



Številka: 603-50/2021-16

Datum: 28. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

ZUNANJI
STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKA: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PRISTOJNO
DELOVNO TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova obsega dela za leti 2020 in 2021
- sklepi svetov osnovnih šol

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Franceta Bevka k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Kašelj k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Kolezija k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Livada k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Majde Vrhovnik k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače iz proračunskih sredstev Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport in za obdobje od 1. januarja 2021 do 30. junija 2021 v višini do največ 30 % njene osnovne plače iz sredstev projekta Učim se biti učitelj, ki ga sofinancira Evropski socialni sklad.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Milana Šuštaršiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Mirana Jarca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Miška Kranjca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola narodnega heroja
Maksa Pečarja iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Nove Fužine k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Prežihovega Voranca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njegove osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Riharda Jakopiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Savsko naselje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Sostro k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2021 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vrhovci k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2020 do 30. septembra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. oktobra 2020 do 31. oktobra 2020 v višini 10 %, za obdobje od 1. novembra 2020 do 30. novembra 2020 v višini 10 % in za obdobje od 1. decembra 2020 do 31. decembra 2020 v višini 20 % njene osnovne plače ter za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2021 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen Uredbe pa določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Z dopisom Ministrstva za javno upravo (v nadaljevanju: MJU) z dne 1. 12. 2020 smo bili obveščeni, da je bila dne 27. 11. 2020 v Uradnem listu RS št. 175/20 objavljena sprememba uredbe, po kateri se direktorji izenačijo s preostalimi javnimi uslužbenci glede višine možnega izplačila delovne uspešnosti. V zvezi s tem, smo MJU zaprosili za pojasnila, da lahko izpeljemo nadalje vse potrebne postopke, vezane na izplačilo delovne uspešnosti direktorjem, kot to določa citirana Uredba.

5. člen Uredbe določa, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna. Če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja. Iz odgovora MJU z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer oziroma je financerjev več, je treba k delu plače za redno delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje s strani vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Skladno z odgovorom MJU se povečan obseg dela, ki je bil opravljen v letu 2020, lahko izplača za nazaj, v letu 2021. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor MJU, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se osnovnim šolam s predlaganimi sklepi daje soglasje tudi k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2021 v obsegu, kot to dopušča uredba, pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

13 osnovnih šol je posredovalo prošnjo za soglasje k sprejetim sklepom svetov osnovnih šol, ki so ravnateljem določili delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2020, 15 osnovnih šol pa je posredovalo sklepe svetov osnovnih šol tudi za leto 2021.

Sveti osnovnih šol zaprosajo za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za mesece september, oktober, november in december 2020 iz naslova povečanega obsega dela, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela ter zagotavljanja varnih pogojev dela v izrednih razmerah in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19 ter nadomeščanja začasno odsotnih delavcev, saj jih šole v obdobju epidemije niso mogli ustrezno nadomestiti. V tem času so razmere od ravnateljev zahtevale stalno pripravljenost, odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več sodelovanja in obveščanja tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport RS in Ministrstvom za zdravje RS ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih ustanov.

Sveti osnovnih šol prav tako zaprosajo ustanovitelja za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za leto 2021 iz naslova povečanega obsega dela, saj traja epidemija tudi v tem letu in se pričakuje dodatne delovne obveznosti ravnateljev, povezanih z epidemijo Covid-19, organizacijo in nadomeščanjem odsotnih delavcev, delom v okviru projektov in dodatne delovne obremenitve zaradi investicij na objektih šol.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2020 ravnateljicam in ravnateljem javnih osnovnih šol: Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola

Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Vrhovci, in sicer vsakemu od navedenih v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

Enako predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam in ravnateljem javnih osnovnih šol: Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Vrhovci, v letu 2021, v višini do največ 20 % osnovne plače ravnateljice oziroma ravnatelja, ki se financira iz proračunskih sredstev Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, in v višini do največ 30 % osnovne plače ravnateljice Osnovne šole Majde Vrhovnik za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje januar–junij 2021 za projekt *Učim se biti učitelj*, ki se financira iz Evropskega socialnega sklada.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posamezne osnovne šole. Povečan obseg dela se ravnateljem izplača po prejemu soglasja Mestni občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravili:

Monika Šterlek

Nina Markoli

Marija Fabčič,

vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2020				SKLEPI ZA LETO 2021
	Javni zavod	Ravnatelj/ica	% za september	% za oktober	% za november	% za december	Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1.1.2021 do 31.12.2021
1	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
2	OŠ Kašelj	dr. Jernej Šoštar	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
3	OŠ Kolezija	Nina Triller	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
4	OŠ Livada	Goran Popović	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
5	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek			10 %	20 %	20 %*
6	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič					20 %
7	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
8	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Šeme	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
9	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc					20 %
10	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
11	OŠ Prežihovega Voranca	Marjan Gorup		10 %	10 %	20 %	20 %
12	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriča Lazović	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
13	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %
14	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kim			10 %	20 %	20 %
15	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	10 %	10 %	10 %	20 %	20 %

Tabela 1: Pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova obsega dela za leti 2020 in 2021 (vir: OPVI MOL)

*Opomba: del plače ravnateljice OŠ Majde Vrhovnik za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje januar–junij 2021 za projekt *Učim se biti učitelj* v višini 30 % se financira iz Evropskega socialnega sklada

Številka: 100-6/2020-16

Datum: 19. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana na svoji 2. redni seji dne 25. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Barbara Kampjut, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa; naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občini Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Barbara Kampjut
- osebni spis, tu



Fikreta Marković,
predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Franceta Bevka

Številka: 100-6/2020-17

Datum: 19. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana na svoji 2. redni seji dne 25. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Barbara Kampjut, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

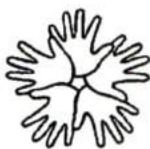
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Barbara Kampjut
- osebni spis, tu



Fikreta Marković,
predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovna šola Franceta Bevka



OŠ KAŠELJ
Kašeljska cesta 119 A,
1260 Ljubljana Polje
e-pošta: tajnistvo@oskaselj.si
tel.: 01/528 36 59



Ev. št.: 900-2/2020/7

Datum: 9.4.2020

Svet Osnovne šole Kašelj je na osnovi Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu Uredba), na 21. izredni seji, dne 1. 4. 2021, sprejel

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020, in sicer za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.

Obrazložitev:

Svet OŠ Kašelj je na 20. redni seji sveta zavoda ocenil delo ravnatelja OŠ Kašelj dr. Jerneja Šoštarja tudi v času epidemije kot kvalitetno in izjemno uspešno ter mu namenil oceno 100%.

Na podlagi prejetega poročila o dela je Svet OŠ Kašelj ugotovil, da je, zaradi korenite spremembe načina šolanja, kot je bila določena z Odloki vlade RS ter izvajanja vseh potrebnih aktivnosti za preprečevanje širjenja epidemije, moral ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar opraviti povečan obseg dela v obsegu, kot ga v času podpisa pogodbe o delu in opredelitve dela ravnatelja ni bilo mogoče predvideti ter da je bil to delo izvedeno uspešno.

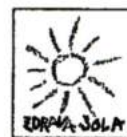
Iz naslova povečanega obsega dela v času epidemije je Svet Osnovne šole Kašelj na osnovi Uredbe zato sprejel zgoraj navedeni sklep, in sicer da je ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar upravičen do dodatka na delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.

Povečan obseg dela se ravnatelju izplača po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Predsednica Sveta zavoda:
Mateja Svet



OŠ KAŠELJ
Kašelska cesta 119 A,
1260 Ljubljana Polje
e-pošta: tajnistvo@oskaselj.si
tel.: 01/528 36 59



Ev. št.: 900-2/2020/9

Datum: 9.4.2020

Svet Osnovne šole Kašelj je na osnovi Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu Uredba), na 21. izredni seji, dne 1. 4. 2021, sprejel

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020, in sicer za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.

Obrazložitev:

Svet OŠ Kašelj je na 20. redni seji sveta zavoda ocenil delo ravnatelja OŠ Kašelj dr. Jerneja Šoštarja tudi v času epidemije kot kvalitetno in izjemno uspešno ter mu za leto 2020 namenil oceno 100%.

Na podlagi prejetega poročila o dela je Svet OŠ Kašelj ugotovil, da je, zaradi korenite spremembe načina šolanja, kot je bila določena z Odloki vlade RS ter izvajanja vseh potrebnih aktivnosti za preprečevanje širjenja epidemije, moral ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar opraviti povečan obseg dela v obsegu, kot ga v času podpisa pogodbe o delu in opredelitve dela ravnatelja ni bilo mogoče predvideti ter da je bil to delo izvedeno uspešno.

Iz naslova povečanega obsega dela v času epidemije je Svet Osnovne šole Kašelj na osnovi Uredbe zato sprejel zgoraj navedeni sklep, in sicer da je ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar upravičen do dodatka na delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.

Povečan obseg dela se ravnatelju izplača po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Predsednica Sveta zavoda:
Mateja Svet



Številka: 900-3/2021/3

Datum: 21. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Kolezija na svoji 3. izredni seji dne 12. 4. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Nina Triller na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini

OŠ KOLEZIJA
Cesta v Mestni log 46
1000 Ljubljana



10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija
Ivan Cepanec



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Triller, osebno
- osebni spis, tu



Številka: 900-3/2021/4

Datum: 21. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Kolezija na svoji 3. dopisni seji dne 12. 4. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Nina Triller na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

OŠ KOLEZIJA
Cesta v Mestni log 46
1000 Ljubljana



Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija
Ivan Cepanec



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Triller
- osebni spis, tu

Številka: 450-6/2021-5

Datum: Ljubljana, 19. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Livada na svoji 3. korespondenčni seji v trajanju od 9. 3. 2021 do 15. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec Goran Popović, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Livada (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Livada v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Goran Popović
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Livada
Samir Haznadar

PREJEL 20.4.2021

Številka: 450-6/2021-6

Datum: 19. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Livada na svoji 3. korespondenčni seji v trajanju od 9. 3. 2021 do 15. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec Goran Popović, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Livada (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Livada v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Goran Popović
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Livada
Samir Haznadar

PREJEL 20.4.2021



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



- SVET ZAVODA

Datum: 18.02.2021

Številka: 300-1/2021-6

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 5.seji Sveta šole, dne 18.02.2021 sprejel

SKLEP

O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA

RAVNATELJA-ICE ZAVODA v letu 2020

v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS

1. Svet zavoda ugotavlja, da je v letu 2020 glede na izredne razmere in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja nalezljive bolezni Covid-19, v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog tudi v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela. Zato je ravnateljica mag. Mateja Urbančič Jelovšek morala opraviti med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta tudi dodatne naloge kot so:

- a) Dodatne naloge za katere zavod ni/ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:
- Izvajanje usklajevanja z izvajalci gradnje – sanacija poškodovanih zidov po potresu, delnega nadzora nad potekom izvajanja del ter nad zagotavljanjem ukrepov izvajalca za zaščito učencev, zaposlenih in drugih oseb, ki se lahko nahajajo na območju šole pred nevarnostmi, ki izvirajo iz gradbenih del.
 - Organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja.
 - Zagotavljanje oziroma nabava zaščitne delovne opreme za izvajanje dejavnosti zavoda, organiziranje njene razporeditve za uporabo ter nadzor nad pravilno uporabo.
 - Stalno sledenje novostim na področju ukrepov in sodelovanje s pristojnimi organi (MIZŠ, MOL, NIJZ, MD itd.) v zvezi s sprejemanjem in določanjem pravil za organizacijo dela v zavodu ter predpisov glede na epidemijo COVID-19.
 - Usklajevanje in sodelovanje z drugimi izvajalci predpisanih ukrepov, urejanje terminov za testiranje zaposlenih; raziskovanje okoliščin morebitne okužbe ipd.
 - Koordinacija z drugimi javnimi zavodi; ipd.
 - Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo izvajanje storitev v času epidemije in širjenja nalezljive bolezni;
 - Preučevanje izplačil dodatkov za zaposlene, za čas epidemije.
 - Aktivno sodelovanje na videokonferencah ministrstva in občine v zvezi z določanjem ukrepov ter izvajanje dogovorjenih ukrepov.
 - Priprava smernic in navodil za strokovne delavce, priprava usmeritev in navodila del za administrativno-tehnično osebje za vsak teden.
 - Komunikacija z različnimi mediji.
 - Priprava obvestil, navodil, pravil in napotkov za starše in učitelje.
 - Številne druge drobnejše vsakodnevno dodatno potrebne aktivnosti.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



2. Glede na navedeno je potrebno določiti, da je ravnateljica v obdobju **od 01.11.2020 do 31.12.2020 glede na dejanske potrebe** opravila povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu **20 %** na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica je oblikovala poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predložila predsednici sveta zavoda. Predsednica sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)*, kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

4. Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede za vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Za mesec november 2020 se delovna uspešnost za opravljen povečan obseg dela izplača v višini **10 %** in za mesec december v višini **20%**, pri izplačilu plače za mesec marec 2021.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

5. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednica sveta zavoda sklene pisni **DOGOVOR** o povečanem obsegu dela za obdobje od 01.11.2020 dalje do 31.12.2020.

6. K temu sklepu predsednica sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MIZŠ – financerja uporabnika proračuna.

Obrazložitev

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Vlada RS / delno MOL pristojni organ Mestne občine Ljubljana/.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju /direktorju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če:

1. povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



PREDSEDNIK-ICA sveta zavoda:

mag. Neda Gačnik Čebulj

Neda Gačnik Čebulj

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj-ica/direktor-ica *mag. MATEJA HAJDO JELOVŠEK*
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



- SVET ZAVODA

Datum: 18.02.2021

Številka: 300-1/2021-7

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na 5.seji Sveta šole, dne 18.02.2021 sprejel

SKLEP

**O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA
RAVNATELJA-ICE ZAVODA v letu 2021
v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS**

1. Svet zavoda ugotavlja, da je in bo tudi v letu 2021 glede na izredne razmere in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja nalezljive bolezni Covid-19 ter dodatno še zaradi gradnje – sanacija poškodovanih zidov po potresu, ter prenove kleti zaradi radona v kleti, v veliki meri povečala potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog tudi v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela. Zato bo ravnateljica mag. Mateja Urbančič Jelovšek morala opraviti med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta tudi dodatne naloge kot so:

- a) Dodatne naloge za katere zavod ni/ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:
- Izvajanje usklajevanja z izvajalci gradnje – sanacija poškodovanih zidov po potresu, delnega nadzora nad potekom izvajanja del ter nad zagotavljanjem ukrepov izvajalca za zaščito učencev, zaposlenih in drugih oseb, ki se lahko nahajajo na območju šole pred nevarnostmi, ki izvirajo iz gradbenih del.
 - Izvajanje usklajevanja z izvajalci prenove kleti zaradi povečane količine radona v kletnih prostorih – sanacija za zaščito učencev, zaposlenih in drugih oseb, ki se lahko nahajajo na območju šole pred nevarnostmi, ki izvirajo iz gradbenih del.
 - Organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja.
 - Zagotavljanje oziroma nabava zaščitne delovne opreme za izvajanje dejavnosti zavoda, organiziranje njene razporeditve za uporabo ter nadzor nad pravilno uporabo.
 - Stalno sledenje novostim na področju ukrepov in sodelovanje s pristojnimi organi (MIZŠ, MOL, NIJZ, MD itd.) v zvezi s sprejemanjem in določanjem pravil za organizacijo dela v zavodu ter predpisov glede na epidemijo COVID-19.
 - Usklajevanje in sodelovanje z medicino dela, zdravstvenimi domovi oziroma drugimi izvajalci predpisanih ukrepov, urejanje terminov za testiranje zaposlenih in cepljena zaposlenih; urejanje dokumentacije za karanteno zaposlenih; raziskovanje okoliščin morebitne okužbe ipd.
 - Koordinacija z drugimi javnimi zavodi; ipd.
 - Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delo izvajanje storitev v času epidemije in širjenja nalezljive bolezni;
 - Preučevanje izplačil dodatkov za zaposlene, za čas epidemije.
 - Aktivno sodelovanje na videokonferencah ministrstva in občine v zvezi z določanjem ukrepov ter izvajanje dogovorjenih ukrepov.
 - Priprava smernic in navodil za strokovne delavce, priprava usmeritev in navodila del za administrativno-tehnično osebje za vsak teden.
 - Komunikacija z različnimi mediji.
 - Priprava obvestil, navodil, pravil in napotkov za starše in učitelje.
 - Številne druge drobnejše vsakodnevno dodatno potrebne aktivnosti.



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



b) Projekt UČIM SE BITI UČITELJ za obdobje od januar 2021 do vključno junij 2021, sofinanciranega iz Evropskega socialnega sklada, ter vključenega v finančni načrt zavoda za leto 2021.

- Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN), programom projekta in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno je potrebno določiti, da ravnateljica tudi v obdobju **od 01.01.2021 do 31.12.2021 glede na dejanske potrebe** opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega sklepa in s tem povečan obseg dela v obsegu 20 % na mesec glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Ravnateljica za vsak mesec oblikuje poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) in ga predloži predsednici sveta zavoda. Predsednica sveta zavoda na podlagi prejetega poročila ugotovi, ali je bilo v posameznem mesecu opravljeno delo v povečanem obsegu v skladu s tem sklepom in v primeru opravljenega dela potrdi poročilo, ki je podlaga za izplačilo dela plače za povečan obseg dela. Svet zavoda obravnava poročila o opravljenem povečanem obsegu dela in o izplačilih na vsaki prvi naslednji seji.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

4. Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači po potrditvi poročila o opravljenem delu.

Za mesec januar in februar 2021 se delovna uspešnost za opravljen povečan obseg dela izplača v višini 20 % (za drugo delo) in v višini 30% (za projekte – v času trajanja projektov) pri izplačilu plače za mesec marec 2021.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

5. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednica sveta zavoda sklene pisni DOGOVOR o povečanem obsegu dela za obdobje od 01.01.2021 dalje do 31.12.2021.

6. K temu sklepu predsednica sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MIZŠ – financerja uporabnika proračuna.

Obrazložitev

22.e člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Vlada RS / delno MOL pristojni organ Mestne občine Ljubljana/.

2. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju /direktorju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če:

1. povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke Izreka tega sklepa.



OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



S tem je izrek sklepa utemeljen.



PREDSEDNIK-ICA sveta zavoda:

mag. Neda Gačnik Čebulj

Neda Gačnik Čebulj

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj-ica/direktor-ica *MAG. MATEJA URBANČIČ JELOVŠEK*
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.

Številka: 900-1/2020-11-2

Datum: 18. 2. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča na svoji 2. redni seji dne 18. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Irena Kodrič, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko

znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovne šole Milana Šuštaršiča

Romana Zupanc

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Irena Kodrič
- osebni spis, tu



OŠ MIRANA JARCA

IPAVČEVA 1

1000 LJUBLJANA

TELEFON: 01/2806-100

Elektronska pošta: o-mj.lj@guest.arnes.si

Internet stran: www.osmj.si

Številka: 177/21

Datum: 16. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca“ na svoji korespondenčni seji dne 9. 4. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Uroš Rozman, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca, Ipavčeva 1, Ljubljana“ (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca“ v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Uroš Rozman
- osebni spis, tu



predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovna šola „Mirana Jarca“
Iris Kolenc Slabe



OŠ MIRANA JARCA
IPAVČEVA 1
1000 LJUBLJANA
TELEFON: 01/2806-100
Elektronska pošta: o-mj.lj@guest.arnes.si
Internet stran: www.oamj.si

Številka: 178/21
Datum: 16. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca“ na svoji korespondenčni seji dne 9. 4. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Uroš Rozman, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca, Ipavčeva 1, Ljubljana“ (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravil/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in Finančnega Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola „Mirana Jarca“ v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Uroš Rozman
- osebni spis, tu



predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovna šola „Mirana Jarca“
Iris Kolenc Slabe



Številka: 900-1/2021/8

Datum: 19.4.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. U.S., 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca na svoji 3. korespondenčni seji dne 16.3.2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec mag. Tadej Šeme, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v



SIO · 2020

Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Matična št.: 5255279000

ID številka za ddv: SI47126027

TRR: 012616030665086



višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj mag. Tadej Šeme
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda

Osnovna šola Miška Kranjca

Marijeta Oman





Številka: 900-1/2021/9

Datum: 19.4.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFÜ, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDov, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca na svoji 3. korespondenčni seji dne 16.3.2021 sprejel naslednji

SKLEP

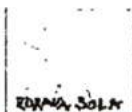
o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec mag. Tadej Šeme, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in Financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo





odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper tega sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj mag. Tadej Šeme
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Miška Kranjca
Marjeta Oman



ZDRAVA ŠOLA

SIO · 2020

Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Matična št.: 5255279000

ID številka za ddv: SI47126027

TRR: 012616030665086

Številka: 100-315/2021-1

Datum: 23.2.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja na svoji 3. redni seji dne 23. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Zlatka Vlasta Zgonc, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada:

Pravni pouk ali pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik sveta šole g.
Mitja Vaupotič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Zlatka Vlasta Zgonc
- osebni spis, tu

Številka: 206/21

Datum: 23. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine na svoji 5. redni seji dne 22. 4. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka Damjana Korošec, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni poduk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Damjana Korošec
- osebni spis, tu

predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovna šola Nove Fužine



Številka: 207/21

Datum: 23. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove fužine na svoji 5. redni seji dne 22. 4. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka Damjana Korošec, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z delâ, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni poduk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Damjana Korošec
- osebni spis, tu



predsednik/ca sveta javnega zavoda
Osnovna šola Nove Fužine

Številka:

31 / 2021

Datum:

05-05-2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca na svoji 2. redni seji dne 2. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni uslužbenec Marjan Gorup na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 10. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10% in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 10. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10% in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini največ 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Marjan Gorup
- osebni spis/tu




predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Prežihovega Voranca



OSNOVNA ŠOLA PREŽIHOVEGA VORANCA

REŠENJE SVETA JAVNEGA ZAVODA O VIŠINI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA ZA RAVNATELJE

Številka:

32/2021

Datum:

20.04.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca na svoji 2. redni seji dne 2. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni uslužbenec Marjan Gorup na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 v višini največ 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Marjan Gorup
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Prežihovega Voranca



Številka: 493-3/2021-5

Datum: 21. 04. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča na svoji redni seji dne 25. 02. 2020 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka Dobrila Lazović, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Riharda Jakopiča

Sofja Jurečič

Številka: 493-3/2021-6

Datum: 21. 04. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča na svoji redni seji dne 17. 02. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Dobrila Lazović, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Riharda Jakopiča

Solja Potok

Osnovna šola Savsko naselje

Matjaževa 4

1000 Ljubljana

SVET ZAVODA OŠ Savsko naselje

Datum: 23. 2. 2021

Številka: 406-2/2021-1

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje na svoji 3. redni seji dne 23. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenec/ka mag. Verica Šenica Pavletič, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10% in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 30. 11. 2020 v višini 10% in za čas od 1. 12. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 20% osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu

uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Namestnik predsednice sveta javnega zavoda
Osnovna šola Savsko naselje
Domen Brglez



Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica mag. Verica Šenica Pavletič
- osebni spis, tu



Osnovna šola Savsko naselje
Matjaževa 4
1000 Ljubljana
SVET ZAVODA OŠ Savsko naselje

Datum: 23. 2. 2021
Številka: 406-2/2021-2

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje na svoji 3. redni seji dne 23. 2. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javni/a uslužbenec/ka mag. Verica Šenica Pavletič, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

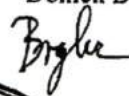
Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma

naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Namestnik predsednice sveta javnega zavoda
Osnovna šola Savsko naselje
Domen Brglez



Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica mag. Verica Šenica Pavletič
- osebni spis, tu





SVET OSNOVNE ŠOLE SOSTRO
Cesta II. grupe odredov 47
1261 Ljubljana – Dobrunje

Številka: 100-276-1/2021

Datum: 12. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Sostro na svoji 3. korespondenčni seji dne, 9. 4. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javna uslužbenka, Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Sostro (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 11. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi

dodatno plačilo za čas od 1. 11. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Sostro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mojca Pajnič Kirn
- osebni spis, tu



Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovne šole Sostro:

Marjanca Marn



SVET OSNOVNE ŠOLE SOSTRO
Cesta II. grupe odredov 47
1261 Ljubljana - Dobrunje

Številka: 100-276-2/2021

Datum: 12. 4. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Sostro na svoji 3. korespondenčni seji dne, 9. 4. 2021, sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka, Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Sostro (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 %

osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Sostro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mojca Pajnič Kirn
- osebni spis, tu



Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovne šole Sostro:
Marjanca Marn

Marjanca Marn

Osnovna šola Vrhovci
Cesta na Bokalce 1
1000 Ljubljana



Št.: 900-2/2020/11
Datum: 25. 2. 2021

☎ 01 423 03 70
e-naslov: tajnistvo@os-vrhovci.si
spletna stran: www.os-vrhovci.si
TRR: 01261-6030665280
davčna št.: 34317627

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDODv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci na svoji 2. redni seji dne, 25. 2. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2020

1. Javni/a uslužbenka Marjanca Vampelj, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 9. 2020 do 31. 11. 2020 v višini 10 % in za čas od 1. 12. do 31. 12. 2020 v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vrhovci v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta Osnovne šole Vrhovci
Bernarda Frass



Sklep prejmejo:

- ravnateljica, Marjanca Vampelj
- osebni spis, tu

Osnovna šola Vrhovci
Cesta na Bokalce 1
1000 Ljubljana



Št.: 900-2/2020/12
Datum: 25. 2. 2021

☎ 01 423 03 70
e-naslov: tajnistvo@os-vrhovci.si
spletna stran: www.os-vrhovci.si
TRR: 01261-6030665280
davčna št.: 34317627

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci na svoji 2. redni seji dne, 25. 2. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2021

1. Javna uslužbenka Marjanca Vampelj, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in Financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta Osnovne šole Vrhovci
Bernarda Frass



Sklep prejmejo:

- ravnateljica, Marjanca Vampelj
- osebni spis, tu