

Mestna občina Ljubljana

Zoran Jankovič, župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

telefon: 01 306 10 10, faks: 01 306 12 14



Številka: 603-2/2022-39

Datum: 15. 3. 2022

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka - vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka - vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov:

Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022
- sklepi svetov osnovnih šol

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10; 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Bežigrad
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Bežigrad k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
vršilki dolžnosti ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja
Jakca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Božidarja Jakca k določitvi dela plače za delovno uspešnost vršilki dolžnosti ravnateljice osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Danile Kumar k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola dr. Vita Kraigherja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravljje
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Dravljje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Franceta Bevka k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Hinka Smrekarja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Jožeta Moškriča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Kašelj k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Ketteja in Murna k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Kolezija k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Ledina k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Livada k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Martina Krpana k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Milana Šuštaršiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Mirana Jarca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Miška Kranjca k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola narodnega heroja
Maksa Pečarja iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola narodnega heroja Maksa Pečarja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Nove Fužine k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Oskarja Kovačiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdy, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Poljane
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Poljane k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prule
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Prule k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Riharda Jakopiča
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Riharda Jakopiča k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Savsko naselje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Sostro k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Spodnja Šiška k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Toneta Čufarja k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trnovo
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Trnovo k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Valentina Vodnika k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vič k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
vršilca dolžnosti ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vide
Pregarc
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vide Pregarc k določitvi dela plače za delovno uspešnost vršilca dolžnosti ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
vršilke dolžnosti ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda
Osnovna šola Vižmarje Brod iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vižmarje Brod k določitvi dela plače za delovno uspešnost vršilke dolžnosti ravnateljice osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vodmat k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Vrhovci k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

PREDLOG

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P
o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova
iz naslova povečanega obsega dela

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Zadobrova k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2022 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost
ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog
iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje javnemu vzgojno-izobraževalnemu zavodu Osnovna šola Zalog k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelja osnovne šole iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2022 do 31. decembra 2022 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganih aktov so:

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati tudi financer, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Iz odgovora Ministrstva za javno upravo, št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer oziroma je financerjev več, je treba k delu plače za redno delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje podati soglasje s strani vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Izkazani so pogoji in neporabljeni prihranki za plače iz naslova odsotnosti javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest. Glede na odgovor Ministrstva za javno upravo, in sicer, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora, se osnovnim šolam s predlaganimi sklepi daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2022 v obsegu, kot to dopušča uredba, pri tem pa o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom.

37 osnovnih šol je posredovalo prošnjo za soglasje k sprejetim sklepom svetov osnovnih šol, ki so ravnateljem določili delovno uspešnost za posamezne mesece v letu 2022.

Sveti osnovnih šol zaprošajo za soglasje k sklepom o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela, saj so epidemiološke razmere tudi v tem letu zahtevne in se vsaj v delu leta pričakuje dodatne delovne obveznosti ravnateljev, in sicer zaradi opravljanja dodatnih nalog za organizacijo in koordinacijo dela ter zagotavljanja varnih pogojev dela in zaradi izvajanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni Covid-19 ter nadomeščanja začasnih odsotnih delavcev. Razmere od ravnateljev zahtevajo odzivnost, sposobnost hitrega odločanja in prilagajanja, več obveščanja in sodelovanja tako s sodelavci, starši, ustanoviteljem, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport in Ministrstvom za zdravje ter izvajanje protokolov dela, skladno z navodili pristojnih ustanov. Pričakuje se tudi dodatne delovne obveznosti ravnateljev zaradi investicijskega vzdrževanja in investicij na objektih šol.

3. Poglavitne rešitve

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2022 ravnateljicam in ravnateljem javnih osnovnih šol: Osnovna šola Bežigrad, Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola Danile Kumar, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Ketteja in Murna, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šuštaršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Oskarja Kovačiča, Osnovna šola Poljane, Osnovna šola Prule, Osnovna šola Riharda Jakopiča, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Trnovo, Osnovna šola Valentina Vodnika, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vide Pregarc, Osnovna šola Vižmarje Brod, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova, Osnovna šola Zalog, in sicer vsakemu od navedenih v deležu od osnovne plače, kot je opredeljeno v posameznem predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posamezne osnovne šole, kar ne predstavlja finančne obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana. Okvirni znesek v primeru maksimalnega izplačila v vseh dvanajstih mesecih za vse ravnatelje, za katere se obravnava to soglasje, znaša 320.000 evrov, vključno s prispevki delodajalca, s tem da za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport še ni podalo soglasja niti za leto 2020 niti za leto 2021, kljub dejstvu, da je ravnateljem osnovnih šol zaradi epidemije in ukrepov države nalagalo velik obseg dodatnih in zahtevnih obveznosti. Povečan obseg dela se ravnateljem izplača po prejemu soglasja Mestni občine Ljubljana in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Pripravila:

Anja Lepičnik Rozina



Marija Faldič
vodja Oddelka za predšolsko vzgojo
in izobraževanje

			SKLEPI ZA LETO 2022
	Javni zavod	Ravnatelj/ica	Do največ %, za posamezen mesec v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022
1	OŠ Bežigrad	dr. Bojan Jeraj	20,00%
2	OŠ Božidarja Jakca	Elvira Sušec, v. d.	20,00%
3	OŠ Danile Kumar	mag. Mojca Mihelič	20,00%
4	OŠ dr. Vita Kraigherja	Branko Lah	20,00%
5	OŠ Dravlje	dr. Lucija Željko	20,00%
6	OŠ Franceta Bevka	Barbara Kampjut	20,00%
7	OŠ Hinka Smrekarja	Rebeka Velak	20,00%
8	OŠ Jožeta Moškriča	Simona Kralj	20,00%
9	OŠ Kašelj	dr. Jernej Šoštar	20,00%
10	OŠ Ketteja in Murna	Saša Kožuh	20,00%
11	OŠ Kolezija	Nina Triller	20,00%
12	OŠ Ledina	Marija Valenčak	20,00%
13	OŠ Livada	Goran Popović	20,00%
14	OŠ Martina Krpana	Barbara Žitnik Ternovec	20,00%
15	OŠ Milana Šuštaršiča	Irena Kodrič	20,00%
16	OŠ Mirana Jarca	Uroš Rozman	20,00%
17	OŠ Miška Kranjca	mag. Tadej Šeme	20,00%
18	OŠ n.h. Maksa Pečarja	Zlatka Vlasta Zgonc	20,00%
19	OŠ Nove Fužine	Damjana Korošec	20,00%
20	OŠ Oskarja Kovačiča	mag. Olga Kolar	20,00%
21	OŠ Poljane	Žarko Tomšič	20,00%
22	OŠ Prule	Maja Mehle	20,00%
22	OŠ Riharda Jakopiča	Dobriča Lazović	20,00%
24	OŠ Savsko naselje	mag. Verica Šenica Pavletič	20,00%
25	OŠ Sostro	Mojca Pajnič Kirn	20,00%
26	OŠ Spodnja Šiška	Franci Hočevar	20,00%
27	OŠ Šmartno pod Šmarno goro	Irena Babnik	20,00%
28	OŠ Toneta Čufarja	mag. Tanja Grünfeld	20,00%
29	OŠ Trnovo	mag. Đulijana Juričič	20,00%
30	OŠ Valentina Vodnika	Vesna Žagar Gabrovšek	20,00%
31	OŠ Vič	Sašo Vlah	20,00%
32	OŠ Vide Pregarc	Andrej Kavčič, v. d.	20,00%
33	OŠ Vižmarje Brod	Nevenka Lamut, v. d.	20,00%

34	OŠ Vodmat	Mateja Petrič	20,00%
35	OŠ Vrhovci	Marjanca Vampelj	20,00%
36	OŠ Zadobrova	Vladimir Znoj	20,00%
37	OŠ Zalog	Andrej Krumpak	20,00%

Tabela 1: Pregled povzetkov sklepov delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022 (vir: OPVI MOL)



Številka: 900-2/2022/12
Datum: 25. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad na svoji 5. dopisni/korespondenčni seji dne 24. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec dr. Bojan Jeraj, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Bežigrad (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.





Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta javnega zavoda Osnovne šole Bežigrad v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda Osnovne šole Bežigrad
Simona Zupančič



Sklep prejmejo:

- ravnatelj dr. Bojan Jeraj
- osebni spis, tu

Ljubljana, 5. 1. 2022

Številka: 100-2/2022/7a

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Božidarja Jakca na svoji 9. seji dne, 5. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Elvira Sušec, na delovnem mestu v. d. ravnateljice OŠ Božidarja Jakca (v nadaljnjem besedilu: v. d. ravnateljice) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je v. d. ravnateljice opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se v. d. ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in v. d. ravnateljice je bilo odločeno, da se v. d. ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ

v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta zavoda OŠ Božidarja Jakca g. Igorju Pigcu v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- v. d. ravnateljice
- osebna mapa, tu

Predsednik Sveta zavoda
OŠ Božidarja Jakca
g. Igor Pigac





Številka: 900-1/2021/23-2
Datum: 27. 12. 2021

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar na svoji 1. dopisni seji dne 27. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka mag. Mojca Mihelič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo

Telefon: +386 1 56 36 820, Telefaks: +386 1 56 84 105, Matična številka šole: 5083389000, Davčna številka 42494940



Mestna občina
Ljubljana

Ustanoviteljica





OSNOVNA ŠOLA DANILE KUMAR
DANILA KUMAR INTERNATIONAL SCHOOL
Gogalova ulica 15, Ljubljana, Slovenija
Telefon: + 386 1 563 6820
Telefaks: + 386 1 568 4105



NON SCHOLAE, SED VITAE DISCIMUS
[Seneka]

odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Danile Kumar v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.


Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Danile Kumar
Miha Bizant



Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Mojca Mihelič
- osebni spis, tu

Telefon: +386 1 56 36 820, Telefaks: +386 1 56 84 105, Matična številka šole: 5083389000, Davčna številka: 42494940



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPIS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Dravljje na svoji 8. redni seji dne 16. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka dr. Lucija Željko na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Dravljje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Dravljje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



Predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Dravljje
Aleš Bobek



Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost

Številka: 6007-1/2021-7

Ljubljana, 20. 01. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja na svoji 3. redni seji dne, 20. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec/ka **Branko Lah**, na delovnem mestu ravnatelja/ice javnega zavoda **Osnovna šola dr. Vita Kraigherja** (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravil/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



OŠ dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana

Tel: +386 1 2317 440, e-pošta: tajnistvo@vitakraigherja.si



Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Branko Lah
- MOL Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- osebni spis, tu



Predsednica sveta zavoda OŠ dr. Vita Kraigherja
Andreja Dolenc

Andreja Dolenc

Ustanoviteljica



Mestna občina
Ljubljana



LJUBLJANA
MESTO/CITY
OF LITERA-
TURE
UNESCO
Unescovo
kreativno mesto
od 2016

OŠ dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana
Tel: +386 1 2317 440, e-pošta: tajnistvo@vitakraigherja.si

Številka: 100-6/2021-4

Datum: 20. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana na svoji 7. redni seji dne 19. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenec/ka Barbara Kampjut, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

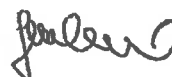
Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Barbara Kampjut
- osebni spis, tu


21.1.2022



Fikreta Marković,
predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Franceta Bevka



Številka: 100-21/2021/2

Datum: 4. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Hinka Smrekarja na svoji 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 16. 12. 2021 do 20. 12. 2021, do 14. ure, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022.

1. Javna uslužbenka Rebeka Velak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Hinka Smrekarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki



Mestna občina
Ljubljana



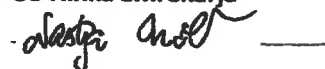
nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta šole in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela določi dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pritožba v roku 8 dni od njegove vročitve. Pritožba se vloži pri predstojniku, ki je izdal sklep. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Nastja Müller,
predsednica Sveta zavoda
OŠ Hinka Smrekarja





Vročiti:

- ravnateljici
- osebna mapa, tu



OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA
Telefon: 541-61-65
e-mail: tajnistvoo@lozmos.si
<http://www.o-lozmos.lj.edus.si/>



Številka: 0103/1-2022-MRO
Datum: 28.2.2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča na svoji 7. redni seji dne 28.2.2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenec/ka Simona Kralj, na delovnem mestu ravnatelj/a/ice javnega zavoda Osnovne šole Jožeta Moškriča (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od **1. 1. 2022 do 31. 12. 2022** prejme dodatno plačilo v višini največ **20 % osnovne plače**.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelj/a/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

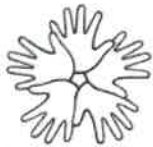
predsednik/ca sveta javnega
zavoda OŠ Jožeta Moškriča
Martina Lešnjak Opaka

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica Simona Kralj
- osebni spis, tu



Opaka



Ev. št.:

Datum: 31.1.2022

Svet Osnovne šole Kašelj je na osnovi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Ur. list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), na 24. redni seji, dne 20. 1. 2022, sprejel

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022, in sicer za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.

Obrazložitev:

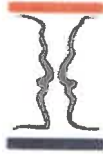
Svet OŠ Kašelj je na 24. redni seji sveta zavoda ocenil delo ravnatelja OŠ Kašelj dr. Jerneja Šoštarja tudi v času epidemije kot kvalitetno in izjemno uspešno ter mu namenil oceno 100%.

Na podlagi prejetega poročila o povečanem obsegu dela v času epidemije je Svet OŠ Kašelj ugotovil, da mora, zaradi korenite spremembe načina šolanja, kot je bila določena z Odloki vlade RS ter izvajanja vseh potrebnih aktivnosti za preprečevanje širjenje epidemije, ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar opravljati povečan obseg dela v obsegu, kot ga v času podpisa pogodbe o delu in opredelitve dela ravnatelja ni bilo mogoče predvideti ter da se ta dela izvajajo uspešno.

Iz naslova povečanega obsega dela v času epidemije je Svet Osnovne šole Kašelj na osnovi Uredbe zato sprejel zgoraj navedeni sklep, in sicer, da je ravnatelj OŠ Kašelj dr. Jernej Šoštar upravičen do dodatka na delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna za čas od 1. 1. do 31. 12. 2022 v višini do največ 20 % osnovne plače. Za dneve odsotnosti z dela ravnatelju to dodatno plačilo ne pripada.

Povečan obseg dela se ravnatelju izplača po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Predsednica Sveta zavoda:
Mateja Svet



Osnovna šola
Ketteja in Murna
Ljubljana

Številka: 900-2/2021/3

Datum: 28. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Ketteja in Murna na svoji 4. korespondenčni seji, ki se je zaključila dne 11. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec Saša Kožuh, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Ketteja in Murna (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

22. e člen ZSPJS določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa.

Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Ketteja in Murna v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Vročiti::

- ravnatelj Saša Kožuh
- kadrovska mapa, tu.

dr. Mitja Blaganje
predsednik sveta
**Mitja
Blaganje**
Digitalno podpisal Mitja Blaganje
DN: cn=SL, o=State authorities,
ou=web-certificat,
givenName=Mitja, sn=Blaganje,
serialNumber=123765221+014,
cn=Mitja Blaganje
Datum: 2022.07.28 10:53:21
+01'00'



Številka: 900-1/2022/2

Datum: 21. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Kolezija na svoji 4. dopisni seji dne 21. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Nina Triller, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

– ravnateljica Nina Triller



Predsednik Sveta zavoda Osnovna
šola Kolezija, Ivan Cepanec

Ljubljana, 14. 1. 2022
Številka: 100-22/2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Ledina na svoji 3. korespondenčni seji dne 10. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Marija Valenčak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta šole OŠ
Natalija Rožnik

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Livada na svoji 1. redni seji v šolskem letu 2021/22 (2. redni seji v mandatu) dne 1. 10. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec Goran Popović, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Livada, Ulica Dušana Kraigherja 2, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Livada v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Goran Popović
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda
Osnovna šola Livada
Samir Haznadar



Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja
Črnuška cesta 9, 1231 Ljubljana-Črnuča
Slovenija
tel.:+386 1 5896-312
telefaks:+386 1 5896 317



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Prejeto:	- 1 -02- 2022	Sig. z.:	26014
Številka zadeve:	1003-2 / 2022-30	Pri.:	
		Vredn.:	

Številka: 100-21/2022-1

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ n. h. Maksa Pečarja na svoji 2. seji dne 26. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Zlatka Vlasta Zgonc, na delovnem mestu ravnateljice OŠ n. h. Maksa Pečarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.



Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja
Črnuška cesta 9, 1231 Ljubljana-Črnuče,
Slovenija
tel.:+386 1 5896-312
telefaks:+386 1 5896 317

- Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta šole OŠ n. h. Maksa
Pečarja

Mitja Vaupotič

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa



Številka: 013/2022-12

Datum: 21. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana na svoji 3. korespondenčni seji dne 21. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Barbara Žitnik Ternovec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Barbara Žitnik Ternovec, ravnateljica



Anja Janežič
Predsednica Sveta zavoda
OŠ Martina Krpana

Številka:900-1/2020-17

Datum:25. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča na svoji 2. dopisni seji dne 21. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Irena Kodrič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednica sveta javnega
zavoda Osnovna šola
Milana Šuštaršiča

Romana Juronc

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Irena Kodrič
- osebni spis, tu





OŠ MIRANA JARCA
IPAVČEVA 1
1000 LJUBLJANA
TELEFON: 01/2806-100Elektronska pošta: o-mj.lj@guest.arnes.si
Spletna stran: www.osmj.si

Številka: 25/22

Ljubljana, 13. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPIS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPIS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Mirana Jarca na korespondenčni seji dne, 30. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec Uroš Rozman, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Mirana Jarca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in Financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo



OŠ MIRANA JARCA
IPAVČEVA 1
1000 LJUBLJANA
TELEFON: 01/2806-100 Elektronska pošta: o-mj.lj@guest.arnes.si
Spletna stran: www.osmj.si

odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI POUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Mirana Jarca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta šole OŠ Mirana Jarca
Iris Kolenc Slabe

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebna mapa, tu



Številka: 900-1/2021/19

Datum: 2.12.2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca na svoji 7. redni seji dne 20.9.2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec mag. Tadej Šeme, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelj za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v



OSNOVNA ŠOLA



povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj mag. Tadej Šeme
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Miška Kranjca
Mafjeta Oman



Osnovna šola Nove Fužine

Preglov trg 8 tel: 01 5471 500
1000 Ljubljana fax: 01 5471 515
www.os-novefuzine.si



Številka: 14/2022

Datum: 24. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine na svoji 10. redni seji dne 5. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Damjana Korošec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Damjana Korošec
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda Osnovna
šola Nove Fužine

OŠ Oskarja Kovačiča
Ob dolenski železnici 48
1000 Ljubljana

- Svet zavoda OŠ Oskarja Kovačiča

Datum: 20. 12. 2021
Številka: 900-2/2020-...

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča na svoji 7. redni seji dne 20. 12. 2021 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Olga Kolar, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Oskarja Kovačiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovne šole Oskarja Kovačiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta zavoda
Osnovna šola Oskarja Kovačiča

Katarina Juvanc Šinkovec



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Olga Kolar
- arhiv sveta zavoda

Datum: 11. 1. 2021
Št.: 900-9/2021/3

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana na svoji 3. dopisni seji dne 11. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec Žarko Tomšič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovne šole Poljane Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovne šole Poljane v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Poljane:

Andreja Dvornik



Sklep prejmejo:

- ravnatelj Žarko Tomšič
- osebni spis, tu

Številka: 900-2/2021/7

Datum: 13. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIJ, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPIS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPIS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Prule na svoji 3. dopisni seji dne 13. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Maja Mehle na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Prule (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:


Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 %

osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Prule v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



predsednica sveta javnega zavoda Osnovna šola Prule



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Maja Mehle
- osebni spis, tu

Osnovna šola Riharda Jakopiča
Derčeva ulica 1
1000 Ljubljana



Ljubljana, 3. 1. 2022

Številka: 493-3/2022-2

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Riharda Jakopiča na svoji 11. seji dne, 16. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Dobrila Lazović, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Riharda Jakopiča (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge

oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Riharda Jakopiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Riharda Jakopiča
Sonja Potrebuješ

Sonja Potrebuješ

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu





Številka: 100-4/2021-12

Datum: 21. 12. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Savsko naselje na svoji 8. dopisni seji, dne 24. 12. 2021, sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka mag. Verica Šenica Pavletič na delovnem mestu ravnateljice OŠ Savsko naselje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Savsko naselje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



Predsednica Sveta šole OŠ Savsko naselje,
Nada Verbič

ZA:

Domen Brožič



Svet OŠ Sostro
C. II. grupe odredov 47
1261 Ljubljana Dobrunje

Številka: 900-1/2022-2
Datum: 24. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Sostro na svoji 7. korespondenčni seji dne, 20. 1. 2022, sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Sostro (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda, in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Sostro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mojca Pajnič Kim
- osebni spis, tu



Predsednica sveta javnega
zavoda Osnovna šola Sostro
Marjanca Marn

Marjanca Marn

Osnovna šola Spodnja Šiška
1000 Ljubljana, Gasilska 17
tel.: 01 505-74-47, 01 515-33-02, 01 519-38-92
fax: 01 505-52-22
elektronska pošta: o-spsiska.lj@guest.arnes.si
www.ossiska.si



Številka: 900-1/2022/2

Datum: 26. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Spodnja Šiška na svoji 2. redni seji dne 25. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni uslužbenec Franci Hočevar, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Franci Hočevar
- osebni spis, tu

predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Spodnja Šiška

Zdenka Košnik



Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro
Cesta Gameljne 7
1211 Ljubljana Šmartno

Ljubljana, 12. 1. 2022

Številka: 410-2/2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Šmartno pod Šmarno goro na svoji 4. seji dne, 12. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Irena Babnik, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Šmartno pod Šmarno goro (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo

ne pripada.

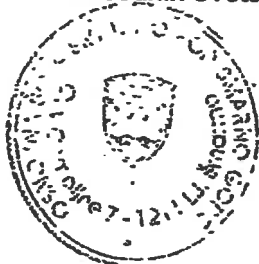
PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta šole OŠ Šmartno pod Šmarno goro

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa



Svet Osnovne šole Toneta Čufarja
Čufarjeva 11
1000 Ljubljana

Ljubljana, 13. 1. 2022
Štev. : 900-1/2022-4

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10; 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Toneta Čufarja na svoji 3. korespondenčni seji, ki se je zaključila 12. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka mag. Tanja Grünfeld, na delovnem mestu ravnateljice Osnovne šole Toneta Čufarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev


Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK: -

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Toneta Čufarja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.




Peter Pogacar,
predsednik Sveta šole
OŠ Toneta Čufarja

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



**OSNOVNA ŠOLA
TRNOVO**

Karunova ulica 14 a
1000 Ljubljana

Datum: 17.1.2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Trnovo na svoji redni seji dne 17.1.2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka mag. Đulijana Juričič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Trnovo (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom Sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1.2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom Sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1.1.2022 do 31. 12.2022 za dodatne naloge oziroma v povečanem

obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku Sveta javnega zavoda Osnovna šola Trnovo v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Đulijana Juričič
osebni spis, tu



Predsednik Sveta javnega
zavoda Osnovna šola Trnovo

Sašo Stojanovič Lenčič

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Sašo Stojanovič Lenčič", written over the printed name.

Številka: 900-1/2022-4
Datum: 26. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet javnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika na svoji 5. dopisni seji dne 14. 1. 2022 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenka Vesna Žagar Gabrovšek, na delovnem mestu ravnateljja/ice javnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljju/ici za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 %

osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Valentina Vodnika v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda:
Viktorija Cini

Cini Viktorije

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Vesna Žagar Gabrovšek
- osebni spis, tu

Osnovna šola Vide Pregarc
Bazoviška ulica 1
1000 Ljubljana

Ljubljana, 14. 12. 2021

Številka: 100-763/2021-1

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Vide Pregarc na svoji 8. seji dne, 9. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javni uslužbenec Andrej Kavčič, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Vide Pregarc (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno



plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovna šola Vide Pregarc v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Janez Peskar,
predsednik Sveta šole OŠ Vide Pregarc



Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebna mapa, tu





OSNOVNA ŠOLA VIČ
Abramova 26, Ljubljana
tel.: 25-66-161
e-naslov: os.vic@guest.arnes.si

Datum: 24. 12. 2021
Številka: 900-1/2021/17

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Vič na svoji 5. dopisni seji dne, 23. 12. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

1. Javni uslužbenec Sašo Vlah, na delovnem mestu ravnatelja OŠ Vič (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ do 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni

uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnatelja je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta šole Osnovne šole Vič v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Mojca Sojar.
predsednica Sveta šole OŠ Vič



Sklep prejmejo:

- ravnatelj.
- osebna mapa. tu.



Številka: 900-1/2022-1

Datum: 31. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod na svoji 15. redni seji dne 27. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Nevenka Lamut, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod (v nadaljnjem besedilu: v.d. ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo v.d. ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in v.d. ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vižmarje Brod v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- v.d. ravnateljica Nevenka Lamut
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Vižmarje Brod



OSNOVNA ŠOLA
VODMAT

Ljubljana, Potrčeva 1



Ustanoviteljica
Mestna občina
Ljubljana



ZDRAVA ŠOLA



Številka: 900-1/2022/3
Datum: 13. 1. 2022

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vodmat na svoji 12. korespondenčni seji, ki je potekala od 6. 1. 2022 do 12. 1. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javna uslužbenka Mateja Petrič, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vodmat (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega

uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

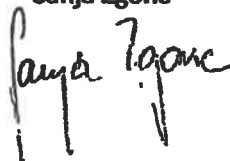
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vodmat v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta Osnovne šole Vodmat

Sanja Zgonc



Sklep prejmejo:

- ravnateljica Mateja Petrič
- osebni spis, tu





Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Vrhovci na 4. dopisni seji, ki je potekala od 17. 12. do 21. 12. 2021, sprejel naslednji

SKLEP

1. Javna uslužbenka Marjanca Vampelj, na delovnem mestu ravnateljice Osnovne šole Vrhovci (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

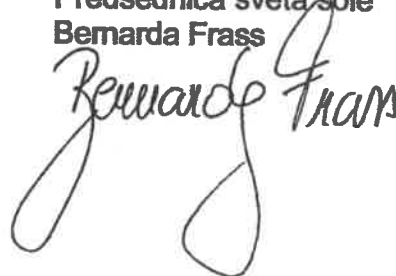
Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022

za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Vrhovci v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica sveta šole
Bernarda Frass

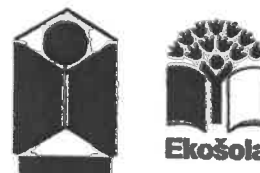


Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



Številka: 341-21
Datum: 22.12.2021



Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova na svoji 6. redni seji dne 22.12. 2021 sprejel naslednji

OŠ ZADOBROVA
Zadobrovška c. 35
1260 LJUBLJANA-POLJE
e-mail: os-zadobrova.lj@quest.arnes.si
<http://www.os-zadobrova.si>
tel.: +386/082055050
fax: +386 (0)1/5282 591
TR: 01261 6030663534
Davčna številka: SI 32930798

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenec Vladimir Znoj, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo

delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

- ravnatelj Vladimir Znoj
- osebni spis, tu



Predsednik sveta javnega
zavoda Osnovna šola
Zadobrova
Boštjan Avguštinčič
Sklep prejmejo:

Številka: 900-2/2021/42

Datum: 24. 12. 2021

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zalog na svoji korespondenčni seji dne 7. 9. 2021 sprejel naslednji

SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

1. Javni/a uslužbenec Andrej Krumpak, na delovnem mestu ravnatelj javnega zavoda Osnovna šola Zalog (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Aw

OSNOVNA ŠOLA



Cerulova 7, 1000 Ljubljana
Tel: 01/3209-300

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zalog v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Uroš Lamovšek,
predsednik sveta javnega
zavoda Osnovna šola Zalog



Sklep prejmejo:

- ravnatelj Andrej Krumpak
- osebni spis, tu