



Številka: 023-43/2022-3

Datum: 15. 3. 2022

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Služba za razvojne projekte in investicije

ZUNANJI STROKOVNJAK: -

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in njenima namestnikoma

POROČEVALKI: Meta Gabron, vodja Službe za razvojne projekte in investicije
Zdenka Šimonovič, vodja Odseka za razvojne projekte, po pooblastilu Lidija Kovačič, višja svetovalka I

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za lokalno samoupravo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje januar 2021 – december 2021, in sicer direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in njenima namestnikoma.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Prilogi:

- predlog sklepa Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana z obrazložitvijo,
- sklep Sveta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, sprejet dne 18. 2. 2021 na 1. redni seji.

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 14. člena Odloka o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04. 64/05, 76/08 in 42/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji _____ sprejel

S K L E P

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Regionalni razvojni agenciji Ljubljanske urbane regije soglasje k določitvi skupnega obsega sredstev v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2021 ter soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje januar 2021 – december 2021, in sicer direktorici ter njenima namestnikoma, v obsegu:

- direktorica, mag. Lilijana Madjar, v znesku 1.945,81 eurov bruto;
- namestnica direktorice, mag. Lilijana Drevenšek, v znesku 1.592,60 eurov bruto;
- namestnik direktorice Matej Gojčič, v znesku 1.811,63 eurov bruto.

II.

Direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in njenima namestnikoma se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje januar 2021 – december 2021 izplača v letu 2022.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in njenima namestnikoma

Pravni temelj za sprejem sklepa

Pravne podlage za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije in njenima namestnikoma za obdobje januar 2021 – december 2021 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnatelj, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v tretjem odstavku 22. a člena pa določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelj, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi minister.
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18; 116/21 in 180/21; v nadaljevanju: Uredba), ki v četrtem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja (med drugim) tudi za pomočnike direktorjev, v prvem odstavku 7. člena pa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost.
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18, v nadaljevanju Pravilnik) v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu.
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.
- Odlok o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice izvršuje mestni svet ter v 14. členu določa, da direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2021 tako lahko znaša največ

5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje januar 2021 - december 2021.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu. Podrobnejših meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ali metodologije njenega vrednotenja torej Pravilnik ne predvideva. Posledično je presojanje o kakovosti in obsegu doseganja oziroma preseganju letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu prepuščeno svetu zavoda, ki je na podlagi navedenih pravnih podlag in ob upoštevanju dejstva, da je RRA LUR v letu 2021 dosegla oziroma preseгла letni program dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu, sprejel sklep, s katerim je odločil naslednje:

1. Svet RRA LUR na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju določi obseg skupnih sredstev za delovno uspešnost direktorjev v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače, in sicer v znesku 5.350,04 EUR.
2. Svet RRA LUR na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18), ugotavlja, da poslovodstvo RRA LUR svoje naloge opravlja kakovostno in dosega oziroma presega letni program dela RRA LUR za leto 2021, zato poslovodstvu določa delovno uspešnost v obsegu:
 - direktorica, mag. Lilijana Madjar, v znesku 1.945,81 eurov bruto;
 - namestnica direktorice, mag. Liljana Drevenšek, v znesku 1.592,60 eurov bruto;
 - namestnik direktorice Matej Gojčič, v znesku 1.811,63 eurov bruto.
3. Znesek delovne uspešnosti se poslovodstvu RRA LUR izplača pri plači za mesec avgust 2022.
4. Na podlagi 7. člena Uredbe mora Svet RRA LUR za sprejet sklep, vsebina katerega je opisana v točki 1 in 2, pridobiti soglasje Mestnega sveta MOL.

Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi višjega skupnega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2021 (v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B) in k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici ter njenima namestnikoma v višini kot je pojasnjeno zgoraj.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in namestnikoma direktorice RRA LUR ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.



Sekretarka – vodja Službe za
razvojne projekte in investicije
Meta Gabron

Meta Gabron

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 - UPB, 98/09 - ZIUZGK, 107/09 - odl. US, 13/10, 13/10 - ZZZPF-A, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 43/12 - ZDIU12-A, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13 - ZIPRS1314-A, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 83/18 - ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP in 61/20 - ZIUZEOP-A, v nadaljevanju ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 203/20, v nadaljevanju Uredba) ter 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Ur. l. RS, št. 28/06 in 39/18, v nadaljevanju Pravilnik), je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, na svoji 01. konstitutivni seji dne 18. 2. 2022, sprejel

SKLEP št. 01/3-3

O DOLOČITVI OBSEGA IN IZPLAČILA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE RRA LUR IN NJENIH NAMESTNIKOV

1. Svet RRA LUR določa obseg skupnih sredstev za redno delovno uspešnost direktorice in njenih namestnikov v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B, in sicer v znesku 5.350,04 EUR.
2. Svet RRA LUR ugotavlja, da poslovodstvo RRA LUR svoje naloge opravlja kakovostno in dosega oziroma presega letni program dela RRA LUR za leto 2021, zato poslovodstvu določa redno delovno uspešnost v obsegu:
 - direktorica, mag. Lilijana Madjar, v znesku 1.945,81 EUR;
 - namestnica direktorice, mag. Lilijana Drevenšek, v znesku 1.592,60 EUR;
 - namestnik direktorice Matej Gojčič, v znesku 1.811,63 EUR.
3. Del plače za redno delovno uspešnost se direktorici in njenima namestnikoma izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.



PRESEDNICA SVETA
Regionalne razvojne agencije
Ljubljanske urbane regije

Prof. dr. Metka TEKAVČIČ