



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

Številka: 600-9/2025-2

Datum: 4. 3. 2025

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Jankovič

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta Javnega zavoda Cene Štupar



Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2025 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova
povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana, mag. Bojanu Hajdinjaku, iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (Uradni list RS št. 57/12, 48/15, 70/18, 172/2021), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, ter četrti odstavek 25. člena, ki določa, da direktorja imenuje svet zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Centra za izobraževanje Ljubljana (v nadaljevanju: JZ Cene Štupar) je na svoji 7. korespondenčni seji dne 13. decembra 2024 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar, mag. Bojanu Hajdinjaku, iz naslova povečanega obsega dela, za posamezne mesece v letu 2025 ter dne 28. 1. 2025 po elektronski pošti posredoval na Mestno občino Ljubljana vlogo za izdajo soglasja k predmetnemu sklepu.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financerjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor sklene s svetom zavoda.

Upošteva se zgoraj navedeno Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka JZ Cene Štupar, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar, mag. Bojanu Hajdinjaku, iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2025 v obsegu do največ 20 % njegove osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med direktorjem in predsednikom sveta zavoda.

Svet JZ Cene Štupar zaproša za soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025 zlasti zaradi dodatnih delovnih obveznosti direktorja, prijavi na razpise, delu na že dobljenih evropskih razpisih, zaradi dela na računovodskem delu zaradi kadrovske podhranjenosti zavoda, kriznega managementa in druge problematike.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorju JZ Cene Štupar mag. Bojanu Hajdinjaku iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025 in sicer za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnem načrtu JZ Cene Štupar in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se direktorju JZ Cene Štupar mag. Bojanu Hajdinjaku izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

mag. Melita Oven

vodja Odseka za izobraževanje



Marija FABČIČ
vodja oddelka

Številka: 013-1/2024-24

Datum: 20. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, Ljubljana na svoji 7. korespondenčni seji dne 13.12.2024 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec mag. Bojan Hajdinjak, na delovnem mestu direktor Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: direktor) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je direktor opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se direktorju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega posrednega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in direktorjem je bilo odločeno, da se direktorju za čas od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do največ 20 % osnovne plače direktorja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- direktor
- osebni spis, tu




Predsednica sveta Cene Štupar - CILJ
Mag. Melita Oven