



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 845-26/2025-2

Datum: 18 -07- 2025

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za zaščito in reševanje

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV:

Predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela.

POROČEVALCI:

**Mag. Robert Kus, vodja Oddelka za zaščito in reševanje
Irena Stopar Kavčič, višja svetovalka I v Oddelku za zaščito in reševanje**

PRISTOJNO DELOVNO

TELO:

Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela.



Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo in prilogami (sklep sveta zavoda)

PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 4. členom Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana, Tomažu Kučiču, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025, do višine 20% njegove osnovne plače.

Številka: 845-26/2025-3

Ljubljana

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

O B R A Z L O Ž I T E V

Predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilske brigade Ljubljana za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025 iz naslova povečanega obsega dela

1. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025.
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.
- **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence** (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 -ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se Uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- **Odlok o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana** (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Mestna občina Ljubljana, o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih pa odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem odlokom določeno drugače.
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21– uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. RAZLOG IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN TER OCENA STANJA

Svet Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 24. seji dne 20. 5. 2025 sprejel sklep, s katerim je potrdil predlog za določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana, Tomažu Kučiču, za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025 do višine 20% osnove njegove plače, v kolikor v posameznem mesecu dejansko opravi povečan obseg dela pri opravljanju rednih nalog in nalog v okviru dodatnih zadolžitvev.

Povečan obseg nalog se nanaša na opravljanje dela poveljnika javne gasilske službe MOL, kjer ima naloge povezovanja gasilskih enot v MOL, skrbi za strokovno usposobljenost in skupno izvajanje operativnih nalog, nadzora pripravljenost gasilskih enot in njihove tehnike, vodenja poveljstvo JGS in skrbi za uresničevanje sprejetih nalog poveljstva ter drugih nalog določenih z Odlokom o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana, hkrati pa je kot predstavnik Združenja mestnih občin Slovenije tudi član različnih pogajalskih skupin in drugih delovnih skupin za pripravo zakonodaje in drugih gradiv.

3. POGLAVITNE REŠITVE

S predlaganim sklepom Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice določi del plače za delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana Tomažu Kučiču iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025 do višine 20 odstotkov njegove osnovne plače.

4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se izplačilo sredstev zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače za Gasilsko brigado Ljubljana.

Pripravila:

Irena Stopar Kavčič



Robert Kus
Vodja oddelka



Številka: *3-28/2025*

Datum: 5.6.2025

Mestna občina Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za zaščito in reševanje

Zarnikova 3

1000 Ljubljana

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana iz naslova povečanega obsega dela

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 24. seji dne 20.5.2025 sprejel sklep št. 104, da se določi delovno uspešnost poveljnika GBL iz naslova povečanega obsega dela, za obdobje od 1.4.2025 do 31.12.2025, v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Pravni temelj za sprejem takega sklepa so naslednji predpisi:

- ZAKON O SKUPNIH TEMELJIH PLAČ V JAVNEM SEKTORJU (Ur. l. 95/2024) – do 1. 1. 2026 se skladno s 119. členom za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) - v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 - uradno prečiščeno besedilo) - v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno,
- Odlok o organiziranju gasilske brigade Ljubljana (Ur. l. RS, št. 102/2001 in - v tretjem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni

Ljudje na pravem mestu

glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem odlokom določeno drugače.

Poveljnik GBL je v skladu z Odlokom o organiziranju GBL hkrati poveljnik javne gasilske službe, kar zahteva koordiniranje in usklajevanje dela vseh enot v okviru JGS, ter plan njihovega opremljanja. S Sklepom o določitvi izvajalcev in organiziranju javne gasilske službe (št. 840-42/2013, z dne 21.11.2023) je določena tudi organizacija in vodenje javne gasilske službe. V 12. členu sklepa je določeno, da javno gasilsko službo vodi poveljnik JGS, ki ima naslednje naloge:

- skrbi za povezovanje gasilskih enot v MOL;
- skrbi za strokovno usposobljenost in skupno izvajanje operativnih nalog;
- nadzira pripravljenost gasilskih enot in njihove tehnike;
- vodi poveljstvo JGS in skrbi za uresničevanje sprejetih nalog poveljstva;
- skrbi za izdelavo gasilskega operativnega načrta;
- vodi gasilske intervencije ob večjih požarih in druge velike intervencije v MOL;
- vodi izdelavo analiz gasilskih intervencij;
- je član MŠCZ;
- skrbi za povezanost med poveljstvom JGS MOL in MŠCZ ter z drugimi organizacijami na področju varstva pred požarom ter zaščite in reševanja.

Hkrati je v skladu z Odlokom določeno delovno mesto namestnika poveljnika GBL. Navedeno delovno mesto ni zasedeno, dela tega delovnega mesta pa z namenom zagotovitve večje učinkovitosti in racionalizacije poslovanja že dlje časa opravlja poveljnik GBL. Skladno s predvidenim razvojem Gasilske brigade Ljubljana so v naslednjem obdobju predvidene postopne spremembe organiziranosti GBL. Načrtovano je povečanje števila zaposlenih in dopolnitve njene organizacijske in vodstvene strukture. Zato v kadrovskem in finančnem načrtu za leto 2025 ni predvideno, da se bo delovno mesto namestnik poveljnika zasedlo. V letu 2025 se pričakujejo tudi dodatne aktivnosti zaradi projekta Južne izpostave GBL, kot predstavnik ZMOS pa je član različnih pogajalskih skupin in drugih delovnih skupin za pripravo zakonodaje in drugih gradiv.

Tako kot je navedeno v 8. členu Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana, je določeno tudi v 3. členu pogodbe o zaposlitvi, in sicer, da je poslovodni organ zavoda poveljnik brigade. Poveljnik brigade poleg tega vodi strokovno delo zavoda in je poveljnik javne gasilske službe v Mestni občini Ljubljana in član Štaba Civilne zaščite Mestne občine Ljubljana, zadolžen za usklajevanje operativnega delovanja reševalnih aktivnosti v primeru nesreč.

Poveljnik brigade je dolžan delati poln delovni čas po veljavnih predpisih in v okviru razporeditve delovnega časa, ki ga narekuje nemoteno opravljanje njegovih obveznosti. Kadar opravlja poveljnik brigade delo preko polnega delovnega časa oziroma opravlja dolžnosti poveljnika Javne gasilske službe v Mestni občini Ljubljana in člana Štaba Civilne zaščite MOL oziroma druge naloge zaščite in reševanja, mu kot poslovodnemu organu za opravljeno delo ne pripadajo dodatki v skladu s splošnimi predpisi.

Ob upoštevanju splošnih pravnih temeljev, na podlagi katerih je Mestni svet MOL na sejah v tem letu že sprejel sklepe o povečanem obsegu dela skoraj za vse predstojnike javnih zavodov, v katerih ima Mestna občina Ljubljana ustanoviteljske pravice, ter na podlagi opisanih specifičnih razlogov, ki veljajo za delovno mesto poveljnika GBL, se je svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana sprejel sklep o povečanem obsegu dela poveljnika GBL Tomaža Kučiča kot poslovodnega organa GBL, ki vsebuje določitev izplačila delovne



uspešnosti poveljniku iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1.4.2025 – 31.12.2025 (Poveljnik GBL je z dnem 1.4.2025 pričel nov mandat), v višini do 20% njegove osnovne plače.

Poveljniku GBL se lahko izplača sredstva za povečan obseg dela, če se v posameznem mesecu dejansko opravi povečan obseg dela pri opravljanju rednih nalog in nalog v okviru dodatnih zadolžitev. Za izdajo pisne odločitve o povečanem obsegu dela ima pooblastila oseba, ki je z aktom ustanovitelja pooblaščen za sklepanje pogodbe o zaposlitvi s poveljnikom GBL. V primeru GBL je to predsednik sveta zavoda.

Glede na vse navedeno prosimo za soglasje za določitev delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča iz naslova povečanega obsega dela do višine 20% njegove plače.

Lep pozdrav,



Predsednik Sveta zavoda
Dr. Zvone Čadež