



Številka: 6041-8/2019-17
Datum: 29. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo, Urad za mladino

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2020

POROČEVALKA: Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2020.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:
– predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 1. in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020, v višini 713,48 eurov bruto.

II.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorice Marka Taljana za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020, v višini 586,43 eurov bruto.

III.

Direktorici in pomočniku direktorice iz I. in II. točke tega sklepa se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2020

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2020:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljevanju: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v četrtem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena pa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu s Pravilnikom je svet Javnega zavoda Mladi zmaji predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2020.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno z drugim členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

V 3. poglavju Pravilnika so navedena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja mladinske dejavnosti, in sicer:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, se ovrednoti do največ 30%;

- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30%;

- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40%.

Skladno s 13. členom Pravilnika direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo, če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, ali če zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

Skladno z določili Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Če direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

Skladno s 4. členom ZUPPJS2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020, kar pomeni, da se direktorici in pomočniku direktorice del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Redna delovna uspešnost za leto 2020 tako zanaša 6/12 zneska, do katerega so direktorji in pomočniki direktorjev upravičeni po Pravilniku.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 tako lahko znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. julija 2020 do 31. decembra 2020.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglavitne rešitve

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice, ki jo je svet Javnega zavoda Mladi zmaji posredoval Oddelku za kulturo, Uradu za mladino Mestne občine Ljubljana in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2020, je redna delovna uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela) – 30%;
- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja) – 20%;
- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti) – 40%.

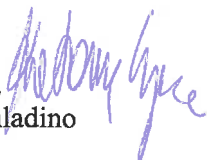
Skupaj: 90%

Za direktorico in pomočnika direktorice je predlagana redna delovna uspešnost v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo v obdobju od 1. julija do 31. decembra 2020.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:
Katarina Gorenc,
vodja Urada za mladino



mag. Mateja Demšič
Vodja Oddelka za kulturo