



Številka: 1221-28/2020-17
Datum: 3. 5. 2021

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

POROČEVALKI: Tilka Klančar, sekretarka, vodja Oddelka za zdravje in socialno varstvo
Tanja Hodnik, podsekretarka, vodja Odseka za socialno varstvo

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za zdravje in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Prilogi:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep Sveta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana o delu plače za redno delovno uspešnost direktorice, sprejet dne 18. 3. 2021 na 5. korespondenčni seji

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 17. člena Odloka o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/08 – uradno prečiščeno besedilo, 106/11 in 99/13) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne sprejel

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Zavodu za oskrbo na domu Ljubljana soglasje k določitvi skupnega obsega sredstev v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2020 ter soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Liljani Batič za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, največ v višini 6 /12 dvakratnika njene osnovne plače za mesec december 2019, pri čemer znesek ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2020.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

1. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 so naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače, v tretjem odstavku 22. a člen pa določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi minister;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljnjem besedilu: Uredba) v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V tretjem odstavku 7. člena je določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/08 – uradno prečiščeno besedilo, 106/11 in 99/13), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v prvem odstavku 17. člena določa, da direktorja zavoda imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana je na svoji 5. korespondenčni seji dne 18. 3. 2021 sprejel sklep glede določitve ocene dela direktorice Liljane Batič za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 v skupnem seštevku 100 % ter določil skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B.

Zavod za oskrbo na domu Ljubljana se financira iz proračuna Mestne občine Ljubljana, zato mora k določitvi višjega skupnega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in k izplačilu delovne uspešnosti direktorici Liljani Batič poleg Sveta zavoda podati soglasje tudi Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Iz potrjenega poslovnega poročila Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2020 je razvidno, da so zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za plačno skupino B za leto 2020.

Na podlagi Poslovnega poročila Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana z dne 25. 2. 2021 in obrazložitve opravljenih nalog ter dosežkov direktorice Liljane Batič, je Svet zavoda ocenil, da je direktorica Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana pri izvajanju svojih rednih delovnih nalog dosegla nadpovprečne delovne rezultate in ji dodelil oceno v skupnem seštevku 100 %. Svet zavoda je ocenil,

da je direktorica v letu 2020 svoje delo opravljala predano, njeno delo pa odlikuje tako skrb za uporabnike, kot za delavce zavoda, širi obseg in vrste dejavnosti zavoda ter hkrati skrbi za vedno pravno urejeno poslovanje.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana je Svet zavoda določil na podlagi naslednjih meril:

1. Poslovna uspešnost – največ 35 % skupne ocene
2. Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe – največ 35 % skupne ocene
3. Razvojna naravnost – največ 30 % skupne ocene

Zavod za oskrbo na domu Ljubljana je dne 22. 3. 2021 na Mestno občino Ljubljana vložil vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Liljani Batič za leto 2020. K vlogi za izdajo soglasja je priložil Sklep o delu plače za redno delovno uspešnost direktorice za poslovno leto 2020 (obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020), št. 4133-3184/21 z dne 18. 3. 2021, skupaj s priložo Ocenjevalni list delovne uspešnosti direktorice ZOD za ga. Liljano Batič z dne 25. 2. 2021.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje redne delovne uspešnosti direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2020 izpolnjeni vsi pogoji, kot jih je po Pravilniku povzel Svet zavoda, in sicer:

1. V okviru merila vrednotenja poslovne uspešnosti:
 - gospodarno in racionalno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1
15 % od možnih 15 %,
 - pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in drugih dodatnih virov nad 0,1 % celotnega prihodka zavoda
10 % od možnih 10 %,
 - povečevanje obsega nalog javne službe ali njihovo učinkovitejše izvajanje z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev
10 % od možnih 10 %.

Skupaj: 35%.

2. V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe:
 - vpeljan sistem spremljanja kakovosti
10 % od možnih 10 %,
 - na podlagi dokumentiranega preverjanje zadovoljstva uporabnikov ugotovljeno več kot 55 % zadovoljstvo uporabnikov storitev
15 % od možnih 15 %,
 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih
10 % od možnih 10%.

Skupaj: 35 %.

3. V okviru vrednotenja razvojne naravnosti
 - izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta, usklajenega s srednjeročnimi in dolgoročnimi strateškimi dokumenti države
10 % od možnih 10 %,
 - aktivno sodelovanje pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih, ki so povezani z dejavnostjo področja
10 % od možnih 10 %,
 - uvedba iz izvajanje nove storitve ali programa
5 % od možnih 5 %,
 - samostojno vodenje investicije ali sodelovanje z zunanjim investitorjem pri izvedbi ali pripravi na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del
5 % do možnih 5 %.

Skupaj: 30 %.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 100 %. Ker Zavod za oskrbo na domu Ljubljana izpolnjuje tudi pogoj iz 11. člena Pravilnika, in sicer pozitivno poslovanje v letu 2020, direktorici Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2020 pripada delovna uspešnost v višini največ 100 % dvakratnika osnovne plače za mesec december 2019, sorazmerno za 6 mesecev (obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020), pri čemer znesek ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2020.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi višjega skupnega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020 (v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B) in k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici Liljani Batič za leto 2020, največ v višini 6 /12 dvakratnika njene osnovne plače za mesec december 2019, pri čemer znesek ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2020.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Redna delovna uspešnost direktorice za obdobje 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 znaša največ v višini 6 / 12 dvakratnika osnovne plače za mesec december 2019, in sicer 929,39 eurov.

Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu v višini 929,39 eurov so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana, ki jih zagotavlja proračun Mestne občine Ljubljana.

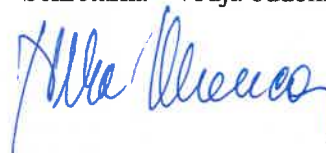
Pripravila:

Tanja Hodnik

Podsekretarka – vodja odseka



Tilka Klančar
Sekretarka – vodja oddelka





Z a v o d
z a o s k r b o
n a d o m u
L j u b l j a n a



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Uddelenk 4.6
zdravje in
socialno
varstvo



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana

Projektor:	22-03-2021	Pril.:	
Številka zadeve:	1221-28/2020-14	Vredn.:	

Poljanska 97, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/23-96-502
Fax: 01/23-96-523
E-naslov: info@zod-lj.si
www.zod-lj.si

Številka: 4133-3184/21

Datum: 18.03.2021

Na podlagi 34. člena Statuta Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana z dne 14.05.2014 in v skladu z 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. 108/09 – UPB in nadaljnji), Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št.68/2017 in 4/2018) ter Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06) je svet Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana, na 4. korespondenčni seji dne 18. 3. 2021 sprejel naslednji

SKLEP o delu plače za redno delovno uspešnost direktorice za poslovno leto 2020 (obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020)

Sklep o delu plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za oskrbo na domu, Lilijane Batič, ki ga je svet Zavoda za oskrbo na domu sprejel na seji dne 25. 2. 2021, se spremeni tako, da se po novem glasi:

1. Direktorici Zavoda za oskrbo na domu, Lilijani Batič, se po kriterijih iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06) določi ocena dela za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 v skupnem seštevku 100 %.
2. Iz potrjenega poslovnega poročila ZOD za leto 2020 je razvidno, da so v ZOD zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti za plačno skupino B za leto 2020, zato se glede na obseg in uspešnost opravljenega dela direktorice za izplačilo redne delovne uspešnosti določa skupen obseg sredstev v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B (v kar sta vključeni tudi obe pomočnici direktorice, v obdobju od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020). Obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev v ZOD za leto 2020.
3. Plačilo dela plače v skladu s tem sklepom se direktorici izplača po prejemu soglasja ustanoviteljice k temu sklepu, in sicer pri izplačilu prve naslednje plače.

Obrazložitev

21. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (dalje: ZSPJS) določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za redno delovno uspešnost. 22. člen nadalje določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. 22.a člen ZSPJS določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate.

Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru



preteklega leta. Za leto 2020 se v skladu z interventno zakonodaj del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. julija do konca decembra 2020 skupaj.

Navedena določba tudi določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. Za ZOD je to svet zavoda.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju določa med drugim tudi, da lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja določi višji obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, če so zato razpoložljiva sredstva, pod pogojem, da določen obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev delodajalca. Svet zavoda si mora k določitvi višjega obsega sredstev oziroma o izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja, ki je tudi financer zavoda, kar je za ZOD Mestna občina Ljubljana.

Svet je na podlagi Poslovnega poročila zavoda z dne 25. 2. 2021, ki ga je sprejel dne 25. 2. 2021 in obrazložitve opravljenih nalog ter dosežkov direktorice, Liljane Batič, po kriterijih in merilih pravilnika pristojnega ministra za ugotavljanje redne delovne uspešnosti - z dne 25. 2. 2021 na podlagi predpisanih kriterijev in meril na priloženem ocenjevalnem listu ugotovil ter ocenil, da je direktorica ZOD pri izvajanju svojih rednih delovnih nalog dosegla nadpovprečne delovne rezultate in ji dodelil oceno v skupnem seštevku 100 % (po kriterijih je ocena razvidna iz priloge obrazložitve: ocenjevalni list z dne 25. 2. 2021).

Svet zavoda je tudi ocenil, da je direktorica v letu 2020 svoje delo opravljala predano, njeno delo odlikuje tako skrb za uporabnike, kot za delavce zavoda, ob velikodušni podpori MOL pa direktorica tudi širi obseg in vrste dejavnosti zavoda ter hkrati skrbi za vedno pravno urejeno poslovanje.

S tem je izrek sklepa utemeljen.



Predsednica sveta zavoda

Liljana Batič
.....

Priloga:

- Obrazložitev opravljenih nalog ter dosežkov direktorice, Liljane Batič po kriterijih in merilih pravilnika pristojnega ministra za ugotavljanje redne delovne uspešnosti - z dne 25. 2. 2021
- ocenjevalni list z dne 25. 2. 2021.