodenje več projektov, ki jih financirata Ministrstvo za zdravje in Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Osnovni namen predlaganega sklepa je določitev dela plače direktorice javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana zaradi njene delovne uspešnosti pri povečanem obsegu dela, s ciljem zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja javnega zavoda.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateji Hudoklin iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj je del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela zagotovljen znotraj že odobrenih sredstev s strani Mestne občine Ljubljana oziroma izhaja iz sredstev pridobljenih na projektu v okviru Ministrstva za zdravje.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

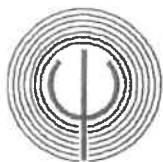
nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje





Številka: 030-1/2023-8 (2. dopisna seja SZ)
Ljubljana, 24. februar 2025

Svet zavoda SCOMS Ljubljana je na svoji 2. dopisni seji Sveta zavoda, ki je potekala od 3. 1. do 8. 1. 2025, do 10 ure, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javna uslužbenka Mateja Hudoklin, na delovnem mestu direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (v nadaljevanju direktorica) bo opravljala naloge v povečanem obsegu del. **Obseg del je razviden iz vloge direktorice, ki je priloga tega sklepa.**
2. Dodatne delovne obremenitve bo direktorica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ **20% osnovne plače.**
4. Povečan obseg dela se direktorici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvideni v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanovitelja Mestne občine Ljubljana. Ob odobritvi projekta s strani Ministrstva za zdravje pa delno v okviru finančnih virov v okviru projekta.

Obrazložitev:

Direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana (v nadaljevanju SCOMS), dr. Hudoklin, je 3. 1. 2025 na Svet zavoda SCOMS Ljubljana, vložila prošnjo¹ za odobritev oz. določitev dela plače za plačilo delovne uspešnosti direktorice SCOMS za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) v prehodnih določbah v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupnih od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, ter med drugim tudi določbe Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. ZSPJS v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova

¹ Prošnja direktorice za povečan obseg dela v l. 2025

povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog.

Prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi po opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca do 20 odstotkov osnovne plače. Skladno s 5. členom te Uredbe pa so tudi določeni pogoji za odločanje o dodelitvi teh sredstev. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvideni v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe, odloči organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti.

Upošteva vsebino oziroma obrazložitev prošnje za odobritev oz. določitev dela plače za plačilo delovne uspešnosti direktorice SCOMS za leto 2025, je svet zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, odločil, da se direktorici za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20% osnovne plače direktorice.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta zavoda, v roku 8 dni od njegove vročitve.



Predsednik Sveta zavoda;
dr. Marko Kalan, prof. def.