



Številka: 6041-12/2020-15  
Datum: 18. 3. 2021

Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za kulturo, Urad za mladino

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 iz naslova povečanega obsega dela

**POROČEVALKA:** mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo  
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 iz naslova povečanega obsega dela

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Jankovič

**Prilogi:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo;
- sklep Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji o povečanem obsegu dela, sprejet na 8. redni seji, 11. 2. 2021

## PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji ..... seji ..... 2021 sprejel

## SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 mesečno v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### **predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 iz naslova povečanega obsega dela**

#### **1. Pravni temelj**

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja, v prvem odstavku 4. člena pa določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V 5. členu pa določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18 in 26/19), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 12. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

#### **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji je na svoji 8. redni seji, 11. 2. 2021 sprejel Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače, ki se predloži v obravnavo in soglasje Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Na podlagi ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, kjer je Javni zavod Mladi zmaji naveden kot nosilec številnih ukrepov ter letnega programa dela za leto 2021, bo imela direktorica Javnega zavoda Mladi zmaji v letu 2021 dejansko povečan obseg dela.

Direktorica Javnega zavoda Mladi zmaji bo v letu 2021 izvajala bistveno večji obseg dela kot je predviden, in sicer na naslednjih projektih in programih:

1. Radio Basement je internetni radio, ki bo postal osrednji medij Javnega zavoda Mladi zmaji in obveščevalec za dejavnosti Mreže MC Ljubljana. Usmerjanje mlade ekipe in mentorjev, da radio v naslednjih letih postane samostojen medij mladih za mlade. Skrb, da projekt pridobi podporo v programu Erasmus+.
2. Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa.
3. Ustvarjalni busi so eksperimentalni projekt, ki temelji na pozitivni uresničitvi projekta Ljuba in Drago, ko smo v letu 2019 iz starega mestnega avtobusa naredili mobilni mladinski center, ter zadnje informacije, da gre v naslednjih 2 letih v odpis 33 busov. Raziskovalno vprašanje: Kako lahko v MOL z odpisanimi busi nagovorimo pomanjkanje delovno-družabnih - bivalnih prostorov za mlade in pomanjkanje skupnostnih prostorov? Ideja je bila predstavljena na Odboru za splošne zadeve in razvoj mesta. Iz stališča MOL-a gre za zanimiv koncept, ki ga je potrebno pred realizacijo raziskati, skupaj z ekonomsko upravičenostjo, lokacijo postavitve, skladnost z obstoječo zakonodajo in s skico ideje. Direktorica vodi celoten kreativen proces snovanje in izvedbe pilota – cilj je izdelava prototipa in "oblikovanje" proizvodnega proces za vse nadaljnje primerke na določeni lokaciji v Kašlju. V okviru projekta išče partnerje.
4. V letu 2021 bo izvedeno že tretje izobraževanje na temo voditeljstva. Namen projekta je, da mlade ozavešča, da so voditelji in jim predaja znanja, izkušnje in brusi veščine, potrebne za voditeljstvo, kot ga razumemo in prakticiramo. Direktorica vodi projekt od zasnove do evalvacije, poišče navdihujoče voditelje in moderira dogodek.
5. Skrb za izvajanje naloge koordinacija Mreže mladinskih centrov, v skladu s strategijo. Mladinski centri so pomembni tudi z vidika povezovanja in sodelovanja, širjenja dobrih praks in opozarjanja o težavah, izzivih mladih. Prav tako je sodelovanje ključno za celovito ponudbo vsebine, dejavnosti za mlade na celotnem področju MOL.
6. Sodelovanje v delovni skupini, ki pripravlja 10. mednarodno konferenco mreže mest InterCity Youth – Participacija 3.0 (delovni naslov), ki se bo odvijala med 30. 11. in 2. 12. 2021 v Ljubljani.
7. Projekt BITE v okviru programa Ustvarjalna Evropa, ki je bil ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni.

Vsi navedeni projekti in programi so dodana vrednost dejavnosti Javnega zavoda Mladi zmaji, nekateri izmed njih mednarodno priznani kot primeri dobre prakse (Mestni inkubator), omogočajo vedno boljši in pester program na mladinskem področju in širše.

Osnovni namen predlaganega sklepa je izdaja soglasja k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorico Javnega zavoda Mladi zmaji za izvajanje nalog in uresničevanje ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, pri katerih je Javni zavod Mladi zmaji naveden kot nosilec, ter letnega programa dela za leto 2021. Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je za direktorje omejen na 20 odstotkov njihove osnovne mesečne plače. Osnovna mesečna plača direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji znaša 2.782,25 eurov bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja 556,45 eurov bruto mesečno.

Zaradi vsega zgoraj navedenega je direktorica upravičena do plačila plače za povečan obseg dela.

### 3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mladi Zmaji za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače.

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Kot navedeno osnovna mesečna plača direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji znaša 2.782,25 eurov bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja 556,45 eurov bruto mesečno. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu v višini 6.677,40 so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje Javnega zavoda Mladi zmaji, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:

Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino



Mag. Mateja Demšič  
Vodja Oddelka za kulturo



JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI  
CENTER ZA KAKOVOSTNO  
PREŽIVLJANJE PROSTEGA  
ČASA MLADIH

Resljeva 18  
1000 Ljubljana  
T: 01 306 40 64  
F: 01 306 40 67  
info@mladizmaji.si  
www.mladizmaji.si

Datum: 11. 2. 2021  
Številka: KZ-11/2021:2

**Zadeva: Izpisek 8. redne seje Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji**

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji je na svoji 8. redni seji dne 11. 2. 2021 ob obravnavi točke

Ad 6.

določitev dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela

sprejel

**SKLEP 8:**

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji je potrdil sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2021 v višini 20 % njene osnovne plače, ki se ga predloži Mestnemu svetu MOL v obravnavo in sprejem.



Monika Šterlek, predsednica Sveta