



Številka: 603-48/2021-50

Datum: 28. 4. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV:

- a) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2020
- b) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020
- c) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020
- č) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2020
- d) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2020
- e) Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2020

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Vesna Korent, podsekretarka – vodja Odseka za predšolsko vzgojo

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPOV:

- a) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2020**
- b) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020**
- c) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020**
- č) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2020**
- d) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2020**
- e) **Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2020**

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev JZ MOL s področja vzgoje in izobraževanja ter SCOMS za leto 2020

PREDLOG tč. a)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2020 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti vrtcev na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev vrtcev, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek RDU za 2020 – 1. bruto v eurih
	1	2	3	4	5	6
1	Vrtec Ciciban	Ana Bulc	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
2	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič-Hološevič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	938,90
3	Vrtec dr. F. Prešeren	Maja Kunaver	99,40 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	868,06
4	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	100,00%	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
5	Vrtec H.C. Andersena	Tina Merčnik	97,11 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
6	Vrtec Jarše	Anica Harjač, v.d. ravnateljice	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
7	Vrtec Jelka	Petra Kočar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
8	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
9	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	868,06
10	Vrtec Miškolin	Edita Feist	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
12	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	938,90
11	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice	Znesek RDU za 2020 – 1. bruto v eurih
	1	2	3	4	5	6
13	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	95,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
14	Vrtec O. Župančič	Irena Upelj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
15	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	1.015,51
16	Vrtec Pod Gradom	Ajda Šimnic	100,00 %	17.8.–31. 12. 2020	5,00 %	672,21
17	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
18	Vrtec Trnovo	mag. Suzana Antič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
19	Vrtec Viški gaj	Branko Ilotič	61,12 %	1. 7.–31. 12. 2020	3,10 %	559,73
20	Viški vrtci	Barbara Požun	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
21	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45
22	Vrtec Vrhovci	Marta Korotaj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	902,78
23	Vrtec Zelena jama	Katarina Alič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %	976,45

II.

Ravnateljem iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021. Ravnateljem se izplača znesek, ki je opredeljen v 6. stolpcu tabele iz prejšnje točke in predstavlja bruto znesek.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

PREDLOG tč. b)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti osnovnih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
1	OŠ Božidarja Jakca	Nataša Krajncan	99,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
2	OŠ Danile Kumar	mag. Mojca Mihelič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
3	OŠ dr. Vita Kraigherja	Branko Lah	91,80 %	1. 7.–31. 12. 2020	4,30 %
4	OŠ Dragomelj	Peter Jerina	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
5	OŠ Dravlje	dr. Lucija Željko	70,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	3,00 %
6	OŠ Franca Rozmana Staneta	Božo Starašinič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
7	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	97,77 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
8	OŠ Hinka Smrekarja	Rebeka Velak	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
9	OŠ Jožeta Moškriča	Simona Kralj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
10	OŠ Karla Destovnika Kajuha	Sonja Šorli	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
11	OŠ Kašelj	dr. Jernej Šoštar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
12	OŠ Ketteja in Murna	Saša Kožuh	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
13	OŠ Kolezija	Nina Triller	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
14	OŠ Koseze	Lorieta Pečoler	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
15	OŠ Ledina	Marija Valenčak	98,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
16	OŠ Livada	Goran Popović	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
17	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
18	OŠ Martina Krpana	Barbara Žitnik Trnovec	94,08 %	1. 7.–31. 12. 2020	4,70 %
19	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
20	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
21	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Šeme	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
22	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
23	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
24	OŠ Nove Jarše	Emir Jušič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
25	OŠ Oskarja Kovačiča	mag. Olga Kolar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
26	OŠ Poljane	Žarko Tomšič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
27	OŠ Polje	Barbara Smrekar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
28	OŠ Prežihovega Voranca	Marjan Gorup	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
29	OŠ Prule	Maja Mehle	77,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	4,00 %
30	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriča Lazović	99,50 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
31	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
32	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kirn	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
33	OŠ Spodnja Šiška	Franci Hočevar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
34	OŠ Šentvid	Nada Paj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
35	OŠ Šmartno pod Šmarno goro	Irena Babnik	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
36	OŠ Toneta Čufarja	mag. Tanja Grünfeld	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
37	OŠ Trnovo	mag. Đulijana Juričič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
38	OŠ Valentina Vodnika	Vesna Žagar Gabrovšek	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
39	OŠ Vič	Sašo Vlah	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
40	OŠ Vide Pregarc	Andrej Kavčič, v. d.	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
41	OŠ Vižmarje Brod	Nevenka Lamut	93,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
42	OŠ Vodmat	Mateja Petrič	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
43	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
44	OŠ Zadobrova	Vlado Znoj	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
45	OŠ Zalog	Andrej Krumpak	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
46	Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana	dr. Matej Rovšek	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %

II.

Ravnateljem iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

PREDLOG tč. c)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnatelja glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2020 v višini, kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti glasbenih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev glasbenih šol, in sicer:

Zap. št.	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
	1	2	3	4	5
1	GŠ Franc Šturm	Magdalena Međeral	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
2	GŠ Ljubljana Moste – Polje	Mojca Tratar	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
3	GŠ Ljubljana Vič-Rudnik	Saša Potisk	100,00 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %
4	Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana OE GŠ	Betka Bizjak Kotnik - ravnateljica OE GŠ	99,16 %	1. 7.–31. 12. 2020	5,00 %

II.

Ravnateljem iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

PREDLOG tč. č)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana mag. Bojana Hajdinjaka za leto 2020. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana določil del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorja, v znesku 976,45 eurov bruto.

II.

Direktorju iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG tč . d)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani mag. Eve Strmljan Kreslin za leto 2020. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva je Svet Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v višini 5 % sredstev osnovne plače direktorice, v znesku 713,48 eurov bruto.

II.

Direktorici iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2020

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateje Hudoklin za leto 2020. Skladno s prejeto oceno v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva je Svet Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana določil del plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v višini 2 % sredstev osnovne plače direktorice, v znesku 375,56 eurov bruto.

II.

Direktorici iz prejšnje točke se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 izplača v letu 2021.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev
predlogov sklepov pod tč. a, b, c, č, d, e

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22. a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače, ter da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22. a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljevanju: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z odloki o ustanovitvi javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) določa, da mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja/direktorja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja (k tč. a, b, c, č, d);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v oseh javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), ki določa, da v primeru javnih zdravstvenih zavodov in drugih oseb javnega prava s področja ministrstva, pristojnega za zdravje, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in tudi soglasja ministra, pristojnega za zdravje (k tč. e);
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

Predlagani sklepi se nanašajo na izdajo soglasja Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljice k določitvi plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev, osnovnih in glasbenih šol ter direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani ter direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2020 in omogočajo izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem vrtcev, osnovnih in glasbenih šol ter direktorjem javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, za leto 2020. Na podlagi varčevalnih ukrepov v javnem sektorju od leta 2010 ravnateljem/direktorjem ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. 4. člen ZUPPJS2021 določa, da javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Od 1. julija 2020 dalje se ponovno začne izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18) v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. S tem se ravnatelju oziroma direktorju del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2020 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Redna delovna uspešnost za leto 2020 tako zanaša 6/12 zneska, do katerega so ravnatelji in direktorji upravičeni po Pravilniku.

Skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev oziroma direktorjev izkazuje ločeno.

V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se ravnateljem/direktorjem javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva in s splošnimi pojasnili Okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/201-33 z dne 11. 3. 2021, ki je bila naslovljena na vrtce, osnovne in glasbene šole ter osnovne šole s prilagojenim programom, mora svet zavoda k skupno ugotovljeni delovni uspešnosti ravnatelja, katerega ustanovitelj je lokalna skupnost, pridobiti soglasje pristojnega organa ustanovitelja. V primeru Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana pa skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in tudi soglasja ministra, pristojnega za zdravje.

Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra, to je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva za vrtce, osnovne in glasbene šole, Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana in Javni zavod Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani, medtem ko za Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana velja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva. Svet zavoda ocenjuje ravnatelje/direktorje skladno z merili, opredeljenimi

v Pravilniku in na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja/direktorja, ki je priloga navedenega pravilnika. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na ovrednotenju izpolnitve letnega programa in vrednotenju finančnih rezultatov poslovanja.

V predlaganih sklepih o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev, direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani in direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2020 je višina odstotka od mase osnovne plače ravnatelja/direktorja opredeljena tudi v znesku, saj se plače ravnateljev/direktorjev financirajo iz proračuna Mestne občine Ljubljana, ravnatelj/direktor pa je uvrščen v plačni razred na podlagi Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 11/18). Na podlagi tega pravilnika je v plačni razred uvrščen tudi direktor Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana, vendar pa plačo prejema iz drugih prihodkov zavoda. Plače ravnateljev osnovnih in glasbenih šol se financirajo iz proračuna Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, zato je v predlaganih sklepih o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev redna delovna uspešnost opredeljena z višino odstotka od mase osnovne plače ravnatelja. Redna delovna uspešnost se ravnateljem osnovnih in glasbenih šol izplača po prejemu soglasij Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

2. Poglavitne rešitve

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 7. do 31. 12. 2020 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/21) se glede na določbo 19. a člena noveliranega Pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in 2021 zaradi epidemije bolezni Covid-19 ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka (morebitna izguba in manjša realizacija) ter drugega odstavka 19. člena (zavod ne posluje z izgubo zaradi pokritja presežka odhodkov tekočega leta z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let). Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljev/direktorjev, ki so jih sveti javnih zavodov posredovali Oddelku za predšolsko vzgojo in izobraževanje, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2020, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Svet javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana je ocenil direktorico skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, ki določa merila za ocenjevanje, in sicer: poslovna uspešnost zavoda – do 35 %, strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe – do 30 % ter razvojna naravnost zavoda – do 35 % in ugotovil, da zavod ni posloval z izgubo niti ni dobil negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorice.

Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnatelj/direktorjev javnih zavodov MOL s področja vzgoje in izobraževanja ter Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana je priložen k obrazložitvi.

3. Ocena finančnih in drugih posledic

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganih sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev vrtcev v skupni višini 20.895 eurov bruto, direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani v višini 713 eurov bruto in direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana v višini 376 eurov bruto, so zagotovljena v rebalansu proračuna Mestne občine Ljubljana za leto 2021, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Predlagani sklepi o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih in glasbenih šol ter direktorja Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana nimajo finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj bodo sredstva za redno delovno uspešnost ravnateljev bremenila Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, direktorju Javnega zavoda Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana pa bo redna delovna uspešnost izplačana iz drugih prihodkov zavoda.

Pripravile:
Monika Šterlek
Irma Oblak
Nina Markoli

Marija Fabčič,
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje

**Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev JZ MOL
s področja vzgoje in izobraževanja ter SCOMS za leto 2020**

	Javni zavod	Ravnatelj/ica ali direktor/ica	V roku zagotovljena izvedba sklepov in ukrepov oziroma neodprava pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS	Negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata	1. Realizacija obsega programa – do 25 %	2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %	3. Razvojnna naravnost zavoda – do 35 %	4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %	Σ Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
VRTCI									
1	Vrtec Cícbán	Ana Bulc	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	Vrtec Črnuče	Andreja Klopčič-Hološevič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	Vrtec dr. F. Prešeren	Maja Kunaver	da	ne	24,40%	35,00%	35,00%	5,00%	99,40%
4	Vrtec Galjevica	Barbara Novinec	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
5	Vrtec H.C. Andersena	Tina Merčnik	da	ne	23,11%	34,00%	35,00%	5,00%	97,11%
6	Vrtec Jarše	Anica Harjač, v.d. ravnateljice	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
7	Vrtec Jelka	Petra Kočar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
8	Vrtec Kolezija	Nina Klemen	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
9	Vrtec Ledina	Lučka Postružin	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
10	Vrtec Miškolin	Edita Feist	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
12	Vrtec Mladi rod	Aleš Bole	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
11	Vrtec Mojca	Jovi Vidmar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
13	Vrtec Najdihojca	Andreja Škvarč	da	ne	20,00%	35,00%	35,00%	5,00%	95,00%
14	Vrtec O. Župančič	Irena Upelj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
15	Vrtec Pedenjped	Marjana Zupančič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
16	Vrtec Pod gradom	Ajda Šimnic	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
17	Vrtec Šentvid	Mateja Štih	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
18	Vrtec Trnovo	mag. Suzana Antič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
19	Vrtec Viški gaj	Branko Ilotič	da	ne	20,25%	16,87%	19,00%	5,00%	61,12%
20	Viški vrtci	Barbara Požun	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
21	Vrtec Vodmat	Marta Korošec	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
22	Vrtec Vrhovci	Marta Korotaj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
23	Vrtec Zelena jama	Katarina Alič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
OSNOVNE ŠOLE									
1	OŠ Božidarja Jakca	Nataša Krajčan	da	ne	24,50%	34,50%	35,00%	5,00%	99,00%
2	OŠ Danile Kumar	mag. Mojca Mihelič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	OŠ dr. Vita Kraigherja	Branko Lah	da	ne	24,00%	31,50%	31,50%	4,80%	91,80%
4	OŠ Dragomelj	Peter Jerina	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
5	OŠ Dravlje	dr. Lucija Željko	da	ne	18,50%	24,00%	24,00%	3,50%	70,00%
6	OŠ Franca Rozmana Staneta	Božo Starašinič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
7	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	da	ne	24,44%	34,44%	34,11%	4,78%	97,77%
8	OŠ Hinka Smrekarja	Rebeka Velak	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
9	OŠ Jožeta Moškriča	Simona Kralj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
10	OŠ Karla Destovnika Kajuha	Sonja Šorli	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
11	OŠ Kašelj	dr. Jernej Šoštar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
12	OŠ Ketteja in Murna	Saša Kožuh	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
13	OŠ Kolezija	Nina Triller	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
14	OŠ Koseze	Lorieta Pečoler	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
15	OŠ Ledina	Marija Valenčak	da	ne	25,00%	33,00%	35,00%	5,00%	98,00%
16	OŠ Livada	Goran Popović	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
17	OŠ Majde Vrhovnik	mag. Mateja Urbančič Jelovšek	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
18	OŠ Martina Krpana	Barbara Žitnik Ternovec	da	ne	24,09%	33,00%	32,27%	4,72%	94,08%
19	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
20	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
21	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Šeme	da	ne	1,00%	2,00%	1,00%	1,00%	100,00%
22	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
23	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
24	OŠ Nove Jarše	Emir Jušič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%

**Pregled meril za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev JZ MOL
s področja vzgoje in izobraževanja ter SCOMS za leto 2020**

	Javni zavod	Ravnatelj/ica ali direktor/ica	V roku zagotovljena izvedba sklepov in ukrepov oziroma neodprava pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS	Negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata	1. Realizacija obsega programa – do 25 %	2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %	3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %	4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %	Σ Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih
25	OŠ Oskarja Kovačiča	mag. Olga Kolar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
26	OŠ Poljane	Žarko Tomšič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
27	OŠ Polje	Barbara Smrekar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
28	OŠ Prežihovega Voranca	Marjan Gorup	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
29	OŠ Prule	Maja Mehle	da	ne	23,33%	25,00%	23,89%	4,78%	77,00%
30	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriča Lazovič	da	ne	25,00%	35,00%	34,50%	5,00%	99,50%
31	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
32	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kirn	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
33	OŠ Spodnja Šiška	Franci Hočevar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
34	OŠ Šentvid	Nada Paj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
35	OŠ Šmartno pod Šmarno goro	Irena Babnik	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
36	OŠ Toneta Čufarja	mag. Tanja Grünfeld	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
37	OŠ Trnovo	mag. Đulijana Juričič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
38	OŠ Valentina Vodnika	Vesna Žagar Gabrovšek	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
39	OŠ Vič	Sašo Vlah	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
40	OŠ Vide Pregarc	Andrej Kavčič, v. d.	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
41	OŠ Vižmarje Brod	Nevenka Lamut	da	ne	25,00%	35,00%	30,00%	3,00%	93,00%
42	OŠ Vodmat	Mateja Petrič	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
43	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
44	OŠ Zadobrova	Vlado Znoj	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
45	OŠ Zalog	Andrej Krumpak	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
OSNOVNA ŠOLA S PRILAGOJENIM PROGRAMOM									
46	Center za usposabljanje, vzgojo in izobraževanje Janeza Levca Ljubljana	dr. Matej Rovšek	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
GLASBENE ŠOLE									
1	GŠ Franca Šturma	Magdalena Međeral	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	GŠ Ljubljana Moste – Polje	Mojca Tratar	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
3	GŠ Ljubljana Vič-Rudnik	Saša Potisk	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
4	Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana OE GŠ	Betka Bizjak Kotnik - ravnateljica OE GŠ	da	ne	24,62%	34,62%	34,92%	5,00%	99,16%
DRUGI ZAVODI									
1	Javni zavod Cene Štupar – Center za izobraževanje Ljubljana	mag. Bojan Hajdinjak	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
2	Javni zavod Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani	Eva Strmljan Kreslin	da	ne	25,00%	35,00%	35,00%	5,00%	100,00%
DRUGI ZAVODI s PODROČJA ZDRAVSTVA									
	Javni zavod	Direktorica	Zavod posluje z izgubo	Negativno mnenje Računskega sodišča RS, ki se nanaša na čas trajanja mandata	1. Poslovna uspešnost zavoda – do 35 %	2. Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe – do 30 %	3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %	Σ Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	
1	Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana	dr. Mateja Hudoklin	ne	ne	35,00%	30,00%	35,00%	100,00%	